

**PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ  
IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE  
DEL FONDO "PREMIALITA' E FASCE" – ART. 81 C.C.N.L. TRIENNIO 2016/2018**

**"PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2020"**

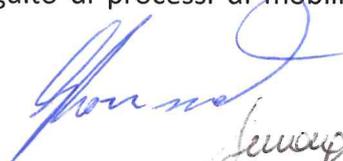
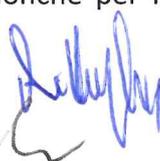
In data **27 febbraio 2020**, presso la Sala Formazione della sede centrale dell'ASP, sita in Via Torraca n. 2 in Potenza, le Parti sottoindicate sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo Integrativo relativo a **"Progressione economica orizzontale 2020"**.

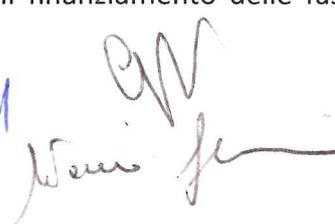
**Le Parti prendono atto che:**

- con in data 4 luglio 2019 il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umana ha consegnato prospetto relativo alla determinazione dei fondi contrattuali anni 2018-2019 del Personale del Comparto Sanità, in applicazione del C.C.N.L. del 21.05.2018, approvati dal Collegio Sindacale con Verbale n. 12/2019, allegato parte integrante e sostanziale del presente verbale di ipotesi di accordo integrativo;
- che in data 13 agosto 2019 si è quindi preso atto che il valore complessivo dei Fondi riferiti al personale del Comparto, derivanti dall'applicazione dell'intervenuto C.C.N.L. 21 maggio 2018 – Triennio 2016/2018, è il seguente

	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi - Art. 80	5.197.706,77 €	5.371.519,04 €
Fondo Premialità e Fasce - Art. 81	4.190.061,98 €	4.233.847,60 €
<b>Totali</b>	<b>9.387.768,75 €</b>	<b>9.605.366,64 €</b>

- che per l'anno 2019, come da accordo integrativo a stralcio per l'anno 2019 nella stessa data del 13 agosto 2019, le risorse presenti sul Fondo *"Premialità e fasce"*, pari complessivamente a € 4.233.847,60, sono state destinate come segue:
  - € 481.000,00 per il finanziamento della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza dal 1° gennaio 2019;
  - € 3.210.000,00 per il finanziamento delle fasce già in godimento da parte del personale in servizio e per il finanziamento delle fasce eventualmente in godimento del personale assunto a seguito di processi di mobilità;
  - € 542.847,59 per l'attribuzione della premialità.
- che, in mancanza del nuovo C.C.N.L. per il triennio 2019/2021, i Fondi per l'annualità 2020 sono confermati nella loro entità, fatti salvi gli eventuali incrementi derivanti dalla definizione e sottoscrizione del nuovo C.C.N.L.;
- che, pertanto, anche per l'anno 2020 può confermarsi la destinazione:
- di complessivi € 3.691.000,00 per il finanziamento delle fasce già in godimento da parte del personale in servizio, per il finanziamento delle fasce eventualmente in godimento del personale assunto a seguito di processi di mobilità, nonché per il finanziamento delle fasce



attribuite con la DDG n. 72 del 18 febbraio 2020 (per € 480.266,92 rispetto ai 481.000,00 previsti);

- di complessivi € 542.847,59 per l'attribuzione della premialità. Le parti prendono altresì atto che tali risorse saranno incrementate, come stabilito dall'art. 81 del suddetto C.C.N.L. del 21.05.2018 che al comma 7 stabilisce "Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente fondo (ex art. 81 "Fondo premialità e fasce"), nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente";

**Le Parti prendono altresì atto** dei seguenti dati comunicati dal Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo del Personale che:

- la spesa complessiva sostenuta nell'anno 2019 per il finanziamento delle fasce già in godimento è stata pari a € 3.003.746,79 (al netto, quindi della somma complessiva stanziata per le PEO 2019, da attribuirsi in attuazione della sopra citata DDG n. 72/2020);
- la spesa per l'intera annualità 2020, operata sulla base della spesa sostenuta per il solo personale in servizio nel mese di dicembre 2019 (pari a € 221.542,57, al netto quindi di recuperi di spesa destinata al pagamento delle fasce del personale cessato durante l'anno 2019), indica un costo complessivo da sostenersi di € 2.880.053,41;
- a tali costi devono aggiungersi quelli derivanti dagli arretrati da corrispondersi per le PEO attribuite per l'anno 2019 ed il consolidamento nel loro importo per l'anno 2020, nella misura di € 480.266,92;
- nell'anno 2020 è possibile indicare un residuo positivo, rispetto all'importo complessivo della quota di Fondo destinata alle fasce, di € 330.679,67, come di seguito rappresentato:

	Anno 2019	Anno 2020
Risorse destinate alle Fasce	<b>3.691.000,00 €</b>	<b>3.691.000,00 €</b>
Spesa sostenuta 2019	3.003.746,79 €	
Spesa dicembre 2019		221.542,57 €
Proiezione spesa 2020 (per 13 mensilità)		2.880.053,41 €
Residuo	687.253,21 €	810.946,59 €
Incidenza PEO 2019	480.266,92 €	480.266,92 €
Residuo anno 2019 (in fase di consolidamento)	<b>206.986,29 €</b>	
Residuo anno 2020 (proiezione)		<b>330.679,67 €</b>

**Tanto premesso,**

Le parti concordano, per l'anno 2020, le seguenti destinazioni del Fondo "Premialità e fasce", pari complessivamente a € 4.233.847,60, come segue:

- è confermata la somma complessiva di € 3.691.000,00 per il finanziamento delle fasce, con le seguenti destinazioni:
  - € 3.360.320,33 per il finanziamento delle fasce già in godimento da parte del personale in servizio e per il finanziamento delle fasce eventualmente in godimento del personale assunto a seguito di processi di mobilità;





Ruolo Amministrativo – Cat. D/DS

Ruolo Tecnico – Cat. A

Ruolo Tecnico – Cat. B/BS

Ruolo Tecnico – Cat. C

Ruolo Tecnico – Cat. D/DS

Ruolo Sanitario – Cat. C

Ruolo Sanitario – Cat. D/DS

L'individuazione dei beneficiari, nel limite delle risorse all'uopo rese disponibili (€ 330.679,67) e secondo l'ordine di graduatoria, avverrà applicando i criteri già utilizzati per l'attribuzione delle PEO anno 2019, dettagliatamente esposti nella DDG n. 72/2020.

### C) LA GRADUATORIA

La graduatoria dei dipendenti selezionati, distinta per ruoli e categorie, sarà formulata sulla base dell'assegnazione dei punteggi attribuiti in relazione ai seguenti criteri di selezione:

- “esperienza professionale” – punteggio **max 50**;
- “performance individuale” – punteggio **max 40**;
- “titoli di studio” – punteggio **max 10**

L'esperienza professionale maturata e i titoli di studio valutabili sono quelli conseguiti alla data del 31 dicembre 2019.

In caso di parità di punteggio riportato in graduatoria la fascia sarà attribuita al graduato che, nell'ordine, abbia:

- maggiore anzianità permanenza nella fascia in essere acquisita in esito a PEO;
- maggiore anzianità di servizio presso l'ASP (si considera come anzianità di servizio svolta presso l'ASP anche quella maturata presso l'Azienda di provenienza da parte del personale transitato in ASP per effetto della L.R. n. 2/2017);
- maggiore età anagrafica.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, il punteggio massimo attribuibile per il criterio di selezione “**esperienza professionale**”, pari a 50 punti, è così ripartito:

massimo punti 20 per l'anzianità di servizio da attribuirsi con le seguenti modalità:

- per ogni anno di anzianità di servizio nella categoria di appartenenza maturata al 1° gennaio 2020, punti 1 per anno;
- per ogni anno di anzianità maturata nelle categorie inferiori, punti 0,50 per anno;
- in ragione del criterio di prevalenza, in sede di computo degli anni di permanenza nelle categorie non si conteggiano le frazioni di anno pari o inferiore ai 6 mesi, mentre si conteggiano come anno intero le frazioni superiori ai 6 mesi;
- ai fini del computo del suddetto punteggio si considera il solo servizio svolto con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato presso Enti del SSN o altre Pubbliche Amministrazioni, purchè prestato senza soluzione di continuità rispetto all'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASP;
- nel caso di servizio part-time, il periodo lavorato è ridotto in misura percentuale pari a quello della riduzione oraria.

massimo punti 30 per ogni anno di permanenza nella fascia in essere:

- per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, punti 3.

In considerazione della peculiare attribuzione di fascia intervenuta nell'anno 2010 e completata nelle annualità successive, per tutti i beneficiari di tale progressione si terrà conto, quale annualità di riferimento dell'attribuzione di fascia l'anno 2010.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, il punteggio massimo attribuibile per il criterio di selezione "**performance individuale**" è pari a punti 40.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, il punteggio del criterio di selezione "performance individuale" sarà calcolato nel modo che segue:

- verranno presi in considerazione gli esiti delle valutazioni anno 2018 e anno 2019;
- sarà calcolato il punteggio medio conseguito nelle due suddette valutazioni annuali;
- il punteggio medio, così calcolato, sarà riparametrato al peso di 40.

Nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata in una delle due annualità in dipendenza di assenze conseguenti a maternità, malattia e congedi ex L. n. 104/1992, si concorda che sarà considerato come valido per entrambe le annualità il punteggio riportato nella sola annualità che è stata oggetto di valutazione.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, il punteggio massimo attribuibile per il criterio di selezione "**titoli di studio**", pari a 10 punti, è così attribuito:

- |  |       |
|--|-------|
| o dottorato di ricerca   | pt. 2 |
| o laurea breve   | pt. 2 |
| o laurea vecchio ordinamento, specialistica<br>o magistrale ( <i>assorbe il punteggio previsto per la laurea breve ove quest'ultima costituisca presupposto per la laurea magistrale o specialistica</i> ) | pt. 4 |
| o master di I livello o corsi di specializzazione o<br>perfezionamento post laurea non inferiori a mesi 6  | pt. 1 |
| o master di II livello post laurea   | pt. 2 |
| o diploma di scuola secondaria di II grado   | pt. 1 |

In merito ai Master di I e II livello ed ai corsi di specializzazione o di perfezionamento si precisa che saranno valutati solo quelli conseguiti presso Istituti Universitari autorizzati e accreditati dal M.I.U.R. al rilascio di titoli di studio aventi valore legale.

Le parti convengono altresì, a parziale modifica di quanto previsto per la PEO 2019, che non sono valutabili i titoli di studio che, ai sensi della normativa vigente in materia, costituiscono requisito di ammissione per il profilo professionale ricoperto; ove il requisito di ammissione sia costituito dalla laurea breve, al possesso della laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale è attribuito il punteggio di 2.

Il possesso di lauree ulteriori e diverse da quelle che costituiscono requisito di ammissione determina l'attribuzione di punti 2 per la laurea triennale e di punti 4 per la laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale, fermo restando che è assorbito il punteggio della laurea breve ove abbia costituito presupposto per il conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

La graduatoria sarà stilata sulla base del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito per l' "esperienza professionale", per la "performance individuale" e per "titoli di studio" secondo le modalità sopra indicate.

L'avviso è pubblicato esclusivamente sul sito internet aziendale. All'avviso è allegato un modello di domanda di partecipazione nell'ambito del quale i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria



responsabilità, ogni elemento necessario ai fini dell'ammissione e per le assegnazioni dei punteggi utili alla formulazione della graduatoria.

L'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane provvede all'istruttoria delle domande pervenute, alla formulazione delle graduatorie e all'individuazione dei partecipanti risultanti beneficiari della fascia. Gli esiti delle attività svolte dalla citata U.O.C., prima di essere recepiti da apposito atto deliberativo, sono oggetto di esame congiunto da parte della Commissione di cui al successivo punto D).

**D) COMMISSIONE PARITETICA**

Al fine di risolvere eventuali problemi interpretativi e/o applicativi del presente Accordo è costituita una apposita Commissione composta da 5 rappresentanti sindacali e, per la parte pubblica, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dal Responsabile della U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale, dal Titolare della P.O. Relazioni Sindacali e da un dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato individuato dal Direttore Amministrativo.

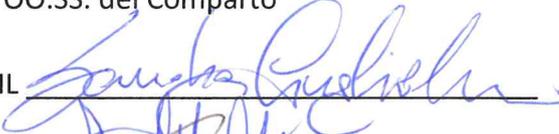
La Commissione è convocata dal Direttore Amministrativo, oltre che nei casi previsti nei precedenti punti, in ogni caso in cui risulti necessario e, comunque ed entro 7 giorni, a seguito di motivata richiesta di almeno 3 componenti.

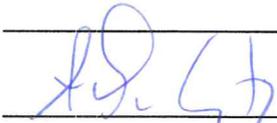
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Per le OO.SS. del Comparto

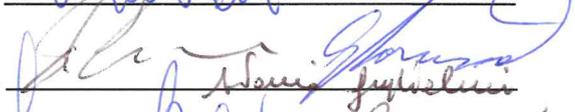
  
\_\_\_\_\_

FP CGIL   
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

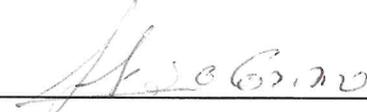
CISL FP   
\_\_\_\_\_

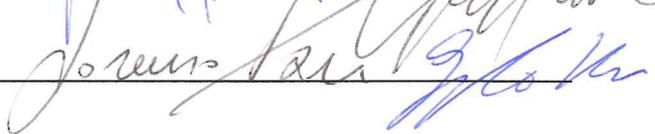
\_\_\_\_\_

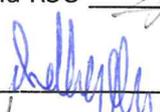
UIL FPL   
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FIALS   
\_\_\_\_\_

Per la RSU   
\_\_\_\_\_

FSI   
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_