



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2026/00167

DEL 23/02/2026

☒ Collegio Sindacale il 23/02/2026

OGGETTO

Indizione avviso pubblico di ricognizione del personale in possesso dei requisiti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Aviso di ricognizione	12		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (VEN)	Segreteria Direzionale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 23/02/2026

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Premessi e richiamati:

- le disposizioni di cui alla Legge Regionale della Basilicata n. 44 del 29.10.2025 e, in particolare, l'art. 2, ove è stabilito che:
 - “1. Le procedure di stabilizzazione si applicano al personale che, alla data di entrata in vigore della presente legge, risulti in possesso dei requisiti previsti:*
 - a) dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;*
 - b) dall'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, e successive modificazioni.*
 - 2. Le procedure di stabilizzazione si applicano altresì al personale che, pur avendo prestato servizio con contratto a tempo determinato in un determinato profilo, risulti attualmente in servizio con contratto a tempo indeterminato in un diverso profilo del medesimo SSR, purché siano rispettate congiuntamente le seguenti condizioni:*
 - a) possesso del titolo di studio e dei requisiti di accesso previsti per il profilo oggetto di stabilizzazione;*
 - b) maturazione dell'anzianità di servizio richiesta dalla normativa statale vigente;*
 - c) espletamento delle procedure selettive di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità”;*
- l'art. 22 della Legge Regionale della Basilicata n. 57 del 30 dicembre 2025, recante il “Collegato alla legge di stabilità regionale 2025”, che ha introdotto l'art. 8bis alla L.R. n. 58/2021, che così dispone *“1. Le disposizioni di cui agli articoli 7 e 8, ai sensi dell'articolo 1, comma 268 lettera b), della legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024), trovano applicazione anche per il personale assunto a tempo determinato con rapporto di lavoro autonomo e/o diverso (interinale) nei limiti della percentuale di riserva dei posti ivi prevista”;*
- l'art. 9-septiesdecies del D.L. n. 29 dicembre 2022 n. 198, convertito con L. n. 14 del 24 febbraio 2023, in cui è stabilito che *“Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;*
- il “Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii. e alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del Decreto-Legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14” redatto dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023;
- la Legge 30 dicembre 2025 n. 199 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028”, art. 1 comma 365, lett. a e b, che modifica l'articolo 1, comma 268, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- la L. n. 234/2021, art. 1 co. 268 lett. b, nel testo risultante vigente alla data di adozione del presente

provvedimento, che così dispone “ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, **dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2026** possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano **maturato al 31 dicembre 2026 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026**, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”;

- la nota prot. n. 14364 del 22.01.2024 della Regione Basilicata – Direzione Generale per la Salute e le Politiche della Persona;

Richiamate altresì:

- la D.D.G. n. 1029 del 09.12.2025 con la quale questa Azienda ha provveduto all'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Triennio 2026/2028;
- la D.G.R. n. 802 del 17.12.2025 con la quale è stato approvato il citato PTFP 2026/2028;
- la D.D.G. n. 20 del 20.01.2026, con la quale il PTFP 2026/2028 è stato adottato in via definitiva;

Visto lo schema di Avviso pubblico di ricognizione del personale in possesso dei requisiti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione, concordato – in attuazione delle sopra richiamate fonti di riferimento – tra le direzioni delle UU.OO.CC. deputate alla gestione delle risorse umane di ciascuna Azienda del S.S.R.

Ritenuto, pertanto di indire apposto l' “Avviso pubblico di ricognizione del personale in possesso dei requisiti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione” allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Precisato che la partecipazione al suddetto avviso non determina alcun obbligo per l'Azienda, che si riserva di dare applicazione alle conseguenti possibilità assunzionali solo nei limiti ed in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale nonché nel rispetto del tetto di spesa del personale;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di indire l' “Avviso pubblico di ricognizione del personale in possesso dei requisiti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione” allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 202500303 del 19 Dicembre 2025;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

di approvare e indire l' *"Avviso pubblico di ricognizione del personale in possesso dei requisiti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione"* allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

di dare atto, altresì, che l'avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it e sul BUR della Regione Basilicata;

di precisare che la partecipazione al suddetto avviso non determina alcun obbligo per l'Azienda, che si riserva di dare applicazione alle disposizioni in premessa richiamate nei limiti e in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale nonché nel rispetto del tetto di spesa del personale;

di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Basilicata - Dipartimento Politiche della Persona e alle OO.SS. aziendali;

di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri finanziari a carico del bilancio aziendale;

di dare mandato all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per ogni atto consequenziale alla presente deliberazione.

Di individuare quale Responsabile del Procedimento il Dott. Giovanni Prete, Funzionario in servizio presso l'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Giuseppe De Filippis

Gaetano Rinaldi

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Giuseppe De Filippis

Il Direttore Amministrativo
Gaetano Rinaldi

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
