



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2024/00539

DEL 19/06/2024

☒ Collegio Sindacale il 19/06/2024

OGGETTO

Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) - anno 2023. Esiti procedura di selezione.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Elenco ammessi e relativo punteggio	7	Elenco esclusi	7
Aviso esiti D.E.P. 2023	1		

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Segreteria Direzionale
Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (VEN)
Prevenzione della Corruzione	Gestione del Personale - (LAG)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 19/06/2024

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con D.D.G. n. 2023/00888 del 05.12.2023, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale, è stato approvato il *“Regolamento differenziali economici di professionalità”*, il quale individua i requisiti generali di ammissione alla procedura selettiva e le modalità operative di individuazione dei beneficiari della progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023;
- con D.D.G. n. 2024/00068 del 31.01.2024 è stato indetto apposito Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree di cui all'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, per l'anno 2023, entro i limiti di finanziamento individuati in € 155.000,00;
- con D.D.G. n. 2024/00271 del 28.03.2024 è stato modificato l'art. 3, comma 1 lett. B. del Regolamento ante richiamato in quanto non coerente con la disposizione di cui all'art. 19, comma 4 lett. d), del C.C.N.L. del Comparto vigente e, pertanto, l'Azienda ha pubblicato un nuovo Avviso di selezione interna per la progressione economica all'interno delle aree, con proroga dei termini di scadenza per la presentazione/modifica delle domande;

Considerato che, con Prot. n. 35032 del 28.03.2024, in pari data, è stato pubblicato sul sito internet aziendale l'Avviso interno per l'attribuzione dei D.E.P. con decorrenza 01 gennaio 2023, indicando quale termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 23,59 del 18 aprile 2024;

Evidenziato che:

- la partecipazione all'Avviso è avvenuta in modalità informatizzata, all'uopo utilizzando l'acquisito sistema informatico utilizzato generalmente per le procedure assunzionali ma comunque adeguato anche per la procedura di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- ferma restando l'automatica attribuzione, ad opera del sistema informatico utilizzato, dei punteggi ai concorrenti, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ha comunque provveduto a effettuare le consentite verifiche del caso;

Dato atto che, entro la data di scadenza indicata, sono pervenute n. 433 (quattrocentotrentatré) domande, di cui n. 148 (centoquarantotto) esduse, così suddivise:

- Area Personale di supporto (ex cat. A e B) n. 39 (trentanove) domande, di cui n. 7 (sette) esduse;
- Area Operatori (ex cat. Bs) n. 74 (settantaquattro) domande, di cui n. 37 (trentasette) esduse;
- Area Assistenti (ex cat. C) n. 33 (trentatré) domande, di cui n. 10 (dieci) escluse;
- Area Professionisti della salute e dei funzionari (ex cat. D e Ds) n. 287 (duecentottantasette) domande, di cui n. 94 (novantaquattro) esduse;

Visti gli allegati al presente provvedimento, di cui formano parti integranti e sostanziali:

- All. A – Elenco Ammessi, in ordine alfabetico, e relativo punteggio;
- All. B – Elenco Esdusi e relativa motivazione;

- All. C – Avviso esiti D.E.P. 2023;

Ritenuto di procedere alla pubblicazione degli esiti dell'Avviso interno di selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2023, con decorrenza 01.01.2023, consentendo comunque ai candidati di far pervenire le proprie deduzioni circa la necessità di eventuali modificazioni/correzioni rispetto ai punteggi attribuiti, come da All. C al presente provvedimento da pubblicarsi sul sito aziendale;

Precisato che, in caso di istanze fondate, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane provvederà alle conseguenti modificazioni/integrazioni, all'uopo adottando ulteriore provvedimento;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di prendere atto degli esiti dell'Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree - anno 2023, riferiti sia ai candidati non ammessi alla selezione, con le relative motivazioni, che ai punteggi attribuiti ai candidati ammessi, come risultanti dagli Allegati A e B al presente provvedimento di cui formano parti integranti e sostanziali;

Di disporre con apposito Avviso allegato al presente provvedimento, la pubblicazione dei citati esiti sul sito internet aziendale;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con DDG n. 506 del 20/07/2023, a seguito del Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 125 del 26.06.2023;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di prendere atto** degli esiti dell'Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree - anno 2023, riferiti sia ai candidati non ammessi alla selezione, con le relative motivazioni, che ai punteggi attribuiti ai candidati ammessi, come risultanti dagli Allegati A e B al presente provvedimento di cui formano parti integranti e sostanziali;
- ✓ **di disporre** con apposito Avviso allegato al presente provvedimento, la pubblicazione dei citati esiti sul sito internet aziendale;

- ✓ **di riservarsi**, nel caso di istanze di modifica, integrazione e/o rettifica, ogni necessaria modificazione ovvero, in assenza di istanze ovvero in presenza di istanze non accoglibili, di procedere alla conferma e alla formulazione di specifiche graduatorie per Area contrattuale e Ruolo, così come stabilito nell'Accordo per l'anno 2023, ferme restando le risorse complessivamente all'uopo assegnate;
- ✓ **di notificare** on-line il presente provvedimento all'U.O.C. in indirizzo ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza per i seguiti di competenza ovvero per conoscenza;

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile;

Giuseppe Russo

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Antonello Maraldo

Il Direttore Generale
Antonello Maraldo

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.