



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2025/00770

DEL 19/09/2025

☒ Collegio Sindacale il 19/09/2025

OGGETTO

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Funzionari della Salute - Tecnico di Neurofisiopatologia. Approvazione atti della Commissione esaminatrice e adempimenti conseguenti.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Graduatoria finale di merito	1		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (PZ)
Affari Generali	Segreteria Direzionale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 19/09/2025

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Premesso che

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 526 del 20.06.2025 è stato indetto apposito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Funzionari della Salute - Tecnico di Neurofisiopatologia;
- il relativo bando è stato pubblicato integralmente sul B.U.R. Basilicata – parte II n. 35 del 01.07.2025, con scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, da trasmettere unicamente tramite procedura telematica accedendo all'indirizzo web <https://aspbasilicata.selezionieconcorsi.it>, previsto per le ore 23:59:59 del giorno 16 luglio 2025 (15° giorno successivo alla pubblicazione del bando sul B.U.R. Basilicata);
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 653 del 30/07/2025 si è provveduto alla ammissione di n. 4 (quattro) candidati che hanno presentato domanda e alla nomina, ai sensi del D.P.R. n. 220/2001 e ss.mm.ii. della Commissione esaminatrice nella composizione di seguito indicata:

❖ Dott.ssa FRATELLO Maria Lucia Antonietta (Dirigente Medico Ce.I.M.I Venosa)	PRESIDENTE
❖ Dott.ssa LAULETTA Rosanna (Dirigente Medico Ce.I.M.I Venosa)	COMPONENTE
❖ Dott. CARRETTA Giovanni (Dirigente Medico Nefrologia Venosa)	COMPONENTE
❖ Dott.ssa ROMASCO Annalisa (Dirigente Medico Geriatria)	COMPONENTE SUPPLENTE
❖ Dott. RUSSO Giuseppe (Collaboratore Amm.vo Prof.le)	SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Acquista, per le vie brevi, l'indisponibilità del Dott. Carretta a far parte della Commissione esaminatrice di che trattasi;

Rilevato che la Commissione, in data 15.09.2025, ha ultimato la procedura di selezione, giusta verbale n. 1 di pari data, procedendo alla formulazione della graduatoria finale di merito, previa valutazione dei titoli ed esperimento della prova orale;

Atteso l'obbligo di procedere agli ulteriori adempimenti previsti, in applicazione dell'art. 18 comma 5 del D.P.R. n. 220/2001, *"Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale"*;

Preso atto degli esiti della procedura di selezione di cui al verbale n. 1 del 15.09.2025 della Commissione Esaminatrice, custoditi agli atti della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane – sede di Potenza";

Riconosciuta la regolarità del verbale della Commissione;

Dato atto che la graduatoria generale finale di merito, secondo l'ordine formulato dalla Commissione Esaminatrice, comprende n. 2 (due) candidati e che nell'elaborazione della stessa si è tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994;

Richiamato l'art. 7 del bando di avviso *de quo*, rubricato "Graduatoria di merito e adempimento dei concorrenti inseriti nella graduatoria", che espressamente prevede:

"La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. La graduatoria di merito è approvata dal Direttore Generale con apposito atto dispositivo ed è immediatamente efficace. La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it, e tale pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli effetti. L'assunzione in servizio avviene mediante la stipula di contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni richiamate dal D.Lgs. n. 165/2001 e dal DPR n. 220/2001 ed ai sensi del CCNL del personale del Comparto Sanità, vigente al momento dell'assunzione. Il candidato da assumere, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate dal D.Lgs. n. 165/01. In caso contrario l'Azienda Sanitaria non darà luogo alla stipulazione del contratto. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato";

Ritenuto, pertanto, di doversi procedere all'approvazione degli atti dell'Avviso pubblico richiamato e della graduatoria finale di merito, secondo l'ordine formulato dalla Commissione, tenuto conto del punteggio derivante dal voto conseguito all'esito della prova colloquio e dal punteggio attribuito dalla Commissione Esaminatrice alla valutazione curriculare, come di seguito riportato:

N.	Cognome	Nome	Punteggio
1	CHIUMMIENTO	MICHELE	26,950
2	LABANCA	LUCIANA	17,180

Viste e richiamate:

- la D.D.G. n. 1052 del 02/12/2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Triennio 2025/2027", integrata dalla D.D.G. n. 1065 del 05/12/2024 avente ad oggetto "Integrazione al PTFP Triennio 2025/2027 adottato con la DDG n. 1052 del 02/12/2024", così come approvate, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 e del D.M. 8 maggio 2018, dalla DGR n. 762 del 13/12/2024 recante "Art. 6 D.Lgs. n. 165/2001 – D.M. 8/05/2018 – DGR 799/2019 – Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 Azienda Sanitaria Locale di Potenza";
- la D.D.G. n. 212 del 06/03/2025 mediante la quale l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza ha apportato la modifica, meramente qualitativa e non determinante variazioni dei costi complessivi previsti dalla programmazione assunzionale aziendale, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 – annualità 2025, così come approvato con DDG n. 1052 del 02/12/2024 e integrato dalla DDG n. 1065 del 05/12/2024;

Dato atto che:

- nella surrichiamata D.D.G. n. 212/2025, con riferimento alle assunzioni stabilite per l'anno 2025, è prevista

l'assunzione di n. 1 unità per il profilo di Funzionario della Salute – Tecnico di Neurofisiopatologia;

- a far data dal 21/08/2024, la dott.ssa Storsillo Anna Rita, in qualità di TNFP, dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questa Azienda ed in servizio presso l'Ambulatorio di Neurologia/Elettroencefalografia della UOC CEIMI di Venosa, è assente dal servizio per motivi personali;
- la predetta dipendente risulta l'unica Tecnico di Neurofisiopatologia in servizio presso questa Asp e che, pertanto, si rende necessaria la celere sostituzione;

Considerato che, con la D.D.G. n. 540 del 26.06.2025, è stato indetto apposito Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, di n. 1 (uno) posto nel profilo di Tecnico di Neurofisiopatologia - Area dei Professionisti della Salute - Ruolo Sanitario;

Ritenuto di dover provvedere alla copertura temporanea di n. 2 posti nel profilo di Funzionario della Salute – Tecnico di Neurofisiopatologia, mediante assunzione a tempo determinato, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale richiamata, all'uopo utilizzando la graduatoria finale di merito approvata con il presente provvedimento;

Stabilito inoltre che la decorrenza giuridica ed economica dell'assunzione a tempo determinato dei candidati *de quibus*, nonché la sede di destinazione, saranno indicate in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in ragione delle necessarie attività prodromiche all'assunzione da porsi in essere a cura della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane";

Precisato che l'Azienda si riserva il diritto di non addvenire alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in caso di esito non favorevole dell'eventuale controllo sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, rese in sede di partecipazione alla procedura assunzionale, ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., e che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché esito non favorevole di ogni ulteriore controllo da svolgersi ad opera dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e che risulti ostativo alla stipulazione del conseguente contratto di lavoro;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL COMMISSARIO

Di approvare, ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. n. 220/2001, gli atti e il verbale n. 1 redatti dalla Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Funzionari della Salute - Tecnico di Neurofisiopatologia, indetto con Deliberazione del Direttore Generale n. 526 del 20.06.2025;

Di prendere atto degli esiti della procedura di selezione di cui al verbale n. 1 del 15.09.2025, della Commissione Esaminatrice, custodito agli atti della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Sede di Potenza, sita in Via Torraca n. 2 e, per l'effetto, di approvare la graduatoria unica generale di merito, come in premessa riportati;

Di procedere all'assunzione a tempo determinato, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale indetta con D.D.G. n. 540 del 26.06.2025, di n. 2 Funzionari della Salute – Tecnico di Neurofisiopatologia, con decorrenza e sede di destinazione che saranno indicate in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, all'uopo utilizzando la graduatoria finale di merito approvata con il presente provvedimento;

IL COMMISSARIO

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 202500207 del 3 settembre 2025;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

✓ **di prendere atto** degli esiti dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Funzionari della Salute - Tecnico di Neurofisiopatologia, indetto con Deliberazione del Direttore Generale n. 526 del 20.06.2025, di cui al verbale da n. 1 del 15.09.2025 della Commissione Esaminatrice, custodito agli atti della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede amministrativa di Potenza, sita in Via Torraca n. 2;

e per l'effetto,

✓ **di procedere** all'approvazione degli atti dell'Avviso richiamato e della graduatoria generale finale di merito, secondo l'ordine formulato dalla Commissione, con il punteggio complessivo derivante dalla somma dei voti conseguiti nella prova orale e del punteggio globale attribuito per i titoli, come di seguito indicato:

N.	Cognome	Nome	Punteggio
1	CHIUMMIENTO	MICHELE	26,950
2	LABANCA	LUCIANA	17,180

✓ **procedere** all'assunzione a tempo determinato, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale indetta con D.D.G. n. 540 del 26.06.2025, di n. 2 Funzionari della Salute – Tecnico di Neurofisiopatologia, con decorrenza e sede di destinazione che saranno indicate in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, all'uopo utilizzando la graduatoria finale di merito approvata con il presente provvedimento;

- ✓ **di precisare** che l'Azienda si riserva il diritto di non addvenire alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in caso di:
- esito non favorevole dell'eventuale controllo sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, rese in sede di partecipazione alla procedura di selezione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
 - esito non favorevole del casellario giudiziale ai sensi dell'art. 25 – bis D.P.R. n. 313/2002 e ss.mm.ii.;
- ✓ **di demandare** alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" ogni adempimento conseguente all'adozione del presente provvedimento deliberativo;
- ✓ **di notificare** on-line il presente provvedimento deliberativo agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente deliberazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale;

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza che ne cura la conservazione

Giuseppe Russo

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Massimo De Fino

Gaetano Rinaldi

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Commissario
Massimo De Fino

Il Direttore Amministrativo
Gaetano Rinaldi

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.