



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2024/00220

DEL 18/03/2024

☒ Collegio Sindacale il 18/03/2024

OGGETTO

Concorso pubblico unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 2 (due) posti di Dirigente Medico - disciplina di Farmacologia e Tossicologia Clinica, indetto in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata: indizione ed approvazione bando

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
bando concorso unico regionale	13		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 18/03/2024

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore della U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Viste e richiamate:

- la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 recante: “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*”;
- le Leggi di Stabilità Regione Basilicata e i Collegati alle stesse;
- la L.R. Basilicata 8 agosto 2012, n. 16 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 20;
- la L.R. Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2 recante “*Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*”, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;
- la D.D.G. dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza n. 2016/00302 del 13/05/2016;
- la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: “*Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASP. Modifiche e riapprovazione*”, approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e, in particolare, gli artt. 6 e 6-ter;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;
- le Deliberazioni di Giunta Regionale:
 - n. 798 del 6 novembre 2019 con la quale la Giunta Regionale, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 già richiamato, ha indicato, in linea con le risultanze trasmesse anche al Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'art. 12 dell'Intesa 23 marzo 2002, in € 104.637.000, il limite di spesa, per l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per l'annualità 2019;
 - n. 799 del 6 novembre 2019, con la quale la Giunta Regionale ha adottato specifica Direttiva con la quale sono state rese indicazioni operative relativamente alla redazione, da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP), nonché precisate le modalità di approvazione degli stessi;
 - n. 456 del 11 giugno 2021 con la quale la Regione Basilicata ha reso ulteriori indicazioni, apportando modificazioni in riferimento al tetto di spesa di cui alla DGR n. 798/2019;
 - n. 302 del 26 maggio 2022 con la quale la Regione Basilicata, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, ha individuato il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario di Basilicata per l'anno 2021;
 - n. 291 del 23 maggio 2023 con la quale si è provveduto all'individuazione del nuovo tetto di spesa per il personale delle Aziende del SSR, ridefinito per l'ASP in € 78.731.000,00;
- la D.D.G. n. 2023/00148 del 03/03/2023 recante: “*Budget assunzionale anni 2023, 2024 e 2025*”;

Viste e richiamate, altresì:

- la D.D.G. n. 2023/00931 del 15/12/2023 e la successiva D.D.G. di integrazione e modifica n. 2023/00942 del 16/12/2023 con le quali questa Azienda Sanitaria ha adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2024/2026, in coerenza con gli indirizzi regionali di cui alla D.G.R.B. n. 799/2019;

- la D.G.R. Basilicata 22 dicembre 2023, n. 924, pubblicata sul B.U.R.B. – parte *Speciale* – n. 71 del 30/12/2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale – Triennio 2024/20246 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza proposto con D.D.G. n. 931/2023 e successiva D.D.G. di integrazione e modifica n. 942/2023;
- la D.D.G. n. 2024/00013 del 09/01/2024 con la quale, giusta previsione dell'art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, è stato adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Triennio 2024/2026 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, comunicato al MEF tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato atto che nelle citate D.D.G. n. 931/2023 e successiva D.D.G. di integrazione e modifica n. 942/2023 di adozione del P.T.F.P. ASP – Triennio 2024/2026, è stata prevista, con riferimento all'anno 2024 (All. 3 alla D.D.G. n. 942/2023), tra gli altri, la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Farmacologia e Tossicologia Clinica;

Attesa l'esigenza di acquisire con urgenza la professionalità *de qua*;

Preso atto che sono state attivate le procedure di cui agli artt. 33 e 34bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. anche in relazione alla copertura dei posti di che trattasi (giusta nota ASP prot. n. 9412 del 23/01/2024, trasmessa alla Regione Basilicata - Direzione Generale per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e i Servizi alla Comunità – Ufficio Politiche del lavoro e Politiche Giovanili, e successiva nota di riscontro del 31/01/2024 (prot. n. 22229) assunta al prot. ASP n. 13959 del 07/02/2024);

Visto l'art. 3, comma 8, della L. 19 giugno 2019, n. 56, come in ultimo modificato dall'art. 1, comma 14^{ter}, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, con cui si dispone che: “...*al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”;

Richiamata la D.G.R. Basilicata 4 febbraio 2021, n. 53, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I del 16/02/2021, recante: “*Piano Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali: Atto di indirizzo*”, con la quale, tra l'altro:

- sono stati definiti gli “*Indirizzi Operativi*” per l'acquisizione a tempo indeterminato del personale delle aree della Dirigenza e del Comparto attraverso l'indizione di concorsi unici regionali, anche al fine di garantire omogeneità e trasparenza alle procedure concorsuali;
- è stata demandata alle Aziende Sanitarie la predisposizione di un Protocollo Operativo Interaziendale per la gestione unitaria dei concorsi dei profili comuni, oltre alla predisposizione e redazione di bandi unici condivisi;

Dato atto che:

- con D.D.G. n. 2021/00165 del 03/03/2021 questa Azienda Sanitaria ha provveduto al recepimento della D.G.R. Basilicata n. 53/2021, già richiamata, e all'approvazione, in attuazione della citata D.G.R., del Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali, per come concordato tra le Aziende del SSR;
- con D.D.G. n. 2021/00300 del 29/04/2021 questa Azienda Sanitaria ha provveduto ad approvare, in sostituzione del precedente approvato con D.D.G. n. 165/2021, un nuovo “*Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali*”, per come concordato tra le Aziende del SSR, a seguito della

richiesta di modificazione all'uopo trasmessa dal Dipartimento Politiche della Persona con nota prot. n. 53794/13A2 del 08/03/2021, acquisita al prot. ASP n. 27283 del 09/03/2021;

Acquisite per le vie brevi dalle altre Aziende ed Enti del S.S.R. della Basilicata la disponibilità ovvero l'indisponibilità al reclutamento per l'anno 2024 di personale nel profilo di Dirigente Medico – disciplina di Farmacologia e Tossicologia Clinica;

Richiamati:

- ❖ il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mmi.ii.;
- ❖ il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mmi.ii.;
- ❖ per quanto applicabile, la normativa di cui al D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483: *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- ❖ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- ❖ la normativa sulle discipline equipollenti ed affini (D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1998 e s.m.i.);
- ❖ l'art. 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, e, in particolare, i commi 547 (come in ultimo modificato dall'art. 3, co. 5-bis, del D.L. 19 maggio 2023, n. 51, convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 87) e 548 (come in ultimo modificato dall'art. 3-bis, co. 1, lett. b), del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77) in materia di partecipazione alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario degli iscritti a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, con i chiarimenti esplicitati nei medesimi commi;
- ❖ la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e, in particolare, l'art. 20, comma 2-bis, come aggiunto dall'art. 25, comma 9, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- ❖ la Legge n. 125/1991 e ss.mmi.ii. e il D.Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- ❖ il D.Lgs. n. 196/2003 concernente il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e il nuovo Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- ❖ il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;
- ❖ tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e ss.mmi.ii.; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.; art. 15 L. n. 183/2011);
- ❖ il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante *“Codice dell'Amministrazione Digitale”*;
- ❖ la vigente normativa contrattuale per l'Area Sanità;

Visto il relativo bando di concorso unico regionale nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di precisare che:

- le Aziende interessate dal presente concorso pubblico unico regionale si riservano la facoltà di utilizzare le graduatorie finali di merito:
 - per la copertura di posti ulteriori e non già indicati negli atti di programmazione, dovute a cessazioni di personale non previste o prevedibili;
 - nei limiti della vigenza delle relative graduatorie, per assunzioni riferite a posti previsti in annualità successive dei Piani dei Fabbisogni, coerentemente con le previsioni di cui agli stessi Piani;
- le graduatorie di merito dei medici specializzati potranno essere utilizzate anche per assunzioni a tempo determinato in pari profilo professionale e in pari disciplina;

- le distinte graduatorie dei medici specializzandi, ai sensi e nei limiti di cui all'art. 1, co. 548**bis**, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, come in ultimo modificato dall'art. 14 del D.L. 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56, potranno essere utilizzate, alle condizioni di cui al successivo comma 548**ter**, per assunzioni a tempo determinato con orario a tempo parziale;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di procedere, ai sensi del D.P.R. n. 483/1997 e per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, all'indizione di apposito concorso pubblico unico regionale, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 2 (due) posti di Dirigente Medico – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi - disciplina di Farmacologia e Tossicologia Clinica, dando atto che i posti sono così ripartiti:

Profilo Professionale della Dirigenza Medica	ASP	ASM	TOTALE
Dirigente Medico di Farmacologia e Tossicologia Clinica	1	1	2

Di approvare il relativo bando di concorso unico regionale nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Di dare mandato alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sede di Lagonegro, per la pubblicazione integrale del bando di concorso unico regionale sul B.U.R. della Regione Basilicata – parte II e, per estratto, sulla G.U.R.I. – 4^a Serie Speciale “*Concorsi ed Esami*”, e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con DDG n. 506 del 20/07/2023, a seguito del Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 125 del 26.06.2023;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di procedere**, ai sensi del D.P.R. n. 483/1997 e per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, all'indizione di apposito concorso pubblico unico regionale, in forma aggregata tra le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, per titoli ed esami, per la copertura a

tempo indeterminato di complessivi n. 2 (due) posti di Dirigente Medico – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi - disciplina di Farmacologia e Tossicologia Clinica, dando atto che i posti sono così ripartiti:

Profilo Professionale della Dirigenza Medica	ASP	ASM	TOTALE
Dirigente Medico di Farmacologia e Tossicologia Clinica	1	1	2

- ✓ **di approvare** il relativo bando di concorso unico regionale nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sede di Lagonegro, per la pubblicazione integrale del bando di concorso unico regionale sul B.U.R. della Regione Basilicata – parte II e, per estratto, sulla G.U.R.I. – 4^a Serie Speciale “*Concorsi ed Esami*”, e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*;
- ✓ **di precisare che:**
 - le Aziende interessate dal presente concorso pubblico unico regionale si riservano la facoltà di utilizzare le graduatorie finali di merito:
 - per la copertura di posti ulteriori e non già indicati negli atti di programmazione, dovute a cessazioni di personale non previste o prevedibili;
 - nei limiti della vigenza delle relative graduatorie, per assunzioni riferite a posti previsti in annualità successive dei Piani dei Fabbisogni, coerentemente con le previsioni di cui agli stessi Piani;
 - le graduatorie di merito dei medici specializzati potranno essere utilizzate anche per assunzioni a tempo determinato in pari profilo professionale e in pari disciplina;
 - le distinte graduatorie dei medici specializzandi, ai sensi e nei limiti di cui all’art. 1, co. 548*bis*, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, come in ultimo modificato dall’art. 14 del D.L. 30 marzo 2023, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56, potranno essere utilizzate, alle condizioni di cui al successivo comma 548*ter*, per assunzioni a tempo determinato con orario a tempo parziale;
- ✓ **di dare atto che** i vincitori del pubblico concorso *de quo* dovranno permanere presso le Aziende di effettiva assunzione per un periodo minimo di cinque anni ai sensi dell’art. 35, co. 5*bis*, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- ✓ **di indicare**, quale Responsabile del Procedimento, la Dott.ssa Maria Carmela Gatta - U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;
- ✓ **di notificare** il presente Provvedimento all’Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM) quale Azienda aggregata, per opportuna conoscenza;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l’urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono

depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" che ne cura la conservazione.

Paolo Schettini

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Antonello Maraldo

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Antonello Maraldo

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.