



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2026/00136

DEL 12/02/2026

☒ Collegio Sindacale il 12/02/2026

OGGETTO

Approvazione Regolamento differenziali economici di professionalità (DEP).

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Regolamento D.E.P.	6		

Uffici a cui notificare

U070002	U070012
U070010	U070008

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 12/02/2026

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Premessi e richiamati, in particolare:

- il comma 5, lett. c), dell'art. 9 del C.C.N.L. del Comparto Sanità' Triennio vigente *"Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: c) i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree"*;
- l'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità' Triennio 2019/2021, rubricato *"Progressione economica all'interno delle aree"*;
- l'art. 63 del C.C.N.L. del Comparto Sanità' Triennio 2022/2024, il quale precisa che *"sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL 2.11.2022"*;
- il comma 6, lett. b) dell'art. 102 del C.C.N.L. del Comparto Sanità – Triennio 2019/2021 *"Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate: b) ai differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19"*;

Rilevato che, in data 01.12.2025, l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità hanno sottoscritto il *"Regolamento differenziali economici di professionalità"*, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, volto a regolamentare, con decorrenza dal 01.01.2025, le Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 *"le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*;
- ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio Sindacale;

Dato atto che, con nota Prot. n. 114597 del 04.12.2025, l'Azienda ha trasmesso al Collegio Sindacale l'accordo integrativo sottoscritto il 01 dicembre 2025 con le OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità, corredato della prevista Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria ex articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, redatta secondo lo schema allegato alla circolare del M.E.F., Dipartimento della R.G.S., 19 luglio 2012, n. 25, per il controllo da rendersi ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Atteso che, con verbale n. 3 del 26.01.2026, il Collegio Sindacale ha espresso **parere favorevole**, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, sul *"Regolamento differenziali economici di professionalità"* del 01 dicembre 2025;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del suddetto Regolamento, allegato al presente provvedimento

quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto il 01 dicembre 2025 dall'Azienda Sanitaria Locale di Potenza e dalle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità e volto a regolamentare, con decorrenza dal 01.01.2025, le Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di prendere atto del parere favorevole espresso dal Collegio sindacale, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, sull'accordo integrativo del 01 dicembre 2025, come da verbale n. 3 del 26.01.2026;

e per l'effetto:

Di approvare il "*Regolamento differenziali economici di professionalità*" del 01 dicembre 2025, volto a regolamentare, con decorrenza dal 01.01.2025, le Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 202500303 del 19 Dicembre 2025;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

✓ **di prendere atto** del parere favorevole espresso dal Collegio sindacale, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, sull'accordo integrativo del 01 dicembre 2025, come da verbale n. 3 del 26.01.2026;

e per l'effetto:

✓ **di approvare** il "*Regolamento differenziali economici di professionalità*" del 01 dicembre 2025, volto a regolamentare, con decorrenza dal 01.01.2025, le Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

✓ **di notificare** il presente Provvedimento alle U.O.C. in indirizzo ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza per i seguiti di competenza ovvero per conoscenza, nonché al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità;

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile.

Giuseppe Russo

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Giuseppe De Filippis

Il Direttore Generale
Giuseppe De Filippis

Gaetano Rinaldi

Il Direttore Amministrativo
Gaetano Rinaldi

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.