



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2025/00379

DEL 30/04/2025

Collegio Sindacale il 30/04/2025

OGGETTO

Approvazione del Bilancio Sociale 2024.

Struttura Proponente

Trasparenza

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Bilancio Sociale 2024	117		

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Budget e Controllo di Gestione
Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)
Direzione Amministrativa	Prevenzione della Corruzione
Trasparenza	Economico Finanziaria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 30/04/2025

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Sull'argomento in oggetto, il Responsabile dell'U.O.S.D. "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e U.R.P.", Dott.ssa Nadia Guglielmo> relaziona quanto segue:

Visti:

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante: *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"* e ss.mm.ii.;
- l'art. 14 del citato d. lgs. n. 502/1992, secondo il quale *"al fine di favorire l'orientamento dei cittadini nel Servizio sanitario nazionale, le unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere provvedono ad attivare un efficace sistema di informazione sulle prestazioni erogate, sulle tariffe, sulle modalità di accesso ai servizi"*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."*;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*, che ha introdotto i principi di trasparenza degli atti amministrativi;
- l'art. 1 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, secondo il quale *"la trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche."*;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta), recante *"attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, che declina l'essenzialità per la Pubblica Amministrazione degli istituti di accountability tra i quali rientra, segnatamente, la rendicontazione sociale;
- la legge 7 giugno 2000, n. 150, recante la *"Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni"*, secondo cui le attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni sono, in particolare, finalizzate a:
 - a) *illustrare e favorire la conoscenza delle disposizioni normative, al fine di facilitarne l'applicazione;*
 - b) *illustrare le attività delle istituzioni e il loro funzionamento;*
 - c) *favorire l'accesso ai servizi pubblici, promuovendone la conoscenza;*
 - d) *promuovere conoscenze allargate e approfondite su temi di rilevante interesse pubblico e sociale;*
 - e) *favorire processi interni di semplificazione delle procedure e di modernizzazione degli apparati nonché la conoscenza dell'avvio e del percorso dei procedimenti amministrativi;*
 - f) *promuovere l'immagine delle amministrazioni, nonché quella dell'Italia, in Europa e nel mondo, conferendo conoscenza e visibilità ad eventi d'importanza locale, regionale, nazionale ed internazionale;*
- la direttiva del Ministro della Funzione pubblica del 7 febbraio 2002 rubricata *"Attività di comunicazione delle pubbliche amministrazioni"*;

- la direttiva del Ministro della Funzione pubblica del 16 marzo 2006 rubricata “*Direttiva in materia di rendicontazione sociale nelle amministrazioni pubbliche*”, la quale sancisce espressamente il principio secondo cui “*la rendicontazione sociale delle amministrazioni pubbliche risponde alle esigenze conoscitive dei diversi interlocutori, siano essi singoli cittadini, famiglie, imprese, associazioni, altre istituzioni pubbliche o private, consentendo loro di comprendere e valutare gli effetti dell’azione amministrativa. Essa può essere considerata come una risposta al deficit di comprensibilità dei sistemi di rendicontazione pubblici in termini di trasparenza dell’azione e dei risultati delle amministrazioni pubbliche, di esplicitazione delle finalità, delle politiche e delle strategie, di misurazione dei risultati e di comunicazione.*”;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 dell’ASP, adottato con D.D.G. n. 62 del 30 gennaio 2025 che riconosce tra i valori fondanti dell’ASP la Rendicontazione sociale e il valore pubblico della Trasparenza e declina vari obiettivi tesi a implementare l’accessibilità;

Premesso che:

- tra gli strumenti di rendicontazione sociale il Bilancio Sociale pubblico può essere considerato il principale, in quanto finalizzato a dar conto del complesso delle attività dell’Azienda e a rappresentare in un quadro unitario il rapporto tra visione strategica, obiettivi, risorse e risultati;
- il Bilancio Sociale è uno strumento di comunicazione attraverso il quale l’Azienda Sanitaria Locale di Potenza (ASP) rendiconta l’attività dei servizi sanitari, delle prestazioni erogate, delle risorse e dei risultati conseguiti agli Stakeholders e ai Cittadini i quali possono prendere in esame tutto ciò che l’Azienda ha messo in atto durante l’anno, gli obiettivi, le finalità e ciò che è stato conseguito;
- il Bilancio Sociale rappresenta per l’Azienda l’opportunità per rivedere e migliorare i servizi erogati, al fine di rispondere alla sua specifica missione di Ente al servizio della comunità, qualificando sempre di più l’offerta.
- gli elementi che caratterizzano il Bilancio Sociale sono:
 - ❖ la volontarietà;
 - ❖ la resa del conto degli impegni, dei risultati e degli effetti sociali prodotti;
 - ❖ l’individuazione e la costruzione di un dialogo con i portatori d’interesse.
- il Bilancio Sociale può incidere positivamente sul sistema di relazioni in cui l’Azienda è inserita, contribuendo a migliorare:
 - ❖ la dimensione contabile, in quanto può integrare e rivitalizzare il sistema di rendicontazione dell’uso delle risorse economico-finanziarie;
 - ❖ la dimensione comunicativa, ponendosi, per il suo contenuto, al centro delle relazioni con i portatori di interesse;
 - ❖ la dimensione della responsabilità politica, poiché si inserisce nel sistema della rappresentanza, attraverso una maggiore trasparenza e visibilità delle scelte politiche e una possibilità di valutazione della capacità di governo;
 - ❖ la dimensione di funzionamento, in quanto responsabilizza le amministrazioni alla sostenibilità della spesa pubblica;
 - ❖ la dimensione strategico-organizzativa, come strumento efficace per riorientare, nell’ottica del cittadino, i processi di pianificazione, programmazione e controllo e per ripensare l’assetto organizzativo aziendale;

❖ la dimensione professionale, in quanto orienta l'organizzazione del lavoro alla consapevolezza e al miglioramento dei risultati prodotti per i destinatari, valorizzando e sviluppando le competenze e le professionalità e fornendo nuove occasioni di motivazione e di responsabilizzazione degli operatori.

Considerato che l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, con l'adozione del Bilancio Sociale per l'anno 2024, intende confermare la periodicità e la ordinaria tempistica di approvazione di questo essenziale strumento di *accountability*, in sinergia con la stesura del Bilancio economico finanziario, mediante il quale la Stessa riferisce, a beneficio di tutti i suoi interlocutori privati e pubblici, le scelte operate, le attività svolte e i servizi resi, dando conto delle risorse a tal fine utilizzate, descrivendo in modo chiaro e i propri processi decisionali ed operativi.

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE F.F.

Di

- **APPROVARE E ADOTTARE** il Bilancio Sociale relativo all'anno 2024 dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Potenza (ASP Basilicata), di cui all'allegato del presente Provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
- **DARE MANDATO** alla U.O.S.D. "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e URP" per la pubblicazione sul portale istituzionale dell'Azienda del predetto Documento;
- **NOTIFICARE** la presente Deliberazione, unitamente all'allegato, alla U.O.C. "Controllo di Gestione" per quanto di competenza;
- **DARE ATTO** che la predisposizione e l'attuazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2024 non comportano nuovi costi per l'Azienda;
- **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

In virtù dei poteri conferiti con DDG n. 333 del 09 aprile 2025, a seguito del D.P.G.R. n. 100 del 09 aprile 2025, e della conseguente DDG n. 356 del 14 aprile 2025;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- **APPROVARE E ADOTTARE** il Bilancio Sociale relativo all'anno 2024 dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Potenza (ASP Basilicata), di cui all'allegato del presente Provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
- **DARE MANDATO** alla U.O.S.D. "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e URP" per la pubblicazione sul portale istituzionale dell'Azienda del predetto Documento;
- **NOTIFICARE** la presente Deliberazione, unitamente all'allegato, alla U.O.C. "Controllo di Gestione" per quanto di competenza;

- **DARE ATTO** che la predisposizione e l'attuazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2024 non comportano nuovi costi per l'Azienda;
- **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile.

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Nadia Guglielmo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Pierluigi Gigliucci

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale f.f.
Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.