

CONFRONTO AVENTE AD OGGETTO "ACCORDO TRANSITORIO SULLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE"

Dirigenza dell'Area Sanità



FP 06/11

Sombro

Premessa

Nelle more di una definitiva riorganizzazione dell'assetto aziendale, con l'eventuale adozione di un nuovo regolamento inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali, nonché ai criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali, che si adotterà in conseguenza dell'approvazione del nuovo atto aziendale, il presente accordo intende disciplinare unicamente l'incremento dell'indennità di parte variabile degli incarichi conferiti ai Dirigenti medici, veterinari e sanitari dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, al fine di adeguare i valori complessivi della retribuzione di posizione alle consistenze del Fondo per la retribuzione degli incarichi.

Considerato che:

- A. la Regione Basilicata, con l'approvazione del documento programmatico per la redazione del nuovo Piano Regionale Integrato della Salute e dei Servizi alla Persona e alla Comunità 2026-2030, si appresta a adottare il nuovo Piano Sanitario Regionale.
- B. l'attuale e risalente organizzazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità prevede n. 328 incarichi sanitari così definiti e graduati:
- n. 27 incarichi di Direttore di U.O.C. (punteggio da 30 a 50);
 - n. 38 incarichi di Responsabile di U.O.S.D. (punteggio da 20 a 40);
 - n. 15 incarichi di Responsabile di U.O.S. (punteggio da 15 a 35);
 - n. 248 incarichi di tipo professionale;

Gli incarichi di tipo professionale sono stati inseriti in 5 fasce di punteggio differenziate, così declinate:

- AS1 per gli incarichi professionali di coordinamento ad elevato grado di competenze specialistiche (punteggio da 20 a 25);
- AS2 per gli incarichi professionali ad elevato grado di competenze specialistiche (punteggio da 16 a 19);
- AS3 per gli incarichi professionali ad alto grado di competenze specialistiche (punteggio da 14 a 15);
- AS4 per gli incarichi professionali a rilevante grado di competenze specialistiche (punteggio da 11 a 13);
- AS5 per gli incarichi professionali specialistici (punteggio da 5 a 10);

Inoltre, gli incarichi di base, conferibili ai dirigenti neo assunti con un'anzianità inferiore ai 5 anni, sono graduati 0 punti.

Il valore economico della retribuzione di posizione è definito sulla base del c.d. "valore punto", il quale si ottiene dividendo l'ammontare del Fondo di posizione per la sommatoria dei punteggi di tutti gli incarichi previsti formalmente in Azienda; tale valore viene poi moltiplicato per il punteggio attribuito al singolo incarico, così da ottenere il valore complessivo della retribuzione di posizione.

FP COL
Handwritten signatures in black ink, including the name "Serralle" and other illegible signatures.

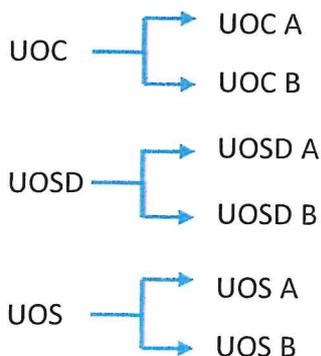
C. Il citato sistema di graduazione degli incarichi basato sul “valore punto” è rimasto sostanzialmente inattuato pur a seguito degli incrementi contrattuali previsti dal C.C.N.L dell’Area Sanità vigente; tali incrementi, invero, hanno determinato impatto solo sulla ridefinizione dei valori di retribuzione di parte fissa degli incarichi.

D. Il transitorio sistema degli incarichi dirigenziali intende, in primis, ricondurre le risalenti fasce di incarichi alle nuove tipologie di incarico previste dall’art. 22 del C.C.N.L. dell’Area Sanità 2019/2021, anche al fine di adeguare i valori complessivi della retribuzione di posizione alle consistenze del Fondo per la retribuzione degli incarichi. Pertanto, per esigenze di semplificazione del sistema in tale fase transitoria, è opportuno individuare fasce fisse di retribuzione complessiva – comprensive sia della parte fissa che della parte variabile – riferite a ciascuna tipologia di incarico.

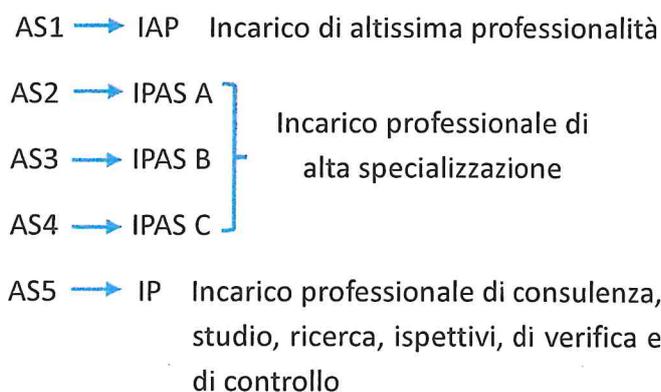
Allo scopo di garantire una doverosa differenziazione dei suddetti incarichi, si ritiene di individuare n. 2 fasce economiche per ciascun incarico gestionale sulla base dei punteggi già attribuiti. Tale differenziazione non sarà necessaria per gli incarichi professionali poiché ciascuna tipologia di incarico, classificata secondo la precedente nomenclatura (ovvero AS1, AS2, AS3, AS4 AS5), sarà ricondotto in una specifica fascia economica.

- Schema riepilogativo di riconduzione incarichi nelle nuove fasce

Incarichi Gestionali



Incarichi Professionali



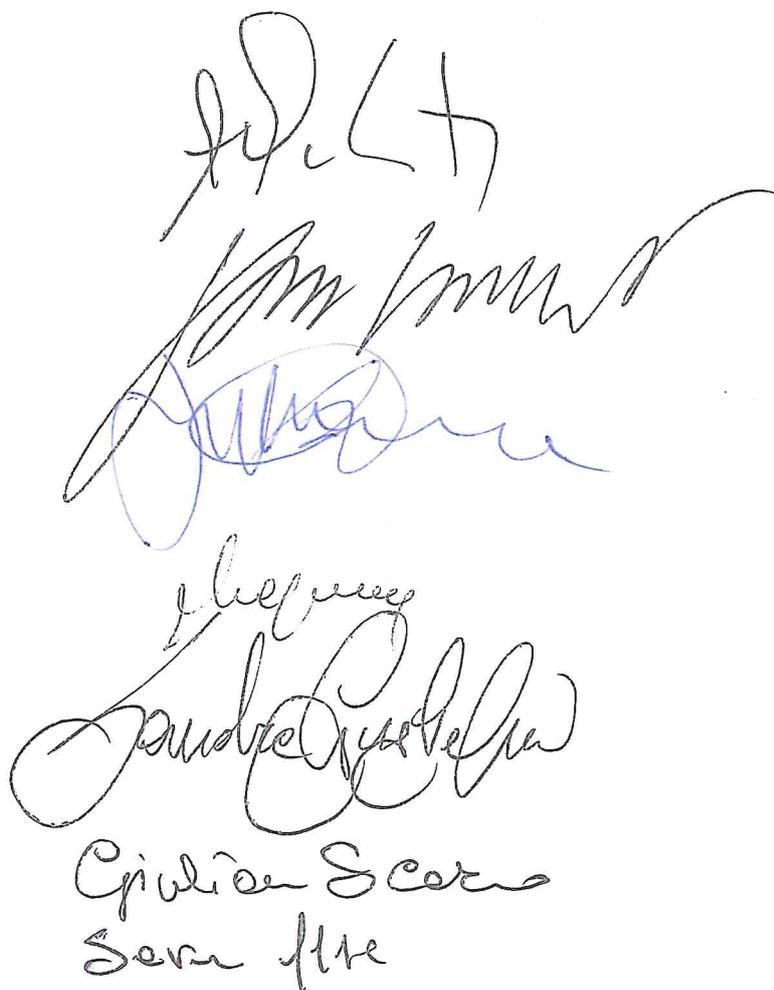
Inc. base → IPI Incarico professionale iniziale

E. Il Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all’art. 72 del C.C.N.L. dell’Area Sanità 2019/2021 presenta annualmente cospicui residui che sono utilizzati nel Fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione di quanto disposto dal secondo periodo del comma 3 dello stesso art. 72 (“Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato”).

Il predetto Fondo, in fase di rideterminazione, ammonta a circa € 8.400.000,00, restituendo ampia capienza per l’incremento economico della retribuzione di posizione complessiva di tutti gli incarichi in essere in Azienda, anche alla luce del disposto normativo del primo periodo del comma 3 dell’art. 72, il quale prevede che “il fondo di cui al presente articolo deve essere integralmente utilizzato. [...]”.

Tanto considerato, la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza e le OO.SS. rappresentative della Dirigenza dell'Area Sanità **concordano** quanto segue:

1. **Di approvare** la tabella n. 1 allegata al presente accordo di cui forma parte integrante e sostanziale, riportante non solo le modalità di riconduzione delle attuali tipologie di incarico nelle nuove tipologie di cui all'art. 22 del CCNL dell'Area Sanità vigente, ma anche le relative fasce economiche di retribuzione;
2. **Di precisare** che nessun dirigente dell'Area Sanità può percepire una retribuzione di posizione complessiva inferiore rispetto a quella attualmente percepita. In tal caso, la relativa indennità di incarico non subirà alcuna variazione.
3. **Di prendere atto** che gli effetti di quanto sopra descritto sono riportati nella tabella n. 2 allegata al presente accordo di cui forma parte integrante e sostanziale, che tiene conto dell'organizzazione attuale, sia pur risalente, degli incarichi formalmente istituiti in Azienda.



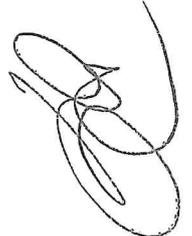
Handwritten signatures and names in black and blue ink. The signatures are arranged vertically. The top signature is in black ink. Below it is a signature in blue ink. Below that is another signature in black ink. At the bottom, the name "Civilio Scors" is written in black ink, followed by "Scors Hre" in black ink.

TAB. 1

TABELLA DI TRASPOSIZIONE DEI PRECEDENTI INCARICHI NELLE NUOVE TIPOLOGIE DI INCARICO

TIPOLOGIA FUNZIONE INCARICHI	FIGURA	INCARICO	PT.		VALORE ECONOMICO	FIGURA	INCARICO	PT PRECEDENTE GRADUAZIONE	VALORE ECONOMICO
			MAX	MIN					
INCARICHI GESTIONALI	DIRETTORI DI U.O.C.	Direzione di Struttura Complessa	50	30	Differenziato, in ragione dei punti complessivi riportati a seguito della compilazione di apposita scheda di graduazione delle funzioni. Valore punto costituito dalla quota del Fondo di riferimento destinata alla retribuzione di posizione diviso il complessivo numero di punti derivati dagli incarichi graduali previsti nell'organizzazione	DIRETTORI DI U.O.C.	Direzione di Struttura Complessa	TRA 50 E 43	45.000,00
	RESPONSABILI U.O.S.D.	Responsabile di Struttura Semplice a valenza dipartimentale	40	20		DIRETTORI DI U.O.C.	Direzione di Struttura Complessa	DA 30 A 42	43.000,00
	RESPONSABILI DI U.O.S.	Responsabile di Struttura Semplice afferente a Struttura Complessa	35	15		RESPONSABILI U.O.S.D.	Responsabile di Struttura Semplice a valenza dipartimentale	DA 26 A 40	28.000,00
						RESPONSABILI U.O.S.D.	Responsabile di Struttura Semplice a valenza dipartimentale	DA 20 A 25	25.000,00
						RESPONSABILI DI U.O.S.	Responsabile di Struttura Semplice afferente a Struttura Complessa	DA 24 A 35	24.000,00
INCARICHI PROFESSIONALI	AS1	Incarico di alta specializzazione o di particolare qualificazione professionale	25	20	INCARICO PROFESSIONALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'	I/AP			22.000,00
	AS2	Incarico di alta specializzazione o di particolare qualificazione professionale	19	16	IPAS A				19.000,00
	AS3	Incarico di alta specializzazione o di particolare qualificazione professionale	15	14	INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	IPAS B			15.000,00
	AS4	Incarico di alta specializzazione o di particolare qualificazione professionale	13	11	IPAS C				13.000,00
	AS5	Incarico di alta specializzazione o di particolare qualificazione professionale	10	5	INCARICO PROF.LE DI CONSULENZA, STUDIO, RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E CONTROLLO	IP			10.000,00
IP	Incarico Professionale a dirigente con anzianità inferiore a 5 anni		0	0	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE (da conferirsi al superamento del periodo di prova)	IP1 (Incarico professionale Iniziale)			6.000,00

N.B.: NON SONO CONSIDERATI GLI INCARICHI DI ALTISSIMA RESPONSABILITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE, NON PREVISTI NELL'ATTUALE ORGANIZZAZIONE. PERTANTO, ALLO STATO, GLI INCARICHI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' SONO RIFERITI ESCLUSIVAMENTE A QUELLI COSTITUENTI ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA.

**IMPATTO DELLA RIDETERMINAZIONE DEI VALORI DI INDENNITA' DI
POSIZIONE SUL FONDO DI RIFERIMENTO**

			VALORE FONDO <i>(in fase di rideterminazione)</i>		8.400.000,00
Tipologia Incarichi	N.	Spesa per ISC*	Spesa I.S.M.	Spesa per Indennità di Posizione - Proiezione	TOTALE PROIEZIONE MASSIMA DI SPESA COMPLESSIVA SU FONDO
UOS SANITARIE	27	284.173,11		1.170.000,00	
UOSD SANITARIE	38	-	2.020.000,00	995.000,00	
UOS SANITARIE	15	-		340.000,00	
INCARICHI PROFESSIONALI	248	-		3.550.000,00	
TOTALI	328	284.173,11	2.020.000,00	6.055.000,00	8.359.501,11
Residuo Minimo presunto					40.498,89

* Valore annuo I.S.C. 10.524,93

** Valore annuo I.S.M. 9.162,14

1.381,49
Dirigenza medica e veterinaria
Dirigenza sanitaria

Con la prospettazione di cui sopra si dà attuazione a quanto stabilito dall'art. 72 CCNL 2019/2021 - Area Sanità, ove al comma 3 è stabilito che "Il fondo di cui al presente articolo deve essere integralmente utilizzato" e che "Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancoradisponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo"