

ACCORDO CONTRATTUALE PER LA GESTIONE DEL CENTRO DIURNO SEMIRESIDENZIALE SOCIO-ASSISTENZIALE RIABILITATIVO "IL FIORE" PER TREDICI DISABILI DEL CENTRO AIAS DI POTENZA, SITO IN POTENZA 1^A TRAVERSA VIA DEL GALLITELLO.

L'anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di Luglio

TRA

l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza - ASP, con sede legale in Potenza, Via Torraca n. 2, C.F. 01722360763, nella persona del Direttore Generale e legale rappresentante, Dott. **Lorenzo Bochicchio**, nato a Salerno il 28/11/1973, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'Azienda

E

Il Centro di Riabilitazione AIAS Onlus di Potenza con sede legale in Potenza alla Via Vincenzo Verrastro n.2, codice fiscale 80003910769 di seguito denominato Centro o Erogatore, nella persona del suo legale rappresentante Sig. Gerardo Alfonso GRIPPO, nato a Potenza il 11/07/1961

PREMESSO CHE

- a) Con la D.G.R.B. n.1706 del 2010, avente ad oggetto "Approvazione Accordo per la ristrutturazione e nuovo disegno organizzativo territoriale dell'AIAS ONLUS Potenza", sono stati approvati i documenti inerenti l'intesa, per la ristrutturazione e il nuovo disegno organizzativo territoriale del centro Riabilitativo AIAS ONLUS Potenza, sottoscritta in data 27/09/2010 tra l'ASP, l'ASM, l'AIAS e le OO.SS (CGIL, CISL, UIL, FIALS) che prevedeva l'espansione dell'offerta delle prestazioni semiresidenziali, tra cui la realizzazione a partire dall'01/01/2011, presso il Centro Riabilitativo di Potenza di una Struttura Semiresidenziale, diurno socio-assistenziale riabilitativo per n.13 disabili che abbiano adempiuto all'obbligo scolastico, ed è stata autorizzata l'ASP alla stipula dell'Accordo Contrattuale con l'AIAS ONLUS Potenza per la gestione del Centro Socio Riabilitativo per n.13 disabili;
- b) Con l'accordo sottoscritto tra l'ASP, l'ASM, l'AIAS e le OO.SS. (CGIL, CISL, UIL, FIALS) e recepito con provvedimento giuntale di cui sopra, la Regione Basilicata si impegnava a garantire all'ASP la copertura finanziaria, per la gestione del Centro socio-riabilitativo, per un importo annuo di €. 245.700,00, comprensivo della mensa, che sarà a carico del fondo per la non autosufficienza per un numero di assistiti massimo di 13 persone;
- c) Ai sensi della D.G.R.B. n.1706 del 12/10/2010 il Centro AIAS ha elaborato un progetto generale di struttura, che si allega al presente atto a riconferma, che contiene:
 - La missione e gli obiettivi generali;
 - Il tipo di prestazione offerta;
 - L'organizzazione dell'attività;
 - La metodologia di intervento;
 - Le modalità di collegamento e coordinamento con la rete dei servizi e delle risorse del territorio;
 - La carta dei servizi;
 - Il piano di formazione.
- d) Il Centro di Riabilitazione AIAS Onlus di Potenza è in possesso di accreditamento istituzionale di II° Livello rilasciato dalla Regione Basilicata Dipartimento Salute Sicurezza e Solidarietà sociale Servizi alla Persona e alla comunità con D.G.R.B. n.1465 del 19/12/2016 relativamente al percorso assistenziale "ambulatorio di Riabilitazione";
- e) Con provvedimento prot. n.71133 del 12/10/2012 il Comune di Potenza rilasciava l'autorizzazione provvisoria al funzionamento del Centro Diurno per disabili psicofisici sito in Potenza alla 1^a Traversa – Via del Gallitello ad oggi ancora in essere;
- f) Con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP 2019/00352 del 09/05/2019 viene approvato lo schema di contratto, che all'atto della sottoscrizione tra le parti è contratto definitivo.

Il presente atto, sarà inviato in copia al Dipartimento Salute Sicurezza e Solidarietà Sociale Servizi alla Persona e alla Comunità, per la garanzia della copertura finanziaria prevista dalla D.G.R.B. n.1706 del 12/10/2010 che sarà a carico del Fondo per la non autosufficienza per un importo massimo annuo di €. 245.700,00, comprensivo della mensa, per

un numero di assistiti massimo di 13 persone.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono e stipulano il presente contratto destinato a regolamentare l'acquisto da parte dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP di prestazioni socio-assistenziali riabilitative che il Centro AIAS Onlus erogherà presso il Centro Semiresidenziale Diurno Socio Assistenziale Riabilitativo AIAS, sito in Potenza alla Via l^a Traversa del Gallitello s.n.c., per n.13 disabili che abbiamo adempiuto l'obbligo scolastico, già in trattamento presso il Centro AIAS – Potenza.

Art. 1 - Oggetto

Il Centro si impegna ad erogare prestazioni Socio Assistenziali e Riabilitative per disabili che abbiano adempiuto l'obbligo scolastico, già assistiti dal Centro Riabilitazione AIAS Potenza, per i quali si ritiene completato il processo di recupero ma nel contempo si rende necessario mantenere, attraverso un continuo intervento ludico – educativo – ricreativo – riabilitativo, il livello di autonomia acquisito per la migliore conservazione possibile del benessere psicofisico e di perseguire l'inserimento nei diversi cicli della vita sociale.

Art. 2 - Finalità

Il Centro si impegna ad assicurare prestazioni finalizzate a garantire una vita quotidiana significativa a persone in situazione di grave compromissione funzionale e con limitata autonomia, riconosciuta dalla Legge 104/92, art.3, comma 3, che richiede interventi di sostegno e di sviluppo di abilità individuali, nella prospettiva della massima autonomia ed attività di integrazione sociale e comunitaria. Il Centro, pertanto, si configura come "struttura di appoggio" alla vita familiare, fatta di spazi diversificati, necessaria per consentire alla famiglia di mantenere al proprio interno le persone con disabilità grave.

Art.3 - Tipologia di prestazioni - Funzionamento - Standard qualitativi ed organizzativi

Il Centro, nell'ambito dell'ampliamento dell'offerta delle prestazioni di tipo semiresidenziale di cui alla DGRB n.1706/10, è autorizzato alla gestione di un Centro Semiresidenziale Diurno socio-riabilitativo destinato a n.13 disabili, che abbiano adempiuto l'obbligo scolastico, già in trattamento ex art.26 L.833/78 presso Centro AIAS Potenza.

Il Centro sarà funzionante, per n.8 ore giornaliere, e per n.6 giorni settimanali.

L'Erogatore si impegna ad utilizzare personale qualificato in possesso dei requisiti (con contratto di lavoro subordinato e/o autonomo), operante sotto diretta responsabilità del responsabile della struttura, come da allegato.

Il centro si impegna a garantire le prestazioni

Oggetto del presente accordo mantenendo la dotazione organica, nel rispetto degli standards definiti dalla Regione Basilicata, sentite le Associazioni datoriali. L'Erogatore si obbliga ad ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti e collaboratori, in base alle leggi vigenti sulle assicurazioni sociali ed alle disposizioni legislative regolamentari in materia di lavoro, ad attuare nei confronti dei propri dipendenti condizioni normative non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro applicabili, alla data del contratto, alla categoria e nella località relativa al presente contratto.

Il modello operativo sarà improntato al lavoro di équipe costituito dal nucleo stabile di operatori del Centro, con il supporto tecnico scientifico dell'équipe multidisciplinare dell'Azienda Sanitaria di Potenza e si caratterizzerà per condivisione progettuale. La globalità dell'intervento e la verifica dei risultati.

Il progetto Socio Assistenziale Riabilitativo deve indicare i seguenti ambiti di intervento:

- a) Attività per l'autonomia personale;
- b) Attività espressive occupazionali, soprattutto di tipo funzionale, miranti allo sviluppo e al mantenimento delle competenze acquisite e rallentare i processi involutivi e di isolamento;
- c) Attività per lo sviluppo delle abilità relazionali.

Art. 4 - Criterio di accesso

L'autorizzazione all'accesso al Centro semiresidenziale diurno socio/riabilitativo per disabili è rilasciata U.O.C. Gestione Strutture Private Accreditate e Convenzionate, su presentazione di domanda dell'interessato o di chi ne esercita la tutela. All'atto dell'inserimento dell'assistito nel Centro, l'AIAS produrrà alla stessa UOC aziendale il piano di assistenza.

Art. 5 - Assistiti

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono rivolte ai cittadini residenti nei Comuni dell'azienda sanitaria Locale di Potenza (ASP) già assistiti del Centro di Riabilitazione AIAS di Potenza, in regime di assistenza riabilitativa ex art.26 L. 833/78, che abbiano adempiuto l'obbligo scolastico e ne hanno diritto secondo la normativa nazionale e regionale vigente.

Art. 6 - Volumi di attività – Tetti di spesa

Il volume di attività attiene al massimo di 13 assistiti cui l'attività del Centro è rivolta.



In relazione al suddetto volume di attività e nel rispetto del contenuto di cui alla DGRB n.1706/10, l'importo massimo finanziato per la gestione del Centro Diurno è pari ad €. 245.700,00 annui.

Il costo di una presenza giornaliera è pari ad €. 62,00.

In caso di assenza degli assistiti nulla è dovuto al centro da parte dell'Azienda Sanitaria.

Art. 7 - Modalità di remunerazione – Termini di pagamento

Il Centro si impegna a consegnare la documentazione attestante le prestazioni eseguite entro il trentesimo giorno successivo al mese di riferimento e l'Azienda Sanitaria si impegna a remunerare le stesse, previo controlli e nel rispetto di quanto previsto dall'art 6, entro 60 giorni dalla data di valida presentazione della fattura.

In caso di tardato pagamento per cause imputabili all'Azienda saranno applicati interessi legali secondo il tasso vigente decorrenti dalla data di richiesta della struttura privata.

Art. 8 - Patto di incedibilità del credito

Il Centro si impegna alla non cedibilità a terzi del credito vantato nei confronti dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP (art.1260, secondo comma, c.c.), salva specifica autorizzazione dell'ASP.

Art. 9 - Responsabilità

L'Erogatore non potrà avanzare alcuna pretesa civile, amministrativa e penale nei confronti dell'Azienda per danni diretti, indiretti, accidentali, e consequenziali nei confronti degli utenti che usufruiscono delle prestazioni. Tale limitazione di responsabilità verrà applicata anche nel caso di eventuali controversie relative alla mancata applicazione dei regolari contratti di lavoro del personale operante a qualsiasi titolo presso il Centro.

Art. 10 - Comunicazione e stato della dotazione organica

Il Centro deve inviare alla U.O.C. Gestione Strutture Private Accreditate e Convenzionate (CEA) dell'Azienda Sanitaria Locale di potenza (ASP), con cadenza almeno semestrale, l'elenco di tutto il personale operante a qualsiasi titolo presso il Centro, comunicando tempestivamente eventuali modifiche o integrazioni del personale stesso, anche in ordine alle eventuali incompatibilità dovessero sorgere. Il Centro deve, altresì, comunicare tempestivamente eventuali giorni in cui la struttura rimane chiusa per qualsiasi motivazione.

Art. 11 - Modifiche alla struttura

Per quanto attiene eventuali richieste di modifiche alla struttura, lavori di manutenzione e simili, dovranno essere preventivamente concordate con l'ASP e saranno soggette ad autorizzazione delle istituzioni preposte.

Art. 12 - Controlli

Il Centro si impegna a consentire l'effettuazione dei controlli, anche mediante verifiche periodiche presso le proprie sedi di Dirigenti e Funzionari dell'Azienda Sanitaria (ASP), le verifiche dovranno tendere ad accertare il mantenimento dei requisiti strutturali, organizzativi, e tecnologici previsti dalle vigenti disposizioni nazionali e regionali. Al fine delle verifiche e dei controlli previsti dal presente articolo, il Centro si impegna a fornire tutte le informazioni e la documentazione idonea a richiesta dei Dirigenti e/o dei Funzionari dell'Azienda. Nel caso in cui la struttura aziendale di controllo dovesse riscontrare irregolarità nell'effettuazione delle prestazioni o nella tariffazione dello stesso provvederà, a cura del dirigente preposto, alla contestazione scritta delle irregolarità riscontrate assegnando il termine non inferiore a giorni trenta per le controdeduzioni. Sull'accoglimento delle controdeduzioni decide il direttore Generale sentito il Direttore Sanitario. Nel caso sorgano controversie esse saranno devolute al collegio Arbitrale di cui al successivo art.14.

Art. 13 - Durata del contratto

La durata del presente contratto è fissata dal 1/01/2019 e sino al 31/12/2019, salvo proroga.

Art. 14 - Contenzioso

Le controversie nascenti dovranno essere risolte attraverso l'esame dei singoli casi affidato ad una commissione tecnica di conciliazione, composta da un rappresentante designato dall'azienda, un rappresentante designato dal Centro e da un terzo componente, con funzioni di Presidente, designato di comune accordo dai due componenti nominati, in caso di disaccordo la designazione del terzo componente, con funzioni di Presidente, nel rispetto del principio di indipendenza delle parti, è affidata a sorteggio fra le due proposte. In qualunque momento l'Azienda o il Centro possono modificare la designazione precedentemente operata rispetto ai componenti di parte. Il Presidente della commissione, salvo dimissioni, non potrà essere revocato dall'Ente designatore ed avrà una durata di due anni. La commissione, che avrà sede presso l'Azienda Sanitaria, si riunirà entro 7 giorni dalla richiesta avanzata dall'azienda o dal Centro e dovrà comunicare le sue decisioni entro i successivi due giorni. Al solo Presidente della commissione spetterà il seguente trattamento economico:

- a) Il rimborso delle spese vive effettivamente sostenute e documentate;
- b) Un gettone di presenza, forfettario, pari a 100,00 euro per ogni seduta giornaliera per massimo tre sedute.

Il compenso dovuto al solo Presidente, come sopra determinato, graverà sulle parti in ragione della soccombenza. Le parti convengono, di comune accordo, di fare decidere tutte le controversie nascenti dal contratto e concernente diritti soggettivi devolute alla giurisdizione del giudice competente, da un Collegio Arbitrale formato da tre arbitri. Ciascuna delle parti nominerà un arbitro, il terzo, che presiederà il Collegio, dovrà essere nominato dalle parti di comune accordo. In caso di mancato raggiungimento dell'accordo ciascuna parte potrà richiedere la nomina del Presidente del Collegio Arbitrale con ricorso al Presidente del Tribunale di Potenza. L'arbitrato dovrà essere deciso secondo le norme di diritto e previa assunzione di tutti i mezzi di prova che il Collegio Arbitrale riterrà necessarie per la decisione. In ogni caso dovrà esservi il contraddittorio tra le parti e, in particolare, dovrà essere assicurata la possibilità di produrre documenti e presentare memorie e repliche alle deduzioni avversarie. Il lodo dovrà essere pronunciato entro il termine di 60 giorni.

Art. 15 - Spese contrattuali

Tutte le spese inerenti e consequenziali alla stipula del presente contratto saranno a carico dell'AIAS Onlus Potenza.

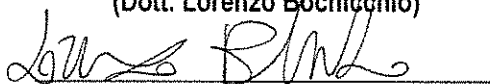
Letto, confermato e sottoscritto

Potenza, li

LE PARTI

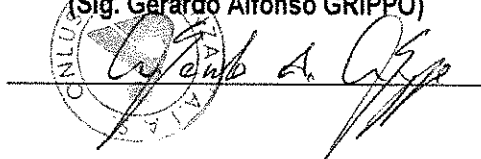
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA – ASP

Il Direttore Generale
(Dott. Lorenzo Boichicchio)



A.I.A.S. Onlus

IL Legale Rappresentante
(Sig. Gerardo Alfonso GRIPPO)



Approvazione ai sensi degli artt. 1341 e 1342 del codice civile.

Si approvano espressamente, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del codice civile, le condizioni e pattuizioni contenute nei in tutti gli articoli precedentemente elencati.

LE PARTI

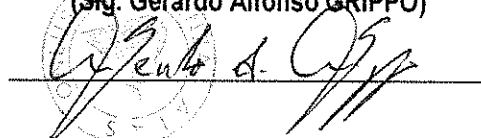
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA – ASP

Il Direttore Generale
(Dott. Lorenzo Boichicchio)



A.I.A.S. Onlus

IL Legale Rappresentante
(Sig. Gerardo Alfonso GRIPPO)



Clausole Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, Codice di comportamento, Privacy

Codice di Comportamento

Il Centro AIAS POTENZA ONLUS, con riferimento alle prestazioni oggetto della presente Convenzione, si impegna ad osservare e a far osservare ai propri collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta, gli obblighi di condotta previsti dal Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda Sanitaria dotato con DDG n.756 del 18/12/2013.

"Incompatibilità ex dipendenti"

Il Centro AIAS POTENZA ONLUS, con la sottoscrizione della presente Convenzione, attesta, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter del D. Lgs. n. 165/2001, di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi a ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei confronti del medesimo aggiudicatario, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto".

Obblighi di pubblicazione

Il Centro AIAS POTENZA ONLUS, con la sottoscrizione della presente Convenzione, dichiara di essere consapevole che l'amministrazione, in ottemperanza alle prescrizioni di cui al D. Lgs. n. 33/2013 in materia di obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi, pubblica sul proprio sito web, in un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", liberamente consultabile da tutti i cittadini, tutte le informazioni relative alle procedure di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, servizi e forniture, anche con riferimento alla modalità

di selezione prescelta ai sensi del Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, di cui al D. Lgs. n. 163/2006

Obblighi in materia di Privacy

Il **Centro AIAS POTENZA ONLUS** si impegna a garantire il pieno rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ivi compreso il profilo relativo alla sicurezza, e ad eseguire solo i trattamenti che si rendano indispensabili per l'espletamento del Servizio di cui trattasi.

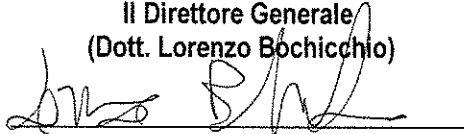
Letto, Confermato e Sottoscritto

Potenza, ____/____/____

LE PARTI

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA – ASP

**Il Direttore Generale
(Dott. Lorenzo Bochicchio)**



A.I.A.S. Onlus

**IL Legale Rappresentante
(Sig. Gerardo Alfonso GRIPPO)**

