



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2020/00284

DEL 08/06/2020

Collegio Sindacale il 08/06/2020

### OGGETTO

Accordo integrativo relativo alla destinazione delle risorse del Fondo Premialità e Fasce 2020. Indizione Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2020.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Accordo del 27 febbraio 2020	6	Avviso Interno PEO 2020	4
Schema domanda di partecipazione	3	Allegato alla domanda di partecipazione	1

### Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (VEN)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (LAG)	Budget e Controllo di Gestione
Segreteria Direzionale	

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 08/06/2020

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

**Premessi e Richiamati:**

- le disposizioni di cui all'art. 23, commi 1 e 2, del D. Lgs. 150/2009 che, in materia di progressione di fascia economica, a quota limitata di dipendenti, fissano il principio vincolante del previo esperimento di procedura selettiva da effettuarsi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali;
- le disposizioni di cui ai CC.NN.LL. del Comparto Sanità, non disapplicati, in materia di progressione economica orizzontale ed in particolare l'art. 35 del CCNL 1998/2001 e gli artt. 80 ed 81 del CCNL 2016/2018 in merito all'articolazione dei fondi contrattuali;
- la Deliberazione ASP n. 2019/00565 del 14.08.2019, di approvazione della rideterminazione dei fondi contrattuali del Comparto, in applicazione di quanto disposto dai summenzionati artt. 80 ed 81;

**Preso atto**, in particolare che, per l'anno 2019, il valore complessivo del Fondo riferito al personale del Comparto ex art. 81 – Fondo Premialità e Fasce – risultava essere pari a € 4.233.847, 59;

**Preso atto** che, in esito all'Accordo integrativo relativo alla destinazione delle risorse del "Fondo Premialità e Fasce" – art. 81 del C.C.N.L.- Triennio 2016/2018", sottoscritto in data 01.10.2019, le risorse presenti su detto Fondo, sono state destinate nel modo seguente:

- o € 481.000,00 per il finanziamento della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza dal 1° gennaio 2019;
- o € 3.210.000,00 per il finanziamento delle fasce già in godimento da parte del personale in servizio e per il finanziamento delle fasce eventualmente in godimento del personale assunto a seguito di processi di mobilità;
- o € 542.847,59 per l'attribuzione della premialità;

**Richiamata** la Deliberazione ASP n. 2020/00072 del 18.02.2020 di attribuzione della progressione economica orizzontale – anno 2019 al personale del Comparto avente titolo, con spesa complessiva conseguente pari, per l'annualità 2019 e per le successive annualità, a € 480.266,92, gravante sul Fondo Premialità e Fasce – art. 81 del C.C.N.L. – Triennio 2016/2018;

**Evidenziato** che:

- in data 27.02.2020, è intervenuto con le parti sindacali l'"Accordo Integrativo relativo alla destinazione delle risorse del "Fondo Premialità e Fasce" – art. 81 del C.C.N.L.- Triennio 2016/2018" per la progressione economica orizzontale anno 2020;
- nell'ambito dell'Accordo di cui innanzi, si è stabilito che *"...in mancanza del nuovo C.C.N.L. per il triennio 2019/2021, i Fondi per l'annualità 2020 sono confermati nella loro entità, fatti salvi gli eventuali incrementi derivanti dalla definizione e sottoscrizione del nuovo C.C.N.L.;"*;
- le parti hanno preso atto che, in conseguenza della spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2019 per il finanziamento delle fasce e le proiezioni di spesa per il 2020 (dati comunicati dalla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane), è possibile indicare, per l'annualità 2020, un residuo positivo, rispetto all'importo complessivo della quota di Fondo destinata alle fasce, di € 330.679,67;
- le parti hanno concordato, per l'anno 2020, le seguenti destinazioni del Fondo *"Premialità e fasce"*, pari complessivamente a € 4.233.847,60, come segue:
  - è confermata la somma complessiva di € 3.691.000,00 per il finanziamento delle fasce, con le seguenti destinazioni:
    - o € 3.360.320,33 per il finanziamento delle fasce già in godimento da parte del personale in servizio e per il finanziamento delle fasce eventualmente in godimento del personale assunto a seguito di processi di

mobilità;

- € 330.679,67 per il finanziamento della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza dal 1° gennaio 2020;
- la somma di € 542.847,59 è utilizzata per l'attribuzione della premialità. Il 20% di tale somma, pari a € 108.569,52 rimane nella disponibilità della Direzione aziendale per il finanziamento di progetti specifici;
- con il medesimo Accordo sono stati individuati i requisiti generali di ammissione alla procedura selettiva e le modalità operative di individuazione dei beneficiari della progressione economica per l'anno 2020;

**Ritenuto**, in esito a tanto, di provvedere all'indizione di apposito Avviso Interno per l'avvio della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione di una progressione economica orizzontale per l'anno 2020, entro i limiti di finanziamento summenzionati, recante sia requisiti di ammissione e modalità di partecipazione alla procedura che l'attribuzione di specifici punteggi in relazione a tre aree ("*esperienza professionale*", "*performace individuale*", "*titoli di studio*"), utili alla definizione della graduatoria dei dipendenti partecipanti;

**Visti** gli allegati:

- "Accordo Integrativo relativo alla destinazione delle risorse del "Fondo Premialità e Fasce" – art. 81 del C.C.N.L.- Triennio 2016/2018" per la progressione economica orizzontale anno 2020;
- Avviso interno di Selezione per la progressione economica orizzontale – anno 2020;
- schema di domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale – anno 2020;
- Allegato A (servizi prestati) da accludere alla domanda stessa;

**Ritenuto** di demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane:

- ogni utile adempimento conseguente all'adozione del presente provvedimento, compresa l'istruttoria delle domande pervenute, la formulazione delle graduatorie distinte per Ruolo e Categoria e l'individuazione dei beneficiari, nel limite delle risorse disponibili (€ 330.679,679) e secondo l'ordine di graduatoria;
- la trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale, unitamente ad apposita relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, al fine di acquisire la certificazione ex art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001;

**Precisato** infine che, gli esiti dell'attività istruttoria svolta dall'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, prima di essere recepiti da apposito atto deliberativo, come stabilito nell'Accordo del 27.02.020, saranno oggetto di esame congiunto da parte della Commissione paritetica di cui al punto D) dello stesso, ferma restando la preventiva acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di** Approvare gli allegati:

- "Accordo Integrativo relativo alla destinazione delle risorse del "Fondo Premialità e Fasce" – art. 81 del C.C.N.L.- Triennio 2016/2018" per la progressione economica orizzontale anno 2020;
- Avviso interno di Selezione per la progressione economica orizzontale – anno 2020;
- schema di domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale – anno 2020;
- Allegato A (servizi prestati) da accludere alla domanda stessa;

## IL DIRETTORE GENERALE

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

**di approvare** gli Allegati:

- *“Accordo Integrativo relativo alla destinazione delle risorse del “Fondo Premialità e Fasce” – art. 81 del C.C.N.L.- Triennio 2016/2018”* per la progressione economica orizzontale anno 2020;
- Avviso interno di Selezione per la progressione economica orizzontale – anno 2020;
- Schema di domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale – anno 2020;
- Allegato A (servizi prestati) da accludere alla domanda stessa;

**di demandare** all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane:

- la pubblicazione integrale dell'Avviso interno (in formato PDF), comprensivo dello schema di domanda di partecipazione e dell'Allegato A allo schema di domanda (sia in formato PDF che in formato excel), sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it) ed ogni ulteriore adempimento conseguente all'adozione del presente provvedimento;
- la trasmissione del presente deliberazione al Collegio Sindacale, unitamente ad apposita relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, al fine di acquisire la certificazione ex art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001;

**di dare atto** che gli esiti dell'avviata procedura selettiva sono condizionati alla preventiva acquisizione della valutazione positiva da parte del Collegio sindacale, ex art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;

**di demandare** alla P.O. “Relazioni Sindacali” la trasmissione del presente provvedimento alle parti sindacali;

**di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per i seguiti di competenza, nonché al Collegio Sindacale, all'U.O.C. Segreteria Direzionale e Affari Generali, al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza, alla P.O. “Relazioni Sindacali”.

---

L'Istruttore

---

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

---

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Lorenzo Bochicchio*

*Giuseppe Spera*

---

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

---

Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

---

Il Direttore Amministrativo  
Giuseppe Spera

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.