



Potenza, 29/03/2013

Prot. n. 47936

Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario
Loro Sedi

Oggetto: Relazione sulla attività del Comitato Unico di Garanzia per l'anno 2012.

Il 2012 ha rappresentato in concreto il primo anno di attività del CUG che si è potuto costituire solo negli ultimi mesi dell'anno precedente .

Momento qualificante è stato la sottoscrizione di un protocollo d'intesa con la Consigliera di parità della Regione Basilicata e con quella della Provincia di Potenza, sicuramente per i contenuti del protocollo, ma anche per la presa di coscienza delle questioni relative alle problematiche di genere che investono ormai ogni ambito lavorativo.

Il tema specifico del protocollo riguarda “ la realizzazione delle pari opportunità, e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.” Un argomento programmatico di lungo periodo da realizzare in collaborazione con gli altri sottoscrittori e da esplicitare in una serie di attività , tra le quali :

- Una ricerca sul benessere dei lavoratori e delle lavoratrici dell'ASP di Potenza;
- Formazione nel merito dei componenti del comitato sulle problematiche relative alle politiche di genere sui posti di lavoro ;
- Analisi e pianificazione delle esigenze delle donne e in particolare delle madri con figli piccoli esaminando in particolare la possibilità di istituire tempi e forme di lavoro nel rispetto dei diritti del bambino conciliando vita e lavoro.

Si tratta per lo più di tematiche a lungo raggio sulle quali il CUG è impegnato a programmare occasioni di studio e di riflessione.



Da sottolineare, tra l'altro, l'iniziativa dell'Azienda che ha provveduto a somministrare a tutti i dipendenti un questionario per rilevare proprio il grado di soddisfazione personale e collettivo dei dipendenti sul posto di lavoro .

Appena in possesso dei risultati il CUG provvederà a d avanzare proposte, dopo opportuna discussione, su come rispondere alle esigenze che saranno emerse e su come migliorare l'ambiente di lavoro.

Si è invece già provveduto a creare un sito internet specifico dove affluiscono tutte le informazioni relative all'attività del Comitato .

L'attività del CUG ha riscosso concretamente l'interesse dei lavoratori, visto che è pervenuta a questo Comitato anche una denuncia esplicita di un presunto caso di mobbing.

Il CUG si è adoperato per dare risposta al caso, attraverso la convocazione delle parti interessate per ricomporre il contrasto avanzando proposte concrete ed operative per la composizione del conflitto.

Di tanto il Comitato ha provveduto ad informare la Direzione .

I componenti del comitato hanno preso parte a più di un convegno formativo; in particolare hanno partecipato all'incontro di Melfi del 2 marzo 2012 sullo stress da lavoro correlato e benessere sul luogo di lavoro, e al seminario di aggiornamento sul tema "discriminazione individuale e collettive: azioni in giudizio e discriminazione pre e post maternità che si è svolto a Potenza il 14 giugno.

Entrambe le iniziative sono state prese dalla Consigliera regionale di parità.

Per l'anno in corso, il 14 febbraio il CUG ha incontrato nuovamente la Consigliera regionale di parità, dott.ssa Anna Maria Fanelli che ha illustrato la "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro" predisposta dal suo ufficio e destinata ad aziende, associazioni datoriali e organizzazioni sindacali.

Lo scopo è quello di fornire uno strumento per facilitare la gestione concreta delle politiche in materia, col coinvolgimento di tutti i livelli aziendali per combattere tutte le forme di discriminazioni, anche implicite, di genere, età, disabilità, di etnia e di fede religiosa oltre che di orientamento sessuale. La "Carta" suggerisce, sul piano culturale che costituisce l'orizzonte regolativo delle scelte concrete di un' Azienda, la valorizzazione delle differenze in chiave non solo etica e giuridica ma anche lavorativa e produttiva.

La Presidente del CUG ha già provveduto a trasmettere, via mail, copia della " Carta" ai componenti del CUG assenti per consentire successivamente un dibattito sull'argomento con



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

eventuali suggerimenti da proporre anche alla Direzione Generale per una traduzione in concreto e nei fatti dei principi lì contenuti.

L'Azienda ha in corso di adozione la deliberazione di adesione dell'azienda ai principi della "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro", atto che consentirà un confronto più agevole col CUG sulle proposte concrete che si andranno ad elaborare, specie sul terreno del lavoro femminile.

Infine, il 25 marzo c.a. il CUG si è nuovamente riunito in seguito alla segnalazione di un altro caso di mobbing.

Sono già state ascoltate le parti per favorire la ricomposizione del contrasto che si ripercuote, come spesso capita, anche sul benessere generale di tutto l'ambiente lavorativo.

In buona sostanza il 2012 è stato un anno di studio e di programmazione per creare le condizioni necessarie per entrare nella piena operatività; tanto anche in considerazione della novità della materia per più di qualcuno dei componenti del Comitato stesso.

Cordiali saluti.

Il Presidente del C.U.G.

Dott.ssa Rosa Colaburto