

# AZIENDE SANITARIE

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA

Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di: Direttore di Struttura Complessa di "Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica" – disciplina: Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica (Area di Sanità Pubblica), indetto con Deliberazione del Direttore Generale n. 2020/00507 del 18/09/2020.

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE BASILICATA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO  
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DI  
“IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA” – DISCIPLINA DI IGIENE,  
EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. **2020/00507** del **18/09/2020** è indetto avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di:

Direttore di Struttura Complessa di “Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica” – disciplina: Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica (Area di Sanità Pubblica).

L'incarico sarà conferito secondo modalità e condizioni previste e stabilite dagli artt. 15 e seguenti del D. Lgs. n. 502/92 e *ss.mm.ii.*, dal D.P.R. n. 484/97 e dalla D.G.R.B. n. 1104 del 15.09.2014, avente ad oggetto: “Applicazione dell'art. 4 comma 1 del D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012: “Disposizioni per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la dirigenza medica - sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale della Basilicata”. Modifica della DGR n. 98 del 30.1.2014.”.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato all'espletamento della procedura concorsuale ed all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D. Lgs n. 196/2003 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta salva comunque la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia.

In conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D. Leg.vo 165/2001, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La partecipazione al presente avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso, che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo ai sensi dell'art. 4, comma 3, della L. n. 125/91, come sostituito ed integrato dall'art. 27, comma 5, del D. Lgs. n. 198/2006, si specifica che il termine “candidati”, usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato e, quindi, riferito agli aspiranti “dell'uno e dell'altro sesso”.

In attuazione della citata D.G.R.B. n. 1104/2014, il presente avviso, oltre ad indicare i requisiti generali e specifici di cui i candidati devono essere in possesso, definisce il profilo professionale del dirigente da incaricare con riferimento agli aspetti del governo clinico, alle caratteristiche organizzative, agli elementi tecnico-scientifici (profilo oggettivo) nonché alle competenze professionali e manageriali, alle conoscenze scientifiche ed alle attitudini necessarie per l'espletamento dell'incarico di direzione (soggettivo).

#### **PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

##### **Profilo Oggettivo**

La Struttura Complessa Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica garantisce il coordinamento e l'integrazione delle funzioni di tutela della salute negli ambienti di vita, sviluppando interventi e programmi finalizzati alla prevenzione delle malattie infettive diffuse nonché dei fattori di rischio per la salute presenti negli ambienti di vita, anche in funzione di fattori connessi con l'inquinamento ambientale, in collaborazione con le Istituzioni ed i cittadini, tramite i portatori di interesse degli stessi. La Struttura, quale componente del Dipartimento di Prevenzione Collettiva della Salute Umana, concorre alla promozione e tutela della salute,

coordinandosi con le altre Strutture dipartimentali ed aziendali, e le Istituzioni presenti nel territorio, anche attraverso la valutazione e il controllo dei fattori di rischio, tenendo conto costantemente del contesto in cui opera e dei mutamenti in corso, in particolare abitudini di vita, invecchiamento della popolazione, modifiche dell'ambiente e del contesto sociale e produttivo e loro impatto sulla salute.

Svolge inoltre un ruolo importante nella presa in carico della popolazione immigrata nell'ambito della prevenzione delle malattie infettive.

Si forniscono di seguito alcuni dati di attività dell'U.O.C., riferiti all'anno 2019, atti a meglio descrivere le caratteristiche di contesto in cui opererà il relativo direttore:

| <b>Prevenzione Malattie Infettive</b>                         |         |
|---|---------|
| Vaccinazioni obbligatorie e raccomandate                      | 137.713 |
| Vaccinazioni internazionali                                   | 544     |
| Vaccinazione antipoliomelite Immigrati                        | 500     |
| Indagini epidemiologiche e provvedimenti conseguenti          | 257     |
| Controllo sanitario immigrati                                 | 288     |
| Rilascio Certificati Vaccinali                                | 18.574  |
| <b>Attività Medico Legale</b>                                 |         |
| Rilasci/Conferma Patente A – B – D – E – K                    | 12.131  |
| Esami psicotecnica  | 1.112   |
| Rilascio/Rinnovo Porto d'Armi                                 | 1.918   |
| Certificati idoneità lavoro                                   | 46      |
| Visite Medico Fiscali per tutela lavoratrici madri            | 255     |
| Certificati di idoneità psicofisica all'adozione              | 83      |
| Visite per rilascio contrassegno automobilistico H            | 376     |
| Visite Fiscali  | 64      |
| Atti relativi alla Legge 210/92                               | 63      |
| Certificati di interdizione dal lavoro per maternità          | 427     |
| Certificati cessione quinto dello stipendio                   | 30      |
| Certificazioni elettori fisicamente impediti                  | 43      |
| Rilascio/Rinnovo libretti idoneità sanitaria                  | 59      |
| Visite di Medicina dello Sport                                | 2.065   |
| Visite mediche della C.M.L. per patenti di guida              | 4.248   |
| Certificazioni gravi patologie                                | 15      |
| <b>Polizia Mortuaria</b>                                      |         |
| Visite necroscopiche  | 2.111   |
| Certificati necroscopici                                      | 547     |
| Trasporti salme   | 1.151   |
| Traslazioni/Estumulazioni                                     | 105     |
| Idoneità carri funebri  | 103     |
| Vigilanza P.M.  | 205     |
| <b>Controllo e Vigilanza Igienico-Sanitaria</b>               |         |
| Pareri preventivi edilizia resid., commerciale, servizi, ecc. | 328     |
| Pareri preventivi insediamenti produttivi e zootecnici        | 130     |
| Piani bonifiche amianto                                       | 138     |
| Certificati antigienicità alloggi                             | 61      |

|   |                |
|---|----------------|
| Idoneità studi medici e strutture Sanitarie (L.R. 28/2000)  | 192            |
| Idoneità locali – barbieri - parrucchieri - estetisti   | 33             |
| Attività strutture socio sanitarie e di servizio (asili, scuole, impianti Sportivi, sedi formative)                         | 66             |
| Attività di vigilanza e/o esposti richieste di P.G.   | 31             |
| Altro com. abil. Gas tossici, pubblico spettacolo, abilitazione Vendita fitosanitari, rad. Ionizzanti, conf. Servizio, ecc. | 139            |
| Attività di educazione sanitaria  | 3.925          |
| Visite mediche preventive alunni  | 117            |
| <b>Totale</b>   | <b>190.193</b> |

Il Direttore dell'U.O.C., che ricopre il ruolo apicale della struttura, esercita il potere di vigilanza e disciplinare su tutto il personale assegnato. Lo stesso persegue gli obiettivi concordati in sede di assegnazione del budget, garantendone il raggiungimento.

#### **Profilo soggettivo**

L'affidamento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di "Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica" che afferisce al Dipartimento di Prevenzione Collettiva della Salute Umana, in relazione alla tipologia delle attività svolte nella stessa, richiede, in particolare, il possesso delle competenze, conoscenze, esperienze e capacità professionali e manageriali di seguito indicate.

Capacità tecnico-scientifiche nei seguenti ambiti/materie e settori:

- principali norme nazionali e regionali relative alle attività proprie della U.O.C.;
- normativa vigente in materia di polizia mortuaria e di vigilanza cimiteriale attribuisce alla competenza della Azienda Sanitaria;
- accertamenti preventivi di idoneità;
- accertamenti di igienicità, abilità ed abitabilità degli edifici o di parti di esso;
- vigilanza igienico sanitaria nelle scuole, negli ambienti di comunitari, nelle strutture sanitarie, negli stabilimenti termali;
- vigilanza igienico sanitaria nelle carceri e case mandamentali;
- certificazioni di abilitazione alla vendita ed all'uso di presidi sanitari e riconoscimento dei danni alla salute derivanti dall'uso degli stessi;
- procedure di esecuzione dei controlli ufficiali (verifiche, ispezioni e audit) effettuati da parte dell'U.O.C.;
- strumenti informatici a supporto delle attività proprie della U.O.C. e utili per garantire i necessari flussi informativi, da utilizzarsi come reale strumento di governo, da armonizzare a livello locale, regionale e ministeriale per una più snella e veloce condivisione di dati e informazioni;
- norme contrattuali e convenzionali giuslavoristiche che regolamentano la gestione delle risorse umane operanti nella struttura in forma dipendente e/o convenzionata;
- prevenzione e controllo delle malattie infettive e delle malattie cronico degenerative, secondo i principi e le metodologie della valutazione epidemiologica, della igiene dell'ambiente, della chemio e vaccino profilassi, della educazione alla salute e della promozione della salute delle comunità locali, sulla base della normativa vigente e delle evidenze scientifiche di efficacia e di costo/efficacia degli interventi;
- programmazione e valutazione delle campagne di vaccinazione;
- protocolli operativi di interventi di prevenzione, di educazione sanitaria e/o di promozione della salute, per le principali aree di intervento di Sanità Pubblica.

Capacità professionali/manageriali:

- capacità di operare secondo il principio dell'autonomia, della responsabilità e relativa contestabilità dei risultati e dei comportamenti;
- capacità di programmazione nell'organizzazione e nella gestione della struttura complessa, garantendo collaborazione attiva e propositiva e piena integrazione in ambito dipartimentale;
- visione ampia, completa e differenziata dei vari processi e capacità di stimolare i collaboratori verso una maggiore consapevolezza e valorizzazione dell'impatto delle attività proprie della U.O.C.;
- capacità di organizzare e gestire il lavoro per obiettivi, di esprimere giudizi critici e feedback costruttivi, flessibilità, capacità di lavorare in team;
- conoscenza ed esperienza del processo di budget;
- preparazione generale in analisi, valutazione, gestione e comunicazione del rischio;
- capacità di promuovere buone pratiche di lavoro secondo principi di appropriatezza, trasparenza e terzietà;
- capacità di analisi dei bisogni di salute della popolazione, mediante l'utilizzazione degli studi epidemiologici, ai fini della programmazione dei servizi;
- capacità acquisite di collaborazione con gli altri servizi del Dipartimento di Prevenzione, attraverso una piena condivisione delle risorse, e con le Agenzie ed Enti operanti nell'ambito dell'igiene ambientale (ARPAB, Provincia, Comune etc.);
- capacità di gestione delle attività ambulatoriali (es. certificazioni pubbliche, vaccinazioni);
- attitudini relazionali finalizzate a garantire la positiva soluzione dei conflitti attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori, nonché alla proficua collaborazione sia tra le diverse professionalità presenti nella Unità Operativa, sia con le altre articolazioni organizzative dell'Azienda;
- capacità di proporre ed introdurre innovazioni organizzative e tecnologiche.
- utilizzo degli strumenti del governo clinico e del miglioramento continuo della qualità e della riservatezza dei servizi sanitari.

**Art. 1****Requisiti generali e specifici di ammissione**

Per l'ammissione al presente Avviso, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/97, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

**requisiti generali**

- a) **cittadinanza italiana**, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) **idoneità fisica all'impiego**. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria, prima dell'immissione in servizio;
- c) **godimento dei diritti civili e politici**;
- d) **non essere stati licenziati/dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione**. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, per persistente insufficiente scarso rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver ottenuto lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

e) **limite di età:** la partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta ai limiti di età (art. 3 comma 6 L. n. 127/97), ma l'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età previste dalle vigenti norme in materia previdenziale. In tal caso la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite;

**requisiti specifici**

a) **Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;**

b) **Iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine dei Medici,** attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza dell'avviso. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo di iscrizione in Italia prima dell'assunzione in servizio;

c) **Anzianità di servizio:**

- **di sette anni** di cui cinque nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica o discipline equipollenti e specializzazione nella medesima disciplina o disciplina equipollente, *ovvero*
- **anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.** L'anzianità di servizio utile per l'accesso deve essere maturata secondo quanto previsto dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del DPR n. 484/97 e dall'art. 1 del D.M. Sanità n. 184/2000. Le discipline e le specializzazioni di riferimento sono quelle individuate nel Decreto del Ministero della Sanità 30.01.1998 e successive modificazioni ed integrazioni;

d) **curriculum professionale** ai sensi dell'art. 8 del DPR n. 484/97, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del medesimo decreto e che, come previsto dal comma 2 del predetto articolo: *"...devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico..."*;

e) **attestato di formazione manageriale.** Ai sensi dell'art. 15 del DPR n. 484/97, così come modificato dal D. Lgs. n. 502/92 e *ss.mm.ii.*, all'art. 16 *quinquies*, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico dirigenziale sarà attribuito prescindendo dal possesso di tale attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso utile, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Tutti i requisiti generali e specifici, ad eccezione di quello specifico di cui alla lett. e), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

La verifica relativa alla presenza dei requisiti di ammissione dei candidati è effettuata dagli uffici competenti dell'Azienda.

## **Art. 2**

### **Domanda di ammissione**

Per essere ammessi a partecipare al presente avviso i candidati, secondo lo schema allegato (Allegato A) dovranno far pervenire, a pena di esclusione, domanda in carta semplice diretta al **Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza – Via Torraca n. 2 – 85100 POTENZA** presentata o spedita nei modi e nei termini previsti nel presente bando.

Per l'ammissione al presente avviso gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000:

- cognome e il nome;
- la data, il luogo di nascita e la residenza, un recapito personale e l'indirizzo di posta elettronica (e-mail), specificando se PEC;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate (ovvero di non aver riportato condanne penali);
- il possesso, con dettagliata specificazione, dei requisiti specifici di ammissione;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (ovvero di non aver mai prestato servizio presso PP.AA.);
- il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, se necessari all'espletamento della presente procedura (D. Lgs. n. 196/2003).

L'interessato, inoltre, è tenuto ad indicare il domicilio (con l'indicazione del CAP) presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, ogni eventuale comunicazione relativa all'avviso.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambio dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato è tenuto inoltre a comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo, di recapito e di casella di posta anche se certificata.

La domanda deve essere firmata, pena esclusione, e la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla stessa il candidato dovrà allegare una fotocopia del proprio documento di identità.

Con la partecipazione all'avviso è implicita, da parte dei candidati, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Servizio sanitario nazionale.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato acconsente altresì alla pubblicazione sul sito internet aziendale del proprio curriculum, in applicazione delle previsioni di cui all'art. 15, comma 7- bis, lett. d) del novellato D. Lgs. n.502/92.

### Art. 3

#### Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione all'avviso, l'aspirante deve allegare:

**a) le certificazioni comprovanti il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso**

Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183 del 12.11.2011, l'eventuale produzione di certificato rilasciato da una Pubblica Amministrazione è nullo. Il candidato dovrà produrre, in luogo delle predette certificazioni, esclusivamente dichiarazioni sostitutive ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. Il possesso della laurea e della specializzazione può in alternativa essere documentato producendo in originale o in copia fotostatica accompagnata dalla relativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante la conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000.

**b) un curriculum formativo e professionale, ai sensi dell'art. 8 del DPR n. 484/97, redatto su carta semplice, datato e firmato. I contenuti del curriculum formativo e professionale devono fa riferimento:**

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (da documentarsi mediante atto rilasciato dal Direttore Sanitario aziendale sulla base delle attestazioni del Direttore della rispettiva Struttura Complessa), l'attività così attestata dovrà riferirsi al decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/97.

c) copia di **un documento di identità** in corso di validità;

d) **elenco**, in carta semplice, **dei documenti e dei titoli presentati**, numerati progressivamente in relazione al corrispondente documento o titolo.

L'autocertificazione dei titoli posseduti che si ritiene opportuno presentare ai fini della valutazione di merito dovrà essere resa secondo gli allegati B e C al presente bando e sarà ritenuta valida solo se prodotta nelle seguenti forme:

- Dichiarazioni sostitutive di certificazioni (allegato B) nei casi elencati all'art. 46 del DPR 445/2000 (es. stato di famiglia, iscrizione ad ordini professionali, titoli di studio, titoli professionali, specializzazioni, abilitazioni, titoli di formazione e di aggiornamento etc.): la dichiarazione deve essere sottoscritta e non necessita la fotocopia del documento di identità del sottoscrittore;
- Dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà (allegato C) ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000: per tutti gli stati, qualità personali o fatti non espressamente indicati nell'art. 46 del predetto DPR che siano a diretta conoscenza dell'interessato (es. attività di servizio, borse di studio, incarichi libero professionali, docenze, conformità di copie agli originali etc.): la dichiarazione deve essere sottoscritta ed alla stessa deve essere allegata la fotocopia del documento di identità del sottoscrittore.

Le dichiarazioni rese dai candidati, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione, dovranno contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende presentare; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

L'autocertificazione relativa ai servizi dovrà contenere, pena la non valutazione, l'esatta denominazione dell'ente, la qualifica o il profilo professionale, il tipo di rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale con l'indicazione dell'impegno orario settimanale etc.), la natura del rapporto (autonomo o subordinato), le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, le date di inizio e di conclusione dei vari periodi di servizio prestato, le eventuali interruzioni intervenute.

Si rammenta che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e vanno comunque presentate: posso essere prodotte in originale, in fotocopia semplice accompagnate da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

#### Art. 4

##### Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono essere inoltrate **esclusivamente**:

- **a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo:

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA – Via Torraca, 2 – 85100 POTENZA.**

Le domande di partecipazione devono pervenire, a pena di esclusione, **entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione, per estratto, del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Si considerano utilmente prodotte le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Il termine fissato per la presentazione delle domande, dei documenti e dei titoli, è perentorio: la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto;

- **per via telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata aziendale (PEC): [protocollo@pec.aspbasilicata.it](mailto:protocollo@pec.aspbasilicata.it)** (secondo quanto previsto dall'art. 65 del D. Lgs. n. 85/2005 e dalla circolare n. 12/2010 del Dip.to della Funzione Pubblica). Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale ovvero l'invio da PEC non personale. Si precisa inoltre che, **per tale modalità di inoltro della domanda, il termine ultimo di invio della stessa, a pena di esclusione, è fissato alle ore 19:00 del giorno di scadenza del presente avviso. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.** L'invio della domanda tramite PEC non esonera il candidato dalla produzione del documento di riconoscimento in corso di validità, da allegare, tramite stessa PEC, alla domanda medesima.

La sottoscrizione della domanda di partecipazione inviata tramite PEC deve essere effettuata con una delle seguenti modalità:

- sottoscrizione effettuata tramite firma digitale del candidato;
- scansione della domanda cartacea con firma estesa autografata del candidato unita a scansione del documento di identità.

La domanda e tutta la documentazione, compreso il documento di identità personale, devono essere allegati esclusivamente in formato PDF.

#### Art. 5

##### Commissione

Secondo quanto disposto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D. lgs. n. 502/92, così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012 "La Commissione è composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda interessata e da tre Direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite

*sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa, appartenenti ai ruoli regionali del SSN".*

A tal fine, come stabilito nella D.G.R. n. 1104/2014, questa Azienda si avvarrà dell'elenco unico nazionale reso disponibile dal Ministero della Salute, qualora disponibile, ovvero, in mancanza, costituirà elenco provvisorio di propria realizzazione, ricavato dall'accorpamento degli elenchi nominativi della Regione Basilicata con gli elenchi disponibili delle altre Regioni.

Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente, ad eccezione del Direttore Sanitario, che non può essere sostituito.

Il sorteggio, effettuato dalla Commissione a ciò preposta, nominata dal Direttore Generale, dovrà garantire, come stabilito nel D.L. n. 158/2012 e nella DGR n. 1104/2014, la presenza di almeno un componente titolare proveniente da una regione diversa da quella che ha emesso l'avviso e, nel caso di sorteggio di un unico componente di Regione diversa, anche il supplente dovrà provenire da Regione diversa.

Ai fini della composizione della Commissione di valutazione valgono le disposizioni in materia di incompatibilità previste dalla normativa vigente.

Il sorteggio dei componenti della Commissione di valutazione relativi al presente avviso è pubblico ed avrà luogo presso la U.O.C. Gestione del Personale ASP, sita in Potenza, alla Via Torraca n. 2, alle ore 10,30 del quindicesimo giorno successivo alla scadenza del termine per la presentazione delle domande. Qualora detto giorno ricada di sabato o sia festivo, la data del sorteggio è rinviata alla medesima ora del primo giorno successivo non festivo.

In caso di impedimento alle operazioni di sorteggio nelle date sopra specificate, il sorteggio viene effettuato nel primo martedì successivo o nei successivi ancora, alla medesima ora.

Il Direttore Generale individua tra il personale amministrativo, in posizione almeno di collaboratore amministrativo professionale, in servizio presso l'Azienda, il funzionario che svolgerà le funzioni di Segretario della Commissione. La composizione della Commissione di valutazione verrà pubblicata sul sito aziendale.

## **Art. 6**

### **Modalità di svolgimento della selezione**

La Commissione, all'insediamento, riceve dall'Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare, già riportato nel presente avviso, e provvede ad eleggere un Presidente tra i componenti sorteggiati, in caso di parità di voti è eletto Presidente il componente sorteggiato più anziano anagraficamente. Nel caso di parità nelle deliberazioni espresse dalla Commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione effettua la valutazione dei candidati tramite analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi delle attività svolte, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio con gli stessi candidati. In esito al processo di valutazione, ad ogni candidato è attribuito un punteggio.

La data e la sede del colloquio verranno comunicati ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, almeno 15 (quindici) giorni prima della data fissata per l'espletamento dello stesso. La convocazione sarà altresì pubblicata, con lo stesso preavviso, sul sito internet aziendale: [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it).

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

La Commissione di valutazione, che opererà nel rispetto nei termini e con le modalità stabilite nella D.G.R. n. 1104/2014 (punto 4), dispone complessivamente di 80 punti, di cui 40 relativi al curriculum e 40 relativi al colloquio.

Con riferimento al colloquio e al curriculum professionale la Commissione può utilizzare, per analogia, i criteri di cui all'art. 8 del DPR n. 484/97.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

Il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico.

Il superamento della prova del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40.

Il mancato superamento del colloquio determina l'inidoneità del candidato al conferimento dell'incarico.

Al termine dei colloqui, la Commissione procede alla valutazione dei curricula dei soli candidati che hanno superato il colloquio.

La valutazione del curriculum professionale avviene secondo i criteri di cui all'art. 8 del DPR n. 484/97, con riferimento:

- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (massimo punti 10);
- alla tipologia ed alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta ufficiale e devono essere certificate dal Direttore sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (massimo punti 10);
- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento (massimo punti 5);
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a sei mesi con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/97 (massimo punti 5);
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (massimo punti 10).

Al termine delle operazioni, la graduatoria dei candidati che hanno superato il colloquio, con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum ed al colloquio, è affissa nella sede ove si è svolta la procedura.

Delle operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione redigerà il verbale delle operazioni condotte e una relazione sintetica sulle operazioni svolte e sugli esiti che, unitamente alla terna dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, trasmetterà formalmente al Direttore Generale.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, punto d) del novellato D. Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e delle Linee di indirizzo regionali, il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, la relazione sintetica della Commissione e la terna dei candidati idonei saranno pubblicati sul sito internet aziendale: [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it) prima della nomina.

**Art. 7****Conferimento dell'incarico**

Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta e la motivazione è pubblicata sul sito internet aziendale.

Qualora i candidati siano meno di tre, su iniziativa del Direttore Generale e informato il Collegio di Direzione, è possibile ripetere per una sola volta la procedura di selezione.

Con il candidato al quale sarà conferito l'incarico sarà sottoscritto un contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL vigente.

Il trattamento economico dovuto è quello previsto dai CC.NN.LL. nel tempo vigenti.

E' fatto obbligo al candidato vincitore della selezione di acquisire, ove non già posseduto, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale ai sensi di quanto previsto dal comma 8 dell'art. 15 del D. Lgs. n.502/92 e *ss.mm.ii.*.

Il conferimento dell'incarico è comunque subordinato alla condizione che non sussista alcun rapporto di lavoro dipendente pubblico o privato o di natura convenzionale con il SSN, nonché attività che possono configurare conflitto con lo stesso ai sensi vigenti disposizioni normative in materia.

L'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data della nomina, sulla base della valutazione dei criteri espressi dall'art. 15, comma 5, del D. Lgs.n. 502/92 e *ss.mm.ii.* e di ogni eventuale regolamentazione interna vigente nel tempo.

L'incarico, di durata quinquennale, potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve.

L'eventuale rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico quinquennale sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale, subordinatamente all'esito delle verifiche e valutazioni previste dai vigenti CC.NN.LL..

L'incarico è revocato secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal CCNL in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione Generale o dalla Direzione del Dipartimento, mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, responsabilità grave e reiterata, in tutti gli altri casi previsti dai CCNNLL e dalla normativa di riferimento. Il dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo specifico trattamento economico.

Nei casi di maggiore gravità il Direttore Generale può recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del codice civile e dei CCNNLL.

**Art. 8****Disposizioni finali**

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere, modificare, prorogare o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità e/o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ovvero disposizioni di legge, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Il termine massimo di conclusione della presente procedura (conferimento o meno dell'incarico) è fissato in 6 mesi dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'Azienda si riserva la possibilità, nel caso in cui il dirigente cui è stato conferito l'incarico dovesse non accettare o dimettersi o decadere, di procedere al conferimento dello stesso incarico ad altro dirigente facente parte della terna finale, entro i due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti norme di legge e contrattuali che disciplinano la materia.

Responsabile del procedimento è il dott. Paolo Schettini della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" al quale potranno essere rivolte richieste di chiarimenti, nei consueti orari di ufficio, al seguente numero telefonico 0973.48505 ovvero a mezzo mail [paolo.schettini@aspbasilicata.it](mailto:paolo.schettini@aspbasilicata.it).

Il testo integrale del presente avviso, comprensivo di allegati, è disponibile sul sito internet aziendale. [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it).

Potenza, lì 18/09/2020

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Lorenzo Bochicchio)

(fac-simile di domanda da redigere in carta in carta semplice) - **Allegato A**

Al Direttore Generale  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP)  
Via Torraca n. 2  
85100 POTENZA

\_l\_ sottoscritt \_\_\_\_\_, nat\_ a \_\_\_\_\_, e  
residente in \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_\_\_) alla Via  
\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_, telef. \_\_\_\_\_,  
e-mail \_\_\_\_\_, chiede di partecipare all'avviso pubblico per il  
conferimento dell'incarico quinquennale di **Direttore di Struttura Complessa di "Igiene, Epidemiologia e  
Sanità Pubblica"** – disciplina: Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica (Area di Sanità Pubblica), del  
Dipartimento di Prevenzione Collettiva della Salute Umana, pubblicato integralmente sul BUR Basilicata –  
parte II – n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e, per estratto, sulla GURI 4^ Serie Speciale "Concorsi ed esami" n. \_\_\_\_\_  
del \_\_\_\_\_.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni  
non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, ai sensi degli artt. 46 e 47 del  
medesimo DPR n. 445/2000

**dichiara**

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana (1)
- b) essere iscritt\_ nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (2)
- c) di non aver riportato condanne penali (oppure indicare la data del provvedimento e l'autorità che lo ha  
emesso) (3);
- d) per quanto riguarda gli obblighi militari, la sua posizione è la seguente:  
\_\_\_\_\_  
(solo per i candidati di sesso maschile);
- e) di essere in possesso dei seguenti requisiti previsti dal bando:
  - 1) Laurea in \_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_  
presso l'Università \_\_\_\_\_;
  - 2) Specializzazione in \_\_\_\_\_,  
conseguita il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;
  - 3) Iscrizione all'Albo dell'Ordine \_\_\_\_\_ della Provincia di  
\_\_\_\_\_ (4)
  - 4) Anzianità di servizio prescritta quale requisito specifico di ammissione;
- f) di non essere stato di non essere stato destituito/dispensato dall'impiego presso una pubblica  
amministrazione;
- g) barrare casella che interessa:

- di non aver conseguito l'Attestato di Formazione Manageriale e di impegnarsi, in caso di conferimento dell'incarico, a conseguire l'Attestato entro un anno dall'inizio dell'incarico e comunque nel primo corso utile attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico;
- di aver conseguito l'Attestato di Formazione Manageriale di cui all'art. 15, comma 8, del D. Lgs. n. 502/92 e *ss.mm.ii.* in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

h) di aver preso visione del testo integrale del bando di avviso e di accettare tutte le indicazioni contenute nel bando e di dare espresso assenso al trattamento dei dati personali e sensibili ex D.Lgs. 196/2003, finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti conseguenti, anche con particolare riferimento alla pubblicazione del curriculum nel sito internet aziendale, secondo quanto disposto dal novellato art. 15, comma 7-bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/92.

Chiede che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura siano inviate al seguente indirizzo:

Dott. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
C.A.P. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ indirizzo di posta elettronica/PEC \_\_\_\_\_

Alla domanda, si allega la seguente documentazione:

- 1) Autocertificazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (All. B e C);
- 2) Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, datato e firmato
- 3) Titoli o documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione;
- 4) Elenco della documentazione e dei titoli presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente documento o titolo;
- 5) Fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(da non autenticare ai sensi dell'art.3 comma 5 della L. 127/97)

- (1) è richiesta la cittadinanza italiana (fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti) o la cittadinanza di uno dei paesi dell'unione europea;
- (2) in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi;
- (3) anche se siano stati concessi amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale;
- (4) l'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Allegato B

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**  
(Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.)

Il sottoscritt \_\_\_\_\_ nat a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/,  
consapevole delle responsabilità civili e penali derivanti da false o mendaci dichiarazioni, formazione di atti falsi e loro uso nei casi previsti dal T.U. sopra citato, sotto la sua personale responsabilità:

**DICHIARA**

di essere in possesso dei seguenti titoli, oltre quelli necessari per l'ammissione, conseguiti alla data di scadenza del presente bando/avviso e validi agli effetti della valutazione di merito:

**TITOLI CULTURALI (1)**

1. di aver conseguito il titolo di \_\_\_\_\_ in  
data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_; (2)
2. di aver conseguito il titolo di \_\_\_\_\_ in  
data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_; (2)
3. di aver conseguito il titolo di \_\_\_\_\_ in  
data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_; (2)
4. di aver conseguito il titolo di \_\_\_\_\_ in  
data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_; (2)

**TITOLI ACCADEMICI POST LAUREA E DI AGGIORNAMENTO CULTURALE E PROF.LE (3)**

Di aver conseguito i seguenti titoli di aggiornamento e qualificazione professionale:

1. Titolo \_\_\_\_\_  
Ente organizzatore \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
(dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_);
2. Titolo \_\_\_\_\_  
Ente organizzatore \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
(dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_);
3. Titolo \_\_\_\_\_  
Ente organizzatore \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
(dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_);
4. Titolo \_\_\_\_\_  
Ente organizzatore \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
(dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_);

Di aver inoltre conseguito i seguenti titoli, diversi da quelli sopra elencati: (4)

- 1) \_\_\_\_\_ ;
- 2) \_\_\_\_\_ ;
- 3) \_\_\_\_\_ ;
- 4) \_\_\_\_\_ ;
- 5) \_\_\_\_\_ ;
- 6) \_\_\_\_\_ ;

(1) Laurea - Diploma universitario o equivalenti.

(2) Qualora previsto per il relativo titolo.

(3) Dottorato di ricerca - Specializzazione- Corso di perfezionamento – Master - Abilitazione prof.le -Stage o equivalenti.  
Partecipazione a Convegni/Corsi di aggiornamento.

(4) Indicare denominazione esatta, data e luogo di conseguimento

Data, \_\_\_\_\_

Firma per esteso \_\_\_\_\_

(Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183 del 12.11.2011, l'eventuale produzione di certificato rilasciato da una pubblica Amministrazione è nulla)

## Allegato C

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**  
(Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.)

Il sottoscritt \_\_\_\_\_ nat a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/,  
consapevole delle responsabilità civili e penali derivanti da false o mendaci dichiarazioni, formazione di atti  
falsi e loro uso nei casi previsti dal T.U. sopra citato, sotto la sua personale responsabilità:

**DICHIARA**

di essere in possesso dei seguenti titoli, oltre quelli necessari per l'ammissione, conseguiti alla data di scadenza  
del presente bando/avviso e validi agli effetti della valutazione di merito:

**A) di aver prestato i seguenti servizi presso STRUTTURE PUBBLICHE: (1)**

1. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;
2. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;
3. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;
4. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;

**B) di aver prestato i seguenti servizi presso STRUTTURE PRIVATE CONVENZIONATE E/O  
ACCREDITATE: (1)**

1. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;
2. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;
3. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;

4. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;

**C) di aver prestato i seguenti servizi presso STRUTTURE PRIVATE: (1)**

1. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;

2. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;

3. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;

4. Ente \_\_\_\_\_,  
profilo \_\_\_\_\_ Disciplina \_\_\_\_\_  
Tipo di rapporto \_\_\_\_\_ dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_/;

**D) barrare la casella che interessa:**

- di non aver conseguito l'Attestato di Formazione Manageriale e di impegnarsi, in caso di conferimento dell'incarico, a conseguire l'Attestato entro un anno dall'inizio dell'incarico e comunque nel primo corso utile attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico;
- di aver conseguito l'Attestato di Formazione Manageriale di cui all'art. 15, comma 8, del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

**E) Di essere inoltre in possesso dei seguenti titoli, diversi da quelli sopra elencati (2)**

- 1) \_\_\_\_\_  
2) \_\_\_\_\_  
3) \_\_\_\_\_  
4) \_\_\_\_\_  
5) \_\_\_\_\_  
6) \_\_\_\_\_

**F) che le fotocopie allegate sono copie conformi all'originale in mio possesso:**

contenuto del documento n. \_\_\_;

**G) dichiara inoltre (tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nelle precedenti voci):**

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;

Data, \_\_\_\_\_

Firma per esteso \_\_\_\_\_

**(allegare obbligatoriamente una fotocopia di un documento di identità in corso di validità ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000)**

---

(1) Indicare se a tempo determinato o a tempo indeterminato, se tempo pieno o parziale (con relativa percentuale) e se il rapporto di lavoro è autonomo o subordinato

(2) Indicare denominazione esatta, data e luogo di conseguimento.