



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2024/01113

DEL 20/12/2024

☒ Collegio Sindacale il 20/12/2024

OGGETTO

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici - disciplina di Endocrinologia: indizione ed approvazione bando

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
bando avviso pubblico	10		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 20/12/2024

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Viste e richiamate:

- la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 recante: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*";
- le Leggi di Stabilità Regione Basilicata e i Collegati alle stesse;
- la L.R. Basilicata 8 agosto 2012, n. 16 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 20;
- la L.R. Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2 recante "*Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*", pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;
- la D.D.G. dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza n. 2016/00302 del 13/05/2016;
- la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: "*Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASP. Modifiche e riapprovazione*", approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;
- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e, in particolare, gli artt. 6 e 6-ter;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;
- le Deliberazioni di Giunta Regionale:
 - n. 798 del 6 novembre 2019 con la quale la Giunta Regionale, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 già richiamato, ha indicato, in linea con le risultanze trasmesse anche al Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'art. 12 dell'Intesa 23 marzo 2002, in € 104.637.000, il limite di spesa, per l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per l'annualità 2019;
 - n. 799 del 6 novembre 2019, con la quale la Giunta Regionale ha adottato specifica Direttiva con la quale sono state rese indicazioni operative relativamente alla redazione, da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP), nonché precisate le modalità di approvazione degli stessi;
 - n. 456 del 11 giugno 2021 con la quale la Regione Basilicata ha reso ulteriori indicazioni, apportando modificazioni in riferimento al tetto di spesa di cui alla DGR n. 798/2019;
 - n. 302/2022 e n. 291/2023 con le quali la Regione Basilicata, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, ha individuato il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario di Basilicata rispettivamente per gli anni 2021 e 2022;
 - n. 521 del 6 settembre 2024 con la quale si è provveduto all'individuazione del nuovo tetto di spesa per il personale delle Aziende del SSR, ridefinito per l'ASP in € 79.096.275,00;

Viste e richiamate, altresì:

- la D.D.G. n. 2023/00931 del 15/12/2023 e la successiva D.D.G. di integrazione e modifica n. 2023/00942 del 16/12/2023 con le quali questa Azienda Sanitaria ha adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2024/2026;
- la D.G.R. Basilicata 22 dicembre 2023, n. 924 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale – Triennio 2024/2026 dell'A.S.P. proposto con D.D.G. n. 931/2023 e successiva D.D.G. di integrazione e modifica n. 942/2023;

- la D.D.G. n. 2024/00013 del 09/01/2024 con la quale, giusta previsione dell'art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, è stato adottato, in via definitiva, il P.T.F.P. – Triennio 2024/2026 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, comunicato al MEF tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la D.D.G. n. 2024/00327 del 11/04/2024 recante: “*Rimodulazione PTFP 2024/2026 – Anno 2024*”;
- la D.G.R. Basilicata 18 aprile 2024, n. 314, pubblicata sul B.U.R.B. – Parte I – n. 21 del 01/05/2024, con la quale la Giunta Regionale ha approvato la sopra riportata rimodulazione;
- la D.D.G. n. 2024/00370 del 29/04/2024 con la quale, giusta previsione dell'art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, è stata adottata, in via definitiva, la rimodulazione del P.T.F.P. 2024/2026 – Annualità 2024 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, comunicata al MEF tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la D.D.G. n. 2024/01052 del 02/12/2024, integrata con successiva D.D.G. n. 2024/01065 del 05/12/2024, con la quale questa Azienda Sanitaria ha adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) 2025/2027;
- la D.G.R. Basilicata 13 dicembre 2024, n. 762 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale – Triennio 2025/2027 dell'A.S.P. proposto con D.D.G. n. 1052/2024 e successiva D.D.G. di integrazione n. 1065/2024;

Dato atto che nella citata D.D.G. n. 1065/2024 di integrazione al P.T.F.P. 2025/2027 è stata prevista, per l'anno 2025 (ALL. 1 – PTFP 2025), tra gli altri, la copertura a tempo indeterminato di n. 2 (due) posti nel profilo di Dirigente Medico – disciplina di Endocrinologia;

Considerato che:

- sono state espletate infruttuosamente le procedure di cui agli artt. 33 e 34bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. anche in relazione alla copertura dei posti di che trattasi (giusta nota ASP prot. n. 9412 del 23/01/2024 trasmessa alla Regione Basilicata, Dipartimento competente, e successiva nota di riscontro del 31/01/2024 (prot. n. 22229) assunta al prot. ASP n. 13959 del 07/02/2024);
- nei termini assegnati dalla suddetta normativa non sono pervenuti nominativi di personale in eccedenza riferiti al profilo di Dirigente Medico – disciplina di Endocrinologia;

Preso atto che nell'ambito della programmazione dei concorsi unici regionali e dell'individuazione delle Aziende capofila per l'anno 2024 è stata confermata questa Azienda Sanitaria quale Azienda Capofila con riferimento al Concorso Unico Regionale per la copertura a tempo indeterminato di posti nel profilo di Dirigente Medico di Endocrinologia;

Rilevato che:

- con D.D.G. n. 2024/01050 del 02/12/2024 sono stati approvati gli atti di apposito concorso pubblico unico regionale per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 2 (due) posti nel profilo di Dirigente Medico- disciplina di Endocrinologia (n. 1 posto per l'ASP, n. 1 posto per l'AOR San Carlo) indetto da questa Azienda Sanitaria, in qualità di Azienda Capofila, con D.D.G. n. 5/2022;
- hanno partecipato alle prove di esame del concorso unico regionale in parola solo due candidate che hanno esercitato la prima opzione per l'Azienda Ospedaliera Regionale “San Carlo” di Potenza e hanno espresso la loro indisponibilità all'eventuale assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda Sanitaria;
- con D.D.G. n. 385/2024 è stata approvata la graduatoria finale di merito di specifico avviso pubblico, indetto con D.D.G. n. 113/2024, per l'eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici di Endocrinologia;
- in esecuzione del Provvedimento in parola è stata disposta l'assunzione a tempo determinato della candidata 1^a classificata Dott.ssa Martina Parise, assunta a tempo determinato dal 16/07/2024, dimissionaria a far data dal 01/01/2025 (giusta D.D. di presa d'atto n. 2273/2024);

- la 2^a ed ultima classificata nella graduatoria di merito in parola Dott.ssa Ludovica Aliberti ha rinunciato all'assunzione a tempo determinato presso questa Azienda Sanitaria;
- con successiva D.D.G. n. 2024/00901 del 18/10/2024 è stato indetto nuovo avviso pubblico per l'eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici di Endocrinologia al quale nessun candidato ha presentato domanda di partecipazione;

Preso atto della richiesta della Direzione Sanitaria aziendale, acquisita a mezzo *e-mail*, di procedere con estrema urgenza, attesa l'esigenza di sopperire all'oggettiva carenza nelle strutture sanitarie aziendali di Medici Specialisti in Endocrinologia ed, in particolare, presso il Poliambulatorio "Madre Teresa di Calcutta" di Potenza, all'indizione di apposita procedura selettiva finalizzata all'acquisizione, con incarichi temporanei, di Medici Endocrinologi, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti previsti nel P.T.F.P. 2025/2027, annualità 2025;

Ritenuto, per l'effetto, di potersi indire nuovo specifico avviso, per titoli e colloquio, al fine di dotarsi di una graduatoria di merito valida dalla quale poter acquisire con urgenza le professionalità *de quibus*;

Visto il bando di avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di potersi procedere sin d'ora alla formale nomina della Commissione Esaminatrice come di seguito composta:

Dott. ZAMPINO Armando (Direttore f.f. U.O.S.D. "Diabetologia ed Endocrinologia Potenza")	PRESIDENTE
Dott.ssa GIACULLI Lucia Anna (Dirigente Medico U.O.S.D. "Diabetologia ed Endocrinologia Potenza")	COMPONENTE TITOLARE
Dott. CARUSO Enzo (Direttore U.O.S.D. "Percorsi integrati di Cura delle Patologie Endocrine e Metaboliche Lauria")	COMPONENTE TITOLARE
Dott.ssa GATTA Maria Carmela (Collaboratore Amministrativo Professionale ASP)	SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Precisato che, qualora i candidati ammessi alla prova colloquio dovessero risultare in numero pari a una unità, al fine di procedere con celerità alla definizione dell'avviso pubblico in parola, la Commissione esaminatrice potrà procedere alla sola valutazione dei titoli del/della candidato/a ammesso/a;

Richiamati:

- l'art. 36 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- in applicazione analogica, la normativa di cui al D.P.R. n. 483/97 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- la normativa sulle discipline equipollenti ed affini (D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1998);
- la Legge n. 125/1991 e ss.mm.ii. e il D.Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii.;
- il nuovo Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;
- tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e ss.mm.ii.; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.; art. 15 L. n. 183/2011);
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- la vigente normativa contrattuale dell'Area Sanità;

Dato atto che:

- la spesa da sostenersi in esito all'eventuale assunzione di personale nel profilo professionale oggetto di avviso trova capienza in quella complessiva già quantificata ed esposta nelle DD.D.G. di programmazione del fabbisogno di personale e relative tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali delle stesse;
- la spesa da sostenersi è coerente con le previsioni di spesa del personale di cui alla D.D.G. n. 735 del 13/08/2024, avente ad oggetto: *"Adozione bilancio economico preventivo dell'esercizio 2024 e pluriennale 2024-2026"*;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di indire, per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, nuovo apposito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – disciplina di Endocrinologia;

Di approvare il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Di procedere sin d'ora alla formale nomina della Commissione Esaminatrice come di seguito composta:

Dott. **ZAMPINO Armando** (Direttore f.f. U.O.S.D.

"Diabetologia ed Endocrinologia Potenza")

PRESIDENTE

Dott.ssa **GIACULLI Lucia Anna** (Dirigente Medico

U.O.S.D. "Diabetologia ed Endocrinologia Potenza")

COMPONENTE

Dott. **CARUSO Enzo** (Direttore U.O.S.D. "Percorsi integrati di Cura delle Patologie Endocrine e Metaboliche Lauria")

COMPONENTE

Dott.ssa **GATTA Maria Carmela** (Collaboratore

Amministrativo Professionale ASP)

SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Di demandare alla Segretaria Verbalizzante l'acquisizione dell'accettazione della nomina e della dichiarazione di assenza delle incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia all'esito delle procedure di ammissione ovvero ammissione con riserva ovvero esclusione dei candidati partecipanti;

Di dare atto che nei confronti dei Componenti e del Segretario verbalizzante della predetta Commissione Esaminatrice saranno applicate le disposizioni contenute nell'art. 25 della L.R. Basilicata 30 dicembre 2011, n. 26 e ss.mm.ii., fermo restando quanto stabilito con D.D.G. n. 2020/00242 del 12/05/2020 recante: *"Adozione Regolamento attuativo dell'art. 25 della L.R. n. 26/2011 e art. 28 L.R. n. 1/2004"*;

Di precisare che le funzioni di Presidente di Commissione sono svolte *ratione officii* e, pertanto, non determinano l'attribuzione di compensi;

Di precisare, altresì, **che**, qualora i candidati ammessi alla prova colloquio dovessero risultare in numero pari a una unità, al fine di procedere con celerità alla definizione dell'avviso pubblico in parola, la Commissione esaminatrice potrà procedere alla sola valutazione dei titoli del/della candidato/a ammesso/a;

Di dare atto che:

- la spesa da sostenersi in esito all'eventuale assunzione di personale nel profilo professionale oggetto di avviso trova capienza in quella complessiva già quantificata ed esposta nelle DD.D.G. di

programmazione del fabbisogno di personale e relative tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali delle stesse;

- la spesa da sostenersi è coerente con le previsioni di spesa del personale di cui alla D.D.G. n. 735 del 13/08/2024, avente ad oggetto: *“Adozione bilancio economico preventivo dell'esercizio 2024 e pluriennale 2024-2026”*;

Di dare mandato alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell'avviso pubblico sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it;

Di indicare, quale Responsabile del Procedimento, la Dott.ssa Maria Carmela Gatta - U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con DDG n. 506 del 20/07/2023, a seguito del Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 125 del 26.06.2023;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di indire**, per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, nuovo apposito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – disciplina di Endocrinologia;
- ✓ **di approvare** il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ **di procedere** sin d'ora alla formale nomina della Commissione Esaminatrice come di seguito composta:

Dott. ZAMPINO Armando (Direttore f.f. U.O.S.D. “Diabetologia ed Endocrinologia Potenza”)	PRESIDENTE
Dott.ssa GIACULLI Lucia Anna (Dirigente Medico U.O.S.D. “Diabetologia ed Endocrinologia Potenza”)	COMPONENTE
Dott. CARUSO Enzo (Direttore U.O.S.D. “Percorsi integrati di Cura delle Patologie Endocrine e Metaboliche Lauria”)	COMPONENTE
Dott.ssa GATTA Maria Carmela (Collaboratore Amministrativo Professionale ASP)	SEGRETARIA VERBALIZZANTE
- ✓ **di demandare** alla Segretaria Verbalizzante l'acquisizione dell'accettazione della nomina e della dichiarazione di assenza delle incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia all'esito delle procedure di ammissione ovvero ammissione con riserva ovvero esclusione dei candidati partecipanti;
- ✓ **di dare atto che** nei confronti dei Componenti e del Segretario verbalizzante della predetta Commissione Esaminatrice saranno applicate le disposizioni contenute nell'art. 25 della L.R. Basilicata 30 dicembre 2011, n. 26 e ss.mm.ii., fermo restando quanto stabilito con D.D.G. n. 2020/00242 del 12/05/2020 recante: *“Adozione Regolamento attuativo dell'art. 25 della L.R. n. 26/2011 e art. 28 L.R. n.*

1/2004”;

- ✓ **di precisare** che le funzioni di Presidente di Commissione sono svolte *ratione officii* e, pertanto, non determinano l'attribuzione di compensi;
- ✓ **di precisare**, altresì, **che**, qualora i candidati ammessi alla prova colloquio dovessero risultare in numero pari a una unità, al fine di procedere con celerità alla definizione dell'avviso pubblico in parola, la Commissione esaminatrice potrà procedere alla sola valutazione dei titoli del/della candidato/a ammesso/a;
- ✓ **di dare atto che:**
 - la spesa da sostenersi in esito all'eventuale assunzione di personale nel profilo professionale oggetto di avviso trova capienza in quella complessiva già quantificata ed esposta nelle DD.D.G. di programmazione del fabbisogno di personale e relative tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali delle stesse;
 - la spesa da sostenersi è coerente con le previsioni di spesa del personale di cui alla D.D.G. n. 735 del 13/08/2024, avente ad oggetto: “Adozione bilancio economico preventivo dell'esercizio 2024 e pluriennale 2024-2026”;
- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell'avviso pubblico sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it;
- ✓ **di indicare**, quale Responsabile del Procedimento, la Dott.ssa Maria Carmela Gatta - U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – sede di Potenza che ne cura la conservazione.

Paolo Schettini

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Antonello Maraldo

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Antonello Maraldo

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.