



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00893

DEL 23/12/2015

Collegio Sindacale il

23/12/2015

OGGETTO

PRESA D'ATTO ED APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 09/11/2015 RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO CONTRATTUALE PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE DEL PERSONALE DEL COMPARTO A DECORRERE DAL 01/01/2016.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 23/12/2015

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
 approvazione
regionale

IL DIRETTORE GENERALE

VISTE:

- le intese raggiunte con le organizzazioni sindacali del comparto nella riunione del 09/11/2015, giusto accordo integrativo relativo all'utilizzo del fondo contrattuale delle fasce anno 2016, custodito agli atti, in cui, stante la disponibilità non utilizzata del fondo fasce, è stato stabilito di destinare in via definitiva e sino a nuova determinazione, con decorrenza 01/01/2016, la somma di € 365.651,32 al finanziamento di n. 47 posizioni organizzative ed € 302.126,91 al finanziamento di n. 115 coordinamenti, custodito agli atti;

RILEVATO:

- che nel citato accordo integrativo si è altresì stabilito di destinare la somma di circa 260.000,00 € risultante disponibile sul fondo fasce 2016 al netto delle citate quote finalizzate al finanziamento dei citati incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento, per finanziare prioritariamente l'attribuzione della fascia economica superiore ai dipendenti la cui posizione organizzativa sia stata soppressa e a cui non venga assegnato nuovo incarico (ove valutati positivamente per almeno 3 anni) e successivamente la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2016;

SPECIFICATO:

- che le parti, nel citato accordo, hanno rinviato, in esito agli avvisi pubblici per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento, la determinazione della quota parte della citata somma disponibile sul fondo fasce 2016 per l'attribuzione della fascia economica superiore ai dipendenti la cui posizione organizzativa sia stata soppressa e a cui non venga assegnato nuovo incarico;

- che le parti hanno altresì rinviato la determinazione della quota parte della citata somma disponibile sul fondo fasce 2016 per la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2016 all'esito dell'attribuzione della citata fascia economica superiore ai dipendenti la cui posizione organizzativa sia stata soppressa e a cui non venga assegnato nuovo incarico e della definizione dei criteri per la partecipazione alla relativa procedura selettiva;

VISTA:

- la deliberazione n. 213 del 09/04/2015 con la quale sono state individuate in via provvisoria le consistenze dei fondi del comparto per l'anno 2015 a seguito dell'applicazione anche per il 2014 delle disposizioni in materia di riduzione dei fondi ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

DATO ATTO:

- che il Settore Economico dell'UOC Gestione del Personale, *sulla base della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.05.2015*, procederà ad effettuare la rideterminare dell'ammontare delle decurtazioni da applicare anche ai fondi contrattuali del comparto a decorrere dall'anno 2015 e, conseguentemente della consistenza provvisoria del fondo fasce 2016;

PRECISATO:

- che, a seguito di necessaria ed opportuna proiezione di spesa presuntiva a carico del fondo fasce al 31/12/2016, è stata verificata la capienza del fondo contrattuale delle fasce relativo a tale annualità e conseguente sostenibilità a regime del finanziamento di n. 47 posizioni organizzative e di n. 115 coordinamenti per un importo complessivo di circa 667.000,00 €.

PRESO ATTO:

- che, in applicazione dei vigenti CC.CC.NN.LL., come adeguati dall'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il citato accordo integrativo è stato altresì trasmesso con nota prot. n. 82210 del 15/06/2015 al Collegio Sindacale, corredata della necessaria relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta secondo lo schema disposto dalla Circolare n. 25 del 19/07/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, custodita agli atti, per l'acquisizione del relativo parere;

SPECIFICATO:

- che nella citata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in relazione all'applicazione del suddetto accordo integrativo, è stato dimostrato e certificato il rispetto dei vincoli di competenza o di carattere economico - finanziario stabiliti dalla legge;

RICHIAMATO:

- il parere ARAN del 28/10/2013 (RAL-1543-Orientamenti Applicativi) reso in merito alla questione riguardante il silenzio assenso sull'ipotesi di contratto integrativo inviato al Collegio Sindacale;

EVIDENZIATO:

- che secondo l'ARAN, in base alla disciplina contrattuale (art.5 del CCNL dell'1.4.1999, come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.1.2004), trascorsi quindici giorni dal momento del ricevimento del testo dell'ipotesi di accordo da parte del soggetto preposto al controllo, senza rilievi di quest'ultimo, previa autonoma verifica dei contenuti dell'ipotesi di accordo con particolare riferimento al profilo della rispondenza degli stessi alle direttive a suo tempo impartite, l'organo di direzione politica autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo;

PRESO ATTO:

- che il suddetto accordo integrativo non è stato oggetto di contestazione *ex adverso* da parte dell'organo di controllo di questa ASP e che, pertanto, in considerazione del principio del "silenzio assenso", il parere si intende acquisito in senso positivo e di conseguenza si ritiene di poter demandare all'UOC Gestione del Personale l'applicazione di quanto definito in sede sindacale;

RITENUTO:

- pertanto, di dover dare attuazione alle citate intese sindacali dando mandato all'UOC Gestione del Personale di procedere prioritariamente all'indizione degli avvisi interni di selezione, per titoli e colloqui, per il conferimento dei citati incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento e, successivamente, a tutti i conseguenti citati ulteriori adempimenti;

SENTITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di prendere atto delle intese raggiunte con le organizzazioni sindacali del comparto nella riunione del 09/11/2015, giusto accordo integrativo relativo all'utilizzo del fondo contrattuale delle fasce anno 2016, custodito agli atti, in cui, stante la disponibilità non utilizzata del fondo fasce, è stato stabilito di destinare in via definitiva e sino a nuova determinazione, con decorrenza 01/01/2016, la somma di € 365.651,32 al finanziamento di n. 47 posizioni organizzative ed € 302.126,91 al finanziamento di n. 115 coordinamenti;

- di evidenziare altresì che il suddetto accordo integrativo, corredata della necessaria relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stato altresì trasmesso con nota prot. n. 143535 del 12/11/2015 al Collegio Sindacale, per l'acquisizione del relativo parere, e che lo stesso non è stato oggetto di contestazione *ex adverso* da parte dell'organo di controllo;

- di specificare pertanto che, in considerazione del principio del "silenzio assenso", il parere del Collegio Sindacale si intende acquisito in senso positivo e di conseguenza si ritiene di poter procedere all'applicazione di quanto definito in sede sindacale;

- di dare attuazione alle citate intese sindacali dando mandato all'UOC Gestione del Personale di procedere prioritariamente all'indizione degli avvisi interni di selezione, per titoli e colloqui, per il conferimento dei citati

incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento e, successivamente, a tutti i conseguenti citati ulteriori adempimenti;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica on line:

- **all'U.O.C. Gestione del Personale ed all'U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;**
- **al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del personale del comparto;**
- **al Collegio Sindacale, all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza.**

]

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.