



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00556

DEL 01/09/2015

Collegio Sindacale il 01/09/2015

OGGETTO

PRESA D'ATTO ED APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 14/05/2015 RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO CONTRATTUALE PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE DEL PERSONALE DEL COMPARTO A DECORRERE DAL 01/01/2015.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 01/09/2015

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA:

- la deliberazione n. 1371 del 31/12/2010 con la quale, in base alla capienza del fondo fasce rideterminato 2010, è stata attribuita al personale del comparto che ha partecipato all'avviso per la progressione economica orizzontale anno 2010 ed è risultato in possesso dei requisiti ivi previsti, una somma a titolo di acconto fascia pari al 90% del valore della fascia attribuibile, imputata al citato fondo, a decorrere dal 01/01/2010;

DATO ATTO:

- che l'attribuzione del citato acconto fasce a decorrere dal 01/01/2010 (*giuste deliberazioni nn. 1212/2010, 1371/2010 e 1192/2011 di attuazione degli accordi sindacali del 30/11/2010 e del 10/11/2011 in merito alla progressione economica orizzontale 2010*) ha comportato la storicizzazione della conseguente spesa sul fondo delle fasce e la subordinazione del successivo adeguamento al valore quantificato al 100% alla capienza di tale fondo;

RICORDATO:

- che l'articolo 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, ha stabilito per il triennio 2011-2013 il blocco dei fondi contrattuali del personale nell'importo definito alla data 31/12/2010 (comma 2 bis), nonché il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera (comma 21, terzo periodo), blocchi poi estesi dalla L. n. 147/2013 anche al 2014;

- che il legislatore nazionale con la Legge 147/2013, nel prorogare di un solo anno (ovvero dal 31 dicembre 2013 al 31 dicembre 2014) l'operatività del meccanismo di congelamento dei fondi contrattuali, ha contestualmente dettato una diversa disciplina caratterizzata dalla mancata riproposizione dei citati vincoli a decorrere dal 1° gennaio 2015;

RICHIAMATA:

- la nuova normativa introdotta dai commi 254, 255 e 256 dell'art. 1 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 – “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (Legge di stabilità 2015), in base alla quale, a decorrere dal 01/01/2015, cessano gli effetti di contenimento delle spese del personale ex art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera (comma 21, terzo periodo) – sblocchi ribaditi anche dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 8/2015, Prot. n. 7845/2015;

VISTE:

- le intese raggiunte con le organizzazioni sindacali del comparto nella riunione del 14/05/2015, giusto accordo integrativo relativo all'utilizzo del fondo contrattuale delle fasce anno 2015, custodito agli atti, in cui, preso atto che ai sensi e per gli effetti della Legge di stabilità 2015, a decorrere dal 01/01/2015, sono cessati gli effetti di contenimento delle spese del personale concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali ed il blocco economico delle progressioni di carriera, è stato stabilito di definire dal punto di vista economico, con decorrenza 1° gennaio 2015, la situazione dei dipendenti interessati alla progressione economica orizzontale anno 2010, destinando in via definitiva l'importo complessivo di € 102.815,76 (*costo da storicizzare sul fondo fasce 2015 e da registrare ai relativi conti di bilancio d'esercizio 2015 accessi ai debiti v/personale del comparto*), precisando che il riconoscimento della fascia

piena al personale del comparto interessato ha la medesima decorrenza giuridica ed economica, ovvero dal 1° gennaio 2015, e non dà corso all'erogazione di alcun arretrato per gli anni dal 2011 al 2014;

VISTA:

- la deliberazione n. 213 del 09/04/2015 con la quale sono state individuate in via provvisoria le consistenze dei fondi del comparto per l'anno 2015 a seguito dell'applicazione anche per il 2014 delle disposizioni in materia di riduzione dei fondi ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

DATO ATTO:

- che il Settore Economico dell'UOC Gestione del Personale, *sulla base della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.05.2015*, procederà ad effettuare la rideterminazione dell'ammontare delle decurtazioni da applicare anche ai fondi contrattuali del comparto a decorrere dall'anno 2015 (*riduzioni già consolidate nelle relative consistenze provvisorie deliberate per il 2015*) al lordo delle risorse di alimentazione dei fondi previste dai rispettivi CC.CC.NN.LL. di riferimento e non considerate nella costituzione dei stessi relativamente al 2014 in quanto eccedenti il limite relativo al congelamento al 31/12/2010;

EVIDENZIATO:

- che, in esito alla proiezione al 31/12/2015 della spesa a carico del fondo fasce relativa al 1° quadrimestre 2015, comprensiva anche della stima della citata rideterminazione dell'ammontare della decurtazione permanente nonché della spesa aggiuntiva annuale connessa al riconoscimento giuridico ed economico dell'intera fascia ai dipendenti del comparto interessati con decorrenza 01/01/2015 (quantificata in circa 102.000,00 €), è stata verificata la capienza del fondo contrattuale delle fasce per il 2015, confermata anche dalla successiva verifica dell'andamento della spesa a carico dei fondi contrattuali effettuata dal Settore Economico dell'UOC Gestione del Personale dopo la chiusura delle elaborazioni degli stipendi di luglio 2015;

- che, a seguito di necessarie ed opportune simulazioni e proiezioni di spesa presuntiva al 31/12/2016, è stata altresì verificata la sussistenza di congrua disponibilità a valere sul fondo fasce 2016 e conseguente sostenibilità a regime del riconoscimento della fascia piena anche per tale annualità;

PRESO ATTO:

- che, in applicazione dei vigenti CC.CC.NN.LL., come adeguati dall'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il citato accordo integrativo è stato altresì trasmesso con nota prot. n. 82148 del 15/06/2015 al Collegio Sindacale, corredato della necessaria relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prot. n. 82210 del 15/06/2015 redatta secondo lo schema disposto dalla Circolare n. 25 del 19/07/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, custodita agli atti, per l'acquisizione del relativo parere,

RILEVATO:

- che il suddetto accordo integrativo non è stato oggetto di contestazione *ex adverso* da parte di tale organo di controllo e che, pertanto, in considerazione del principio del "silenzio assenso" il parere si intende acquisito in senso positivo e di conseguenza si ritiene di poter demandare all'UOC Gestione del Personale l'applicazione di quanto definito in sede sindacale;

RITENUTO:

- pertanto, in ragione dello *ius superveniens*, di dover dare attuazione alle citate intese sindacali dando mandato all'UOC Gestione del Personale di procedere al riconoscimento giuridico ed economico della fascia piena a decorrere dal 1° gennaio 2015 a favore del personale del comparto interessato, procedendo, con la mensilità di agosto 2015,

all'erogazione degli arretrati di fascia gennaio-agosto 2015 spettanti ai dipendenti interessati in servizio in tale periodo e relativi al saldo differenziale concernente il valore pieno della fascia attribuibile (*ossia alla differenza di fascia coincidente con la quota residua del 10% del valore intero della fascia attribuibile*), per un importo complessivo di € 62.013,08 a valere sul fondo fasce 2015, con riserva di conguaglio positivo e/o negativo;

- di precisare altresì che l'UOC Gestione del Personale procederà all'aggiornamento nel sistema informatico in uso della citata decorrenza economica e giuridica della fascia piena riconosciuta e che il conseguente adeguamento della fascia al valore quantificato al 100% verrà messo a regime nei relativi cedolini stipendiali dei dipendenti interessati in servizio, a decorre dalla mensilità di settembre 2015, ovvero dalla data di rientro in servizio se assenti per aspettativa non retribuita, senza che nulla sia dovuto per quest'ultimi per il periodo pregresso;

SENTITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di prendere atto delle intese raggiunte con le organizzazioni sindacali del comparto nella riunione del 14/05/2015, giusto accordo integrativo relativo all'utilizzo del fondo contrattuale delle fasce anno 2015, custodito agli atti, in cui, ai sensi e per gli effetti della Legge di stabilità 2015 ed a seguito della verifica della capienza del fondo fasce 2015 e della sussistenza di congrua disponibilità in proiezione sul fondo fasce 2016, è stato stabilito di definire dal punto di vista economico, con decorrenza 1° gennaio 2015, la situazione dei dipendenti interessati alla progressione economica orizzontale anno 2010, destinando in via definitiva l'importo complessivo di € 102.815,76 (*costo da storicizzare sul fondo fasce 2015 e da registrare ai relativi conti di bilancio d'esercizio 2015 accesi ai debiti v/personale del comparto*), precisando che il riconoscimento della fascia piena al personale del comparto interessato ha la medesima decorrenza giuridica ed economica, ovvero dal 1° gennaio 2015, e non dà corso all'erogazione di alcun arretrato per gli anni dal 2011 al 2014;

- di evidenziare altresì che il suddetto accordo integrativo, corredato della necessaria relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prot. n. 82210 del 15/06/2015, è stato altresì trasmesso con nota prot. n. 82148 del 15/06/2015 al Collegio Sindacale, per l'acquisizione del relativo parere, e che lo stesso non è stato oggetto di contestazione *ex adverso* da parte dell'organo di controllo;

- di specificare pertanto che, in considerazione del principio del "silenzio assenso", il parere del Collegio Sindacale si intende acquisito in senso positivo e di conseguenza si ritiene di poter procedere all'applicazione di quanto definito in sede sindacale;

- di dare attuazione alle citate intese sindacali dando mandato all'UOC Gestione del Personale di procedere al riconoscimento giuridico ed economico della fascia piena a decorrere dal 1° gennaio 2015 a favore del personale del comparto interessato, procedendo, con la mensilità di agosto 2015, all'erogazione degli arretrati di fascia gennaio-agosto 2015 spettanti ai dipendenti interessati in servizio in tale periodo e relativi al saldo differenziale concernente il valore pieno della fascia attribuibile (*ossia alla differenza di fascia coincidente con la quota residua del 10% del valore intero della fascia attribuibile spettante per tale periodo*), per un importo complessivo di € 62.013,08 a valere sul fondo fasce 2015, con riserva di conguaglio positivo e/o negativo;

- di precisare altresì che il conseguente adeguamento della fascia al valore quantificato al 100% verrà messo a regime nei cedolini stipendiali dei dipendenti interessati in servizio, a decorrere dalla mensilità di settembre 2015, ovvero dalla data di rientro in servizio se assenti per aspettativa non retribuita, senza che nulla sia dovuto per quest'ultimi per il periodo pregresso;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica on line:

- **all'**U.O.C. Gestione del Personale ed **all'**U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;
- **al** Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del personale del comparto;
- **al** Collegio Sindacale, **all'**Area di Staff Internal Audit ed Attività Ispettive nonché Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione ed **al** Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza.

]

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.