



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00775

DEL 13/11/2015

Collegio Sindacale il 13/11/2015

OGGETTO

Presenza d'atto del verbale sottoscritto in data 9/11/2015 di cessazione dell'accordo integrativo del 30/01/2013 in merito all'orario di lavoro del personale turnista.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Verbale sottoscritto il 9/11/2015	1		

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 13/11/2015

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Premesso che con deliberazione D.G. n. 148 del 06/03/2013 questa Azienda Sanitaria ha preso atto dell'accordo relativo all'orario di lavoro del personale di comparto turnista sottoscritto in data 30/01/2013, definito con le modalità previste dall'art. 4, comma 5 del CCNL del 7 aprile 1999, in deroga all'art. 7 del D.Lgs. n. 66/2003;

Acquisita al Protocollo Generale di quest'ASP al n. 127927 del 7/10/2015, la nota del Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata, prot. n. 205312/13AZ del 6/10/2015, avente ad oggetto "*Attuazione del disposto dell'art. 14, comma 1, della L. 30 ottobre 2014, n. 161*", con cui:

- ha comunicato che il citato art. 14 della Legge n. 161/2014 ha sancito l'abrogazione del comma 6 bis dell'art. 17 del D. Lgs. n. 66/2003 e dell'art. 41, comma 13, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, norme che stabilivano la disapplicazione nei confronti del personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale delle disposizioni di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 66/2003, a far data dal 25/11/2015;
- ha invitato quest'Azienda, in caso di stipula di accordi integrativi aziendali contenenti una disciplina dei riposi e/o dell'orario di lavoro difforme a quanto previsto dal citato art. 7, ad adottare tutte le misure organizzative idonee a garantire il funzionamento dei servizi e l'erogazione delle prestazioni assistenziali;

Dato atto che in esecuzione di tanto questa Azienda ha provveduto in data 09/11/2015 alla sottoscrizione del verbale di contrattazione integrativa con cui si prende atto della cessazione dell'accordo integrativo sottoscritto in data 30/01/2013, ed approvato con deliberazione DG n. 148/2013, in quanto adottato in deroga all'art. 7 del D.Lgs. n. 66/2003, stabilendone la decadenza a far data dal 25/11/2015;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del verbale sottoscritto in data 9/11/2015, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, e per l'effetto di provvedere alla disapplicazione a far data dal 25/11/2015 dell'accordo relativo all'orario di lavoro del personale di comparto turnista sottoscritto in data 30/01/2013 ed approvato con deliberazione DG n. 148/2013;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Giusta la premessa in narrativa:

- di prendere atto della nota prot. n. 205312/13AZ del 6/10/2015 con cui il Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata ha comunicato che l'art. 14 della Legge 30 ottobre 2014 n. 161 ha sancito l'abrogazione del comma 6 bis dell'art. 17 del D. Lgs. n. 66/2003 e dell'art. 41, comma 13, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, invitando altresì questa Azienda ad adottare tutte le misure organizzative idonee a garantire il funzionamento dei servizi e l'erogazione delle prestazioni assistenziali;
- di approvare il verbale sottoscritto in data 9/11/2015, allegato al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale, con cui si è preso atto della cessazione dell'accordo integrativo sottoscritto in data 30/01/2013 ed approvato con deliberazione DG n. 148/2013, in merito all'orario di lavoro del personale turnista;
- di trasmettere il presente atto ai soggetti interessati per i seguiti di competenza.

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

PERSONALE DEL COMPARTO

VERBALE DI PRESA D'ATTO CESSAZIONE ACCORDO INTEGRATIVO DEL 31.01.2013 IN MERITO ALL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE TURNISTA

In data 9.11.2015, presso la Sala Formazione della sede centrale dell'ASP, sita in Via Torraca n. 2 in Potenza, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente verbale di contrattazione integrativa. Le parti prendono atto che:

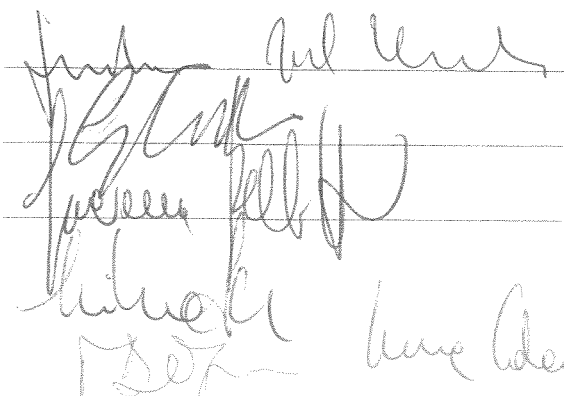
- in data 31.01.2013 è stato sottoscritto accordo in merito all'orario di lavoro del personale del comparto turnista, giusta Deliberazione di presa d'atto n. 148 del 6.03.2013, in applicazione di quanto disposto dall'art. 5 del CCNL del 10.04.2008;
- il suddetto accordo riguarda, in particolare, la deroga a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. n. 66/2003 in materia di riposo consecutivo giornaliero;
- il Dipartimento Regionale Politiche della Persona, con nota prot. n. 205312/13A2 del 6.10.2015, acquisita al prot. n. 127927 del 7.10.2015, ha comunicato che:
 - *"l'articolo 14, comma 1, della L. 10 ottobre 2014 n. 161 dispone l'abrogazione, decorsi dodici mesi dalla data di entrata in vigore della legge medesima (vale a dire dal 25 novembre 2015), del comma 6 bis dell'articolo 17 del D. Lgs. n. 8 aprile 2003, n. 66 e dell'articolo 41, comma 13, del D. L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133; i commi abrogati stabilivano la disapplicazione, nei confronti del personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, delle disposizioni di cui all'art. 7 del D. Lgs. 66/2003 che sancisce, tra l'altro, il diritto, per il lavoratore, ad undici ore di riposo consecutive ogni ventiquattro ore e, con riferimento specifico al personale delle aree dirigenziali degli enti ed aziende del SSN, la disapplicazione anche dell'art. 4 della medesima norma, recante disposizioni in materia di durata massima dell'orario di lavoro, rinviando alla contrattazione collettiva la disciplina di tali fattispecie; il comma 3 dell'art. 14 della L. 16/10/2014 stabilisce, altresì, che, nelle more del rinnovo dei contratti collettivi vigenti, le disposizioni contrattuali materia di durata settimanale dell'orario di lavoro e di riposi cessano di avere applicazione con decorrenza dalla data di abrogazione dell'art. 41, comma 13, del D.L. 112/2008 e dell'art. 17, comma 6 bis, del D. Lgs. n. 66/2003. Stante l'approssimarsi della data del 25 novembre 2015, nel caso in cui codeste Aziende abbiano stipulato accordi integrativi aziendali e/o assunto provvedimenti contenenti una disciplina dei riposi e/o dell'orario di lavoro difforme a quanto previsto dai citati articoli 4 e 7 del D. Lgs. 66/2003 (accordi e provvedimenti che decadranno da tale data), si invitano le SS.LL. (le Aziende) ad adottare tutte le misure organizzative idonee a garantire il funzionamento dei servizi e l'erogazione delle prestazioni assistenziali".*

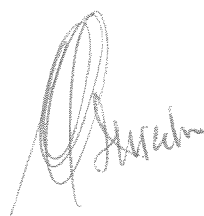
Per quanto sopra esposto, le parti stabiliscono la decadenza, a far data dal 25.11.2015, dell'accordo sottoscritto in data 31.01.2013, e statuiscono l'inefficacia di qualsiasi altro atto inerente alla deroga in materia di riposi consecutivi giornalieri per il personale del comparto sanità.

Il suddetto verbale viene trasmesso al Collegio Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica





Notale Vito
CISL-CP
Frank
Leyola
Sindaco
Carlo
Antonio
Antonio
Antonio