



SERVIZIO SANITARIO
REGIONALE BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale
di Potenza

REGIONE BASILICATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA

Comitato Unico di Garanzia – CUG -

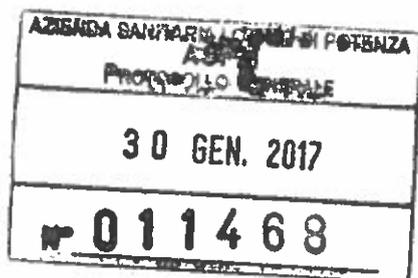
Presidente 0973-48868

Segreteria: 0973/48865 (Viola) 0973/48514 (Caldararo) 0971/310220 (Traficante) 0972/39513 (Liberatori)

e-mail: comitatounicodigaranzia@aspbasilicata.it

e-mail: segreteria.cug@aspbasilicata.it

Prot. N. _____



Al Direttore Generale
Dr.G.Bochicchio

Al Direttore Amministrativo
Dr.ssa C. Mecca

Al Direttore Sanitario
Dr.De Fino

Oggetto: Relazione sulla attività del CUG nell'anno 2016

Con nota N° 10974 del 27.01.2016 la Dr.ssa Rosa Colasurdo ha rassegnato le dimissioni da Presidente del CUG per un possibile conflitto di interesse con l'incarico di Presidente del Collegio di Disciplina di cui aveva ricevuto l'incarico. Pertanto, l' Azienda Sanitaria , con Delibera N° 2016/00097 del 15.02.2016 ha provveduto a rinnovare il CUG. Tuttavia, considerato che alcuni componenti hanno chiesto di essere sollevati dallo incarico di componente del CUG per motivazioni personali e considerato anche che alcuni componenti titolari sia della amministrazione che delle OOSS sono privi del supplente, ulteriori provvedimenti sono stati effettuati con Deliberazione N°2016/00580 del 09.09.2016.

Ad oggi ,tuttavia, data la scarsa collaborazione di alcuni componenti delle OOSS, dovuta per altro anche alla fase storica che stiamo vivendo (riorganizzazione sanità), la composizione del CUG non è ancora definita e pertanto si aspetta la definizione del nuovo assetto per integrare la delibera in modo definitivo.

Oltre ad affrontare la problematica della composizione, il CUG ha dovuto definire ulteriori difficoltà:

- la modalità di partecipazione alle riunioni sia dei componenti dell'amministrazione che dei componenti delle OOSS
- l'utilizzo della macchina aziendale o l'uso del mezzo proprio per raggiungere la sede di

Potenza, luogo ove si effettuano le riunioni

- la creazione di una segreteria.

Tutto ciò al fine di integrare il regolamento effettuato nella precedente edizione di cui si è discusso e accettato.

Pertanto, si è dedicato il primo dei tre incontri (13.05.2016) effettuati nel 2016 prevalentemente proprio a tale problematiche interne .

Nel secondo (28.09.2016) e terzo incontro (01.12.2016) il CUG, si è trovato di fronte anche ad una segnalazione di disagio lavorativo. Dopo aver acquisito la documentazione esistente agli atti dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane sulla dipendente, il CUG ha ascoltato sia la dipendente che ha manifestato il disagio lavorativo sia i Responsabili dei servizi interessati e ha elaborato una proposta per la risoluzione del disagio.

Infine, il Comitato ha iniziato ad elaborare il Piano di Azioni Positive.

Le pubbliche amministrazioni sono tenute ad elaborare, approvare ed attuare un proprio "piano triennale di azioni positive", così come richiesto dal Decreto Legislativo 11 Aprile 2006 n°198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28.11.2005 n°246) e più, in particolare, dall'art.48 ("azioni positive nelle pubbliche amministrazioni").

La norma definisce la finalità del suddetto Piano, ovvero "assicurare...la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne").

Tale piano va obbligatoriamente presentato anche al fine di non incorrere nella sanzione prevista per i soggetti inadempienti dal DL 165/2001 che dispone il blocco dell'assunzione di nuovo personale

La prima attività esterna del CUG è stata quella di prendere contatto con la neoeletta Consigliera Regionale di Parità per definire attività al fine di promuovere la parità e la pari opportunità nel contesto lavorativo,

Lagonegro 30.01.2017

Presidente CUG
Dr.ssa Antonia Natalina Filardi

