

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 (quattro) unità lavorative con la qualifica di Coadiutore Amministrativo cat. B – presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza.

IL DIRIGENTE

- VISTO l'art. 16 della L. 56/87 "Norme sull'organizzazione mercato del Lavoro";
- VISTO l'art. 35 c. 1 let. b del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- VISTA la D.G.R. n.643 del 10/7/2018 "Atto di indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro" che modifica ed integra le disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n.1332/2008, n.96/2010, n.1633/2010, n.896/2011 e n.1266/2016;
- VISTA la D.G.R. n. 809 del 6/11/2019 di "Integrazione e modifiche all'Atto di Indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro approvato con D.G.R. n.643/2018";
- VISTA la richiesta di avviamento al lavoro ex L.56/87 acquisita al protocollo ARLAB n. 11157/2022 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 (quattro) unità lavorative Coadiutore Amministrativo cat. B – presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza;
- VISTA la determinazione dirigenziale n. _____ del _____ di approvazione dell'Avviso Pubblico in oggetto; [_____ – _____]

RENDE NOTO CHE È INDETTA

una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza. (di seguito Amministrazione procedente), come meglio dettagliato in tabella:

Numero dei posti	4
Sede di Lavoro	Azienda Sanitaria Locale di Potenza - n. 1 posto presso UOC segreteria Direzionale e affari generali – sede di Potenza - n. 1 posto presso UOC segreteria Direzionale e affari generali – sede di Chiaromonte - n. 2 posti presso UOC Gestione e sviluppo risorse umane – sede di Potenza
Tipologia contrattuale	Tempo Indeterminato
Orario di lavoro	Tempo pieno
Qualifica – Livello retributivo	Coadiutore Amministrativo – cat. B
C.C.N.L.- Stato giuridico e trattamento economico	C.C.N.L. del personale del comparto Sanità vigente
Mansioni da svolgere	Come da contratto.

Art.1 Requisiti di partecipazione generali e specifici

Per la partecipazione alla presente procedura di avviamento a selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici
- d) gli altri requisiti generali richiesti per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione;
- e) possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lettera b. del D.Lgs. 165/2001 (assolvimento obbligo scolastico);
- f) iscrizione negli elenchi anagrafici in uno dei Centri o sub centri per l'Impiego della provincia di Potenza;

I requisiti di cui al presente articolo, compreso quello anagrafico, pena l'esclusione, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione di cui al successivo articolo 2.

Non sono ammessi alla procedura i soggetti cui sono state irrogate le sanzioni stabilite nella *D.G.R. n. 643/2018* confermate con la *D.G.R. n. 809/2019*, nelle ipotesi previste di mancata presentazione alle prove di idoneità o mancata accettazione dell'occasione di impiego senza giustificato motivo, per il periodo di durata e applicazione della sanzione stessa.

Per difetto dei requisiti prescritti, l'Amministrazione procedente può disporre in ogni momento l'esclusione con provvedimento motivato.

Art. 2 Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere ricevuta, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul sito istituzionale dell'ARLAB, debitamente compilata e firmata in originale, utilizzando esclusivamente il modello unito allo stesso Avviso.

I candidati, a pena di esclusione, devono presentare la domanda compilata e sottoscritta, entro la data di scadenza stabilita, con una delle seguenti modalità (giusta nota della Regione Basilicata prot. n. 124028/15A):

- inviata a mezzo Raccomandata A.R. all'indirizzo del Centro o sub Centro per l'Impiego della provincia di Potenza (i cui riferimenti sono elencati in calce al presente Avviso) di iscrizione del candidato, allegando copia fotostatica di un documento di identità, in corso di validità;

oppure

- inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del Centro o Sub-Centro per l'Impiego della provincia di Potenza (i cui riferimenti sono elencati in calce al presente Avviso) di iscrizione del candidato.

La domanda deve essere inoltrata a mezzo PEC in formato non editabile (preferibilmente PDF) corredata, pena l'esclusione dalla selezione, dalla copia fotostatica integrale di un documento di identità in corso di validità.

Nell'oggetto della PEC di invio o sulla busta se la domanda di partecipazione è inviata tramite Raccomandata A.R., deve essere indicato: **"Domanda per assunzione a tempo indeterminato di n. 4 Coadiutori Amministrativi cat. B presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza"** e il nome e cognome di chi presenta la domanda.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'ARLAB e i Centri e sub-Centri per l'Impiego territorialmente competenti non assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi della posta PEC, postali o comunque imputabili a responsabilità di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo non sono ritenute ricevibili e il candidato è escluso dalla selezione.

Art. 3 Formazione della graduatoria unica integrata a livello provinciale: elementi che concorrono a formarla

Ai sensi e per gli effetti della disciplina dettata dalla *D.G.R. n. 643/2018* (Titolo III – Avviamenti a selezione presso le PP.AA.), come modificata e integrata dalla *D.G.R. n. 809/2019*, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

- a) anzianità d'iscrizione in costanza di iscrizione in stato di disoccupazione nelle liste del Centro per l'Impiego o del sub Centro, ai sensi e per gli effetti del d.lgs.150/2015 e successive modifiche ed integrazioni. Ai lavoratori che hanno perso lo stato di disoccupazione e ai lavoratori sospesi dallo stato di disoccupazione il punteggio è pari a zero;
- b) reddito lordo personale del lavoratore. Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di pubblicazione dell'Avviso derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
- c) carico familiare. Si intende quello autocertificato nella domanda e nello stato di famiglia dal lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF.

Il punteggio totale si calcola sottraendo al punteggio iniziale pari a 100 i punti relativi alla situazione economica e aggiungendo i punti relativi al carico familiare e all'anzianità nello stato di disoccupazione. Il lavoratore con punteggio maggiore precede in graduatoria il lavoratore con punteggio minore. Per le situazioni di parità di punteggio, si applica quanto previsto dalle *D.G.R. n. 643/2018* e *D.G.R. n. 809/2019*.

Art. 4 Convocazione - Contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità

L'avviamento alle prove di idoneità è effettuato sulla base dell'ordine risultante dalla graduatoria approvata dal competente ufficio dell'ARLAB.

La convocazione per sostenere la prova di idoneità deve essere effettuata dall'Azienda Sanitaria Locale di Potenza nei dieci giorni successivi alla ricezione della graduatoria e contiene la descrizione della prova di selezione con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della stessa.

La selezione consisterà nella verifica del grado di competenze sulle modalità di classificazione e archiviazione degli atti, sia in maniera informatica che cartacea; protocollazione informatica sulla base di schemi predeterminati e già presenti nel sistema informatico di protocollo, di atti, stesura di semplici testi mediante l'utilizzo di sistemi di video scrittura.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Art. 5 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice che effettua la selezione è composta da esperti di provata competenza nelle materie oggetto delle prove di selezione, nominati con provvedimento dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza.

Art. 6 Modalità di pubblicazione della graduatoria

I Responsabili del procedimento di ciascun Centro e Sub-Centro per l'Impiego territorialmente competente effettuano l'istruttoria delle domande pervenute, predispongono e trasmettono al Dirigente competente l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, indicando le cause di esclusione. L'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche Attive del lavoro dell'Agenzia Regionale ARLAB, nei tempi e modi previsti dal Titolo III di cui alla *D.G.R. n. 809/2019*, procede alla formazione della graduatoria che verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia ARLAB (a cura del responsabile dell'Agenzia) e sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza (a cura del responsabile dell'Azienda).

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

Art. 7 Durata e validità della graduatoria

La graduatoria ha validità fino a dodici (n. 12) mesi successivi alla sua pubblicazione, al fine di sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, o comunque, fino alla totale copertura delle assunzioni previste nell'A.P.

Art. 8 Rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro

L'Amministrazione procedente garantisce parità ed opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165.

Art. 9 Istanze di riesame

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, i candidati possono proporre richiesta di riesame, indirizzata al responsabile del procedimento e per conoscenza al dirigente dell'Ufficio Servizi per l'Impiego e Politiche attive del Lavoro dell'ARLAB avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio, con le stesse modalità di adesione all'A.P.

Sono irricevibili le istanze di riesame pervenute con modalità diverse e oltre il predetto termine.

Art. 10 Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

Compete all'Amministrazione procedente accertare la veridicità delle dichiarazioni rese, nei modi di legge, fatte salve le verifiche afferenti sullo stato di disoccupazione che sono effettuate dai Centri e sub-Centri per l'Impiego territorialmente competenti. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 11 Responsabili del procedimento

Responsabile della richiesta di avviamento a selezione e di ogni altra relativa procedura afferente alla procedura di selezione di esclusiva competenza dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, è il Direttore U.O.C. Gestione Sviluppo e Risorse Umane Dr. Antonio Pedota mail: protocollo@pec.aspbasilicata.it

Responsabili del sub-procedimento del presente avviso afferente agli inserimenti delle domande di candidatura sul Sistema Informativo Lavoro dei Centri per l'Impiego sono i responsabili dei Centri e sub-Centri per l'Impiego territorialmente competenti.

Responsabile del procedimento del presente avviso è il funzionario ARLAB Annamaria Fiore, mail: annamariafiore@lab.regione.basilicata.it

Art. 12 Norme finali e di rinvio

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARLAB e su quello dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, nonché all'albo dei Centri e sub Centri per l'Impiego della provincia di Potenza dal giorno della sua pubblicazione e fino a tutto il **trentesimo** giorno successivo alla sua pubblicazione, data della scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Il termine di presentazione delle candidature ai sensi dell'art. 2 dell'avviso decorre dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ARLAB, non avendo le altre pubblicazioni previste valore costitutivo.

Su richiesta dell'Amministrazione procedente, l'Avviso può essere prorogato o sospeso o revocato se ricorrono motivi di interesse pubblico, senza che per gli aspiranti sorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, saranno osservate le norme di cui alla D.G.R. n. 643/2018 e D.G.R. n. 809/2019, nonché della legge n. 56/87 art. 16 e successive modificazioni ed integrazioni e delle circolari ministeriali in materia.

Art. 13 Trattamento dei dati personali

La graduatoria è formata dall'ARLAB per il tramite dei Centri e sub Centri per l'Impiego territorialmente competenti nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali e del regolamento (UE) 2016/679.

Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento (UE) 2016/679, il trattamento dei dati forniti dai candidati saranno raccolti presso i Centri e sub centri per l'Impiego della provincia di Potenza, presso l'Agenzia Regionale ARLAB per la formazione della graduatoria e presso l'Amministrazione procedente, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione e il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'articolo 9 del Regolamento generale sulla Protezione dei dati del 27 aprile 2016 (GDPR). Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato, nonché alle strutture territoriali.

L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del G.D.P.R. (General Data Protection Regulation), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare.



Il Dirigente Servizi per l'Impiego
e Politiche Attive del Lavoro
Dott.ssa Maria Rosaria Sabia

Elenco dei Centri per l'Impiego e relativi Sub-centri competenti per territorio, ai quali far pervenire le domande di partecipazione alla selezione:

Sede del CPI/SPI	Indirizzo	Posta Elettronica certificata
Centro per l'Impiego Potenza	Viale del Basento, 11 85100 Potenza	cpi.potenza@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Lauria	C.da Parco Carroso 85044 Lauria (Potenza)	cpi.lauria@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Melfi	Via Mazzini, 39 85025 Melfi (Potenza)	cpi.melfi@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Senise	Via Kennedy snc 85038 Senise (Potenza)	cpi.senise@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Impiego Villa d'Agri	Via Nazionale, 44 – Fraz. Villa d'Agri 85050 Marsicovetere (Potenza)	cpi.villadagri@pec.lab.regione.basilicata.it
Centro per l'Agricoltura Lavello	C.da Pupoli/Via Aldo Moro 85024 Lavello (Potenza)	cpa.lavello@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Baragiano	Corso Garibaldi 85050 Baragiano (Potenza)	sip.baragiano@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Laurenzana	Via Prato 85014 Laurenzana (Potenza)	sip.laurenzana@pec.lab.regione.basilicata.it
Sub-centro Genzano di Lucania	Via Fani, 1 85013 Genzano di Lucania (Potenza)	sip.genzano@pec.lab.regione.basilicata.it

MODELLO DI DOMANDA

☐ Al Centro per l'Impiego di _____

○

☐ Al Sub Centro per l'impiego di _____

Oggetto	Domanda di inserimento nella graduatoria di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 (quattro) unità lavorative Coadiutore Amministrativo cat. B – presso l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza.
---------	---

Il/La sottoscritt _____

Nato/a a _____ Prov _____

11

Residente a _____

in via _____

telefono _____

mail/PEC _____

[illegible]

CHIEDE

di essere inserito nella graduatoria di avviamento a selezione di cui all'oggetto, indetta ai sensi dell'art. 16 Legge 56/87 e ss.mm.ii e dell'art. 35 del d.lgs. n.2001/165 e ss.mm.ii, redatta ai sensi della D.G.R. n. 643/2018 come modificata e integrata dalla D.G.R. n. 809/2019;

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso DPR 445/2000, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, di¹:

- a) ☐ essere in possesso della cittadinanza italiana o di Stato dell'UE o dei requisiti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001;
- b) ☐ avere il godimento dei diritti politici;
- c) ☐ avere un'età non inferiore agli anni 18;
- d) ☐ possedere gli altri requisiti generali richiesti per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione
- e) ☐ essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lettera b) del D.lgs 165/2001 (assolvimento obbligo scolastico);
- f) ☐ essere iscritto nell'elenco anagrafico del Centro o sub Centro per l'Impiego di _____.

¹Barrare la casella di interesse e compilare i dati richiesti

DICHIARA

inoltre, i seguenti elementi per la determinazione del punteggio della graduatoria²:

1. ☐ che la situazione reddituale personale derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare, con esclusione del suo nucleo familiare³ è di €. _____

2. ☐ di far parte di nucleo familiare monoparentale con figli a carico

☐ SI ☐ NO

3. ☐ che il proprio nucleo familiare è composto da n. _____ persone di cui n. ____ a carico come di seguito specificato;

3.1 ☐ Coniuge fiscalmente a carico

Generalità del coniuge (*nome, cognome, data di nascita e Codice Fiscale*):

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE														

3.2 ☐ Figlio/a fiscalmente a carico

Generalità del figlio/a (*nome, cognome, data di nascita e Codice Fiscale*)⁴:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE														

3.3 ☐ Altri familiari a carico conviventi e **fiscalmente a carico**:

Generalità degli altri familiari (*nome, cognome, data di nascita e Codice Fiscale*)⁵:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE														
	Grado di parentela															
	Grado di parentela															

²Si rinvia per il dettaglio al Titolo III dell'Atto di indirizzo in materia di politiche attive del lavoro, punto 3.3 e ss. approvato con DGR 643/2018 come modificata e integrata dalla DGR 809/2019

³ Il reddito considerato è quello risultante dalla somma dei redditi assoggettabili all'IRPEF, al lordo delle detrazioni d'imposta, degli oneri deducibili e delle ritenute erariali. Vanno indicati anche i redditi esenti da imposta o soggetti alla ritenuta alla fonte, a titolo di imposta o di imposta sostitutiva (se superiori complessivamente a 1.032,91 euro), percepiti nell'anno solare precedente la domanda di candidatura all'Avviso.

⁴ Ripetere per ogni figlio fiscalmente a carico

⁵ Ripetere per ogni altro familiare convivente fiscalmente a carico

DICHIARA INFINE:

☐ di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali prevista dall'art.13 del Regolamento Europeo n.679/2016, riportata nell'art. 14 dell'Avviso Pubblico. In particolare, ha acquisito l'informazione che:

- La graduatoria è formata dall'Agenzia Regionale ARLAB per il tramite dei Centri e sub Centri per l'Impiego della regione Basilicata, nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali e del regolamento (UE) 2016/679. Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni e del regolamento (UE) 2016/679, il trattamento dei dati forniti dai candidati saranno raccolti presso i Centri e sub Centri per l'Impiego, presso l'Agenzia Regionale ARLAB per la formazione della graduatoria e presso l'Amministrazione procedente esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione.
- Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione e il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'articolo 9 del Regolamento generale sulla Protezione dei dati del 27 aprile 2016 (GDPR). Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del G.D.P.R. (General Data Protection Regulation), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare.

È consapevole che:

- i requisiti generali e specifici previsti dal presente Avviso devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione;
- alla selezione non sono ammessi coloro che sono stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati o che hanno riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione;
- nelle ipotesi di mancata presentazione alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla eventuale dichiarazione di idoneità da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, rinunci all'opportunità di lavoro in entrambi i casi senza giustificato motivo, perderà, se ne è in possesso, lo stato di disoccupazione e non potrà partecipare per tre mesi alle chiamate a selezione ex. Art. 16 L. 5687, nell'intera regione, anche dietro trasferimento del domicilio. Costituisce giustificato motivo, ai fini e per gli effetti ora rilevanti, il mancato rispetto da parte dell'Amministrazione procedente dei termini di comunicazione e di effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle prove stesse.

ALLEGA A PENA DI ESCLUSIONE:

☐ copia fotostatica del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;

AUTORIZZA INFINE

ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D.lgs 10 agosto 2018, n.101, l'utilizzo dei propri dati personali, come innanzi specificati, ai soli fini della formulazione della graduatoria per l'avviamento a selezione di cui al presente Avviso.

Data _____

(firma leggibile del candidato)