



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2017/00216

DEL 04/04/2017

☒ Collegio Sindacale il 04/04/2017

### OGGETTO

FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA ASP: AGGIORNAMENTO DELLE DIFFERENZE DISPONIBILI PER GLI ANNI 2015-2016, RIDETERMINAZIONE DELLE CONSISTENZE RELATIVE AL 2016 ED INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVVISORIE PER IL 2017.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
All.1-fondi dirigenze rideter. 2016 e pr	3	All.2-differenze disponibili fondi diri	3

Uffici a cui notificare

--	--

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 04/04/2017

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

## IL DIRETTORE GENERALE

### PREMESSO:

- che con deliberazione n. 71 del 05/02/2016 è stata approvata la rideterminazione delle consistenze effettivamente disponibili dei seguenti fondi contrattuali per ciascuna delle tre aree dirigenziali ASP relativamente agli anni 2014-2015, oltre che della loro consistenza provvisoria per il 2016: 1) Fondo ex art. 54 CCNL 03/11/2005 e ss.mm.ii. per il finanziamento della retribuzione di posizione, dell'I.S.M., dello specifico trattamento e dell'indennità di direzione di struttura complessa; 2) Fondo ex art. 55 CCNL 03/11/05 e ss.mm.ii. per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro; 3) Fondo ex art. 56 CCNL 03/11/05 e ss.mm.ii. per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;

### RICORDATO:

- che a decorrere dal 1° gennaio 2016, in esito all'adozione del nuovo Atto Aziendale di questa ASP, si è proceduto all'individuazione puntuale del risparmio del solo trattamento accessorio derivante dalla diminuzione di varie strutture, escludendo l'abbattimento dei fondi in relazione alle strutture vacanti non previste e/o non confermate nella nuova organizzazione aziendale atteso che nel quadriennio 2011-2014 il meccanismo di contenimento dei fondi contrattuali (*ab origine costituiti considerando anche le strutture vacanti non assegnate*) ha di fatto ricondotto gli stessi alle consistenze medie del personale in servizio;

### CONSIDERATO:

- che, al fine di garantire trasparenza e chiara rendicontazione della gestione dei fondi, appare necessario e doveroso procedere in via definitiva alla rideterminazione delle consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2016 dei fondi contrattuali della dirigenza nonché alla costituzione in via provvisoria per il 2017 dei fondi per le aree della dirigenza, dando atto che a seguito dell'entrata in vigore della Legge Regionale di riforma del SSR, con successivo atto si provvederà a dare evidenza del ridimensionamento dei fondi ASP con dettaglio delle consistenze dei fondi che transitano dall'ASP all'AOR San Carlo e dall'ASM all'ASP nonché delle quote di compartecipazione delle SIC relative al 2016;

- che contestualmente risulta altresì opportuno procedere all'aggiornamento delle differenze disponibili a valere sui fondi relativi agli anni 2015-2016;

EVIDENZIATO che, nel rispetto delle regole previste dalle varie sequenze contrattuali di riferimento per la costituzione e l'incremento dei fondi, il Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha rideterminato, ove dovuto, le consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2016 dei fondi contrattuali della dirigenza ASP procedendo nello specifico:

#### ➤ PER LA DIRIGENZA AREA MEDICA VETERINARIA:

1) ad incrementare *pro quota* il FONDO di POSIZIONE MEDICA-VETERINARIA ANNO 2016 con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità e/o da altre risorse di alimentazione contrattuali percepite dal personale cessato dal servizio nel corso del 2016 per un importo pari ad € 49.454,81 (*con conseguente produzione e consolidamento degli effetti incrementali su base annua della consistenza del fondo stesso a decorrere dal 2017*);

2) ad inglobare *una tantum* nel FONDO RISULTATO MEDICA-VETERINARIA ANNO 2015 il compenso di € 6.220,00 corrispondente ad emolumenti corrisposti a dirigenti a fronte di prestazioni extraistituzionali non preventivamente autorizzate da questa Azienda e soggette a restituzione ai sensi del *Regolamento Aziendale in materia di incarichi extraistituzionali* adottato con deliberazione n. 521 del 08/08/2013 e ss.mm.ii.;

➤ PER LA DIRIGENZA AREA A.P.T.:

3) ad incrementare *pro quota* il FONDO di POSIZIONE A.P.T. ANNO 2016 con le risorse corrispondenti al conferimento, a decorrere dal 01/08/2016, dell'incarico di UOC Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio ASP, per un importo complessivo di € 17.750,44 (*con conseguente produzione e consolidamento degli effetti incrementali su base annua della consistenza del fondo stesso a decorrere dal 2017*);

➤ PER LA DIRIGENZA AREA SANITARIA NON MEDICA: non si registrano rideterminazioni/modificazioni ascrivibili ai relativi fondi 2016;

CONSIDERATO:

- opportuno sintetizzare quanto sopra evidenziato nei seguenti prospetti allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali (All.ti 1 e 2):

1) Allegato 1: la rideterminazione in via definitiva delle consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2016 dei fondi contrattuali della dirigenza ASP e l'individuazione delle consistenze provvisorie per l'anno corrente, rinviando a successivo provvedimento il ridimensionamento dei fondi ASP 2017 imposto dalla citata riforma del SSR e l'evidenza delle consistenze dei fondi 2017 che transitano dall'ASP all'AOR San Carlo e dall'ASM all'ASP nonché delle quote di compartecipazione 2016 e 2017 per le S.I.C. (Allegati nn. 1.1, 1.2 e 1.3);

2) Allegato 2: l'aggiornamento delle differenze disponibili a valere sui fondi delle tre aree della dirigenza ASP relativamente agli anni 2015-2016 (Allegati nn. 2.1, 2.2 e 2.3);

specificando che nei citati prospetti di sintesi è stata riportata, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi (*non considerati in sede di costituzione dei fondi*) affinché l'UOC Economico-Finanziaria provveda, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15/06/2012, alla successiva loro imputazione direttamente ai conti di bilancio accessi ai costi del personale distinti per singoli ruoli;

RITENUTO:

- di dover precisare che le differenze rinvenienti dai fondi di risultato relativamente alle annualità 2015-2016 sono da registrarsi, a cura dell'UOC Economico Finanziaria, nei conti di bilancio accessi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti distinti per ruolo e per anni di competenza e che le stesse non sono qualificabili come economie di bilancio e devono restare iscritte nei suddetti conti atteso che gli *iter* di valutazione della *performance* relativi a tali annualità, di competenza dell'OIV, non si sono conclusi;

- di dover altresì specificare che le eventuali quote residue di risultato non distribuite relative ad anni precedenti al 2015 ed ancora riportate tra gli accantonamenti spettanti alla dirigenza ASP a titolo di risultato, sono da registrarsi, a cura dell'UOC Economico Finanziaria, tra le insussistenze del bilancio;

- di demandare al Settore Trattamento Economico dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sulla base di quanto stabilito in sede di contrattazione sindacale in merito all'utilizzo ed alla distribuzione delle citate differenze disponibili e solo in esito alla validazione da parte dell'OIV delle risultanze positive del percorso di valutazione della *performance* relativa al 2015 ed al 2016, la quantificazione delle quote effettivamente spettanti a ciascun dirigente a titolo di RISULTATO ANNO 2015 e di RISULTATO ANNO 2016, in applicazione delle regole generali fissate dal CCNL di riferimento nonché dei principi generali introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

UDITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di approvare i seguenti prospetti allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali (All.ti 1 e 2):

1) **Allegato 1:** rideterminazione in via definitiva delle consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2016 dei fondi contrattuali della dirigenza ASP ed individuazione delle consistenze provvisorie per il 2017 (*fermo restando il successivo ridimensionamento dei fondi ASP 2017 imposto dalla riforma del S.S.R. e l'evidenza delle consistenze dei fondi 2017 che transitano dall'ASP all'AOR San Carlo e dall'ASM all'ASP nonché delle quote di compartecipazione 2016 e 2017 per le S.I.C.*) - Allegati nn. 1.1, 1.2 e 1.3);

2) **Allegato 2:** l'aggiornamento delle differenze disponibili a valere sui fondi delle tre aree della dirigenza ASP relativamente agli anni 2015-2016 (Allegati nn. 2.1, 2.2 e 2.3);

- di precisare che nei citati prospetti di sintesi delle consistenze dei fondi è stata riportata, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi (*non considerati in sede di costituzione dei fondi*) affinché l'UOC Economico-Finanziaria provveda, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15/06/2012, alla successiva loro imputazione direttamente ai conti di bilancio accesi ai costi del personale distinti per singoli ruoli;

- di specificare che le differenze rinvenienti dai fondi di risultato relativamente alle annualità 2015-2016 sono da registrarsi, a cura dell'UOC Economico Finanziaria, nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti distinti per ruolo e per anni di competenza e che le stesse non sono qualificabili come economie di bilancio e devono restare iscritte nei suddetti conti atteso che gli *iter* di valutazione della *performance* relativi a tali annualità, di competenza dell'OIV, non si sono conclusi;

- di dare atto che le eventuali quote residue di risultato non distribuite relative ad anni precedenti al 2015 ed ancora riportate tra gli accantonamenti spettanti alla dirigenza ASP a titolo di risultato, sono da registrarsi, a cura dell'UOC Economico Finanziaria, tra le insussistenze del bilancio;

- di demandare al Settore Trattamento Economico dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sulla base di quanto stabilito in sede di contrattazione sindacale in merito all'utilizzo ed alla distribuzione delle citate differenze disponibili e solo in esito alla validazione da parte dell'OIV delle risultanze positive del percorso di valutazione della *performance* relativa al 2015 ed al 2016, la quantificazione delle quote effettivamente spettanti a ciascun dirigente a titolo di RISULTATO ANNO 2015 e di RISULTATO ANNO 2016, in applicazione delle regole generali fissate dal

CCNL di riferimento nonchè dei principi generali introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica *on line*:

- all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed all'U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;
- al Collegio Sindacale per i dovuti controlli di competenza, a seguito dei quali, in mancanza di rilievi, gli allegati i prospetti si intendono approvati, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo;
- al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali delle aree dirigenziali, ai fini dell'avvio della contrattazione decentrata;
- all'Organismo Indipendente di Valutazione, all'UOC Controllo di Gestione, al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione nonchè al Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza.

Nicola Falcone

---

L'Istruttore

---

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

---

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

*Massimo De Fino*

*Cristiana Mecca*

*Cristiana Mecca*

---

Il Direttore Sanitario  
Massimo De Fino

---

Il Direttore Generale  
Cristiana Mecca

---

Il Direttore Amministrativo  
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
---

**AII. 1.1 - RIDETERMINAZIONE CONSISTENZE FONDI DELLA DIRIGENZA ASP 2016 ED  
INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVVISORIE PER IL 2017**

**FONDI DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA**

TIPOLOGIA FONDI	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore provvisorio rideterminato ex DDG n.71 del 05/02/2016)	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore rideterminato in via definitiva al 31/12/2016)	<u>Consistenze 2017</u> (nel valore provvisorio al 01/01/2017)
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 11.211.894,29	€ 11.261.349,10	€ 11.261.349,10
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.353.211,00	€ 2.353.211,00	€ 2.353.211,00
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 284.486,00	€ 284.486,00	€ 284.486,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 13.849.591,29	€ 13.899.046,10	€ 13.899.046,10
ONERI RIFLESSI	€ 5.010.782,13	€ 5.028.674,88	€ 5.028.674,88
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 18.860.373,42	€ 18.927.720,99	€ 18.927.720,99

Il Responsabile del procedimento  
Dr. Nicola Falcone



Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dr.ssa Rosa Colasurdo



**Al. 1.2 - RIDETERMINAZIONE CONSISTENZE FONDI DELLA DIRIGENZA ASP 2016 ED  
INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVVISORIE PER IL 2017**

**FONDI DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA**

TIPOLOGIA FONDI	<i>Consistenze 2016 (nel valore provvisorio rideterminato ex DDG n.71 del 05/02/2016)</i>	<i>Consistenze 2016 (nel valore rideterminato in via definitiva al 31/12/2016)</i>	<i>Consistenze 2017 (nel valore provvisorio al 01/01/2017)</i>
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 703.209,76	€ 703.209,76	€ 703.209,76
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 165.207,00	€ 165.207,00	€ 165.207,00
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00	€ 64.573,00	€ 64.573,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 932.989,76	€ 932.989,76	€ 932.989,76
ONERI RIFLESSI	€ 337.555,70	€ 337.555,70	€ 337.555,70
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.270.545,46	€ 1.270.545,46	€ 1.270.545,46

Il Responsabile del procedimento  
Dr. Nicola Falcone



Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dr.ssa Rosa Colasurdo

**Al. 1.3 - RIDETERMINAZIONE CONSISTENZE FONDI DELLA DIRIGENZA ASP 2016 ED  
INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVVISORIE PER IL 2017**

**FONDI DIRIGENZA A.P.T.**

TIPOLOGIA FONDI	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore provvisorio rideterminato ex DDG n.71 del 05/02/2016)	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore rideterminato in via definitiva al 31/12/2016)	<u>Consistenze 2017</u> (nel valore provvisorio al 01/01/2017)
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 675.144,87	€ 692.895,31	€ 692.895,31
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 14.437,92	€ 14.437,92	€ 14.437,92
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95	€ 51.220,95	€ 51.220,95
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 740.803,74	€ 758.554,18	€ 758.554,18
ONERI RIFLESSI	€ 268.022,79	€ 274.444,90	€ 274.444,90
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.008.826,54	€ 1.032.999,09	€ 1.032.999,09

Il Responsabile del procedimento  
Dr. Nicola Falcone



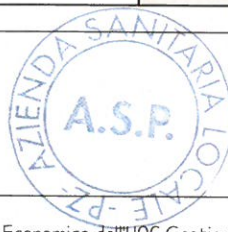
Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dr.ssa Rosa Colasurdo



## All. 2.1 - Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza Medica-Veterinaria - consistenza-speso-differenza

2015				2016			
Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2015	Speso 2015	Differenza 2015	Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2016	Speso 2016	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 11.194.683,00	€ 10.509.749,91	€ 684.933,09	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE <b>RIDETERMINATO</b>	€ 11.261.349,10	€ 10.485.021,54	€ 776.327,56
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 2.353.211,00	€ 2.150.627,18	€ 202.583,82	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 2.353.211,00	€ 1.974.221,48	€ 378.989,52
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale <b>RIDETERMINATO UNA TANTUM</b>	€ 290.706,00	0,00	€ 290.706,00	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 284.486,00	0,00	€ 284.486,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 13.838.600,00	€ 12.660.377,09	€ 1.178.222,91	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 13.899.046,10	€ 12.459.243,02	€ 1.439.803,08
ONERI RIFLESSI	€ 5.006.805,48	€ 4.580.524,43	€ 426.281,05	ONERI RIFLESSI	€ 5.028.674,88	€ 4.507.754,12	€ 520.920,76
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 18.845.405,48	€ 17.240.901,52	€ 1.604.503,96	TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 18.927.720,99	€ 16.966.997,14	€ 1.960.723,84

Il Responsabile del procedimento  
Dr. Nicola Falcone



Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dr.ssa Rosa Colasurdo

Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

## All. 2.2 - Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza Sanitaria non Medica - consistenza-speso-differenza

2015				2016			
Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2015	Speso 2015	Differenza 2015	Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2016	Speso 2016	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 701.409,00	€ 653.963,01	€ 47.445,99	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 703.209,76	€ 661.457,01	€ 41.752,75
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 165.207,00	€ 155.660,95	€ 9.546,05	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 165.207,00	€ 133.907,84	€ 31.299,16
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00	0,00	€ 64.573,00	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00	0,00	€ 64.573,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 931.189,00	€ 809.623,96	€ 121.565,04	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 932.989,76	€ 795.364,85	€ 137.624,91
ONERI RIFLESSI	€ 336.904,18	€ 292.921,95	€ 43.982,23	ONERI RIFLESSI	€ 337.555,70	€ 287.763,00	€ 49.792,69
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.268.093,18	€ 1.102.545,91	€ 165.547,27	TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.270.545,46	€ 1.083.127,85	€ 187.417,60

Il Responsabile del procedimento  
Dr. Nicola Falcone



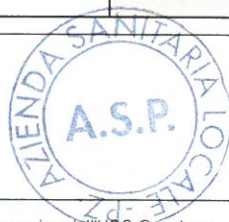
Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dr.ssa Rosa Colasurdo



## All. 2.3 - Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza A.P.T. - consistenza-speso-differenza

2015				2016			
Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2015	Speso 2015	Differenza 2015	Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2016	Speso 2016	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 685.387,24	€ 671.615,58	€ 13.771,66	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE <b>RIDETERMINATO</b>	€ 692.895,31	€ 656.806,40	€ 36.088,91
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 14.437,92	€ 4.199,53	€ 10.238,39	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 14.437,92	€ 723,00	€ 13.714,92
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95	0,00	€ 51.220,95	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95	0,00	€ 51.220,95
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 751.046,11	€ 675.815,11	€ 75.231,00	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 758.554,18	€ 657.529,40	€ 101.024,78
ONERI RIFLESSI	€ 271.728,48	€ 244.509,91	€ 27.218,58	ONERI RIFLESSI	€ 274.444,90	€ 237.894,14	€ 36.550,77
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.022.774,60	€ 920.325,02	€ 102.449,58	TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.032.999,09	€ 895.423,54	€ 137.575,55

Il Responsabile del procedimento  
Dr. Nicola Falcone



Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dr.ssa Rosa Colasurdo