



AVVISO INTERNO

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2020

In applicazione dell'Accordo decentrato sottoscritto il 27 febbraio 2020 è indetto Avviso interno per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto, con decorrenza dal 1° gennaio 2020.

Domanda di partecipazione

Il personale in possesso degli specifici requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione alla selezione resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modello di domanda allegato al presente Avviso, entro il termine perentorio del 3 luglio 2020.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente avviso (fac-simile di domanda).

Alla domanda, che dovrà essere sottoscritta a pena di esclusione, dovranno essere allegati, a pena di esclusione, fotocopia di un valido documento di riconoscimento e l'Allegato A – Servizi prestati. Non sarà utile alcuna ulteriore allegazione.

Le dichiarazioni prodotte devono contenere con esattezza tutti gli elementi e dati necessari a determinare con certezza la valutabilità dei titoli dichiarati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte; in caso di dichiarazioni mendaci saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e *ss.mm.ii.*

Le domande dovranno obbligatoriamente essere presentate presso:

- Ufficio Protocollo della Struttura Centrale di Potenza – Via Torraca;
- Punti di Protocollazione ASP presenti a Senise, Lauria, Lagonegro, Chiaromonte, Villa d'Agri, Venosa, Melfi;
- trasmissione mediante raccomandata A/R da inviare al seguente indirizzo: ASP Basilicata – Via Torraca – 85100 Potenza; ai fini della verifica del rispetto del termine perentorio previsto per la presentazione delle domande, farà fede la data di spedizione.

Requisiti di ammissione

Saranno ammessi alla procedura i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, presso l'ASP da almeno un biennio alla data di decorrenza della Progressione Economica Orizzontale (1° gennaio 2020), anche se collocati in posizione di distacco/comando presso altro Ente,

OVVERO



essere dipendente con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, presso l'ASP alla data del 1° gennaio 2020 e aver comunque maturato un periodo di almeno due anni di servizio, in continuità rispetto all'assunzione in servizio a tempo indeterminato presso l'ASP, in posizione di comando o distacco;

b) permanenza, al 1° gennaio 2020, di almeno un biennio nella fascia, nella categoria e nel profilo professionale di appartenenza;

Non è considerata come acquisizione di PEO l'attribuzione della fascia avvenuta in attuazione dell'art. 36, comma 3, del CCNL quadriennio 1998/2001; tanto ai soli fini dell'attribuzione del punteggio previsto per la permanenza nella fascia;

In considerazione della peculiare attribuzione di fascia intervenuta nell'anno 2010 e completata nelle annualità successive, per tutti i beneficiari di tale progressione si terrà conto, quale annualità di riferimento dell'attribuzione di fascia, l'anno 2010;

c) non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale, irrogati nel corso del biennio 2018/2019;

d) aver avuto una valutazione positiva - per ogni annualità - riferita al biennio precedente alla decorrenza della progressione economica orizzontale;

e) coloro che siano stati destinatari di procedimenti disciplinari sospesi, ai sensi dell'art. 55-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii., fino al termine del procedimento penale, potranno concorrere alla selezione per l'attribuzione della fascia superiore a quella di appartenenza, in presenza dei sopracitati requisiti. Nel caso in cui la fascia superiore risulti attribuibile a tale personale l'Azienda provvede ad accantonare le somme spettanti, che saranno successivamente ed integralmente attribuite al dipendente in caso di assoluzione a qualsiasi titolo. Nel caso in cui il dipendente non sia assolto le somme accantonate sono attribuite al dipendente collocato al primo posto utile nella graduatoria della selezione de qua.

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dall'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Criteri di selezione

Per la progressione economica orizzontale sono disponibili € 330,679,67.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono, nei limiti delle risorse sopra indicate.

La graduatoria dei dipendenti selezionati, distinta per ruoli e categorie, sarà formulata sulla base dell'assegnazione dei punteggi attribuiti in relazione ai seguenti criteri di selezione:

- "esperienza professionale" – punteggio **max 50**;
- "performance individuale" – punteggio **max 40**;
- "titoli di studio" – punteggio **max 10**

L'esperienza professionale maturata e i titoli di studio valutabili sono quelli conseguiti alla data del 31 dicembre 2019.

In caso di parità di punteggio riportato in graduatoria la fascia sarà attribuita al graduato che, nell'ordine, abbia:

- maggiore anzianità permanenza nella fascia in essere acquisita in esito a PEO;
- maggiore anzianità di servizio presso l'ASP (si considera come anzianità di servizio svolta presso l'ASP anche quella maturata presso l'Azienda di provenienza da parte del personale transitato in ASP per effetto della L.R. n. 2/2017);
- maggiore età anagrafica.



Ai fini della formulazione della graduatoria finale, il punteggio massimo attribuibile per il criterio di selezione “**esperienza professionale**”, pari a 50 punti, è così ripartito:

massimo punti 20 per l’anzianità di servizio da attribuirsi con le seguenti modalità:

- per ogni anno di anzianità di servizio nella categoria di appartenenza maturata al 1° gennaio 2020, punti 1 per anno;
- per ogni anno di anzianità maturata nelle categorie inferiori, punti 0,50 per anno;
- in ragione del criterio di prevalenza, in sede di computo degli anni di permanenza nelle categorie non si conteggiano le frazioni di anno pari o inferiore ai 6 mesi, mentre si conteggiano come anno intero le frazioni superiori ai 6 mesi;
- ai fini del computo del suddetto punteggio si considera il solo servizio svolto con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato presso Enti del SSN o altre Pubbliche Amministrazioni, purché prestato senza soluzione di continuità rispetto all’assunzione a tempo indeterminato presso l’ASP;
- nel caso di servizio part- time, il periodo lavorato è ridotto in misura percentuale pari a quello della riduzione oraria.

massimo punti 30 per ogni anno di permanenza nella fascia in essere:

- per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, punti 3.

In considerazione della peculiare attribuzione di fascia intervenuta nell’anno 2010 e completata nelle annualità successive, per tutti i beneficiari di tale progressione si terrà conto, quale annualità di riferimento dell’attribuzione di fascia l’anno 2010.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, il punteggio massimo attribuibile per il criterio di selezione “**performance individuale**” è pari a punti 40.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, il punteggio del criterio di selezione “performance individuale” sarà calcolato nel modo che segue:

- verranno presi in considerazione gli esiti delle valutazioni anno 2018 e anno 2019;
- sarà calcolato il punteggio medio conseguito nelle due suddette valutazioni annuali;
- il punteggio medio, così calcolato, sarà riparametrato al peso di 40.

Nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata in una delle due annualità in dipendenza di assenze conseguenti a maternità, malattia e congedi ex L. n. 104/1992, si concorda che sarà considerato come valido per entrambe le annualità il punteggio riportato nella sola annualità che è stata oggetto di valutazione.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, il punteggio massimo attribuibile per il criterio di selezione “**titoli di studio**”, pari a 10 punti, è così attribuito:

- dottorato di ricerca pt. 2
- laurea breve pt. 2
- laurea vecchio ordinamento, specialistica
o magistrale (*assorbe il punteggio previsto per la laurea breve ove quest’ultima costituisca presupposto per la laurea magistrale o specialistica*) pt. 4
- master di I livello o corsi di specializzazione o perfezionamento post laurea non inferiori a mesi 6 pt. 1



- master di II livello post laurea pt. 2
- diploma di scuola secondaria di II grado pt. 1

In merito ai Master di I e II livello ed ai corsi di specializzazione o di perfezionamento si precisa che saranno valutati solo quelli conseguiti presso Istituti Universitari autorizzati e accreditati dal M.I.U.R. al rilascio di titoli di studio aventi valore legale.

Le parti convengono altresì, a parziale modifica di quanto previsto per la PEO 2019, che non sono valutabili i titoli di studio che, ai sensi della normativa vigente in materia, costituiscono requisito di ammissione per il profilo professionale ricoperto; ove il requisito di ammissione sia costituito dalla laurea breve, al possesso della laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale è attribuito il punteggio di 2.

Il possesso di lauree ulteriori e diverse da quelle che costituiscono requisito di ammissione determina l'attribuzione di punti 2 per la laurea triennale e di punti 4 per la laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale, fermo restando che è assorbito il punteggio della laurea breve ove abbia costituito presupposto per il conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

La graduatoria sarà stilata sulla base del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito per l'“esperienza professionale”, per la “performance individuale” e per “titoli di studio” secondo le modalità sopra indicate.

L'avviso è pubblicato esclusivamente sul sito internet aziendale. All'avviso è allegato un modello di domanda di partecipazione nell'ambito del quale i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ogni elemento necessario ai fini dell'ammissione e per le assegnazioni dei punteggi utili alla formulazione della graduatoria.

L'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane provvede all'istruttoria delle domande pervenute, alla formulazione delle graduatorie e all'individuazione dei partecipanti risultanti beneficiari della fascia.

Gli esiti delle attività svolte dalla citata U.O.C., prima di essere recepiti da apposito atto deliberativo, sono oggetto di esame congiunto da parte della Commissione paritetica di cui al punto D) dell'Accordo integrativo del 27.02.2020.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet aziendale ed è trasmesso alle OO.SS. del Comparto e RSU aziendale.