



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

NUMERO 2018/00067

DEL 31/01/2018

Collegio Sindacale il 31/01/2018

OGGETTO

Presenza d'atto degli esiti positivi delle valutazioni professionali-comportamentali di vari dirigenti ASP. Riconoscimento degli effetti giuridici ed economici.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 31/01/2018

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

IL COMMISSARIO EX D.P.G.R. N. 5 DEL 22.01.2018

VISTA:

- la normativa contrattuale in materia di valutazione dei dirigenti di cui agli artt. da 25 a 32 del C.C.N.L. 03.11.2005 delle Aree della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza S.P.T.A., sistema confermato anche dai successivi CC.CC.NN.LL. 17.10.2008 di riferimento;

- la normativa aziendale di cui al "Regolamento Aziendale per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi ai dirigenti" approvato con deliberazione n. 836 del 11/08/2010;

RICHIAMATA la deliberazione n. 513 del 9.10.2014 relativa alla rivisitazione dei collegi tecnici costituiti per la verifica e valutazione del personale dirigenziale di cui alle deliberazioni n. 58 del 6.02.2014 e n. 73 del 11.02.2014;

EVIDENZIATO che i seguenti dirigenti medici e sanitari non medici, in esito alla conclusione dei relativi procedimenti di valutazione di prima istanza relativi al raggiungimento dei due livelli di esperienza professionale superiore previsti dai citati CC.CC.NN.LL. (*giuste comunicazioni di avvio iter valutativo, agli atti*) e sulla base di tutta la documentazione istruttoria di rito acquisita agli atti (*schede di dettaglio dei periodi di servizio svolti dai dirigenti valutandi, valutazione di 1^ istanza degli stessi, curriculum aggiornati, relazioni di rito sulle attività svolte, report procedimenti disciplinari di competenza dell'ufficio di disciplina della dirigenza, etc, etc.*), sono stati sottoposti alla valutazione di seconda istanza di competenza dell'apposito collegio tecnico, giusta documentazione istruttoria e verbale CT del 15/01/2018, agli atti:

VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO ESPERIENZA PROFESSIONALE >5 ANNI MATURATA NEL SSN:

N.	MATR.	NOMINATIVI	Figura Professionale	UO/SERVIZIO DI APPARTENENZA	PERIODO VALUTATO
1	20138992	Nicola CARCURO	Dirigente Veterinario TD	Area A	09/04/2009-08/04/2014
2	20138908	Nicola DI CHIARA	Dirigente Veterinario TD	Area A	01/06/2009-31/05/2014
3	30131600	Nicoletta LABANCA	Dirigente Psicologo TD	CSM Lauria e RSA Maratea	14/12/2012-13/12/2017
4	30131582	Angela MARMORA	Dirigente Psicologo TD	Consultori Familiari Melfi-Rapolla -Lavello	01/09/2010(CROB; nota prot. 14305/2017)-31/08/2015
5	30131581	Ada NUBILE	Dirigente Psicologo TD	Centro DCA di Chiaromonte	16/09/2012-15/09/2017
6	30131580	Tiziana OLIVA	Dirigente Psicologo TD	CSM Lauria	16/09/2012-15/09/2017
7	30131579	Maria TOSTI	Dirigente Psicologo TD	Centro DCA di Chiaromonte	16/09/2012-15/09/2017
8	20138909	Antonio TRIPALDI	Dirigente Veterinario TD	Area A	01/06/2009-31/05/2014

VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO ESPERIENZA PROFESSIONALE >15 ANNI MATURATA NEL S.S.N.:

N.	MATR.	NOMINATIVI	Figura Prof.le	UO/SERVIZIO DI APPARTENENZA	PERIODO VALUTATO
1	10111417	Maria Patrizia NAPOLI	Dirigente Medico T.I.	Ambulatori di Ginecologia Ambito territoriale di Venosa	19.02.2001-18.02.2016 (R.n.E. fino al 31/12/2017)
2	30131063	Sandra PISCIONERI	Dirigente Medico T.I.	Servizio Territoriale di Allergologia - POD Maratea	09/08/2002-08/02/2017

PRESO ATTO:

- che agli atti dell'apposito collegio tecnico non risultano osservazioni specifiche né richiesta di audizione diretta da parte dei dirigenti sottoposti a valutazione e che, altresì, non sussistono elementi particolari da evidenziare o da sottolineare rispetto alla valutazione medesima;

- che il collegio tecnico, nel rispetto dei principi generali previsti dai citati CC.CC.NN.LL. e dei criteri specifici stabiliti dal Regolamento Aziendale in materia, ha espresso nei confronti dei citati dirigenti una valutazione finale positiva in merito al raggiungimento dei due livelli di esperienza professionale superiore, giusta documentazione custodita agli atti dell'U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma meramente richiamata e non allegata allo stesso per motivi di tutela dei dati personali e nel rispetto della normativa vigente in materia (D.Lgs. 196/2003 – “Codice in materia di protezione dei dati personali”; “Linee Guida in materia di trattamento di dati personali”, giusta Deliberazione dell’Autorità Garante n. 43 del 15/05/2014; Direttiva del Ministro per la Funzione Pubblica dell’11 febbraio 2005 “Misure finalizzate all’attuazione nelle pubbliche amministrazioni delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 196/2003, con particolare riguardo alla gestione delle risorse umane”; Regolamento UE del 25 maggio 2018 sulla privacy);

- che il suddetto collegio tecnico, ai sensi dell’art. 26 CC.CC.NN.LL. 03/11/2005, ha validato la regolarità sotto il profilo formale della citata procedura di valutazione ed ha verificato che le proposte di valutazione dirette e di merito, effettuate dai valutatori di prima istanza, sono state redatte in conformità ai principi della trasparenza dei criteri e dei risultati e soprattutto dell’adeguata informazione e partecipazione del valutato;

RICORDATO che la circolare n. 8 del 2 febbraio 2015 - prot. n. 7845 della Ragioneria Generale dello Stato ha precisato che a partire dal 1° gennaio 2015 sono cessati, ferma restando l’impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall’articolo 9 del decreto legge n. 78/2010;

RICHIAMATI gli articoli 27 e 28 del C.C.N.L. 03.11.2005 di riferimento che individuano e definiscono gli effetti dell’esito positivo delle verifiche dei collegi tecnici in relazione al maturare dell’esperienza professionale;

RAMMENTATO che, ai sensi dell’art. 28, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 03.11.2005 di riferimento, l’esito positivo della valutazione del raggiungimento esperienza professionale superiore ai 5 anni maturata nel S.S.N. produce per i dirigenti valutati, SE A RAPPORTO ESCLUSIVO, i seguenti effetti: 1) la rideterminazione della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale ex art. 4, comma 2 del CCNL 08/06/2000 - 2° biennio economico di riferimento, dal primo giorno del mese successivo al compimento del quinto anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di continuità anche se prestato in Aziende ed Enti diversi del comparto e 2) per i soli dirigenti medici-veterinari e sanitari non medici, anche l’attribuzione dell’indennità di esclusività della fascia superiore (dal primo giorno del mese successivo a quello in cui risulta maturata l’anzianità di richiesta ex art. 5, commi 5 e 6 del CCNL 08/06/2000 - 2° biennio economico di riferimento);

VISTA la normativa inerente la disciplina del trattamento economico spettante nelle ipotesi di rapporto di lavoro non esclusivo di cui all’art. 2-septies, co. 1, della Legge n. 138 del 26/05/2004, che ha sostituito il comma 4 dell’art. 15-quater del D.Lgs. n. 502 del 30/12/92 e l’art. 12 del CCNL del 03/11/2005;

SPECIFICATO che l'esito positivo della citata valutazione >5 anni, così come la verifica degli incarichi professionali alla scadenza, costituisce altresì la condizione propedeutica e necessaria prevista dai CC.CC.NN.LL. di riferimento per l'eventuale successiva attribuzione e/o conferma di incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, di verifica/controllo e/o ispettivi, nonché di direzione di strutture semplici;

PRECISATO altresì che, ai sensi dell'articolo 28, comma 2, lettera c), l'esito positivo della valutazione resa dall'apposito collegio tecnico produce per i dirigenti del ruolo sanitario che hanno raggiunto l'esperienza professionale superiore ai 15 anni, SE A RAPPORTO ESCLUSIVO, i seguenti effetti: 1) il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta; e 2) per i soli dirigenti titolari di incarico professionale lett. C) rimasti "fermi" negli anni in tale posizione, anche la rideterminazione della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, attraverso il riconoscimento del c.d. "livello stabile di posizione contrattuale" ed il contestuale assorbimento dell'integrazione sui minimi, ove già in godimento;

RITENUTO pertanto di dover demandare al Settore Trattamento Economico dei dipendenti dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in esito alle citate verifiche positive dei citati dirigenti, il riconoscimento giuridico ed economico del raggiungimento dell'esperienza professionale superiore a favore degli stessi procedendo all'attuazione dei seguenti adempimenti:

1. aggiornamento nel sistema informatico di gestione del personale delle date di compimento dei 5 e 15 anni senza soluzione di continuità e l'indicazione di eventuali servizi svolti presso altri Enti/Aziende del SSN;
2. adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale ed attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'inserimento delle future date di effettiva maturazione di tali indennità nello scadenziario, ovvero della data di rientro in servizio se in aspettativa non retribuita, ove spettante;
3. liquidazione e pagamento, con la prima mensilità utile, degli eventuali arretrati relativi alla differenza tra l'importo delle indennità spettanti e quelle attualmente in godimento spettanti a decorrere dalla data di effettiva maturazione delle stesse e/o, se precedente al 2015, al massimo a decorrere dal 01/01/2015, ovvero a decorrere dalla data di rientro in servizio se assenti per aspettativa non retribuita, oppure a decorrere dalla data dell'eventuale ripristino del rapporto di lavoro esclusivo, senza che nulla sia dovuto per il periodo pregresso e per entrambe le indennità;
4. comunicazione, per opportuna conoscenza, della presa d'atto della valutazione professionale comportamentale anche ai dirigenti interessati eventualmente assenti per aspettativa non retribuita e/o trasferiti/transitati presso altro Ente/Azienda, nonché notifica di quanto sopra disposto anche alle Aziende/Enti di nuova assegnazione, per i seguiti di competenza;

- di demandare altresì all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in relazione alla spesa aggiuntiva relativa alla retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, la verifica della capienza dei fondi di posizione della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria non medica anno 2018 in esito al ridimensionamento degli stessi a seguito del riordino del SSR;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato:

- di prendere atto degli esiti positivi delle valutazioni relative al raggiungimento dei due livelli di esperienza professionale superiore previsti dal C.C.N.L. di riferimento da parte di n. 10 dirigenti medici-veterinari e sanitari non medici, di seguito riportati in ordine alfabetico e meglio indicati in premessa, giusta documentazione istruttoria custodita agli atti dell'U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale:

- 1) Dott. Nicola **CARCURO** – matricola 20138992,
- 2) Dott. Nicola **DI CHIARA** – matricola 20138908,

- 3) Dott.ssa Nicoletta **LABANCA** – matricola 30131600,
- 4) Dott.ssa Angela **MARMORA** – matricola 30131582,
- 5) Dott.ssa Maria Patrizia **NAPOLI** – matricola 10111417,
- 6) Dott.ssa Ada **NUBILE** – matricola 30131581,
- 7) Dott.ssa Tiziana **OLIVA** – matricola 30131580,
- 8) Dott.ssa Sandra **PISCIONERI** – matricola 30131063,
- 9) Dott.ssa Maria **TOSTI** – matricola 30131579,
- 10) Dott. Antonio **TRIPALDI** – matricola 20138909,

- di demandare all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane il conseguente riconoscimento giuridico ed economico del raggiungimento dell'esperienza professionale superiore a favore dei dirigenti interessati procedendo all'attuazione dei seguenti adempimenti:

- 1) aggiornamento nel sistema informatico di gestione del personale delle date di compimento dei 5 e 15 anni senza soluzione di continuità e l'indicazione di eventuali servizi svolti presso altri Enti/Aziende del SSN;
- 2) adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale ed attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'inserimento delle future date di effettiva maturazione di tali indennità nello scadenziario, ovvero della data di rientro in servizio se in aspettativa non retribuita, ove spettante;
- 3) liquidazione e pagamento, con la prima mensilità utile, degli eventuali arretrati relativi alla differenza tra l'importo delle indennità spettanti e quelle attualmente in godimento spettanti a decorrere dalla data di effettiva maturazione delle stesse e/o, se precedente al 2015, al massimo a decorrere dal 01/01/2015, ovvero a decorrere dalla data di rientro in servizio se assenti per aspettativa non retribuita, oppure a decorrere dalla data dell'eventuale ripristino del rapporto di lavoro esclusivo, senza che nulla sia dovuto per il periodo pregresso e per entrambe le indennità;
- 4) comunicazione, per opportuna conoscenza, della presa d'atto della valutazione professionale comportamentale anche ai dirigenti interessati eventualmente assenti per aspettativa non retribuita e/o trasferiti/transitati presso altro Ente/Azienda, nonché notifica di quanto sopra disposto anche alle Aziende/Enti di nuova assegnazione, per i seguiti di competenza;

- di precisare che l'esito positivo della valutazione >5 anni costituisce altresì passaggio propedeutico e necessario per l'eventuale successiva attribuzione e/o conferma di incarichi dirigenziali mentre l'esito positivo della valutazione >15 anni produce, *per i soli dirigenti a rapporto esclusivo titolari di incarico professionale lett. C) rimasti "fermi" negli anni in tale posizione*, anche la rideterminazione della retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, attraverso il riconoscimento del c.d. "livello stabile di posizione contrattuale" ed il contestuale assorbimento dell'integrazione sui minimi, ove già in godimento;

- di demandare altresì all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in relazione alla spesa aggiuntiva relativa alla retribuzione di posizione minima unificata contrattuale, la verifica della capienza dei fondi di posizione della dirigenza

medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria non medica anno 2018 in esito al ridimensionamento degli stessi a seguito del riordino del SSR;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica *on line*: **all'**U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per tutti i citati adempimenti di competenza, incluso l'inserimento per estratto del presente provvedimento nei relativi fascicoli personali, nonché, per opportuna conoscenza, **all'**U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale, **all'**U.O.C. Economico Finanziaria, **al** Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione, **al** Responsabile Aziendale per la trasparenza ed **ai** dirigenti interessati.

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Berardino Chiarelli

Giacomo Chiarelli

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Commissario
Giovanni Berardino Chiarelli

Il Direttore Amministrativo
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.