



COMITATO UNICO DI GARANZIA

Presidente

Dott.ssa Nicolina Summa

e-mail: comitatounicodigaranzia@aspbasilicata.it

tel. 347.1287628

Segreteria tel. 0971/310220

e-mail: segreteria.cug@aspbasilicata.it

PROCEDURA INFORMALE da attivare IN CASO DI SEGNALAZIONE

1. Chiunque ritenga di essere vittima di mobbing, di discriminazione, di mancato benessere lavorativo, può contattare il/la Presidente del CUG tramite posta elettronica con segnalazione scritta, in cui viene riportato il problema, le eventuali procedure già seguite per il suo superamento (es. richiesta di intervento dei superiori gerarchici o altro) ed eventuale documentazione;
2. Il/la Presidente insieme al/lla Vicepresidente possono ascoltare in via informale la persona che si ritiene essere vittima di mobbing, di discriminazione, di mancato benessere lavorativo previa convocazione della stessa a mezzo mail e/o telefonicamente;
3. Il/la Presidente, valutato il caso, se sussistono le condizioni, chiede al/lla dipendente il consenso scritto nonché eventuale documentazione, per procedere e coinvolgere il Comitato, in riunione ordinaria, sulla questione emersa;
4. Il Comitato, valutata l'ammissibilità dell'istanza, esamina la documentazione e convoca l'interessato/a tramite il/la Presidente;
5. Il Comitato sente anche il presunto autore del comportamento lesivo ed acquisisce, se lo ritiene opportuno, eventuali testimonianze;
6. Il Comitato quindi, qualora lo ritenga necessario per la tutela del/della lavoratore/lavoratrice, può proporre al legale rappresentante dell'Azienda e/o Responsabile organizzativo, soluzioni ritenute migliorative delle condizioni lavorative (come a titolo esemplificativo, cambio gruppi lavorativi, cambio turno etc) dopo averne prima discusso con la parte lesa e ricevuto l'espresso consenso scritto;
7. Nell'ipotesi in cui, su un caso di competenza del Comitato, uno dei/le Componenti del CUG sia coinvolto direttamente a qualsiasi titolo, lo/la stesso/a dichiara l'incompatibilità e si astiene dalla partecipazione alla discussione del caso medesimo;
8. In caso di eventuali azioni discriminatorie nei confronti di dipendenti che hanno segnalato illeciti (c.d. whistleblower), il Comitato provvede a darne tempestiva comunicazione al RPC.

PROCEDURA FORMALE da attivare IN CASO DI DENUNCIA

1. Qualora la persona lesa non ritenga sufficienti i tentativi di risoluzione attraverso la segnalazione informale potrà essere avviata la procedura formale;
2. La procedura si apre con la segnalazione scritta da parte del soggetto che si ritiene leso al Direttore Generale dell'Azienda, al Direttore della UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane oltre che al/lla Presidente del Comitato;
3. Gli atti relativi al procedimento, compresa la segnalazione scritta, riporteranno uno specifico protocollo riservato;



4. Il Comitato una volta esaminato il caso, sente le parti interessate, anche in contraddittorio tra loro, svolge l'attività istruttoria e propone all'Azienda tutti i provvedimenti necessari alla risoluzione del conflitto;
5. Qualora emergano comportamenti che configurano un'infrazione disciplinare, il Comitato ne dà immediata e formale comunicazione al titolare del procedimento disciplinare;
6. Ove la denuncia si dimostri infondata, la Direzione Strategica e il CUG operano congiuntamente al fine di riabilitare la persona accusata e di intraprendere provvedimenti adeguati a ristabilire un clima sereno fra tutti gli interessati.

Sia in caso di segnalazione che di denunce sarà redatto relativo verbale conservato agli atti dell'ufficio, precisando che lo stesso non sarà oggetto di divulgazione e pubblicazione. I/le Componenti del CUG si impegnano a rispettare il riserbo sulle informazioni acquisite.

Trattamento dati personali - Tutti i dati, le informazioni, le notizie, le segnalazioni acquisite dal Comitato nell'esplicare le proprie attività verranno trattati nel rispetto del Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.