



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2022/00369

DEL 27/05/2022

Collegio Sindacale il 27/05/2022

### OGGETTO

DDG ASP n. 97/2022 avente ad oggetto "Indizione Avviso pubblico di ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i." Presa d'atto domande pervenute, ammissione/esclusione candidature e prime applicazioni operative.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Elenco nominativo ammessi/esclusi	2		

### Uffici a cui notificare

Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	Segreteria Direzionale
Valutazione e Trattamento giuridico del personale	Affari Generali
Gestione Amministrativa Presidi Ospedalieri e Distretti	

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 27/05/2022

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Responsabile dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

**Viste e richiamate:**

- Legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" (Legge di Bilancio 2022), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 310 del 31 dicembre 2021;
- le Leggi di Stabilità Regione Basilicata e i Collegati alle stesse – anni 2018-2021;
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 recante: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 recante: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022";
- la L.R. Basilicata 20 marzo 2020, n. 10 recante: "Legge di stabilità regionale 2020";
- la L.R. Basilicata 20 marzo 2020, n. 12 recante: "Collegato alla legge di stabilità regionale 2020";
- la L.R. Basilicata 8 agosto 2012, n. 16 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 20;
- la L.R. Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2 recante "Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata", pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;
- la D.D.G. n. 2016/00302 del 13/05/2016 recante: "Vincoli di crescita della spesa per il personale: approvazione delle tabelle relative al costo del personale alle date del 31/12/2004 e del 31/12/2015 e del prospetto concernente la stima dei pensionamenti nel periodo 2016-2020";
- le DD.G.R. Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017, n. 216 del 16/03/2018 e n. 338 del 20/04/2018;
- la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: "Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASP. Modifiche e riapprovazione", approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;

**Visti e richiamati, altresì:**

- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 6-ter, come inserito dall'art. 4, comma 3, del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75 e ss.mm.ii., con cui si rimanda a decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, previa intesa, con riguardo al S.S.N. (art. 6-ter, co. 3 del D. Lgs 165/01), in sede di Conferenza Unificata di cui all'art. 8, co. 6, della L. n. 131/2003 e di concerto con il Ministro della Salute, la definizione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6, co. 2;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni in Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;

- la D.G.R. Basilicata n. 798 del 06/11/2019 recante: “Art. 11 D.L. 30.04.2019, n. 35, convertito in L. 25.06.2019, n. 60 – art. 20 L.R. 08.08.2012, n. 16: INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO DI BASILICATA PER L’ANNO 2019 – TRIENNIO 2019/2021”;
- la D.G.R. Basilicata n. 799 del 06/11/2019 recante: “Art. 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001 e Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell’8 maggio 2018 “Piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del SSR”: indicazioni operative e definizione delle modalità di approvazione – direttiva”;
- la D.D.G. n. 2021/00773 del 10/12/2021 con la quale, per l’effetto, è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2022/2024, allo stato in attesa dell’approvazione da parte della Giunta regionale;
- la D.G.R. Basilicata del 8 aprile 2022, n. 192, avente ad oggetto: “Art. 6 D.Lgs. 165/2001 – D.M. 8/5/2018 – DGR 799/2019. Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 Azienda Sanitaria Locale di Potenza”, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024 di questa Azienda Sanitaria proposto con D.D.G. n. 773/2021;
- la D.D.G. n. 2022/00287 del 28/04/2022 con la quale, per l’effetto, giusta previsione dell’art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, già richiamato, è stato adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2022/2024 da comunicarsi al MEF, tramite il sistema di cui all’art. 60 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i, nei successivi trenta giorni dall’approvazione definitiva;

**Richiamati**, in materia di superamento del precariato nel settore sanità:

- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 riportante: “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, contenente “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2), lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- l’art. 20 del D. Lgs n. 75/2017 sopra citato: “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, come in ultimo modificato, ed in particolare:
  - il comma 1 che recita testualmente: “*1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al ((31 dicembre 2022)), in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al ((31 dicembre 2022)), alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*”

- il comma 8 a tenore del quale: *“Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione...”*;
- il comma 11 che recita testualmente: *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”*;
- il comma 11-bis che recita testualmente: *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022”*;
- la Circolare 23 novembre 2017, n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”* nella parte in cui invita le Amministrazioni, ove intendano avviare le procedure di cui all'art. 20, ad operare comunque: *“...una ricognizione del personale potenzialmente interessato e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure. Ciò al fine di poter definire anche in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative...”*;
- il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/09/2020: *“...sull'applicazione delle disposizioni in materia di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del D.Lgs 75/2017, alla luce delle modifiche introdotte dall'articolo 1, commi 466 e 468 della L. 27 dicembre 2019, n. 162 (c.d. decreto milleproroghe), convertito nella Legge 28 febbraio 2020, n. 8, dall'articolo 2-bis, comma 2, secondo periodo, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito nella L. 24 aprile 2020, n. 27 e dall'art. 4-bis della L. 17 luglio 2020, n. 77, di conversione del D.L. 19 maggio 2020, n. 34”*;
- la nota della Regione Basilicata – Dipartimento Politiche della Persona – Ufficio Personale del SSR (prot. n. 172805/13AP del 15/09/2020), assunta in data 16/09/2020 al prot. ASP n. 82924, con la quale è stato notificato il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in parola allo scopo di favorire una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione da parte degli Enti del S.S.R.;
- la Deliberazione del Commissario con i poteri del Direttore Generale n. 238 del 10.04.2018, con la quale si è preso atto dell'accordo stipulato tra le Aziende del S.S.R. in riferimento a *“Linee di indirizzo sulle procedure operative ed applicative delle previsioni di cui all' art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs m. 75/2017”*, accordo costituente un documento nel quale sono stati indicati criteri applicativi di carattere generale;

**Evidenziato che**, in ragione ed in ossequio al quadro normativo e regolamentare sopra riferito e recentemente profondamente novellato, questa Azienda ha approvato con DDG n. 773 del 10/12/2021 il “Piano Triennale dei Fabbisogni” del personale, annualità 2022/2024, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione puntuale e precisa delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso;

**Considerato che** l'ASP ha già avviato con propri provvedimenti deliberativi il complesso procedimento di copertura a tempo pieno ed indeterminato dei posti vacanti e disponibili, come risultanti dalla DDG n. 773/2021 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni, ivi considerando anche le procedure ricognitive ex art. 20 del D. Lgs. 75/2017;

**Dato atto che** con Deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 10/02/2022 è stato indetto l' "Aviso pubblico di ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n.75/2017 e s.m.i.";

**Dato atto, altresì, che** il relativo bando è stato pubblicato sul BUR di Basilicata - parte II - n. 10 del 1/03/2022, con scadenza del termine utile per la presentazione delle domande il giorno 16/03/2022, (quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando);

**Preso atto che**, per l'avviso di ricognizione di che trattasi:

- sono pervenute complessivamente n. 53 domande di ammissione alla procedura di ricognizione;
- delle n. 53 domande pervenute n. 2 domande, presentate dai Sigg.ri Luigi Congedo e Saverio Vignola, sono state inoltrate tardivamente (il 29/03/2022) e, pertanto, vanno escluse dalla procedura perché fuori termine;

**Evidenziato che**, pertanto, vanno considerate tempestive per la procedura di ricognizione indetta ex art. 20 comma 1 del D. Lgs n. 75/2017 con DDG ASP n. 97/2022 n. 51 domande;

**Preso atto che** delle n. 51 domande tempestive, come da riepilogo nominativo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale della stessa:

- n. 24 istanze presentate da Medici in rapporto di convenzione con l'Azienda vanno escluse per carenza del requisito di cui all'art. 20 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 75/2017;
- n. 19 istanze presentate da personale di vario profilo del Comparto Sanità e della Dirigenza Sanitaria vanno altresì escluse per carenza di uno dei requisiti di ammissione, di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, come analiticamente indicato nell'allegato al presente provvedimento;
  - n. 7 domande sono da considerarsi ammesse alla procedura, salvo buon fine delle verifiche istruttorie, tuttora in corso, condotte dall'Ufficio competente;
  - n. 1 domanda è da considerarsi immediatamente accoglibile alla luce di quanto già verificato dall'Ufficio procedente;

**Considerato che** per concludere l'iter avviato con DDG n. 97/2022, ergo procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di quanti posseggano i requisiti specifici dell'avviso testé richiamato e rientrino, per ruolo e profilo professionale, nelle esigenze assunzionali aziendali, come risultanti dal Piano Triennale dei Fabbisogni, l'Azienda dovrà provvedere ad effettuare rigorosi controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati in ordine al possesso dei requisiti di accesso alla procedura di stabilizzazione;

**Dato atto che** per il triennio 2022–2024, nel Piano dei Fabbisogni approvato:

- si è tenuto conto dell'applicazione delle misure di stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1, del D. Lgs. n. 75/2017, nei limiti in cui le stesse risultino corrispondenti con le prioritarie esigenze aziendali;
- si è, altresì, tenuto conto dei costi sostenuti e tuttora in atto per rapporti di lavoro a tempo determinato, che non comportano incrementi di spesa ma, piuttosto, il loro consolidamento in considerazione della nuova

tipologia di contratto a tempo indeterminato rispetto al posto vacante;

- è stata prevista, tra le priorità, la copertura a tempo indeterminato, tra gli altri, di posti della Dirigenza e del Comparto, di seguito specificati, già autorizzati da piani precedenti e coperti attualmente a tempo determinato, come si legge nelle tabelle allegate al provvedimento deliberativo n. 773/2021:
  - n. 7 (sette) posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D);
  - n. 1 (uno) posto di Dirigente Biologo;
- che i posti per i quali si procede alla stabilizzazione, *rectius*, all'applicazione delle procedure ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, sono in numero inferiore o almeno pari al numero dei posti previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2022/2024 ex DDG n. 773/2021 e, pertanto, non occorre redigere graduatoria di merito;

**Verificato che** un CPS Infermiere, istante nella procedura ex DDG n. 97/2022, attualmente impiegato da questa ASP a tempo determinato, è in possesso di tutti i requisiti di legge richiesti per la proficua conclusione della speciale procedura di reclutamento indetta ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, ovvero “...risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; ((c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni).;”

#### **Precisato che**

- il presente provvedimento deliberativo costituisce una prima applicazione operativa della procedura di cui all'articolo 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017;
- per tutti gli interessati alla procedura di ricognizione ex articolo 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017, avviata con DDG n. 97/2022, quest'azienda ha avviato l'istruttoria finalizzata al controllo in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed attestanti il possesso dei requisiti utili alla stabilizzazione;
- a conclusione del complesso iter di verifica si procederà, con provvedimento deliberativo, all'ammissione in servizio ovvero all'esclusione dalla procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017;
- in ogni caso l'ammissione alla procedura *de qua, ergo*, l'attestazione di sussistenza dei requisiti utili alla stabilizzazione, non determina l'insorgere di un diritto all'assunzione ma la mera facoltà dell'amministrazione di utilizzare la stabilizzazione ex articolo 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017 quale modalità di reclutamento per la copertura di posti vacanti per il profilo di interesse, verificata la congruenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2022/2024, già assunto, rispettando e temperando il principio dell'adeguato accesso dall'esterno e la necessità di superare il precariato e valorizzare la professionalità e le esperienze lavorative maturate;

**Acquisita**, per le vie brevi, la permanenza delle esigenze di copertura dei posti, rimessa alla valutazione discrezionale della Direzione Strategica, ma già formalizzata in atti con DDG ASP n. 773/2021;

**Stabilito**, pertanto, di potersi disporre, quale prima applicazione operativa dell'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017, con il presente provvedimento, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'unica istante per la quale l'ASP non ha

necessità di acquisire da altre PP.AA. l'attestazione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed autocertificate con la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso, indetto con DDG n. 97/2022, come di seguito individuata: FUSCO MARILINDA, 08/11/1987, CPS Infermiere cat. D, assegnata per servizio al DEU 118 PTS di Corleto Perticara;

**Stabilito, altresì**, di potersi individuare, per la dipendente testé menzionata, quale decorrenza economico-giuridica dell'instaurando rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la data del **01/07/2022**, con assegnazione quale sede di lavoro provvisoria (per il personale del Comparto ed in attesa della definizione delle procedure di mobilità interna in itinere) la sede già individuata in occasione di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, o, comunque, la sede di servizio di attuale assegnazione;

**Dato atto che** l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la Dott.ssa Fusco determina la copertura di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D), di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con DDG n. 773/2021;

#### **Precisato che**

- l'Azienda rinvia a successivi provvedimenti deliberativi la pubblicazione degli esiti delle verifiche in ordine alle altre istanze di partecipazione alla procedura ricognitiva di cui all'allegato elenco nominativo, ivi compresi i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli aspiranti alla stabilizzazione nel procedimento avviato con DDG n. 97/2022 in ordine al possesso dei requisiti dichiarati, necessari e prodromici rispetto all'adozione di ogni successivo atto;
- l'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la DDG n. 97/2022, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno e indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;
- la spesa determinata dalle assunzioni *de quibus*, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella DDG n. 773 del 10/12/2021 e relative tabelle, evidenziandosi altresì che le assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi non determinano incrementi di spesa in quanto derivano da una diversa qualificazione di rapporti lavorativi già in atto;

**Ritenuto necessario**, in ragione di quanto testé espresso, rinviare a successivi provvedimenti deliberativi l'individuazione per specifico profilo professionale di quanti, interessati alla procedura di stabilizzazione, saranno nel corso del triennio assunti a tempo pieno e indeterminato, con relativa quantificazione dei costi da operarsi di volta in volta e comunque nel rispetto della vigente normativa in materia di contenimento della spesa di personale per il settore sanità;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di prendere atto che**, per l'avviso di ricognizione indetto con DDG n. 97/2022:

- sono pervenute complessivamente n. 53 domande di ammissione alla procedura di ricognizione;
- delle n. 51 domande tempestive, come da riepilogo nominativo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale della stessa:
  - n. 24 istanze presentate da Medici in rapporto di convenzione con l'Azienda vanno escluse per carenza del requisito di cui all'art. 20 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 75/2017;
  - n. 19 istanze presentate da personale di vario profilo del Comparto Sanità e della Dirigenza Sanitaria vanno altresì escluse per carenza di uno dei requisiti di ammissione, di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, come analiticamente indicato nell'allegato al presente provvedimento;
  - n. 7 domande sono da considerarsi ammesse alla procedura, salvo buon fine delle verifiche istruttorie, tuttora in corso, dell'Ufficio competente;
  - n. 1 domanda è da considerarsi immediatamente accoglibile alla luce di quanto già verificato dall'Ufficio procedente;

**di prendere atto**, altresì, che un CPS Infermiere, istante nella procedura ex DDG n. 97/2022, attualmente impiegato da questa ASP a tempo determinato, è in possesso di tutti i requisiti di legge richiesti per la proficua conclusione della speciale procedura di reclutamento indetta ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017,

e, per l'effetto

**di disporre**, in attuazione di quanto programmato nel PTFP 2022/2024, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'unica istante per la quale l'ASP non ha necessità di acquisire da altre PP.AA. l'attestazione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed autocertificate con la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso indetto con DDG n. 97/2022, come di seguito individuata: FUSCO MARIILINDA, 08/11/1987, CPS Infermiere cat. D, assegnata per servizio al DEU 118 PTS di Corleto Perticara;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 4 del 13.01.2022;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

## **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

✓ **Di prendere atto che** per l'avviso di ricognizione indetto con DDG n. 97/2022:

- sono pervenute complessivamente n. 53 domande di ammissione alla procedura di ricognizione;
- delle n. 51 domande tempestive, come da riepilogo nominativo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale della stessa:

- n. 24 istanze presentate da Medici in rapporto di convenzione con l'Azienda vanno escluse per carenza del requisito di cui all'art. 20 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 75/2017;
  - n. 19 istanze presentate da personale di vario profilo del Comparto Sanità e della Dirigenza Sanitaria vanno altresì escluse per carenza di uno dei requisiti di ammissione, di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, come analiticamente indicato nell'allegato al presente provvedimento;
  - n. 7 domande sono da considerarsi ammesse alla procedura, salvo buon fine delle verifiche istruttorie, tuttora in corso, dell'Ufficio competente;
  - n. 1 domanda è da considerarsi immediatamente accoglibile alla luce di quanto già verificato dall'Ufficio precedente;
- ✓ **di prendere atto**, altresì, che un CPS Infermiere, istante nella procedura ex DDG n. 97/2022, attualmente impiegata da questa ASP a tempo determinato, è in possesso di tutti i requisiti di legge richiesti per la proficua conclusione della speciale procedura di reclutamento indetta ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017,

e, per l'effetto

- ✓ **di disporre**, in attuazione di quanto programmato nel PTFP 2022/2024, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dell'unica istante per la quale l'ASP non ha necessità di acquisire da altre PP.AA. l'attestazione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed autocertificate con la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso indetto con DDG n. 97/2022, come di seguito individuata: FUSCO MARILINDA, 08/11/1987, CPS Infermiere cat. D, assegnata per servizio al DEU 118 PTS di Corleto Perticara;
- ✓ **di individuare**, per la dipendente testé menzionata, quale decorrenza economico-giuridica dell'instaurando rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la data del **01/07/2022**, con assegnazione quale sede di lavoro provvisoria (per il personale del Comparto ed in attesa della definizione delle procedure di mobilità interna in itinere) la sede già individuata in occasione di stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, o, comunque, la sede di servizio di attuale assegnazione;
- ✓ **di dare atto che** l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la Dott.ssa Fusco determina la copertura di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D), di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con DDG n. 773/2021;
- ✓ **di precisare che**
- l'Azienda rinvia a successivi provvedimenti deliberativi la pubblicazione degli esiti delle verifiche in ordine alle altre istanze di partecipazione alla procedura ricognitiva di cui all'allegato elenco nominativo, ivi compresi i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli aspiranti alla stabilizzazione nel procedimento avviato con DDG n. 97/2022 in ordine al possesso dei requisiti dichiarati, necessari e prodromici rispetto all'adozione di ogni successivo atto;
  - l'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di utilizzare le risultanze della procedura di ricognizione avviata con la DDG n. 97/2022, per eventuale copertura di ulteriori posti a tempo pieno e indeterminato, già individuati nel Piano Triennale dei Fabbisogni, ovvero ulteriori posti da individuarsi con successivi atti di macro-organizzazione e di programmazione;

- la spesa determinata dalle assunzioni *de quibus*, calcolata su base annua, è stata già quantificata e resa nota nella DDG n. 773 del 10/12/2021 e relative tabelle, evidenziandosi altresì che le assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi non determinano incrementi di spesa in quanto derivano da una diversa qualificazione di rapporti lavorativi già in atto;
- ✓ **di rinviare** a successivi provvedimenti deliberativi l'individuazione per specifico profilo professionale di quanti, interessati alla procedura di stabilizzazione, saranno nel corso del triennio assunti a tempo pieno e indeterminato, con relativa quantificazione dei costi da operarsi di volta in volta e comunque nel rispetto della vigente normativa in materia di contenimento della spesa di personale per il settore sanità;
- ✓ **di indicare** quale Responsabile di Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi compresa Comunicazione Obbligatoria e predisposizione del contratto individuale di lavoro;
- ✓ **di dare atto** che gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza, che ne cura la conservazione;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- ✓ **di notificare** on-line il presente provvedimento deliberativo agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente deliberazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale, sostitutiva quest'ultima della notifica individuale ad ogni effetto di legge;

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Giampaolo Stopazzolo*

*Stefano Cocco*

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale  
Giampaolo Stopazzolo

Il Direttore Amministrativo  
Stefano Cocco

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.