



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2024/00559

DEL 25/06/2024

Collegio Sindacale il 25/06/2024

OGGETTO

DDG ASP n. 2024/00460: ulteriori provvedimenti.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	3	Allegato B	1

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 25/06/2024

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott. Antonio Pedota, relaziona quanto segue:

Visti e richiamati:

- il D.lgs. 25/05/2017, n. 75 e ss.mm.ii., ed in particolare l'art. 20 recante *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*;
- la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;
- l'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30/12/2021, nel testo vigente a seguito di modifiche introdotte da norme sopravvenute, il quale stabilisce quanto segue:

“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

a) (...)

b) *ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e **fino al 31 dicembre 2024** possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e **che abbiano maturato al 31 dicembre 2023** alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale **almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022**, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;”*

- la D.G.R. n. 428 del 06/07/2022 con la quale sono stati definiti i criteri di priorità per l'assunzione a tempo indeterminato del personale di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30/12/2021;

Atteso che la Regione Basilicata, con nota prot. n. 14364 del 22/01/2024:

- ha trasmesso il Documento redatto dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n. 23/77/CR06/C7 del 10/05/2023 avente ad oggetto *“Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14”*;
- ha precisato che *“Al fine di assicurare una coerente ed uniforme applicazione delle nuove procedure di stabilizzazione da parte delle Aziende ed enti del SSN, fermo restando le disposizioni di cui alla DGR n. 428 del 06/07/2022, si trasmette il “Documento sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del*

personale del SSN di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14", che può validamente integrare la predetta direttiva adottata con DGR 428/2022."

Richiamate:

- la D.D.G. n. 764 del 31/10/2023 avente ad oggetto *"Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Triennio 2024/2026"*;
- la D.D.G. n. 931 del 15/12/2023 avente ad oggetto *"D.D.G. n. 764 del 31/10/2023: revoca e riadozione PTFP 2024/2026"* nonché la Delibera n. 942 del 16/12/2023 *"DDG n. 931/2023 avente ad oggetto "DDG n. 764 del 31/10/2023: revoca e riadozione PTFP 2024/2026." correzione errori materiali"*, entrambe sottoposte a controllo preventivo regionale della Regione Basilicata;
- la D.D.G. n. 327 dell'11/04/2024 avente ad oggetto *"Rimodulazione PTFP 2024/2026 - Anno 2024"*
- la DGR n. 314 del 18/04/2024 recante *"Art. 6 D.Lgs. n.165/2001 - D.M. 8/5/2018 - DGR 799/2019 - Approvazione rimodulazione, per parziali modifiche, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 Azienda Sanitaria Locale di Potenza"*;

Evidenziato che le Aziende del SSR hanno condiviso uno schema di Avviso finalizzato alla ricognizione dei possibili beneficiari della stabilizzazione di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30.12.2021;

Dato atto che:

- questa Azienda, con DDG n. 207 del 12/03/2024 e n. 218 del 13/03/2024, ha approvato ed indetto l'Avviso di ricognizione rivolto al personale di ogni ruolo, appartenente a tutti i profili, sia del comparto che della dirigenza, assunto a tempo determinato e in possesso dei requisiti di cui all'art.1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30/12/2021;
- i criteri per la definizione delle graduatorie dei possibili beneficiari sono stati quelli definiti dalla DGR n. 428 del 06/07/2022;
- l'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione è condizionata all'esito negativo della procedure di mobilità obbligatorie di cui all'art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Dato atto, altresì, che:

- l'Avviso è stato pubblicato sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it e sul BUR della Regione Basilicata – parte II n. 11 del 16/03/2024;
- la partecipazione al suddetto avviso non determina alcun obbligo per l'Azienda che si riserva di dare applicazione alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234 del 30/12/2021, nei limiti ed in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale nonché nel rispetto del tetto di spesa del personale;
- per l'avviso di ricognizione di che trattasi, sono pervenute, entro i termini di scadenza, per il personale di ogni ruolo, appartenente a tutti i profili del Comparto, complessivamente n. 75 domande di ammissione alla

procedura di ricognizione;

- con DDG n. 2024/00460 del 23/05/2024 avente ad oggetto “DDG ASP nn. 207 e 218/2024. Avviso pubblico di ricognizione rivolto al personale di ogni ruolo, appartenente a tutti i profili, sia del comparto che della dirigenza, in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234/2021. Presa d'atto domande pervenute. Ammissione/esclusione candidati del personale del Comparto” sono state approvate le graduatorie provvisorie di stabilizzazione, in allegato al richiamato provvedimento, relative al personale del Comparto;

Considerato che a seguito della pubblicazione delle graduatorie provvisorie relative al personale del Comparto, è pervenuta soltanto una richiesta di motivata modifica della graduatoria, in riferimento ad un refuso occorso in merito al profilo professionale di appartenenza di una candidata;

Acquisite le note prot. n. 54481/2024, 55648/2024 e 55939/2024 da parte degli altri Enti del SSR con cui hanno fatto pervenire i nominativi dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione presso le rispettive Aziende;

Preso atto che, in violazione dell'art. 2 ultimo capoverso dell'Avviso di ricognizione, vi sono n. 2 (due) candidati che hanno inoltrato domanda di partecipazione presso più Aziende/Enti appartenenti al SSR e che, pertanto, devono ritenersi esclusi dalla procedura di stabilizzazione *de qua*;

Ritenuto quindi di procedere alla pubblicazione delle graduatorie definitive di ammissione ed esclusione dei candidati del personale de Comparto, riportate rispettivamente agli allegati A e B al presente provvedimento che ne formano parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di prendere atto che:

- a seguito della pubblicazione delle graduatorie provvisorie relative al personale del Comparto, è pervenuta soltanto una richiesta di motivata modifica della graduatoria, in riferimento ad un refuso occorso in merito al profilo professionale di appartenenza di una candidata;
- gli altri Enti del SSR, con note prot. n. 54481/2024, 55648/2024 e 55939/2024, hanno fatto pervenire i nominativi dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione presso le rispettive Aziende;
- vi sono n. 2 (due) candidati che hanno inoltrato domanda di partecipazione presso più Aziende/Enti appartenenti al SSR e che, pertanto, devono ritenersi esclusi dalla procedura di stabilizzazione *de qua*;

e, conseguentemente,

Di approvare le graduatorie definitive formulate a seguito dell'Avviso pubblico di ricognizione rivolto al personale di ogni ruolo, appartenente a tutti i profili, sia del comparto che della dirigenza, in possesso dei requisiti ex art. 1,

comma 268, lett. b) della L. n. 234/2021, indetto con DDG nn. 207/2024 e 218/2024, relative al personale del Comparto, riportate agli allegati A e B al presente provvedimento che ne formano parte integrante e sostanziale;

Di precisare che:

- l'ammissione alla procedura *de qua* ovvero l'attestazione di sussistenza dei requisiti utili alla stabilizzazione, così come l'inserimento nella graduatoria, non determina l'insorgere di un diritto all'assunzione ma la mera facoltà dell'amministrazione di utilizzare la stabilizzazione ex articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 quale modalità di reclutamento per la copertura di posti vacanti per il profilo di interesse, comunque nei limiti stabiliti dagli atti di programmazione dei fabbisogni di personale;
- il possibile inserimento in servizio del personale mediante l'utilizzazione delle graduatorie provvisorie allegate avverrà solo a seguito di ogni necessaria e propedeutica verifica circa il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nonché di ogni ulteriore accertamento dovuto;
- le eventuali assunzioni conseguenti potranno, come precisato al punto 10 del "Documento sulla definizione dei criteri di priorità per l'assunzione a tempo indeterminato del personale di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021" (allegato alla DGR n. 428/2022), essere poste in essere entro il limite massimo del 50% (limite entro il quale sono da ricomprendersi anche le eventuali ulteriori stabilizzazioni di cui al D. Lgs. 75/2017, quelle di reclutamento speciale a regime di cui all'art. 35, comma 3-bis del D. Lgs.165/2001 ed ogni altra forma di reclutamento dall'interno) delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni.

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con DDG n. 506 del 20/07/2023, a seguito del Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 125 del 26.06.2023;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

Di prendere atto che:

- a seguito della pubblicazione delle graduatorie provvisorie relative al personale del Comparto, è pervenuta soltanto una richiesta di motivata modifica della graduatoria, in riferimento ad un refuso occorso in merito al profilo professionale di appartenenza di una candidata;
- gli altri Enti del SSR, con note prot. n. 54481/2024, 55648/2024 e 55939/2024, hanno fatto pervenire i nominativi dei candidati che hanno prodotto istanza di partecipazione presso le rispettive Aziende;
- vi sono n. 2 (due) candidati che hanno inoltrato domanda di partecipazione presso più Aziende/Enti appartenenti al SSR e che, pertanto, devono ritenersi esclusi dalla procedura di stabilizzazione *de qua*;

e, conseguentemente,

Di approvare le graduatorie definitive formulate a seguito dell'Avviso pubblico di ricognizione rivolto al personale di ogni ruolo, appartenente a tutti i profili, sia del comparto che della dirigenza, in possesso dei requisiti ex art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234/2021, indetto con DDG nn. 207/2024 e 218/2024, relative al personale del Comparto, riportate agli allegati A e B al presente provvedimento che ne formano parte integrante e sostanziale;

Di precisare che:

- l'ammissione alla procedura *de qua* ovvero l'attestazione di sussistenza dei requisiti utili alla stabilizzazione, così come l'inserimento nella graduatoria, non determina l'insorgere di un diritto all'assunzione ma la mera facoltà dell'amministrazione di utilizzare la stabilizzazione ex articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021 quale modalità di reclutamento per la copertura di posti vacanti per il profilo di interesse, comunque nei limiti stabiliti dagli atti di programmazione dei fabbisogni di personale;
- il possibile inserimento in servizio del personale mediante l'utilizzazione delle graduatorie provvisorie allegate avverrà solo a seguito di ogni necessaria e propedeutica verifica circa il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nonché di ogni ulteriore accertamento dovuto;
- le eventuali assunzioni conseguenti potranno, come precisato al punto 10 del "*Documento sulla definizione dei criteri di priorità per l'assunzione a tempo indeterminato del personale di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021*" (allegato alla DGR n. 428/2022), essere poste in essere entro il limite massimo del 50% (limite entro il quale sono da ricomprendersi anche le eventuali ulteriori stabilizzazioni di cui al D. Lgs. 75/2017, quelle di reclutamento speciale a regime di cui all'art. 35, comma 3-bis del D. Lgs.165/2001 ed ogni altra forma di reclutamento dall'interno) delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni.

Gli atti propedeutici e istruttori sottesi al presente provvedimento sono depositati presso l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che ne cura la conservazione.

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.

Giovanni Prete

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Antonello Maraldo

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Antonello Maraldo

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.