



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2024/01027

DEL 28/11/2024

☒ Collegio Sindacale il 28/11/2024

OGGETTO

Indizione "Avviso di selezione per titoli e prova scritta, riservato al personale di questa ASP con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in qualità di Assistente Amministrativo - Cat. C, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo Prof.le - Cat. D."

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Avviso di selezione interna e - Facsimil	9		

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Segreteria Direzionale
Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 28/11/2024

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. *"Gestione e Sviluppo Risorse Umane"* dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Premessi e richiamati:

- ✓ gli articoli 20 e 21 di cui al Capo II *"Passaggi di profilo e progressioni"*, Titolo III *"Ordinamento Professionale"* del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019/2021, i quali statuiscono le modalità delle progressioni tra le aree;
- ✓ l'art. 20 – Progressione tra le aree" il quale prevede *"le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura selettiva interna unitamente alla comparazione delle valutazioni di performance individuale conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*;
- ✓ l'art 21 del CCNL richiamato, recante *"Norme di prima applicazione"*, secondo il quale *"Ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025 ... possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:*
 - *in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;*
 - *in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza."*;

Rilevato che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 102 del 13/02/2024 avente ad oggetto *"Approvazione Regolamento progressioni tra le aree"* è stato approvato il Regolamento aziendale disciplinante la progressione economica tra un'Area e quella immediatamente superiore del personale dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, ai sensi dell'art. 20 del CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

Considerato che, nel Regolamento di cui alla DDG n. 102/2024 è precisato che *"le progressioni economiche all'interno delle aree avverranno nel rispetto della normativa nazionale di riferimento, in particolare:*

- l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che le progressioni economiche fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva dei posti non superiore al 50% di quelli messi a concorso;
- art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 150/2009 il quale stabilisce che le progressioni economiche devono essere assegnate in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- artt. 20 e 21 CCNL del Comparto Sanità 2019-2021;

Viste e richiamate:

- le D.D.G. n. 931 del 15/12/2023 avente ad oggetto *“D.D.G. n. 764 del 31/10/2023: revoca e riadozione PTFP 2024/2026”* nonché la Delibera n. 942 del 16/12/2023 *“DDG n. 931/2023 avente ad oggetto “DDG n. 764 el 31/10/2023: revoca e riadozione PTFP 2024/2026.” correzione errori materiali”*;
- la DGR n. 202300924 del 22/12/2023 recante *“Art. 6 D.Lgs. n. 165/2001 – D.M. 8/05/2018 – DGR 799/2019 – Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 Azienda Sanitaria Locale di Potenza”* di approvazione del PTFP 2024/2026 adottato con le summenzionate DD.D.G.;
- la DDG n. 327 del 11/04/2024 avente ad oggetto *“Rimodulazione PTFP 2024/2026 – Anno 2024”*, mediante la quale si è deliberata la rimodulazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2024/2026, limitatamente all’annualità 2024;
- la DGR n. 314 del 18/04/2024 avente ad oggetto *“Art. 6 D.Lgs. n. 165/2001 – D.M. 8/05/2018 – DGR 799/2019 – Approvazione Rimodulazione, per parziali modifiche, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 Azienda Sanitaria Locale di Potenza”* di approvazione della citata rimodulazione del P.T.F.P. 2024/2026;

Precisato che, nel PTFP 2024/2026, come rimodulato con DDG n. 327 del 11/04/2024 ed approvato con DGR n. 202400314 del 18/04/2024, è stata prevista l’assunzione di n. 3 unità professionali di collaboratore professionale amministrativo (cat. D) mediante procedura di progressione tra l’Area degli Assistenti amministrativi (cat. C) e quella immediatamente superiore del personale dipendente dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza;

Ritenuto, pertanto, di provvedere all’indizione di apposito Avviso interno, allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale, per l’avvio della procedura selettiva interna riservata al personale di questa ASP con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in qualità di assistente Amministrativo – Cat. C, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo professionale – Cat. D;

Visto l’allegato: *“Avviso di selezione per titoli e prova scritta, riservato al personale di questa ASP con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in qualità di assistente Amministrativo – Cat. C, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo professionale – Cat. D”*;

Ritenuto di demandare alla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ogni utile adempimento conseguente all’adozione del presente provvedimento;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di indire apposito *“Avviso di selezione per titoli e prova scritta, riservato al personale di questa ASP con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in qualità di assistente Amministrativo – Cat. C, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo professionale – Cat. D”*;

di approvare il relativo Avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con DDG n. 506 del 20/07/2023, a seguito del Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 125 del 26.06.2023;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- **di indire** apposito "Avviso di selezione per titoli e prova scritta, riservato al personale di questa ASP con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in qualità di assistente Amministrativo – Cat. C, per la copertura di n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo professionale – Cat. D";
- **di approvare** il relativo Avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- **di dare atto che**, la conclusione del presente avviso e la conseguente assunzione delle unità professionali sono subordinate all'approvazione da parte della Regione Basilicata del redigendo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio (PTFP) 2025/2027 – Annualità 2025;
- **di demandare** all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane la pubblicazione integrale dell'Avviso interno sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it;
- **di notificare** on-line il presente provvedimento alle U.O.C. in indirizzo ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza per i seguiti di competenza ovvero per conoscenza, nonché al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità;

Il presente provvedimento, attesa l'urgenza, è dichiarato immediatamente eseguibile.

Emanuela D'Andrea

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Antonello Maraldo

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Antonello Maraldo

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.