



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2022/00072

DEL 14/01/2022

Collegio Sindacale il 14/01/2022

**OGGETTO**

PRESA D'ATTO DELLA D.G.R.B. N. 202101071 DEL 28/12/2021. PROVVEDIMENTI

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 14/01/2022

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ASP **relaziona quanto segue:**

**RICHIAMATO** l'art. 38 della Legge Regionale 15 dicembre 2021, n. 59 "Collegato alla legge di stabilità regionale 2021", rubricato "*Retribuzione dei direttori generali delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale*", il quale, fra l'altro, dispone che la Giunta Regionale, con proprio provvedimento, determina il trattamento economico da attribuire ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, nei limiti stabiliti della normativa nazionale vigente.

**VISTA** la D.G.R.B. n. 202101071 del 28/12/2021 avente ad oggetto "*Legge Regionale 15 dicembre 2021, n. 59, art. 38 - Determinazione del trattamento economico da attribuire ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*";

**LETTO** il DPCM 19 luglio 1995 n. 502 come modificato ed integrato dal DPCM 31 maggio 2001 n. 319, con il quale è stato adottato il regolamento recante norme sul contratto del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie Locali;

**PRESO ATTO:**

- che la suddetta D.G.R.B. n. 202101071 ha determinato in base a tre parametri (volume delle entrate di parte corrente delle aziende, numero assistiti e posti letto e numero dipendenti), in linea con quanto stabilito da altre Regioni, due fasce di trattamento economico annuo da attribuire ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata tenendo conto del limite massimo inderogabile individuato dall'articolo 1 comma 5 del DPCM del 19 luglio 1995, n.502;
- che la rideterminazione del trattamento economico annuo definito dalla suddetta D.G.R.B. ha decorrenza dal 1° gennaio 2022 e, per l'effetto, anche la modifica dell'art. 5 dello schema tipo di contratto dei Direttori Generali approvato con delibera di Giunta Regionale n. 33 del 22.1.2018 per la sola parte relativa all'importo lordo annuo spettante decorre da tale data;
- che la Regione ha individuato la seguente suddivisione in due fasce delle Aziende ed Enti del SSR di Basilicata con i corrispondenti trattamenti economici:
  - ✓ fascia A pari ad € 153.000,00 €: AOR San Carlo, ASP ed ASM
  - ✓ fascia B pari ad € 150.000,00 €: IRCCS CROB di Rionero in Vulture;

**RITENUTO** pertanto di demandare al Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'applicazione di quanto stabilito dalla citata D.G.R.B. riconoscendo al Direttore Generale ASP, a decorrere dal 01/01/2022, il trattamento economico annuo corrispondente alla fascia A), con conseguenti adeguamenti anche dei trattamenti economici spettanti:

- ai Direttori Sanitari ed Amministrativi nella misura dell'80% dell'importo stabilito per la fascia A),
- ai componenti del Collegio Sindacale nella misura del 10% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale, con una maggiorazione per il Presidente pari al 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di prendere atto** della D.G.R.B. n. 202101071 del 28/12/2021 avente ad oggetto "*Legge Regionale 15 dicembre 2021, n. 59, art. 38 - Determinazione del trattamento economico da attribuire ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata*";

**IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- di prendere atto di quanto disposto dalla D.G.R.B. n. 202101071 del 28/12/2021 avente ad oggetto “Legge Regionale 15 dicembre 2021, n. 59, art. 38 - Determinazione del trattamento economico da attribuire ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata”;

- di demandare pertanto al Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ASP l'applicazione di quanto stabilito dalla citata D.G.R.B. riconoscendo al Direttore Generale ASP, a decorrere dal 01/01/2022, il trattamento economico annuo corrispondente alla fascia A), con conseguenti adeguamenti anche dei trattamenti economici spettanti:

- ai Direttori Sanitari ed Amministrativi, nella misura dell'80% dell'importo stabilito per la fascia A),
- ai componenti del Collegio Sindacale, nella misura del 10% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale, con una maggiorazione per il Presidente pari al 20% dell'indennità spettante agli altri componenti;

- di trasmettere la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica on line all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, all'U.O.C. Economico Finanziaria, all'UOC Segreteria Direzionale e AA.GG., al Collegio Sindacale, all'UOC Controllo di Gestione ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza per i seguiti di competenza ovvero per conoscenza.

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Lorenzo Bochicchio*

*Giacomo Chiarelli*

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo  
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.