



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00325

DEL 26/05/2015

☒ Collegio Sindacale il 26/05/2015

OGGETTO

Presa d'atto delle valutazioni della performance anni 2012 e 2013 relativa al personale dirigente di quest'ASP.

Struttura Proponente

Sviluppo delle Risorse

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 26/05/2015

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

PREMESSO che il D.Lgs.150/2009 e ss.mm.ii. prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) , tra le molteplici funzioni svolga, anche il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione;

VISTO che l'O.I.V. con note del 20/05/2015 protocollate rispettivamente ai nn.72193 e 72194, ha trasmesso le validazioni della "Relazione sulla performance 2012" e della "Relazione sulla performance 2013" precisando di averle effettuate in quanto si sono concluse le attività connesse alla valutazione della performance organizzativa di tutte le unità Operative, presupposto su cui si basano ;

VISTA la nota prot. n. 72782 del 21 maggio 2015 con cui il Responsabile f.f. dell'U.O.S.D. Sviluppo delle Risorse ha comunicato che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ha attestato la legittimità del percorso di valutazione performance organizzativa di tutte le Unità Operative dell'Azienda, relativo agli anni 2012-2013 rappresentando, altresì, che per gli anni di riferimento è stato portato a termine anche il processo di valutazione della performance individuale del personale dirigente (all. .A e B);
- il processo di valutazione della performance organizzativa anni 2012 -2013 è riportato nei verbali dell'O.I.V. numerati da 39 a 49 , relativi alle sedute effettuate dal 19 novembre 2014 al 20 maggio 2015 e che il riepilogo del processo è sintetizzato nelle tabelle n.1 e n. 2;
- i verbali e i documenti relativi al processo di valutazione sia della performance organizzativa che di quella individuale sono custoditi agli atti dell'U.O.S.D. Sviluppo delle Risorse, struttura di supporto all'attività dell'Organismo di Valutazione;

RITENUTO di prendere atto:

- dei verbali dell'O.I.V. da 39 a 49, relativi alla valutazione della performance organizzativa delle unità operative dell'ASP per gli anni 2012 -2013 custoditi agli atti dall'U.O.S.D. Area di Staff Sviluppo delle Risorse;
- dell'avvenuta conclusione del processo di valutazione performance organizzativa ed individuale dei dirigenti responsabili di struttura e dei dirigenti afferenti alle singole strutture dell'ASP per gli anni 2012-2013;
- che non sono state rilevate valutazioni di prima istanza negative sia per la performance organizzativa che per quanto riguarda la performance individuale e che nei pochi casi di mancata sottoscrizione della valutazione di prima istanza comunque positiva ricevuta da alcuni dirigenti non è stato possibile avviare il contraddittorio di seconda istanza in quanto previsto solo in caso di valutazioni negative;

- di dare mandato all'U.O.C. gestione del Personale per il pagamento del risultato relativo agli anni 2012 – 2013, e di precisare che i dirigenti che operano in regime di extramoenia, ancorchè valutati positivamente, non accedono alla retribuzione di risultato;

Sentito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

Di prendere atto::

- delle risultanze positive della performance organizzativa delle strutture aziendali dell'ASP relativamente agli anni 2012 -2013, come riportate negli allegati 1 e 2, e dell' attestazione della legittimità dello stesso da parte dell' dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- della performance individuale dei dirigenti responsabili di struttura e dei dirigenti afferenti alle singole strutture dell'ASP relativamente agli anni 2012-2013 riportati nell'allegato A. e B. ;
- di dare atto che tutti i verbali delle sedute dell'O.I.V. e tutte le schede di valutazione della performance organizzativa ed individuale anni 2012 -2013 sono custoditi agli atti dell'UOSD Area di Staff Sviluppo delle Risorse ed inserite per estratto nei fascicoli personali dei dirigenti interessati.
- di inviare all'UOC Gestione del Personale per i seguiti di competenza i riepiloghi dei relativi punteggi di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale, parti integranti del presente provvedimento;
- di dare mandato all'U.O.C. Gestione del Personale per la successiva definizione della quota effettiva di retribuzione di risultato spettante ai singoli dirigenti nel rispetto delle disposizioni dei CC.CC.NN. LL. di riferimento ed in base al criterio della proporzionalità, all'effettiva presenza in servizio , ai punteggi di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale ed ai criteri negoziati con le organizzazioni sindacali e riassunti nel protocollo applicativo del sistema premiante della dirigenza ASP , e sulla base delle disponibilità dei relativi tre fondi contrattuali di risultato anni 2012 -2013;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile e di trasmettere copia:

- all'U.O.C. Gestione del personale per i seguiti di competenza;

- al Collegio Sindacale, all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, all'U.O.C. Economico Finanziaria, all'Area di Staff Budget e Controllo di Gestione nonché all'Area di Staff Internal Audit ed Attività Ispettive nonché Responsabili Aziendali della Prevenzione della Corruzione ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza.

Rosa Colasurdo

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
