



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2015/00705

DEL 26/10/2015

Collegio Sindacale il 26/10/2015

OGGETTO

DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2015 A FAVORE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E DELLA RSU AZIENDALE.

Struttura Proponente

Direzione Amministrativa

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	1	Allegato B	1
Allegato C	1	Allegato D	1

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (VEN)	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 26/10/2015

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

RICHIAMATI:

- l'art. 23, ultimo comma, della L. n. 300/70, e smi;
- gli artt. 43 e 50 del D. Lgs. n. 165/2001, e smi;

RICHIAMATI i Contratti Collettivi Quadro, di seguito elencati, con riferimento alle rispettive aree negoziali, per la disciplina della ripartizione dei distacchi e dei permessi sindacali alle Associazioni Sindacali:

- per l'Area Personale del Comparto:

- C.C.N.Q. del 7 agosto 1998;
- C.C.N.Q. del 24 settembre 2007;
- C.C.N.Q. del 9 ottobre 2009;
- C.C.N.Q. del 17 ottobre 2013;
- C.C.N.L di comparto, ove siano riportate clausole con riferimento ai soggetti titolari;

- per le Aree delle varie Dirigenze:

- C.C.N.Q. del 7 agosto 1998;
- C.C.N.Q. del 3 ottobre 2005;
- C.C.N.Q. del 5 maggio 2014;
- C.C.N.L delle aree della dirigenza, ove siano riportate clausole con riferimento ai soggetti titolari;

VISTE:

- la Guida Operativa Personale dei comparti "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro" del novembre 2013 dell'ARAN;
- la Guida Operativa Personale delle Aree dirigenziali "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro" del maggio 2014 dell'ARAN;

RICHIAMATO l'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

VISTA la Circolare n. 5 del 20 agosto 2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica, emanata per l'attuazione del succitato art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

CONSIDERATO che, per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale delle varie dirigenze è calcolato tenendo conto che:

- i minuti da prendere in riferimento per l'anno 2015, giusta C.C.N.Q. del 5 maggio 2014, sono pari a n. 90 minuti per dirigente in servizio a tempo indeterminato, di cui n. 30 destinati alla RSU e n. 60 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli in comando o fuori ruolo;
- i permessi di spettanza della RSU potranno essere fruiti esclusivamente da questo organismo collegiale, non appena quest'ultimo verrà eletto;
- la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato;
- il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2013/2015, indicate nelle tavole allegate al citato C.C.N.Q. 5 maggio 2014;

- il contingente dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2013/2015 deve essere decurtato della quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato di cui al comma 6 dell'art. 2 del succitato C.C.N.Q. del 5 maggio 2014;
- il contingente annuo dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, deve essere decurtato del 50%, per effetto delle disposizioni contenute nell'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

CONSIDERATO che, per effetto delle disposizioni sopra richiamate, il monte ore annuo a disposizione per le specifiche finalità da parte delle Organizzazioni sindacali rappresentative del personale del comparto è calcolato tenendo conto che:

- i minuti da prendere a riferimento, giusta C.C.N.Q. del 17 ottobre 2013, sono pari a n. 30 per la RSU e n. 60 per le Organizzazioni Sindacali rappresentative, di cui n. 41 destinati al monte ore di amministrazione e n. 19 cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi, per dipendente in servizio a tempo indeterminato;
- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso in considerazione, ivi compresi quelli in comando o fuori ruolo;
- la ripartizione del contingente dei permessi sindacali deve essere attuata tra le citate Organizzazioni Sindacali rappresentative, sulla base della media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, ed i voti conseguiti nelle ultime elezioni della RSU;
- il suddetto contingente dei permessi sindacali aziendali è ripartito tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative per il triennio 2013/2015, indicate nelle tavole allegate al citato C.C.N.Q. 17 ottobre 2013;
- il contingente annuo dei permessi aziendali da assegnare alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative, come sopra individuate, deve essere decurtato, a decorrere dal 1.09.2014, del 50%, per effetto delle disposizioni contenute nell'art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;
- la riduzione di cui al succitato art. 7 del D. L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014 non si applica ai permessi sindacali attribuiti alla RSU, in quanto la RSU è un organismo unitario elettivo che rappresenta e tutela gli interessi di tutti i lavoratori sul luogo di lavoro ed, in quanto tale, è distinto dalle associazioni sindacali, giusta chiarimenti contenuti nella Circolare n. 5/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che la quantificazione dei contingenti delle tre aree contrattuali in ambito aziendale debba essere determinato con riferimento al numero delle deleghe in possesso dalle singole Organizzazioni Sindacali al 31.12.2014 e, solo per l'area del personale del comparto, anche con riferimento all'esito delle votazioni della RSU del 5 – 7 marzo 2012, giusta atti in precedenza richiamati, per il periodo gennaio – febbraio 2015, e con riferimento all'esito delle votazioni della RSU del 3 – 5 marzo 2015, per il periodo marzo – dicembre 2015;

VISTI:

- le schede di sintesi delle deleghe sindacali rilevate dal RP Deleghe dall'U.O.C. Gestione del Personale al 31.12.2014 e validate dai Segretari Regionali/Provinciali/Aziendali delle OO.SS. rappresentative delle varie dirigenze e del comparto;
- il verbale finale dell'elezione della RSU del 5 – 7 marzo 2012, giusta Deliberazione n. 256 del 27.03.2012;
- il verbale finale dell'elezione della RSU del 3 – 5 marzo 2015, giusta Deliberazione n. 178 del 25.03.2015;

VISTO, altresì, il prospetto pubblicato sul sito dell'ARAN dei permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata nelle aree dirigenziali per il triennio 2013/2015;

VISTA la nota prot. n. 23363/2015 con la quale è stato comunicato alle OO.SS. ed alla RSU di continuare a fare riferimento per la fruizione dei permessi sindacali, per competenza, agli Allegati A, B e C della Deliberazione n. 583/2014, parzialmente modificata per l'Allegato C, dalla Deliberazione n. 598/2014, nelle more della determinazione e del riparto del contingente dei permessi sindacali per il personale delle aree dirigenziali e del comparto per il corrente anno;

RITENUTO, pertanto, di approvare i n. 4 elaborati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, Allegato A per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Allegato B per la Dirigenza SPTA, Allegato C per il personale Comparto e Allegato D per la RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati, sulla base della normativa sopra richiamata, i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e per la RSU aziendale per il corrente anno 2015;

PRESO ATTO che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare i n. 4 elaborati, parti integranti e sostanziali, Allegato A per la Dirigenza Medica e Veterinaria, Allegato B per la Dirigenza SPTA, Allegato C per il personale Comparto e Allegato D per la RSU, con i quali sono stati analiticamente quantificati i contingenti dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative ed alla RSU aziendale per il corrente anno 2015;
2. di prendere atto che per la fruizione dei permessi sindacali del personale dipendente di tutte le aree contrattuali continuano ad applicarsi le modalità operative di cui all'Allegato D della Deliberazione n. 679/2012;
3. di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali di tutte le aree negoziali ed all'UOC Gestione del Personale per i seguiti di competenza;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di agevolare il sistema di relazioni sindacali aziendali.

Carmela Stabile

L'Istruttore

Giacomo Chiarelli

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Allegato D - RSU - CCNQ 17/10/2013
01/01/2015 - 31/12/2015

RSU			
NUMERO DIPENDENTI A T.I. AL 31/12 /2014	MINUTI PER DIPENDENTE	TOTALE MINUTI	TOTALE ORE SPETTANTI
2042	30	61260	1021

GENNAIO - FEBBRAIO 2015 OO.SS. COMPARTO	VOTI ELEZIONE RSU 2012	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)/2		MARZO - DICEMBRE 2015 OO.SS. COMPARTO	VOTI ELEZIONE RSU 2015	%	DELEGHE	%	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)/2		
CGIL FP	508	30,98	326	28,23	29,60	n. 2042 dipendenti a t.i.	CGIL FP	515	29,08	326	28,23	28,65		
CISL FPS	348	21,22	248	21,47	21,35		CISL FPS	371	20,95	248	21,47	21,21		
UIL FPL	461	28,11	373	32,29	30,20		UIL FPL	563	31,79	373	32,29	32,04		
FIALS	180	10,98	145	12,55	11,76		FIALS	287	16,21	145	12,55	14,38		
FSI	143	8,72	53	4,59	6,65		FSI	32	1,81	53	4,59	3,20		
NURSIND	0	0,00	2	0,17	0,09		NURSIND	0	0,00	2	0,17	0,09		
SPIF	0	0,00	1	0,09	0,04		SPIF	0	0,00	1	0,09	0,04		
SUNAS	0	0,00	2	0,17	0,09		SUNAS	0	0,00	2	0,17	0,09		
USB PI	0	0,00	2	0,17	0,09		USB PI	0	0,00	2	0,17	0,09		
ADI	0	0,00	1	0,09	0,04		ADI	0	0,00	1	0,09	0,04		
CISAL FPC	0	0,00	1	0,09	0,04		CISAL FPC	0	0,00	1	0,09	0,04		
NURSING UP	0	0,00	1	0,09	0,04		NURSING UP	3	0,17	1	0,09	0,13		
TOTALE	1640	100,00	1155	100,00	100,00		TOTALE	1771	100,00	1155	100	100,00		
OO.SS.							OO.SS.							
CGIL FP	508	30,98	326	28,23	29,60		CGIL FP	515	29,08	326	28,23	28,65		
CISL FPS	348	21,22	248	21,47	21,35		CISL FPS	371	20,95	248	21,47	21,21		
UIL FPL	461	28,11	373	32,29	30,20		UIL FPL	563	31,79	373	32,29	32,04		
FIALS	180	10,98	145	12,55	11,76		FIALS	287	16,21	145	12,55	14,38		
FSI	143	8,72	53	4,59	6,65		FSI	32	1,81	53	4,59	3,20		
NURSIND	0	0,00	2	0,17	0,09		NURSIND	0	0,00	2	0,17	0,09		
TOTALE	1640	100,00	1147	99,31	99,65		TOTALE	1768	99,83	1147	99,31	99,57		
SPIF	0	0,00	1	0,09	0,04		SPIF	0	0,00	1	0,09	0,04		
SUNAS	0	0,00	2	0,17	0,09		SUNAS	0	0,00	2	0,17	0,09		
USB PI	0	0,00	2	0,17	0,09		USB PI	0	0,00	2	0,17	0,09		
ADI	0	0,00	1	0,09	0,04		ADI	0	0,00	1	0,09	0,04		
CISAL FPC	0	0,00	1	0,09	0,04		CISAL FPC	0	0,00	1	0,09	0,04		
NURSING UP	0	0,00	1	0,09	0,04		NURSING UP	3	0,17	1	0,09	0,13		
TOTALE	1640	100,00	1155	100,00	100,00		TOTALE	1771	100,00	1155	100,00	100,00		
OO.SS. RAPPRESENTATIVE						CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO GENNAIO - FEBBRAIO 2015						CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO MARZO - DICEMBRE 2015
CGIL FP	508	30,98	326	28,42	29,70		4,95	CGIL FP	515	29,13	326	28,42	28,78	23,98
CISL FPS	348	21,22	248	21,62	21,42		3,57	CISL FPS	371	20,98	248	21,62	21,30	17,75
UIL FPL	461	28,11	373	32,52	30,31		5,05	UIL FPL	563	31,84	373	32,52	32,18	26,82
FIALS	180	10,98	145	12,64	11,81		1,97	FIALS	287	16,23	145	12,64	14,44	12,03
FSI	143	8,72	53	4,62	6,67		1,11	FSI	32	1,81	53	4,62	3,22	2,68
NURSIND	0	0,00	2	0,17	0,09		0,01	NURSIND	0	0,00	2	0,17	0,09	0,07
TOTALE	1640	100	1147	100,00	100,00		16,67	TOTALE	1768	100	1147	100,00	100,00	83,33
OO.SS. RAPPRESENTATIVE	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO GENNAIO - FEBBRAIO 2015	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO MARZO - DICEMBRE 2015	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI A T.I. X (2042 DIPENDENTI A T.I. X 41 MINUTI)	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI PER OO.SS. 1/01/2015 - 28/02/2015	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI PER OO.SS. 1/03/2015 - 31/12/2015	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI PER OO.SS. 1/01/2015 - 31/12/2015	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI PER OO.SS. CON RIDUZIONE DEL 50% 1/01/2015 - 31/12/2015	TOTALE MONTE ORE PER OO.SS. 1/01/2015 - 31/12/2015						
CGIL FP	4,95	23,98	83722,00	4144,07	20076,16	24220,23	12110,12	202						
CISL FPS	3,57	17,75	83722,00	2988,95	14862,67	17851,63	8925,81	149						
UIL FPL	5,05	26,82	83722,00	4230,01	22452,67	26682,68	13341,34	222						
FIALS	1,97	12,03	83722,00	1647,74	10072,70	11720,44	5860,22	98						
FSI	1,11	2,68	83722,00	930,73	2243,30	3174,03	1587,01	26						
NURSIND	0,01	0,07	83722,00	12,17	60,83	72,99	36,50	1						
TOTALE	16,67	83,33	83722,00	13953,67	69768,33	83722,00	41861,00	698						

ALLEGATO B - OO.SS. SPTA - CCNQ 5/05/2014
01/01/2015 - 31/12/2015

OO.SS. AREA III	VOTI	%	DELEGHE	% DELEGHE				
CGIL FP	0	0	14	28,57				
CISL FP	0	0	0	0,00				
UIL FPL	0	0	8	16,33				
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)	0	0	10	20,41	109 dirigenti a t.i.			
FASSID (SINAFO-AUPI)	0	0	13	26,53				
FEDIR SANITA' (FIALS)	0	0	3	6,12				
SIDIRSS	0	0	1	2,04				
TOTALE	0	0	49	100,00				
OO.SS.								
CGIL FP	0	0	14	28,57				
CISL FP	0	0	0	0,00				
UIL FPL	0	0	8	16,33				
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)	0	0	10	20,41				
FASSID (SINAFO-AUPI)	0	0	13	26,53				
FEDIR SANITA' (FIALS)	0	0	3	6,12				
TOTALE			48	97,96				
SIDIRSS	0	0	1	2,04				
TOTALE			49	100				
				100,00				
OO.SS. RAPPRESENTATIVE				CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO				
CGIL FP			14	29,17				
CISL FP			0	0,00				
UIL FPL			8	16,67				
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)			10	20,83				
FASSID (SINAFO-AUPI)			13	27,08				
FEDIR SANITA' (FIALS)			3	6,25				
TOTALE			48	100,00				
OO.SS. RAPPRESENTATIVE	PERCENTUALE PERMESSI CUMULATI DAL 6/05/2014		CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (109 DIRIGENTI A T.I. X 60 MINUTI)	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (109 DIRIGENTI A T.I. X 60 MINUTI) PER OGNI O.S.	TOTALE NETTO MONTE ORE IN MINUTI SPETTANTE PER OGNI O.S. CON RIDUZIONE PERMESSI CUMULATI (CGIL FP E UIL FPL)	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI SPETTANTE PER OGNI O.S. CON RIDUZIONE DEL 50% (D.L. 90/2014 CONV. IN L. 114/2014)	TOTALE MONTE ORE SPETTANTE PER OGNI O.S. DAL 1/01/2015 AL 31/12/2015
CGIL FP	38%	62	14	29,17	6540,00	1907,50	1182,65	591,33
CISL FPS	0		0	0,00	6540,00	0,00	0,00	0,00
UIL FPL	38%	62	8	16,67	6540,00	1090,00	675,80	337,90
ANAAO ASSOMED (SNABI-SDS)	0		10	20,83	6540,00	1362,50	1362,50	681,25
FASSID (SINAFO-AUPI)	0		13	27,08	6540,00	1771,25	1771,25	885,63
FEDIR SANITA' (FIALS)	0		3	6,25	6540,00	408,75	408,75	204,38
TOTALE			48	100,00	6540,00	6540,00	5400,95	2700,48

OO.SS. AREA IV	VOTI	%	DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (% VOTI + % DELEGHE)			
FP CGIL (MEDICI)	0	0	41	13,71				
FEDERAZIONE CISL MEDICI	0	0	24	8,03		494 dirigenti a t.i.		
UIL FPL (MEDICI)	0	0	41	13,71				
FESMED	0	0	29	9,70				
CIMO ASMD	0	0	16	5,35				
ANAAO ASSOMED	0	0	24	8,03				
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI (ANMDO)	0	0	17	5,69				
AAROI EMAC	0	0	20	6,69				
FVM	0	0	60	20,07				
FASSID (SNR)	0	0	25	8,36				
ASMOOI	0	0	2	0,67				
TOTALE	0	0	299	100,00				
OO.SS.								
FP CGIL (MEDICI)	0	0	41	13,71				
FEDERAZIONE CISL MEDICI	0	0	24	8,03				
UIL FPL (MEDICI)	0	0	41	13,71				
FESMED	0	0	29	9,70				
CIMO ASMD	0	0	16	5,35				
ANAAO ASSOMED	0	0	24	8,03				
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI (ANMDO)	0	0	17	5,69				
AAROI EMAC	0	0	20	6,69				
FVM	0	0	60	20,07				
FASSID (SNR)	0	0	25	8,36				
			297	99,33	VALORE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DAL 6/05/2014			
ASMOOI	0	0	2	0,67				
			2	0,67	VALORE DA RIPROPORZIONARE			
TOTALE			299	100,00				
OO.SS. RAPPRESENTATIVE DAL 6/05/2014					CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO			
FP CGIL (MEDICI)	0	0	41	13,80				
FEDERAZIONE CISL MEDICI	0	0	24	8,08				
UIL FPL (MEDICI)	0	0	41	13,80				
FESMED	0	0	29	9,76				
CIMO ASMD	0	0	16	5,39				
ANAAO ASSOMED	0	0	24	8,08				
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	0	0	17	5,72				
AAROI EMAC	0	0	20	6,73				
FVM	0	0	60	20,20				
FASSID	0	0	25	8,42				
			297	100,00				
OO.SS. RAPPRESENTATIVE DAL 6/05/2014	PERCENTUALE PERMESI CUMULATI DAL 6/05/2014		DELEGHE OO.SS. RAPPRESENTATIVE	CALCOLO DEL RIPROPORZIONAMENTO	TOTALE MONTE ORE IN MINUTI (494 DIRIGENTI A T.I. X 60 MINUTI)	TOTALE LORDO MONTE ORE IN MINUTI SPETTANTE PER OGNI O.S.	TOTALE NETTO MONTE ORE IN MINUTI SPETTANTE PER OGNI O.S. CON RIDUZIONE PERMESSI CUMULATI	TOTALE LORDO MONTE ORE IN MINUTI SPETTANTE PER OGNI O.S. DAL 1/01/2015 AL 31/12/2015
FP CGIL (MEDICI)	38%	62	41	13,80	29640,00	4091,72	2536,86	42
FEDERAZIONE CISL MEDICI	36%	64	24	8,08	29640,00	2395,15	1484,99	25
UIL FPL (MEDICI)	38%	62	41	13,80	29640,00	4091,72	2536,86	42
FESMED		62	29	9,76	29640,00	2894,14	1794,37	30
CIMO ASMD	38%	62	16	5,39	29640,00	1596,77	990,00	16
ANAAO ASSOMED	13%	87	24	8,08	29640,00	2395,15	1484,99	25
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	38%	62	17	5,72	29640,00	1696,57	1051,87	18
AAROI EMAC	38%	62	20	6,73	29640,00	1995,96	1237,49	21
FVM	30%	70	60	20,20	29640,00	5987,88	3712,48	62
FASSID			25	8,42	29640,00	2494,95	1546,87	26
			297	100,00	29640,00	29640,00	18376,80	306