



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2021/00206

DEL 19/03/2021

Collegio Sindacale il 19/03/2021

OGGETTO

Nomina del Responsabile della Prevenzione e della Corruzione ASP

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 19/03/2021

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Pedota Antonio relaziona quanto segue:

Richiamata la deliberazione n. 579 del 3 settembre 2015 di definitiva adozione dell'Atto Aziendale, approvato con D.G.R. n. 1177 dell'11 settembre 2015, nell'ambito del quale sono state previste, in posizione di Staff, la U.O.S.D. "URP Comunicazione", la U.O.S.D. denominata "Responsabile della Prevenzione della Corruzione" e la U.O.S.D. "Responsabile della Trasparenza e del Sito Aziendale", attribuite rispettivamente alla Dott.ssa Beatrice Nolè e al Dott. Antonio Bavusi;

Atteso che

- il precedente attributario dell'incarico "URP Comunicazione" è stato collocato a riposo e che lo svolgimento dei relativi compiti e funzioni è stato ricondotto in capo al Dott. Antonio Bavusi, U.O.S.D., titolare della U.O.S.D. "Responsabile della Trasparenza e del Sito Aziendale", aggravando ad isorisorse le conseguenti funzioni e attività;
- da ultimo, con la Determinazione n. 1387 del 15 maggio 2020 la dott.ssa Beatrice Nolè, titolare dell'incarico "Responsabile della Prevenzione della Corruzione", è stata collocata a riposo e che pertanto è necessario procedere all'adozione di ogni atto necessario per ricoprire la fondamentale funzione;
- con Avviso Interno prot. n. 113837 del 9 dicembre 2020, pubblicato sul sito internet dell'Azienda in pari data, è stato richiesto a tutti i Dirigenti del Ruolo Amministrativo ovvero Tecnico del profilo di Sociologo (figure congruenti con le attività da svolgersi) di voler far pervenire la propria manifestazione di disponibilità ad assumere l'incarico di "Responsabile della Prevenzione della Corruzione";
- nello stesso Avviso è stato precisato che "Al Dirigente interessato sarà, ove possibile in relazione alle regole che presidiano il loro conferimento, conferito l'incarico secondo la sua attuale graduazione; nel caso in cui il dirigente disponibile sia già titolare di altro incarico, tenuto conto dell'aggravio di competenze e di responsabilità, lo stesso sarà oggetto di rigraduazione entro i limiti massimi stabiliti dal vigente Regolamento aziendale per la graduazione delle funzioni dirigenziali (DDG n. 819/2015)";

Dato atto che:

- in esito a tale Avviso non sono pervenute manifestazioni di disponibilità e che, sebbene successivamente interpellati informalmente, vari Dirigenti hanno dedinato la possibilità di svolgere tale funzione in ragione, essenzialmente, della gravosità dei compiti già attualmente svolti;
- le difficoltà derivanti dalla scarsità del personale dirigenziale amministrativo sono state peraltro formalmente rappresentate con la DDG n. 181 del 4 marzo 2021, nella quale – tra le altre necessità ivi esposte e in riferimento allo specifico ruolo – è stato anche rappresentata la doverosità di acquisire n. 1 Dirigente Amministrativo da destinare, unitamente ad altre, alle attività di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
- accanto alla evidente carenza di figure dirigenziali, è presente anche una rilevante carenza di personale amministrativo del Comparto, che ha determinato la necessità di prevedere nel triennio 2021/2023 (DDG n.

766/2020 di adozione del P.T.F.P. 2021/2023, approvata con la DGR n. 1019/2020) l'assunzione di n. 17 Assistenti Amministrativi e di n. 25 Collaboratori Amministrativi;

Evidenziato che da ultimo, su sollecitazioni della Direzione aziendale e nella considerazione espressa dalla stessa in riferimento al precipuo e prioritario interesse aziendale, la Dott.ssa Colasurdo, titolare dell'incarico di U.O.S.D. "Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale" ha ritenuto di fornire la propria disponibilità a svolgere la funzione già ricoperta dalla Dott.ssa Nolè;

Rappresentato che:

- la stessa Dott.ssa Colasurdo ha comunque rimarcato la necessità, già espressa nell'Avviso Interno, di un supporto adeguato e già competente nella specifica materia;
- in ragione delle criticità *ante* rilevate e sussistenti nell'ambito del Comparto – Ruolo amministrativo, che non consentono l'adibizione mediante assegnazione di personale già in servizio per il dovuto supporto alle attività da svolgersi, nonché per la necessità di poter avvalersi di personale già formato e competente nella specifica materia, si rende necessario, e all'uopo sarà assunto specifico e successivo atto deliberativo, avvalersi di personale estemo all'Azienda;

Ritenuto pertanto:

- di affidare alla Dott.ssa Rosa Colasurdo, aggiuntivamente all'incarico in atto di "Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale", l'incarico di "*Responsabile della Prevenzione della Corruzione*";
- di procedere nel contempo alla rigraduazione, tenuto conto dell'aggravio di competenze e di responsabilità, del peso degli incarichi complessivamente attribuiti alla Dott.ssa Rosa Colasurdo;
- di attribuire alla precedente graduazione, di cui alla D.D.G. n. 921 del 30/12/2015, a pari a punti 26 ulteriori punti 8;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di attribuire l'incarico di "*Responsabile della Prevenzione della Corruzione*", alla Dott.ssa Rosa Colasurdo;

Di graduare gli incarichi complessivi in capo alla Dott.ssa Rosa Colasurdo, titolare della U.O.S.D. "Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale" e "*Responsabile della Prevenzione della Corruzione*" la citata U.O.S.D. con un punteggio complessivo pari a punti 34;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

di nominare, la Dott.ssa Rosa Colasurdo "*Responsabile della Prevenzione della Corruzione*" che prontamente procederà, in ragione dell'imminente scadenza stabilita al 31 marzo p.v., alla predisposizione e la pubblicazione della Relazione annuale 2020;

di rigraduare i complessivi incarichi attribuiti alla Dott.ssa Rosa Colasurdo, assegnando agli stessi la pesatura complessiva di punti 34;

di dare mandato all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per procedere alle conseguenti attribuzioni con decorrenza dal 1° aprile 2021;

di riservarsi a successivo provvedimento l'individuazione di personale esterno a supporto delle attività da svolgersi ad opera del Responsabile della Prevenzione della Corruzione;

di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito web aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Lorenzo Bochicchio

Antonio Pedota

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Antonio Pedota

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.