



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2017/00800

DEL 21/12/2017

Collegio Sindacale il 21/12/2017

OGGETTO

Proroga incarichi in scadenza

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato "A"	1		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (VEN)	Segreteria Direzionale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 21/12/2017

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Premesse e richiamate:

- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (*Legge di Stabilità 2016*);
- la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (*Legge di Bilancio 2017*);
- la L.R. Basilicata 9 febbraio 2016, n. 3 recante: "*Legge di Stabilità Regionale 2016*";
- la L.R. Basilicata 4 marzo 2016, n. 5 recante: "*Collegato alla Legge di Stabilità Regionale 2016*", ed in particolare l'art. 63 che ha modificato l'art. 20, comma 4, della L.R. 8 agosto 2012, n. 16;
- la D.D.G. n. 2016/00302 del 13/05/2016 recante: "*Vincoli di crescita della spesa per il personale: approvazione delle tabelle relative al costo del personale alle date del 31/12/2004 e del 31/12/2015 e del prospetto concernente la stima dei pensionamenti nel periodo 2016-2020*";
- le DD.G.R. Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017 e n. 880 del 04/08/2017;
- la D.G.R. Basilicata n. 1260 del 24/11/2017 recante: "*Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata per il triennio 2016-2018. Modifiche alla DGR n. 880/2017*";
- la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: "*Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASP. Modifiche e riapprovazione*", approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;
- la D.D.G. n. 2016/00884 del 29/12/2016, approvata con D.G.R.B. n. 110 del 17/02/2017, con la quale è stata rimodulata la Dotazione Organica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP);
- la D.D.G. n. 598 del 19/09/2016, recante: "*Programmazione della provvista di personale per l'anno 2016*", con la quale, in particolare, è stata disposta, tra le priorità stabilite nell'attuazione del Piano annuale delle assunzioni, la copertura a tempo indeterminato, tra gli altri, di posti della Dirigenza e del Comparto, di seguito specificati, autorizzati da piani precedenti e coperti attualmente a tempo determinato, che: "*...comportano di fatto un costo consolidato sul bilancio e pertanto non impattano sul limite di spesa...(tabella 2)...fermo restando la permanenza delle esigenze di copertura, rimessa alla valutazione della Direzione Strategica...*":
 - ❖ n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica;
 - ❖ n. 3 (tre) posti di Dirigente Veterinario – disciplina di Sanità Animale (Area A);
 - ❖ n. 7 (sette) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario – disciplina di Psicoterapia;
 - ❖ n. 5 (cinque) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D);
 - ❖ n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D);

Visto l'art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, come in ultimo modificato dall'art. 2 della L.R. 4 agosto 2016, n. 17;

Vista la Legge Regionale 12 gennaio 2017, n. 2 recante "*Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*", pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;

Richiamato, in particolare, in materia di nuovo assetto funzionale ed organizzativo, a far data dal 1° gennaio 2017, delle Aziende del S.S.R. di cui all'art. 2 della L.R. n. 12/2008, l'art. 2, comma 1, *lett. a)*, che recita testualmente: "*...l'Azienda Ospedaliera Regionale (AOR) "San Carlo", DEA di II livello, assume la titolarità dei presidi ospedalieri di base di Lagonegro, Melfi e Villa d'Agri ad essa trasferiti dall'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) per costituire un'unica struttura ospedaliera articolata in più plessi...*";

Preso atto che in data **31/12/2017** risultano in scadenza i rapporti di lavoro a tempo determinato analiticamente indicati nell'Allegato "A" al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Acquisita, per le vie brevi, la: "*...la permanenza delle esigenze di copertura, rimessa alla valutazione della Direzione Strategica*";

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.*;

Visto il D.Lgs 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in materia di lavoro a tempo determinato;

Richiamato, in particolare l'art. 29, comma 2, *lettera c)*, del sopracitato Decreto il quale esclude dall'applicazione della suddetta disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale;

Preso atto che tale deroga, già prevista dall'art. 10, comma 4^{ter}, del D.Lgs 368/2001, si giustifica in ragione della necessità di garantire la costante erogazione di servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza;

Evidenziato in merito che:

- il ricorso ai rapporti di lavoro a termine in molti casi ha garantito la continuità dell'assistenza sanitaria sia ospedaliera che territoriale;
- emerge l'esigenza di assicurare un livello minimale di risorse che garantisca la continuità nell'erogazione di prestazioni di alta intensità assistenziale nelle strutture aziendali;
- tale fabbisogno minimale di incarichi a termine per il momento può essere soddisfatto con il mantenimento in servizio del personale con incarico a termine, come acclarato anche dalle richieste in atti pervenute dai Responsabili dei servizi interessati e dai riscontri della Direzione Strategica;
- la cessazione dal servizio del personale a tempo determinato indicato nell'Allegato A" al presente Provvedimento aggraverebbe le condizioni di criticità oggettiva cui sono già sottoposte le strutture aziendali, determinate dalla riduzione del personale per effetto dei tagli alla dotazione organica, delle norme di blocco del turn over e dell'applicazione degli istituti contrattuali previste per il personale (ferie, malattie, maternità e paternità ecc.);

Visto il D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125 e *ss.mm.ii.*, recante "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, l'art. 4, comma 10, che demanda a un Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (D.P.C.M.), previa proposta del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, e previa intesa con la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, l'attuazione dei commi 6, 7, 8 e 9 del medesimo art. 4 per la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato, anche con riferimento alle professionalità, degli Enti del Servizio Sanitario nazionale;

Vista l'Intesa della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 22 gennaio 2015;

Richiamato il D.P.C.M. 6 marzo 2015, pubblicato in G.U.R.I. n. 94 del 23/04/2015, recante "*Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità*", che ha recepito i contenuti dell'intesa della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 22/01/2015 e che consente alle Aziende ed enti del SSN di bandire, fino al 31/12/2018, procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale appartenente all'area della Dirigenza medica e del ruolo sanitario e di personale del Comparto Sanità, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del medesimo D.P.C.M.;

Preso atto che l'art. 4 del D.P.C.M. 6 marzo 2015, già richiamato, consente la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato del personale di cui all'art. 2 sino all'espletamento delle procedure concorsuali riservate e comunque non oltre il 31/12/2018;

Visto, altresì:

- ❖ l'art. 1, comma 543, della Legge 28/12/2015, n. 208, recante: "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di Stabilità 2016)*", pubblicata sulla G.U. – *Serie Generale*, n. 302 del 30/12/2015 – Suppl. Ordinario n. 70, ed in vigore dal 1.1.2016, che ha stabilito: "*In deroga a quanto previsto dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 6 marzo 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 94 del 23 aprile 2015, in attuazione dell'articolo 4, comma 10, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono indire, entro il 31 dicembre 2016, e concludere, entro il 31 dicembre 2017, procedure concorsuali straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, necessario a far fronte alle eventuali esigenze assunzionali emerse in relazione alle valutazioni operate nel piano di fabbisogno del personale secondo quanto previsto dal comma 541.*"

Nell'ambito delle medesime procedure concorsuali, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono riservare i posti disponibili, nella misura massima del 50 per cento, al personale medico, tecnico-professionale e infermieristico in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile con i medesimi enti. Nelle more della conclusione delle medesime procedure, gli enti del Servizio sanitario nazionale continuano ad avvalersi del personale di cui al precedente periodo, anche in deroga ai limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. In relazione a tale deroga, gli enti del Servizio sanitario nazionale, oltre alla prosecuzione dei rapporti di cui al precedente periodo, sono autorizzati a stipulare nuovi contratti di lavoro flessibile esclusivamente ai sensi del comma 542 fino al termine massimo del 31 ottobre 2016”;

- ❖ l'art. 1, comma 10, del D.L. 30/12/2016, n. 244, coordinato con la Legge di conversione 27/02/2017, n. 19, recante: “Proroga e definizione di termini”, che ha prorogato l'efficacia delle disposizioni, di cui all'art. 1, comma 543, della Legge 208/2015, al 31 dicembre 2017 per l'indizione delle procedure concorsuali riservate e al 31 dicembre 2018 per la loro conclusione;
- ❖ l'art. 20 “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” del D.Lgs 25/05/2017, n. 75 contenente modifiche e integrazioni al D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche di cui alla Legge delega 07/08/2015, n. 124;
- ❖ la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 recante: “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

Stabilito, pertanto, di doversi disporre la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento all'esito delle procedure concorsuali *in itinere*, come individuati in ordine alfabetico nell'Allegato “A” al presente Provvedimento, con decorrenza giuridica ed economica **01/01/2018** e scadenza a fianco di ciascun incarico evidenziata;

Precisato che la proroga degli incarichi su posti previsti nella D.D.G. n. 598/2016 già richiamata (Tabella 2):

- ❖ rimane subordinata, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;
- ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato dei posti, attualmente coperti a tempo determinato, previsti nella D.D.G. n. 598 del 19/09/2016 recante: “Programmazione della provvista di personale per l'anno 2016”;

Preso atto, come già evidenziato con D.D.G. n. 598/2016, **che**: “...i posti autorizzati da piani precedenti e coperti attualmente a tempo determinato...comportano di fatto un costo consolidato sul bilancio e pertanto non impattano sul limite di spesa...(tabella 2)...”;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

giusta le premesse di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

- ✓ di disporre, per le argomentazioni già adottate nelle premesse motivazionali, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento all'esito delle procedure concorsuali *in itinere*, come individuati in ordine alfabetico nell'Allegato “A” al presente Provvedimento, con decorrenza giuridica ed economica **01/01/2018** e scadenza a fianco di ciascun incarico evidenziata;
- ✓ di precisare che la proroga degli incarichi su posti previsti nella D.D.G. n. 598/2016 già richiamata (Tabella 2):
 - ❖ rimane subordinata, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;

- ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato dei posti, attualmente coperti a tempo determinato, previsti nella D.D.G. n. 598 del 19/09/2016 recante: *“Programmazione della provvista di personale per l’anno 2016”*;
- ✓ di notificare agli interessati le suindicate clausole risolutive in sede di accettazione delle proroghe;
- ✓ di prendere atto, come già evidenziato con D.D.G. n. 598/2016, che: *“...i posti autorizzati da piani precedenti e coperti attualmente a tempo determinato...comportano di fatto un costo consolidato sul bilancio e pertanto non impattano sul limite di spesa...(tabella 2)...”*;
- ✓ di dare mandato alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, Sedi di Venosa, Potenza, Villa d’Agri e Lagonegro, per gli adempimenti conseguenti al presente Provvedimento, di rispettiva competenza;
- ✓ di dichiarare il presente provvedimento, attesa l’urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sedi di Venosa, Potenza e Lagonegro, ed alla U.O.C. “Segreteria Direzionale e Affari Generali”.

Gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sede di Lagonegro che ne cura la conservazione.

Paolo Schettini

L'Istruttore

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell’Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA

Incarichi in scadenza 31/12/2017

Allegato "A"

N. ord.	COGNOME	NOME	Qualifica/profilo	Sede di servizio	Scadenza proroga incarico
1	BONIFACIO	ROSSELLA	Dirigente Medico di Scienza dell'Alimentazione e Dietetica	Centro D.C.A. Chiaromonte	30/06/2018
2	CARCURO	NICOLA	Dirigente Veterinario - Area A	Dipartimento di Prevenzione Potenza	30/06/2018
3	D'AMICO	LUCIO	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D)	U.O.C. Radiologia	30/06/2018
4	DI BIASE	MAURO	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D)	P.O.D. Chiaromonte	30/06/2018
5	DI CHIARA	NICOLA	Dirigente Veterinario - Area A	Dipartimento di Prevenzione Potenza	30/06/2018
6	GENTILE	IORELLA	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D)	U.O.C. Radiologia	30/06/2018
7	GUERRIERO	ORNELLA	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D)	Servizio Radiologia P.O.D. Venosa	31/03/2018
8	LABANCA	NICOLETTA	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	C.S.M. Lauria e R.S.A. Maratea	30/06/2018
9	LABELLA	LOREDANA	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D)	U.O.C. Radiologia	30/06/2018
10	LANGELLOTTI	VINCENZO	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	U.O.S.D. Consultorio Potenza	30/06/2018
11	LEO	ANNA	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D)	Servizio Radiologia P.O.D. Venosa	31/03/2018
12	MARMORA	ANGELA	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	Distretto della Salute Melfi	30/06/2018
13	NUBILE	ADA	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	Centro D.C.A. Chiaromonte	30/06/2018
14	OLIVA	TIZIANA	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	C.S.M. Lauria	30/06/2018
15	RAZZA	GIOVANNI	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	C.S.M. Potenza	30/06/2018
16	TOSTI	MARIA	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	Centro D.C.A. Chiaromonte	30/06/2018
17	TRIPALDI	ANTONIO	Dirigente Veterinario - Area A	Dipartimento di Prevenzione Potenza	30/06/2018