



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2013/00756

DEL 18/12/2013

Collegio Sindacale il

18/12/2013

Controllo preventivo regionale il

OGGETTO

ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE

Struttura Proponente

Internal Audit ed Attività Ispettive

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Codice di comportamento	18	Relazione illustrativa al Codice di Comp	2

Uffici a cui notificare

Internal Audit ed Attività Ispettive

Gestione del Personale - (PZ)

Sviluppo delle Risorse

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 18/12/2013

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Luigi Martorano

Il Funzionario Delegato
Luigi Martorano

Vista la L. n. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

Visto il D.Lgs. n.33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

Visto l’art.54 (come sostituito dall’art.1, co. 44, L. n. 190/2012), D. Lgs. n.165/2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, che affida al Governo il compito di emanare un Codice di Comportamento per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico;

Visto il D.P.R. n. 62/2013, recante “*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*”,

Richiamati:

- l’Intesa tra Governo, Regioni ed Enti Locali per l’attuazione dell’art. 1, co. 60 e 61, L. n.190/2012, siglata in data 24 luglio 2013,

- i contenuti del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con delibera CIVIT (ora A.N.AC.), n. 72/2013,

- le Linee Guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni, emanate ai sensi e per gli effetti di cui all’art.54, co.5, ult. periodo, D. Lgs. n. 165/2001), approvate con delibera CIVIT n. 75/2013;

Atteso che il co. 5, art.54, D. Lgs. n. 165/2001, stabilisce che ciascuna Amministrazione, nel definire il proprio Codice di Comportamento, integri e specifichi le disposizioni contenute nel DPR n. 62/2013, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

Considerato, in particolare, che le Linee Guida approvate dalla CIVIT prevedono che:

- le Pubbliche Amministrazioni dovranno procedere alla pubblicazione sul sito web istituzionale di un pubblico avviso, contenente le principali indicazioni da seguire nella stesura del Codice di Comportamento, con invito a presentare proposte ed integrazioni, anche attraverso la predisposizione di un apposito modulo idoneo alla raccolta delle osservazioni e rivolto ad associazioni, organizzazioni. e/o fruitori di servizi (cd stakeholders),

- le proposte saranno valutate ai fini della redazione del Codice di Comportamento e che del contributo offerto verrà fatta menzione nella relazione illustrativa di accompagnamento allo stesso;

Esaminata la bozza di Codice di Comportamento predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione, in collaborazione con l’Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD) e tenuto conto del contributo degli stakeholders, e composta da 17 articoli, con commi aggiuntivi al testo del D.P.R. n. 62/2013, giusta Delibera CIVIT, n. 75/2013;

Rilevato che la bozza di Codice di Comportamento, unitamente alla relazione di accompagnamento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, nella sua formulazione tiene conto del Codice Etico, adottato da questa Azienda con Deliberazione n. /2013, il quale ne diviene parte integrante e sostanziale, al fine di garantire la prevenzione dei fenomeni corruttivi ed assicurare l'uniforme applicazione degli effetti e delle responsabilità conseguenti alla violazione delle regole comportamentali, ex art. 54, co.3, D. Lgs. n. 165/2001;

Acquisito il parere favorevole dell'OIV;

con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

per quanto espresso in narrativa, che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- **di approvare** il nuovo Codice di Comportamento, unitamente alla relazione di accompagnamento ad esso, dei dipendenti dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza ed allegato alla presente Deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

- **di demandare** all'OIV l'adempimento di quanto previsto dal Codice di Comportamento in tema di misurazione e valutazione della performance circa il rispetto del Codice, al fine della valutazione dei risultati conseguiti dai dipendenti;

- **di attribuire** i compiti di vigilanza relativamente all'applicazione del Codice di Comportamento, ai Dirigenti responsabili di ciascuna Struttura ed alle Strutture di controllo;

- **di assegnare** all'UPD compiti di vigilanza, monitoraggio ed aggiornamento del Codice di Comportamento, in conformità a quanto disposto dal Piano aziendale anticorruzione ed in raccordo con il Responsabile della prevenzione della corruzione;

- **di affidare** al Responsabile della prevenzione della corruzione il compito di diffondere la conoscenza del Codice di Comportamento, di effettuare l'annuale monitoraggio sullo stato della sua attuazione, di curare

la pubblicazione dei risultati del monitoraggio sul sito web istituzionale, dandone anche comunicazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione;

- di **incaricare** i Dirigenti responsabili delle Strutture interessate della trasmissione del nuovo Codice di Comportamento ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione, a qualsiasi titolo concluso, nonché ai collaboratori, a qualsiasi titolo, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'ASP.

. di **notificare** detta Deliberazione al Responsabile della prevenzione della corruzione (U.O.C. Internal Audit e Attività Ispettive), all'UPD (U.O. Gestione Personale) e all'OIV (U.O. Sviluppo Risorse Umane)

L'Istruttore

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Giuseppe Nicolò Cugno

Mario Marra

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Giuseppe Nicolò Cugno

Il Direttore Generale
Mario Marra

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.