



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2022/00663

DEL 07/10/2022

☒ Collegio Sindacale il 07/10/2022

OGGETTO

Indizione Concorso pubblico unico regionale, in forma aggregata tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 5 (cinque) posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario (cat. D)

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
bando concorso unico regionale	17		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 07/10/2022

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore della U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Viste e richiamate:

- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante: “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*”;
- le Leggi di Stabilità Regione Basilicata e i Collegati alle stesse – anni 2018-2022;
- la L.R. Basilicata 8 agosto 2012, n. 16 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 20;
- la L.R. Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2 recante “*Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*”, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;
- la D.D.G. dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza n. 2016/00302 del 13/05/2016;
- la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: “*Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell'Atto Aziendale dell'ASP. Modifiche e riapprovazione*”, approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;

Viste e richiamate, altresì:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e, in particolare, gli artt. 6 e 6-ter;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;
- le Deliberazioni di Giunta Regionale:
 - n. 798 del 6 novembre 2019 con la quale la Giunta Regionale, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 già richiamato, ha indicato, in linea con le risultanze trasmesse anche al Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'art. 12 dell'Intesa 23 marzo 2002, in € 104.637.000, il limite di spesa, per l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per l'annualità 2019;
 - n. 799 del 6 novembre 2019, con la quale la Giunta Regionale ha adottato specifica Direttiva con la quale sono state rese indicazioni operative relativamente alla redazione, da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP), nonché precisate le modalità di approvazione degli stessi;
 - n. 456 del 11 giugno 2021 con la quale la Regione Basilicata ha reso ulteriori indicazioni, apportando modificazioni in riferimento al tetto di spesa di cui alla DGR n. 798/2019;
 - n. 302 del 26 maggio 2022 con la quale la Regione Basilicata, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 già richiamato, ha individuato il limite di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario di Basilicata per l'anno 2021;
- la D.D.G. n. 2022/00317 del 06/05/2022 recante: “*Rilevazione costi del personale. Anni 2020 e 2021*”;

- la D.D.G. n. 2021/00773 del 10/12/2021 con la quale è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2022/2024 in coerenza con gli indirizzi regionali di cui alla D.G.R.B. n. 799/2019 e nel rispetto del tetto di spesa assegnato con D.G.R.B. n. 798/2019 come ridefinito con la D.G.R.B. n. 456/2021;
- la D.G.R. Basilicata 8 aprile 2022, n. 192, pubblicata sul B.U.R.B. – Parte I – n. 18 del 16/04/2022, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024 di questa Azienda Sanitaria proposto con D.D.G. n. 773/2021;
- la D.D.G. n. 2022/00287 del 28/04/2022 con la quale, per l'effetto, giusta previsione dell'art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, è stato adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2022/2024, comunicato al MEF tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato atto che nel P.T.F.P. 2022/2024 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, con riferimento alle assunzioni anno 2022 (All. 6), è stata prevista, tra gli altri, la copertura a tempo indeterminato di n. 3 (tre) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario (cat. D);

Preso atto che:

- sono state espletate infruttuosamente le procedure di cui agli artt. 33 e 34bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. anche in relazione alla copertura del posto di che trattasi (giusta nota ASP prot. n. 045578 del 28/04/2022 trasmessa alla Regione Basilicata, Dipartimento competente, e nota di riscontro del 18/05/2022 (prot. n. 68042/15BD) assunta al prot. ASP n. 053475 del 19/05/2022);
- nei termini assegnati dalla suddetta normativa non sono pervenuti nominativi di personale in eccedenza riferiti al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario (cat. D);

Richiamata la D.G.R. Basilicata 4 febbraio 2021, n. 53, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I del 16/02/2021, recante: *“Piano Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali: Atto di indirizzo”*, con la quale, tra l'altro:

- sono stati definiti gli *“Indirizzi Operativi”* per l'acquisizione a tempo indeterminato del personale delle aree della Dirigenza e del Comparto attraverso l'indizione di concorsi unici regionali, anche al fine di garantire omogeneità e trasparenza alle procedure concorsuali;
- sono stati individuati i profili della Dirigenza e del Comparto il cui reclutamento, nel rispetto dei PP.TT.F.P. 2021-2023 adottati in via definitiva dalle Aziende del S.S.R., è assoggettato alla procedura del concorso unico regionale, nonché l'Azienda Capofila;
- è stata demandata alle Aziende Sanitarie la predisposizione di un Protocollo Operativo Interaziendale per la gestione unitaria dei concorsi dei profili comuni, oltre alla predisposizione e redazione di bandi unici condivisi;

Dato atto che:

- con D.D.G. n. 2021/00165 del 03/03/2021 questa Azienda Sanitaria ha provveduto al recepimento della D.G.R. Basilicata n. 53/2021, già richiamata, e all'approvazione, in attuazione della citata D.G.R., del Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali, per come concordato tra le Aziende del SSR;

- con D.D.G. n. 2021/00300 del 29/04/2021 questa Azienda Sanitaria ha provveduto ad approvare, in sostituzione del precedente approvato con D.D.G. n. 165/2021, un nuovo *“Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali”*, per come concordato tra le Aziende del SSR, a seguito della richiesta di modificazione all'uopo trasmessa dal Dipartimento Politiche della Persona con nota prot. n. 53794/13A2 del 08/03/2021, acquisita al prot. ASP n. 27283 del 09/03/2021;

Evidenziato che:

- con nota della Direzione Generale per la Salute e le Politiche della Persona della Regione Basilicata (prot. 71611/13BA del 25/05/2022), assunta in pari data al prot. ASP n. 55327 e recante: *“DGR n. 53 del 04/02/2021 avente ad oggetto: “Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali: Atto di indirizzo”. PTFP 2022/2024 – Individuazione Concorsi Unici anno 2022”* sono stati indicati, con riferimento, tra gli altri, al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario (cat. D), i posti che ciascuna Azienda deve coprire a tempo indeterminato nell'anno 2022 (3 posti ASP, 2 posti ASM) per complessivi n. 5 (cinque) unità da reclutare mediante concorso unico regionale;
- con successiva nota della Direzione Generale per la Salute e le Politiche della Persona della Regione Basilicata (prot. 78360/13BA del 07/06/2022), assunta in pari data al prot. ASP n. 59082 e recante: *“DGR n. 53 del 04/02/2021 avente ad oggetto: “Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali: Atto di indirizzo”. PTFP 2022/2024 – Individuazione AZIENDA CAPOFILA Concorsi Unici anno 2022”* è stata indicata questa Azienda Sanitaria Locale di Potenza quale Azienda Capofila con riferimento al concorso unico regionale per Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario (cat. D);

Richiamate le seguenti note che, seppur non allegate al presente Provvedimento, si intendono come integralmente richiamate:

- nota del 22/06/2022 (prot. 86543/13BA), assunta in pari data al prot. ASP n. 64567, con la quale la Direzione Generale per la Salute e le Politiche della Persona della Regione Basilicata ha sollecitato le Aziende del SSR a redigere apposita prospettazione cronologica per i concorsi unici assegnati e a fornire reciprocamente le informazioni utili a ciascuna Azienda capofila per l'avvio dei concorsi unici regionali;
- nota del 08/07/2022, assunta in pari data al prot. ASP n. 70337, con la quale questa Azienda Sanitaria, in riscontro alle note dipartimentali già richiamate prot. n. 78360/13BA del 07/06/2022 e prot. n. 86543/13BA del 22/06/2022, ha trasmesso apposita tabella riepilogativa nella quale sono state indicate:
 - in relazione ai Concorsi Unici di cui è capofila l'ASP, la data presunta di indizione del Concorso Unico ovvero l'indicazione che il Concorso Unico è già stato bandito;
 - in riferimento ai Concorsi Unici cui questa Azienda partecipa non come Azienda Capofila, l'indicazione delle relative necessità assunzionali dell'ASP, da prevedere nei Concorsi Unici;
- nota del 28/07/2022, assunta in pari data al prot. ASP n. 76513, con la quale questa Azienda Sanitaria ha chiesto alle altre Aziende del S.S.R. di confermare, a stretto giro di posta, il numero dei posti da

indicare nei bandi dei pubblici concorsi unici regionali per i quali l'ASP, in qualità di Azienda Capofila, sta procedendo all'avvio;

Richiamati:

- ❖ il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mmi.ii.;
- ❖ il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mmi.ii.;
- ❖ per quanto applicabile, la normativa di cui al D.P.R. 27.03.2001, n. 220 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”*;
- ❖ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- ❖ la Legge 11 gennaio 2018, n. 3 e la successiva normativa di applicazione in materia di obbligo di iscrizione agli albi professionali per gli esercenti delle Professioni Sanitarie;
- ❖ la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e, in particolare, l'art. 20, comma 2-bis, come aggiunto dall'art. 25, comma 9, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- ❖ la Legge n. 125/1991 e ss.mmi.ii. e il D.Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- ❖ il D.Lgs. n. 196/2003 concernente il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e il nuovo Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- ❖ il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;
- ❖ tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e ss.mmi.ii.; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.; art. 15 L. n. 183/2011);
- ❖ il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante *“Codice dell'Amministrazione Digitale”*;
- ❖ la vigente normativa contrattuale per il Personale del Comparto Sanità;

Visto il relativo bando di concorso unico regionale nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di precisare che:

- nel *“Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali”*, approvato con D.D.G. n. 2021/00300 del 29/04/2021 e già richiamato, è stato stabilito, all'art. 10 – *norme finali*, che per i concorsi banditi dalle singole Aziende, per i quali non abbiano avuto inizio le prove di esame, *“si procederà alla revoca del concorso bandito dalla singola Azienda e all'indizione della procedura in forma aggregata, facendo comunque salve le domande già presentate”*;
- le Aziende partecipanti provvederanno, pertanto, alla revoca delle eventuali procedure concorsuali avviate e alla trasmissione delle domande pervenute a questa ASP, nella sua veste di Azienda capofila, precisandosi che, fermo restando che le candidature già presentate restano valide, i candidati che intendano integrare i titoli debbono presentare una nuova domanda di partecipazione nelle forme previste dal bando di concorso unico regionale;

Ritenuto di precisare, altresì, che:

- i posti messi a concorso sono relativi ad assunzioni stabilite nei rispettivi Piani triennali dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 delle Aziende partecipanti e, in particolare, a quelli previsti per l'annualità 2022;
- le Aziende interessate dal presente concorso pubblico unico regionale si riservano la facoltà di utilizzare le graduatorie finali di merito:
 - per la copertura di posti ulteriori e non già indicati negli atti di programmazione, dovute a cessazioni di personale non previste o prevedibili;
 - nei limiti della vigenza delle relative graduatorie, per assunzioni riferite a posti previsti in annualità successive dei Piani dei Fabbisogni, coerentemente con le previsioni di cui agli stessi Piani;
- la graduatoria finale unica regionale di merito potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato in pari profilo professionale;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di procedere, ai sensi del D.P.R. n. 220/2001 e per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, all'indizione di apposito concorso pubblico unico regionale, in forma aggregata tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, di complessivi n. 5 (cinque) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario (cat. D), dando atto che i posti sono così ripartiti:

Profilo Professionale del Comparto	ASP	ASM	AOR "San Carlo"	CROB	TOTALE
Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario (cat. D)	3	2	0	0	5

Di approvare il relativo bando di concorso nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con DDG n. 76 del 20/01/2022, a seguito del Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 115 del 24/06/2022;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di procedere**, ai sensi del D.P.R. n. 220/2001 e per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, all'indizione di apposito concorso pubblico unico regionale, in forma aggregata tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, di complessivi n. 5 (cinque) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario (cat. D), dando atto che i posti sono così ripartiti:

Profilo Professionale del Comparto	ASP	ASM	AOR "San Carlo"	CROB	TOTALE
Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario (cat. D)	3	2	0	0	5

- ✓ **di approvare** il relativo bando di concorso nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Lagonegro, per la pubblicazione integrale del bando di concorso unico regionale sul B.U.R. della Regione Basilicata – parte II e, per estratto, sulla G.U.R.I. – 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*;
- ✓ di dare atto che i vincitori del pubblico concorso *de quo* dovranno permanere presso le Aziende di effettiva assunzione per un periodo minimo di cinque anni ai sensi dell'art. 35, co. 5^{bis}, del D.Lgs n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*;
- ✓ **di indicare**, quale Responsabile del Procedimento, la Dott.ssa Stefania Traficante - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;
- ✓ **di notificare** il presente Provvedimento all'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM);
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" che ne cura la conservazione.

Paolo Schettini

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Luigi D'Angola

Stefano Cocco

Il Direttore Amministrativo
Stefano Cocco

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.