



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

NUMERO 2019/00019

DEL 14/01/2019

Collegio Sindacale il 14/01/2019

### OGGETTO

Monitoraggio spesa del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato sostenuta nell'anno 2018 e determinazione provvisoria del relativo tetto di spesa per l'anno 2019.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 14/01/2019

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dr. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

PREMESSO che negli ultimi anni, nell'ambito delle misure volte al risanamento della finanza pubblica, il legislatore nazionale è intervenuto con numerose disposizioni indirizzate al contenimento della spesa pubblica per il personale e che tali misure hanno interessato anche i rapporti di lavoro a tempo determinato nonché i rapporti di collaborazione e convenzione in virtù di quanto disposto dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010 recante "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*";

EVIDENZIATO che il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, all'art. 9, comma 28 così recita: "*A decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni dello Stato (...) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. (...) Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale*" (...);

EVIDENZIATO altresì che:

- per effetto della Legge Regionale n. 2/2017 questa UOC ha provveduto alla rideterminazione del tetto di spesa di cui al suddetto art. 9, comma 28, provvedendo con nota prot. n. 45570 del 04/05/2018 alle necessarie e presupposte azioni di verifica sia riferita alla corretta quantificazione della spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2011 che alla determinazione delle somme da trasferirsi da e verso questa ASP alle altre Aziende (AOR-ASM) interessate dai processi di riorganizzazione del SSR;
- tale nota è stata trasmessa anche all'AOR e all'ASM per la necessaria e presupposta condivisione (nota prot. n. 52458 del 22/05/2018 custodita agli atti);
- solo l'AOR ha manifestato la propria condivisione (nota prot. n. 23314 del 22/05/2018, agli atti), nel mentre l'ASM ha espresso perplessità intorno ai criteri di determinazione dei limiti di spesa e dei trasferimenti di risorse (note prot. n. 66998 del 29/06/2018 e n. prot. n. 75424 del 25/07/2018, agli atti);
- conseguentemente, con nota prot. n. 84933 del 23/08/2018, è stato richiesto alla Regione Basilicata, Dipartimento Politiche della Persona, di voler "*istituire e coordinare apposito tavolo di concertazione utile a consentire la definizione delle questioni poste*";
- atteso il mancato riscontro da parte del competente Dipartimento, si è proceduto ad inoltrare allo stesso una nota di sollecito (prot. n. 125501 del 19/12/2018), allo stato non riscontrata;

DATO ATTO che il budget complessivo disponibile di spesa per assunzioni a tempo determinato, convenzioni e collaborazioni dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza è stato rideterminato con la sopracitata nota prot. n. 45570 del 04/05/2018, per l'annualità 2018, in complessivi € 4.129.929,28;

EVIDENZIATO che il citato budget per assunzioni a tempo determinato e collaborazioni riferito all'anno 2018 risulta così articolato:

- ✓ € 3.131.510,78 per assunzioni a tempo determinato,
- ✓ € 998.418,50 per collaborazioni;

RITENUTO, nelle more di una definizione più ampiamente condivisa dei suddetti importi, di dover procedere ad una verifica dei costi sostenuti nell'anno 2018 derivanti da rapporti di lavoro a tempo determinato;

VERIFICATI i tabulati estratti dal Sistema paghe contenenti i dettagliati dati di spesa del personale a tempo determinato nell'anno 2018, da cui risulta un importo complessivo di € **1.839.734,01**, giusta documentazione custodita agli atti del Settore Trattamento Economico dei dipendenti;

CONSIDERATO che non risulta allo stato disponibile il dato di spesa, peraltro non di competenza di questa UOC proponente, riferito alle collaborazioni-convenzioni anno 2018, fermo restando che le somme derivanti dal 50% del costo per l'anno 2009 sostenute a tale titolo, pari a 998.418,50 €, sono utilmente ed indistintamente utilizzabili anche per le assunzioni a tempo determinato anno 2019;

DATO ATTO pertanto, che, pur considerando quale limite di spesa per contratti a tempo determinato quello derivante esclusivamente dal tetto del 50% relativo al costo sostenuto nell'anno 2011 per tale tipologia di rapporto di lavoro (al netto dei trasferimenti operati ex L.R. n. 2/2017), tale tetto, pari ad € **3.131.510,78**, risulta ampiamente rispettato, determinandosi un saldo positivo di € **1.291.776,77** ;

RITENUTO di dover altresì procedere all'individuazione del limite di spesa per l'anno 2019 per assunzioni a tempo determinato, al fine di poter iniziare ad impostare un programma di assunzioni a tempo determinato per la corrente annualità, evidenziandone comunque la provvisorietà in attesa degli esiti dell'eventuale tavolo di concertazione da convocarsi ad opera del competente Dipartimento Regionale;

DATO ATTO che il tetto di spesa per contratto di lavoro a tempo determinato per l'anno 2019 rimane provvisoriamente confermato in € 3.131.510,78, fermo restando che tale tetto non comprende la somma di 998.418,50 € relativa agli incarichi di collaborazione-convenzioni;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

#### **PROPONE AL COMMISSARIO**

**Di dare atto** che il tetto di spesa per assunzioni a tempo determinato anno 2018 è stato rispettato e che la differenza positiva registrata su tale budget è pari ad € **1.291.776,77** ;

- di dare atto che il tetto di spesa per contratto di lavoro a tempo determinato per l'anno 2019 rimane confermato in via provvisoria in € **3.131.510,78**, fermo restando che tale tetto non comprende la somma di 998.418,50 € relativa agli incarichi di collaborazione-convenzioni e che, pertanto, l'importo complessivamente utilizzabile dall'ASP sia per contratti di lavoro a tempo determinato che per le altre forme di lavoro flessibile è pari complessivamente ad € 4.129.929,28;

#### **IL COMMISSARIO**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 5 del 22.1.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

#### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- di dare atto che il tetto di spesa per assunzioni a tempo determinato anno **2018** è stato rispettato e che la differenza positiva registrata su tale budget è pari ad € **1.291.776,77** ;

- di dare atto che il tetto di spesa provvisorio per l'anno **2019** per contratti di lavoro a tempo determinato e per altre forme di lavoro flessibile è pari complessivamente ad € **4.129.929,28** e che tale importo risultato così composto:

✓ € **3.131.510,78** per assunzioni a tempo determinato,

✓ € **998.418,50** per altre forme di lavoro flessibile;

- di dare atto che tale determinazione assume comunque natura provvisoria in attesa degli esiti dell'eventuale tavolo di concertazione da convocarsi ad opera del competente Dipartimento Regionale;

- di affidare alla UOC Gestione Risorse Umane i seguenti compiti:

a) il monitoraggio della spesa del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato al fine del rispetto del limite di € 3.131.510,78, fatta salva utilizzazione delle ulteriori risorse rinvenibili nell'ambito del limite previsto per le altre forme di lavoro flessibile;

b) la segnalazione tempestiva alla direzione strategica di possibili sforamenti del tetto con contestuale proposta di ogni necessario correttivo e ferma restando la continuità dei servizi sanitari;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica on line **all'**U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e **all'**U.O.C. Economico Finanziaria per tutti i seguiti di competenza, nonché **al** Collegio Sindacale per i controlli di competenza ed **alla** Regione Basilicata - Dipartimento Politiche della Persona, per opportuna conoscenza.

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Francesco Negrone*

*Giovanni Berardino Chiarelli*

*Vincenzo Andriuolo*

Il Direttore Sanitario  
Francesco Negrone

Il Commissario  
Giovanni Berardino Chiarelli

Il Direttore Amministrativo  
Vincenzo Andriuolo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.