



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2019/00455

DEL 27/06/2019

Collegio Sindacale il 27/06/2019

OGGETTO

Proroga rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo, in scadenza

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	1		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 27/06/2019

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore della U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Viste e richiamate:

- la normativa nazionale in materia di Bilancio di Previsione per anni Finanziari 2017 e 2018 e di Bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;
- le Leggi di Stabilità Regione Basilicata e i Collegati alle stesse – anni 2016, 2017 e 2018;
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 recante: “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*”;
- il Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e, in particolare, l’art. 11, commi 1 e 2;
- la L.R. Basilicata 4 agosto 2016, n. 17 recante: “*Modifiche a norme in materia di sanità*”, ed in particolare l’art. 2, comma 1, e la sentenza della Corte Costituzionale 22 febbraio-12 aprile 2017, n. 73 (pubblicata nella G.U. 19 aprile 2017, n. 16, prima serie speciale), che hanno modificato l’art. 20, comma 4, della L.R. 8 agosto 2012, n. 16;
- la L.R. Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2 recante “*Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*”, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;
- la D.D.G. n. 2016/00302 del 13/05/2016 recante: “*Vincoli di crescita della spesa per il personale: approvazione delle tabelle relative al costo del personale alle date del 31/12/2004 e del 31/12/2015 e del prospetto concernente la stima dei pensionamenti nel periodo 2016-2020*”;
- le DD.G.R. Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;
- la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: “*Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 216/2018*”;
- la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: “*Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell’Atto Aziendale dell’ASP. Modifiche e riapprovazione*”, approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;
- la Deliberazione del Commissario con i poteri di Direttore Generale n. 2018/00398 del 06/06/2018 recante “*Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020*”, con la quale è stata prevista, tra l’altro (Allegato B alla D.C. n. 398/2018), la copertura a tempo indeterminato di complessivi:
 - ❖ n. 4 (quattro) posti di Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario – disciplina di Farmaceutica Territoriale;
 - ❖ n. 14 (quattordici) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario – disciplina di Psicoterapia;
 - ❖ n. 7 (sette) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D);

- le Deliberazioni del Commissario con i poteri di Direttore Generale n. 2018/00449 del 20/06/2018 e n. 2018/00842 del 02/12/2018 di modifica meramente qualitativa del Piano dei Fabbisogni approvato con D.C. n. 398/2018;

Considerato che questa Azienda Sanitaria ha indetto le seguenti procedure di reclutamento, attualmente *in itinere*:

- avviso di mobilità volontaria compartimentale (ex art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.*) per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, tra gli altri, di n. 2 (due) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario - disciplina di Psicoterapia, indetto con D.C. n. 2018/00887 del 17/12/2018;
- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 7 (sette) posti di Dirigente Psicologo – Ruolo Sanitario - disciplina di Psicoterapia, di cui n. 2 (due) posti riservati al personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 543, della Legge 28/12/2015, n. 208 e *ss.mm.ii.*, indetto con D.C. di riapertura dei termini con modifica n. 2018/00932 del 24/12/2018;
- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 (due) posti di Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario - disciplina di Farmaceutica Territoriale, indetto con D.D.G. n. 2017/00807 del 27/12/2017;

Viste e richiamate, altresì:

- la D.C. n. 2018/00461 del 27/06/2018, con la quale, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017 e *ss.mm.ii.* in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato, all'esito delle procedure di ricognizione, avviate con D.C. n. 238/2018, è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, tra l'altro, di
 - ❖ n. 5 (cinque) Dirigenti Psicologi – Ruolo Sanitario – disciplina di Psicoterapia;
 - ❖ n. 1 (uno) Dirigente Farmacista – Ruolo Sanitario;
 - ❖ n. 3 (tre) Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Radiologia Medica (cat. D);
- la D.D.G. n. 2019/00075 del 06/02/2019 con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D), di n. 4 (quattro) candidati idonei della graduatoria finale di merito, approvata con D.C. n. 669/2018, di apposito avviso di mobilità volontaria compartimentale (ex art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.*), indetto con D.D.G. n. 789/2016;

Preso atto che in data **30/06/2019** risultano in scadenza i rapporti di lavoro a tempo determinato analiticamente indicati nell'Allegato "A" al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Viste e richiamate:

- ❖ l'art. 1, comma 543, della Legge 28/12/2015, n. 208, recante: "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di Stabilità 2016)*", pubblicata sulla G.U. – *Serie Generale*, n. 302 del 30/12/2015 – Suppl. Ordinario n. 70, ed in vigore dal 1.1.2016, che ha stabilito: "*In deroga a*

quanto previsto dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 6 marzo 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 94 del 23 aprile 2015, in attuazione dell'articolo 4, comma 10, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono indire, entro il 31 dicembre 2016, e concludere, entro il 31 dicembre 2017, procedure concorsuali straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, necessario a far fronte alle eventuali esigenze assunzionali emerse in relazione alle valutazioni operate nel piano di fabbisogno del personale secondo quanto previsto dal comma 541. Nell'ambito delle medesime procedure concorsuali, gli enti del Servizio sanitario nazionale possono riservare i posti disponibili, nella misura massima del 50 per cento, al personale medico, tecnico-professionale e infermieristico in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile con i medesimi enti. Nelle more della conclusione delle medesime procedure, gli enti del Servizio sanitario nazionale continuano ad avvalersi del personale di cui al precedente periodo, anche in deroga ai limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. In relazione a tale deroga, gli enti del Servizio sanitario nazionale, oltre alla prosecuzione dei rapporti di cui al precedente periodo, sono autorizzati a stipulare nuovi contratti di lavoro flessibile esclusivamente ai sensi del comma 542 fino al termine massimo del 31 ottobre 2016”;

- ❖ l'art. 1, comma 10, del D.L. 30/12/2016, n. 244, coordinato con la Legge di conversione 27/02/2017, n. 19, recante: “Proroga e definizione di termini”, che ha prorogato l’efficacia delle disposizioni, di cui all’art. 1, comma 543, della Legge 208/2015, al 31 dicembre 2017 per l’indizione delle procedure concorsuali riservate e al 31 dicembre 2018 per la loro conclusione;
- ❖ l'art. 20: “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” del D.Lgs n. 75/2017 già richiamato, come integrato e modificato dalla Legge 27 dicembre 2017, n. 205, ed in particolare:
 - a) il comma 10 che ha ulteriormente prorogato l’efficacia delle disposizioni, di cui all’art. 1, comma 543, della Legge 208/2015 già richiamata, al 31 dicembre 2018 per l’indizione delle procedure concorsuali straordinarie e al 31 dicembre 2019 per la loro conclusione;
 - b) il comma 11 che recita testualmente: “Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”;
- ❖ la Circolare 23 novembre 2017, n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

- ❖ la Circolare 9 gennaio 2018, n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: “*Legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- ❖ la nota prot. n. 36133/1302 del 26/02/2018, con la quale il Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata ha trasmesso il “*Documento sull’applicazione dell’art. 20 del D. Lgs 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, reso dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;

Visto l’art. 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.*;

Visto il D.Lgs 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in materia di lavoro a tempo determinato;

Richiamato, in particolare l’art. 29, comma 2, *lettera c)*, del sopracitato Decreto il quale esclude dall’applicazione della suddetta disciplina i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale;

Preso atto che tale deroga, già prevista dall’art. 10, comma 4*ter*, del D.Lgs 368/2001, si giustifica in ragione della necessità di garantire la costante erogazione di servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza;

Evidenziato in merito **che**:

- il ricorso ai rapporti di lavoro a termine in molti casi ha garantito la continuità dell’assistenza sanitaria sia ospedaliera che territoriale;
- emerge l’esigenza di assicurare un livello minimale di risorse che garantisca la continuità nell’erogazione di prestazioni di alta intensità assistenziale nelle strutture aziendali;
- tale fabbisogno minimale di incarichi a termine per il momento può essere soddisfatto con il mantenimento in servizio del personale con incarico a termine, come acclarato anche dalle richieste, custodite in atti della U.O. proponente, pervenute dai Responsabili dei servizi interessati e dai riscontri per le vie brevi della Direzione Strategica;
- la cessazione dal servizio del personale a tempo determinato indicato nell’Allegato A“ al presente Provvedimento aggraverebbe le condizioni di criticità oggettiva cui sono già sottoposte le strutture aziendali, determinate dalla riduzione del personale per effetto dei tagli alla dotazione organica, delle norme di blocco del turn over e dell’applicazione degli istituti contrattuali previste per il personale (ferie, malattie, maternità e paternità ecc.);

Stabilito, pertanto, di doversi disporre, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento, all’esito delle procedure di reclutamento attualmente *in itinere* e già richiamate, la proroga per anni 1 (uno), fino al **30/06/2020**, dei rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo, come

individuati in ordine alfabetico nell'Allegato "A" al presente Provvedimento, con decorrenza giuridica ed economica **01/07/2019**;

Precisato che la proroga degli incarichi su posti previsti nella D.C. n. 398/2018 già richiamata (Allegato B):

- ❖ rimane subordinata, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;
- ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato dei posti, attualmente coperti a tempo determinato, previsti nella D.C. n. 398/2018 recante: *"Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020"*;

Richiamata la D.C. n. 2019/00019 del 14/01/2019 recante: *"Monitoraggio spesa del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato sostenuta nell'anno 2018 e determinazione provvisoria del relativo tetto di spesa per l'anno 2019"*, con la quale è stato evidenziato che il tetto di spesa per assunzioni a tempo determinato anno 2018 è stato ampiamente rispettato ed è stato, altresì, indicato il tetto di spesa provvisorio per l'anno 2019;

Preso atto che la spesa, determinata dalle proroghe *de quibus*, su posti previsti nel Piano triennale dei Fabbisogni 2018-2020, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398/2018 e relative tabelle;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di disporre, per le argomentazioni già addotte in premessa, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento, all'esito delle procedure di reclutamento attualmente *in itinere* e già richiamate, la proroga per anni 1 (uno), fino al **30/06/2020**, dei rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo, come individuati in ordine alfabetico nell'Allegato "A" al presente Provvedimento, con decorrenza giuridica ed economica **01/07/2019**;

Di precisare che la proroga degli incarichi su posti previsti nella D.C. n. 398/2018 già richiamata (Allegato B):

- ❖ rimane subordinata, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;
- ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato dei posti, attualmente coperti a tempo determinato, previsti nella D.C. n. 398/2018 recante: *"Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020"*;

Di notificare agli interessati le suindicate clausole risolutive in sede di accettazione delle proroghe ;

Di prendere atto che la spesa, determinata dalle proroghe *de quibus*, su posti previsti nel Piano triennale dei Fabbisogni 2018-2020, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398/2018 e relative tabelle;

Di dare mandato alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sedi di Venosa e Potenza, per gli adempimenti conseguenti al presente Provvedimento, di rispettiva competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di disporre**, per le argomentazioni già espresse nella proposta di Deliberazione, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento, all'esito delle procedure di reclutamento attualmente *in itinere* e già richiamate, la proroga per anni 1 (uno), fino al **30/06/2020**, dei rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo, come individuati in ordine alfabetico nell'Allegato "A" al presente Provvedimento, con decorrenza giuridica ed economica **01/07/2019**;
- ✓ **di precisare che** la proroga degli incarichi su posti previsti nella D.C. n. 398/2018 già richiamata (Allegato B):
 - ❖ rimane subordinata, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;
 - ❖ dovrà cessare anticipatamente e senza obblighi di preavviso, a seguito della copertura a tempo indeterminato dei posti, attualmente coperti a tempo determinato, previsti nella D.C. n. 398/2018 recante: "*Piano dei Fabbisogni del Personale Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP – Triennio 2018-2020*";
- ✓ **di notificare** agli interessati le suindicate clausole risolutive in sede di accettazione delle proroghe;
- ✓ **di prendere atto che** la spesa, determinata dalle proroghe *de quibus*, su posti previsti nel Piano triennale dei Fabbisogni 2018-2020, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella D.C. n. 398/2018 e relative tabelle;

- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sedi di Venosa e Potenza, per gli adempimenti conseguenti al presente Provvedimento, di rispettiva competenza;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Lagonegro che ne cura la conservazione.

Paolo Schettini

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Francesco Negrone

Lorenzo Bochicchio

Giacomo Chiarelli

Il Direttore Sanitario
Francesco Negrone

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA

Incarichi in scadenza 30/06/2019

Allegato "A"

N. ord.	COGNOME	NOME	Qualifica/profilo	Sede di servizio	Scadenza proroga incarico
1	LANGELLOTTI	VINCENZO	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	U.O.S.D. Consultorio Potenza	30/06/2020
2	LEO	ANNA	Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D)	Servizio Radiologia P.O.D. Venosa	30/06/2020
3	LORUSSO	CARMELA	Dirigente Farmacista	U.O.C. Farmaceutica Territoriale - POD Venosa	30/06/2020
4	RAZZA	GIOVANNI	Dirigente Psicologo di Psicoterapia	C.S.M. Potenza	30/06/2020