



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
BASILICATA  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## PROTOCOLLO D'INTESA

*PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA', LA  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI*

02 marzo 2012

IL PRESIDENTE DEL C.U.G.  
Dott.ssa Rosa COLASURDO

LA CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITA'  
Dott.ssa Anna Maria FANELLI

LA CONSIGLIERA PROVINCIALE DI PARITA'  
Dott.ssa Liliana GUARINO



PREMESSO CHE:

- Un ambiente di lavoro capace di garantire pari opportunità, salute e sicurezza favorisce un maggiore apporto di lavoratori e lavoratrici sia alla produttività che al rafforzamento del senso di appartenenza aziendale;
- La legge n.183/2010 ha previsto la costituzione c/o le Pubbliche Amministrazioni del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per gli obiettivi di cui sopra, sostituendo i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Tra le finalità dell'ASP rientra l'attenzione alla persona, sia come oggetto di cura che come soggetto di lavoro per realizzare le migliori condizioni di benessere organizzativo di lavoro, anche valorizzando le differenze di genere;
- Pertanto, la ASP ha costituito al proprio interno il CUG come strumento per agevolare, sostenere e promuovere le migliori condizioni di lavoro, nel rispetto della persona;
- La Consigliera Regionale delle pari opportunità e la Consigliera Provinciale PZ promuovono una politica di uguaglianza tra i generi, in modo trasversale su tutti i luoghi di lavoro, individuando molteplici ambiti operativi di intervento funzionali agli obiettivi istituzionali del CUG;

CONSIDERATO CHE:

- Il CUG, la Consigliera Regionale di parità e la Consigliera Provinciale PZ intendono perseguire in collaborazione, sulla base delle indicazioni delle linee guida per l'attuazione dei CUG, progetti ed azioni positive per le lavoratrici e i lavoratori sulla scorta di linee programmatiche e operative della Consigliera di parità;
- Il CUG e la Consigliera Regionale di Parità e la Consigliera Provinciale PZ si impegnano a promuovere azioni positive per la valorizzazione delle differenze di genere e per ottenere il benessere lavorativo e pertanto sottoscrivono il seguente protocollo d'intesa;
- **In particolare:**
  1. Ricerca circa il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici dell'ASP di PZ;
  2. Formazione dei componenti del CUG e del personale sulle norme di tutela contro ogni discriminazione e i possibili comportamenti discriminatori diretti e indiretti negli ambienti di lavoro;



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
BASILICATA  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

3. Analisi e pianificazione delle esigenze delle donne e in particolare delle madri con figli piccoli, valutando la possibilità di tempi e forme di lavoro che rispettino i diritti dei bambini e di misure di conciliazione vita lavoro;;
4. Possibili azioni di prevenzione di ogni forma di mobbing di genere, sulla scorta di altre amministrazioni;
5. Elaborazione di strumenti informatici come portali condivisi per ottimizzare la comunicazione con altre P.A. sugli stessi temi condividendo le esperienze realizzate.

### LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Potenza,

La Consigliera di parità della Regione Basilicata  
Dott.ssa Anna Maria FANELLI

La Consigliera di Parità Provinciale (PZ)  
Dott.ssa Liliana GUARINO

Il Presidente del C.U.G.  
Dott.ssa Rosa COLASIBATO