



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2021/00093

DEL 11/02/2021

Collegio Sindacale il 11/02/2021

**OGGETTO**

Costituzione nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 11/02/2021

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

relaziona quanto segue:

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 30/03/2010, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", e stabilisce che ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare la presenza paritaria di entrambe le parti, e che il presidente è designato dall'Amministrazione;

Vista la direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, sulle modalità di funzionamento e i criteri di composizione e nomina dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in cui si precisa che i componenti sono designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, oltre che da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione ed ha durata quadriennale;

Vista, da ultimo, la Direttiva n. 2/2019 con cui il Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato alle Pari Opportunità hanno approvato le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che ha recepito le direttive comunitarie e le disposizioni nazionali medio tempore intervenute, procedendo ad aggiornare gli indirizzi forniti nella precedente Direttiva del 4 marzo 2011 e a definire nuove linee di indirizzo che la P.A. dovrà osservare nell'orientare la propria azione amministrativa;

Richiamata la Deliberazione ASP n. 446 del 20/06/2018 di costituzione del nuovo Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in cui si precisa che le relative funzioni sono esercitabili dalla data di approvazione del provvedimento e per la durata di anni quattro;

Dato atto che non è stato possibile continuare a garantire la regolare attività del suddetto organismo a causa di cessazioni dal servizio, dimissioni, assenze ingiustificate, variazioni negli incarichi e deleghe sindacali, nonché da ultimo le dimissioni, per motivi personali, della Presidente del CUG, Dott.ssa Nicolina Summa;

Atteso che, al fine di ricostituire il suddetto organismo paritario, quest'ASP ha provveduto:

- per le designazioni di parte sindacale, a chiedere alle OO.SS. rappresentative ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, di procedere alla designazione dei propri delegati all'interno del CUG, giusta nota prot. n. 85777 del 24/09/2020;
- per le nomine di parte pubblica, ad indire "AVVISO DI INTERPELLO, RISERVATO AL PERSONALE DELL'AZIENDA SANITARIA DI POTENZA, PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE VOLTE ALLA DESIGNAZIONE DEI/LLE COMPONENTI DI NOMINA AZIENDALE NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)", giusta deliberazione n. 634 del 17/11/2020;

Dato atto che:

- per le designazioni di parte sindacale sono pervenute dalle O.SS. interpellate le seguenti designazioni :

Sigla sindacale	Titolare	Sostituto
CGIL FP	Carmine Di Pasca	Antonio Distefano
CISL FP	Gabriella Vignola	Antonio Beatrice
FIALS	Roberta Catalano	Carmine Oliva
UIL FP	Annamaria Gentile	Lorena Distefano
UIL Dir. San.	Maria Lapenna	Andrea Barra

- per le nomine di parte pubblica, in seguito all'espletamento della procedura di Interpello, sono pervenute le seguenti candidature:

Nome e cognome	Profilo professionale	Servizio
Ferdinando Caporale	Coll. Amm.vo	UOSD Formazione Venosa
Clementina Caramuta	Coll. Prof. Assistente Sociale	ADI Potenza
Nicola Castelluccio	Coll Prof. Fisioterapista	Poliambulatorio MT Potenza
Cristiana Fiorillo	Dirigente Medico Psichiatria	Neuropsichiatria Inf. Potenza
Carmine Oliva	CPS Infermiere	UOC Igiene Ep. e San. Pubbl. Potenza
Stefania Traficante	Coadiutore Amm.vo	UOC Gestione e Sv. Ris. Umane Potenza

Verificato dall'esame delle domande pervenute in seguito all'Avviso di interpello indetto con deliberazione n. 634/2020, che n. 5 candidati sono in possesso dei requisiti richiesti e pertanto è possibile procedere all'accoglimento delle relative candidature mentre non è ammissibile la domanda del dott. Carmine Oliva, in quanto riveste incarico sindacale nella O.S. FIALS e pertanto non idoneo alla nomina di componente di parte pubblica;

Preso atto che il numero delle candidature ammissibili corrisponde al numero dei delegati di parte sindacale, e che pertanto è garantita la presenza paritaria di entrambe le componenti, come richiesto dalla su richiamata norma, oltre ad essere garantita la parità di genere tra i designati;

Considerato che, da un'attenta valutazione dei curricula presentati, la dott.ssa Cristiana Fiorillo, dirigente medico di Neuropsichiatria Infantile, è in possesso delle competenze necessarie richieste per la nomina a Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Dato atto che detto Comitato è regolarmente costituito dalla data di pubblicazione del presente atto e rimarrà in carica per quattro anni;

Atteso che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso,

Precisato che dalla data di decorrenza della costituzione del nuovo CUG aziendale, cessano le funzioni del precedente Comitato;

Ritenuto pertanto di dover prendere atto di quanto su riportato e per l'effetto di procedere alla costituzione del nuovo CUG aziendale ASP nella composizione come si seguito riportata:

Parte Pubblica		Parte Sindacale	
Titolare	Sostituto	Titolare	Sostituto
Ferdinando Caporale	Da nominare	Carmine Di Pasca	Antonio Distefano
Clementina Caramuta	Elena Rossini	Gabriella Vignola	Antonio Beatrice
Nicola Castelluccio	Maria Rosaria Aulicino	Roberta Catalano	Carmine Oliva
Cristiana Fiorillo	Daniela Faticato	Annamaria Gentile	Lorena Distefano
Stefania Traficante	Antonia Scarfiglieri	Maria Lapenna	Andrea Barra

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di** procedere alla costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di questa Azienda, nella composizione come in atti riportata e di nominare Presidente dello stesso la dott.ssa Cristiana Fiorillo;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

Di prendere atto delle designazioni di parte sindacale, finora acquisite dalle OO.SS. rappresentative di cui agli articoli 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, per n. 5 componenti titolari e altrettanti sostituti;

Di ritenere ammissibili, all'esito della verifica del possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso di Interpello indetto con deliberazione n. 634/2020, n. 5 candidature pervenute per la componente di parte pubblica;

Di dichiarare non ammissibile la candidatura pervenuta come componente di parte aziendale del dott. Carmine Oliva, in quanto riveste incarico sindacale nella O.S. FIALS;

Di procedere alla costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di questa Azienda, composto in totale da n. 10 componenti titolari, di cui n. 5 componenti di designazione sindacale e n. 5 componenti di parte aziendale e altrettanti sostituti, come di seguito indicato:

Parte Pubblica		Parte Sindacale	
Titolare	Sostituto	Titolare	Sostituto
Ferdinando Caporale	Da nominare	Carmine Di Pasca	Antonio Distefano
Clementina Caramuta	Elena Rossini	Gabriella Vignola	Antonio Beatrice
Nicola Castelluccio	Maria Rosaria Aulicino	Roberta Catalano	Carmine Oliva
Cristiana Fiorillo	Daniela Faticato	Annamaria Gentile	Lorena Distefano
Stefania Traficante	Antonia Scarfiglieri	Maria Lapenna	Andrea Barra

Di nominare presidente del CUG la dott.ssa Cristiana Fiorillo, Dirigente Medico di Psichiatria, in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza professionale nell'esercizio di funzioni organizzative, come si evince dal proprio curriculum personale;

Di dare atto, nell'eventualità che le OOSS mancanti provvedano a designare i propri rappresentanti ovvero a modificare la propria rappresentanza, che il numero dei componenti di nomina aziendale sarà proporzionalmente adattato onde garantire la composizione paritetica;

Di precisare che le strutture aziendali cui appartengono i membri del CUG terranno conto dell'attività svolta dalle componenti all'interno del Comitato nell'ambito del processo di valutazione delle prestazioni rese e che le riunioni del Comitato saranno computate nell'orario di servizio senza emolumenti aggiuntivi;

Di dare mandato al Comitato di adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

Di dare atto che il nuovo CUG si considera costituito dalla data di approvazione del presente atto e rimane in carica quattro anni;

Di precisare che contestualmente cessano le funzioni del precedente CUG, costituito con Deliberazione n. 446/2018;

Di notificare il presente provvedimento al Presidente e ai componenti del CUG e alla Consigliera Regionale di Parità;

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'UOSD della Trasparenza e del sito aziendale, per la pubblicazione della nuova composizione del CUG e per la massima diffusione.

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile .

Rosa Colasurdo

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Lorenzo Bochicchio*

*Antonio Pedota*

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo  
Antonio Pedota

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.