



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2017/00197

DEL 27/03/2017

Collegio Sindacale il 27/03/2017

OGGETTO

Presenza d'atto determina U.O. Gestione Risorse Umane dell'ASM n.0646 del 16/03/2017 ad oggetto: "Presenza d'atto cessione dei contratti di lavoro dipendente del personale a tempo determinato ed indeterminato assegnato al "118" dall'01.01.2017 in applicazione dell'art.2 comma 2 della L.R. n.2/2017. Presenza d'atto verbale d'intesa ASM ed ASP del 21 marzo 2017 e per l'effetto mantenimento in servizio del personale (n.65unità) a tempo determinato nel profilo di Autista di Ambulanza in scadenza al 31/03/2017.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Determina ASM 646/2017 e Verbale d'intes	19		

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 27/03/2017

La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta approvazione regionale

PREMESSO che:

- la legge regionale gennaio 12 gennaio 2017, n.2, pubblicata sul BURB n.1 del 16/01/2017, -“Riordino del Sistema Sanitario Regionale di Basilicata” – ha previsto tra l’altro, all’art.2, punto 2 che l’ASP assume la competenza esclusiva del sistema regionale dell’ “Emergenza Urgenza 118”, incorporando tutte le P.T.S. afferenti all’ASM;
- in attuazione di quanto disposto dalla legge di riordino, le Direzioni Strategiche delle due aziende interessate ASP, ASM sono tenute ad adeguare il loro assetto organizzativo, contabile e ordinamentale e ad adottare in conseguenza, entro 180 giorni dall’entrata in vigore della legge regionali, i provvedimenti necessari a dare attuazione alle disposizioni della legge di riordino;

VISTI:

- i verbali del 06/02/2017 e del 20/02/2017 nei quali le direzioni strategiche delle due aziende ASM e ASP hanno definito le modalità ed i tempi per il passaggio del servizio di “Emergenza Urgenza 118” a questa azienda , in particolare delle risorse umane, strumentali ed economiche ad esse afferenti;
- le comunicazioni intercorse tra le DirezioniSstrategiche delle due aziende, per l’attuazione del riordino disposta dalla legge n.2/2017;
- la nota prot.n.24938 del 27/02/2017 con la quale l’ASM ha trasmesso la determinazione dirigenziale dell’U.O. Gestione Risorse Umane n.0646 del 16/03/2017 di presa d’atto della cessione dei contratti di lavoro dipendente del personale a tempo determinato e indeterminato assegnato al 118 dall’01/01/2017, in applicazione dell’ art.2, comma 2 , della legge regionale n.2/2017da cui si rileva un elevato numero di dipendenti (n.65 unità) nel profilo professionale di Autista di Ambulanza, catg. BS, a tempo determinato ed in scadenza il prossimo 31/03/2017;
- la deliberazione del Direttore Generale dell’ASM n.0018 del 12/01/2017 con la quale sono stati approvati gli atti del concorso per la copertura di n.71 posti di operatori tecnici specializzati autisti di ambulanza cat.BS e si demandava agli uffici competenti l’attivazione degli adempimenti dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati nella domanda di partecipazione in merito al possesso dei prescritti requisiti di ammissione;
- la nota dell’08/03/2017 con cui questa azienda ha chiesto all’ASM lo stato delle procedure di verifica delle autocertificazioni rese dai partecipanti al concorso per Autista di Ambulanza, per poter provvedere all’assunzione del personale a tempo indeterminato senza soluzione di continuità (a decorrere dall’01/04/2017);

DATO ATTO che da interlocuzioni verbali tra gli uffici delle due Aziende è emerso che l’ASM non ha concluso le procedure di verifica delle autocertificazioni prodotte dai candidati risultati vincitori del concorso de quo e che pertanto non si potrà procedere all’assunzione degli Autisti di Ambulanza a tempo indeterminato dal 01/04/2014;

ATTESA la improrogabile necessità di garantire la continuità nell’erogazione dei servizi di emergenza urgenza attestati alla rete del DIRES, le Direzioni Strategiche dell’ASM e dell’ASP hanno convenuto sulla necessità di sottoscrivere un’ulteriore verbale intesa ad integrazioni dei precedenti verbali rispettivamente del 06/02/2017 e del 20/02/2017;

LETTO il verbale del 21 marzo 2017 da cui si rileva che le parti ad integrazione dei sopra citati verbali hanno concordato quanto segue:

- *“L’ASP ricevuta la deliberazione dell’ASM di trasferimento del personale, provvederà per motivi contingibili e urgenti, a disporre il mantenimento in servizio del personale a tempo determinato nel profilo di Autisti di Autoambulanza, cat. BS come risultati dall’elenco nominativo di cui al provvedimento dell’ASM ed in scadenza al 31/03/2017.*

- *Il provvedimento dell'ASP di mantenimento in servizio del personale di cui sopra sarà disposto nelle more del completamento delle procedure istruttorie in capo all'Azienda titolare della procedura concorsuale (ASM di Matera) e comunque entro e non oltre la data del 01/07/2017, al fine di consentire il rispetto del termine di conclusione del periodo transitorio disposto dall'art. 5 della L.R. n. 2/2017.*
- *L'ASM di Matera è titolare del concorso di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 517 del 02/05/2013 sopra citata e, pertanto, dovrà provvedere a concludere le procedure di verifica delle autocertificazioni prodotte dai candidati vincitori, a far effettuare le visite mediche preassuntive e a trasmetterne gli esiti previa approvazione di deliberazione che dovrà pervenire all'ASP entro il 31/05/2017.*
- *L'ASP, competente ex lege alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, procederà alle verifiche di rito prodromiche all'instaurazione del rapporto di lavoro (es. verifiche sulla incompatibilità e sulla veridicità delle dichiarazioni rese per condanne penali e carichi pendenti).*
- *Resta inteso che nell'ipotesi in cui l'ASM di Matera non dovesse completare nei termini di cui sopra le procedure di propria competenza e trasmettere gli esiti, previa adozione di provvedimento formale, l'ASP, titolare di propria graduatoria di merito nel medesimo profilo, procederà a coprire tutti i posti vacanti attingendo a quest'ultima”.*
- Ritenuto, alla luce di quanto sopra riportato, di dover prendere atto della determinazione dirigenziale dell'ASM - U.O. Gestione Risorse Umane - n.0646 del 16/03/2017, di presa d'atto della cessione dei contratti di lavoro dipendente del personale a tempo determinato e indeterminato assegnato al 118 dall'01/01/2017, in applicazione dell' art.2, comma 2 , della legge regionale n. 2/2017, del Verbale d'intesa tra ASM ed ASP del 21 marzo 2017 e di disporre, per l'effetto, il mantenimento in servizio dei dipendenti (n.65 unità) a tempo determinato nel profilo professionale di Autista di Ambulanza, cat. BS, a tempo determinato ed in scadenza il prossimo 31/03/2017 nelle more dell'assunzione del personale a tempo determinato;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per quanto enunciato nelle premesse, che si intende qui integralmente riportato:

- Di prendere atto della determinazione dirigenziale dell'ASM -U.O. Gestione Risorse Umane - n.0646 del 16/03/2017, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di “Presenza d'atto della cessione dei contratti di lavoro dipendente del personale a tempo determinato e indeterminato assegnato al “118” dall'01/01/2017, in applicazione dell' art.2, comma 2, della legge regionale n.2/2017”;
- Di prendere atto del Verbale d'intesa sottoscritto tra ASM ed ASP in data 21 marzo 2017, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, e per l'effetto di disporre il mantenimento in servizio dei dipendenti (n.65 unità) a tempo determinato assegnati al 118 nel profilo professionale di Autista di Ambulanza, cat. BS, con contratto a tempo determinato in scadenza il 31/03/2017, nelle more dell'assunzione del personale a tempo indeterminato;
- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, attesa la necessità di mantenere in servizio il personale a tempo determinato sopra citato nell'imminenza della scadenza dei contratti a tempo determinato;
- Di notificare il presente atto alla Regione Basilicata – Politiche della Persona, all'ASM, al D.I.R.E.S. ed alle UU.OO.CC. dell'ASP interessate.

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.