



SERVIZIO SANITARIO
REGIONALE BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale
di Potenza

REGIONE BASILICATA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA

Comitato Unico di Garanzia - CUG -

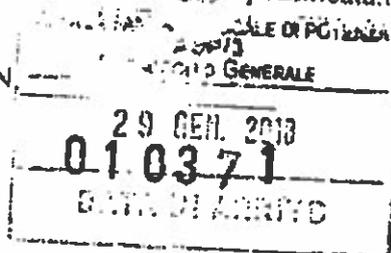
Presidente 0973-48868

Segreteria: 0973/48865 (Viola) 0973/48514 (Caldararo) 0971/310220 (Traficante) 0972/39513
(Liberatori)

e-mail: comitatounicodigaranzia@aspbasilicata.it

e-mail: segreteria.cug@aspbasilicata.it

Prot. N.



Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Al Direttore Sanitario

Oggetto: Relazione sulle attività del CUG nell'anno 2017

Nell'anno 2017, oltre alla sua composizione ed al suo funzionamento, il CUG ha dedicato la sua attenzione alla esplorazione di ulteriori disagi lavorativi nonché alla elaborazione del Piano di Azioni Positive.

Essendo definita, in maniera parziale, sia la composizione che il funzionamento diversi sono stati i momenti che abbiamo dedicato a tali problematiche (come per es. elaborare il verbale contestualmente alla riunione, modalità per il rimborso chilometrico, etc.). La necessità di ricostituire il CUG e di creare un nuovo regolamento è stata accolta dalla Direzione che con Delibera N° 801 del 22.12.2017 ha provveduto ad approvare una nuova regolamentazione e ad indire un avviso di interpello.

La segnalazione di un forte disagio lavorativo che avevamo iniziato ad affrontare nel 2016 si è conclusa positivamente agli inizi del 2017. Inoltre, sono giunte all'attenzione del Presidente del CUG quattro nuove segnalazioni di disagio lavorativo di cui due in modalità informale e due formali che si sono risolte per il coinvolgimento di alcuni Direttori.

L'elaborazione del Piano di Azioni Positive è stato il tema che maggiormente ha attratto la nostra attenzione. Le pubbliche amministrazioni sono tenute ad elaborare, approvare ed attuare un proprio "piano triennale di azioni positive", così come richiesto dal DLN°168 11.04.2016. La norma definisce la finalità del suddetto piano, ovvero "assicurare...la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne". Gli obiettivi generali che il nostro Piano intende raggiungere, in coerenza con le finalità promosse dalla normativa vigente, sono:

- garantire la valorizzazione delle risorse umane, l'accrescimento professionale dei dipendenti, le pari opportunità nel lavoro

- promuovere una migliore organizzazione del lavoro e del benessere organizzativo che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro ed esigenze di vita privata.

La realizzazione degli obiettivi del Piano si concretizza in progetti, articolati in una serie di azioni positive, proposte dai gruppi di lavoro costituiti all'interno del CUG, ossia la promozione del benessere organizzativo e la promozione di politiche di conciliazione.

Per l'elaborazione di tale Piano è stato importante sia il confronto con l'OIV che col Direttore Amministrativo in quanto hanno contribuito ad arricchirci e dare spunti per la sua messa a punto.

Anche la funzione consultiva è stata soddisfatta. Infatti, il CUG ha espresso il suo parere circa il Piano di Formazione Aziendale 2018.

Lagonegro, 29.01.2018

Il Presidente CUG
Drs.ssa Antonia Natalina Filardi

