



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2025/00271

DEL 24/03/2025

Collegio Sindacale il 24/03/2025

OGGETTO

Adozione del nuovo Codice di Comportamento degli operatori dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza - ASP Basilicata.

Struttura Proponente

Trasparenza

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Codice di Comportamento degli operatori	25	Parere favorevole OIV	3

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Economato - Provveditorato
Gestione Amministrativa Presidi Ospedalieri e Distretti	Gestione del Personale - (PZ)
Attività Tecniche - (PZ)	Ufficio Legale e Contenzioso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 24/03/2025

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Sull'argomento in oggetto, il Responsabile dell'U.O.S.D. "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e U.R.P.", Dott. Rocco Donato Pessolani,

relaziona quanto segue:

Visti:

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante: *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"* e ss.mm.ii.;
- l'art. 54, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001, secondo il quale *"il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico."*;
- l'art. 54, comma 5, del d. lgs. n. 165/2001, secondo il quale *"ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1."*;
- il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, recante: *"Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali."*;
- il Decreto del Presidente Della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 rubricato: *"Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»."*;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2022/00660 del 29 settembre 2022 avente ad oggetto **"ADOZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA"**;

Premesso che:

- la novella legislativa e regolamentare sopra richiamata, intervenute nel corso dell'anno 2023 ha reso necessario procedere con l'adozione di un nuovo Codice di Comportamento aziendale;
- con nota prot. n. 109835 del 6 novembre 2024 la UOSD "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e URP" ha richiesto il prescritto parere in merito alla adozione del nuovo Codice di Comportamento aziendale all'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale;
- con nota prot. n. 116052 del 19 novembre 2024 la UOSD "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e URP" ha avviato la procedura aperta di consultazione per l'aggiornamento del codice di comportamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, invitando le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori e tutti i soggetti interessati a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni in merito;
- a seguito della predetta consultazione aperta sono pervenute n. 3 osservazioni e proposte migliorative afferenti all'approvando Codice di Comportamento, acquisite ai numeri di protocollo 117477-120892-122188/2024;

- con nota prot. n. 127431 del 19 dicembre 2024 la UOSD “Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e URP” ha condiviso con l’Organismo Indipendente di Valutazione aziendale gli esiti della anzidetta consultazione pubblica;
- con nota prot. n. 8464 del 23 gennaio 2025 l’Organismo Indipendente di Valutazione ha chiesto al Responsabile della UOSD “Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e URP” di *“conoscere se e quali proposte/osservazioni sono state eventualmente recepite, al fine di acquisire la bozza definitiva del Codice di Comportamento aziendale”*;
- con nota prot. n. 21814 del 26 febbraio 2025 la UOSD “Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e URP” ha condiviso con l’Organismo Indipendente di Valutazione l’ultima versione del Codice di comportamento aziendale, rielaborata a seguito dei suggerimenti migliorativi pervenuti mediante la consultazione pubblica nonché, all’esito degli approfondimenti congiunti tra OIV e Responsabile della UOSD “Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e URP”, sviluppati nell’ambito di una riunione tenutasi il 12 febbraio 2025;
- con nota prot. n. 27685 del 13 marzo 2025 l’Organismo Indipendente di Valutazione aziendale si è espresso favorevolmente in merito alla proposta del nuovo Codice di Comportamento degli operatori dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Asp Basilicata;

Considerato che:

- l’adozione del codice di comportamento da parte di ciascuna Amministrazione rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato nonché, costituisce elemento essenziale del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza di ogni Pubblica Amministrazione;
- è opportuno procedere con l’approvazione del nuovo Codice di Comportamento degli operatori dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Asp Basilicata contenuta in allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di

- **APPROVARE E ADOTTARE** il nuovo Codice di Comportamento degli operatori dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Asp Basilicata, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, applicabile a tutti i dipendenti, nonché a tutti coloro che prestano attività lavorativa a qualsiasi titolo presso l’ASP di Potenza;
- **REVOCARE** per le ragioni illustrate in premessa, il provvedimento del Direttore Generale n. 022/00660 del 29 settembre 2022 avente ad oggetto la precedente “ADOZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DELL’AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA”;
- **ATTRIBUIRE** i compiti di vigilanza relativamente all’applicazione del predetto Codice di Comportamento ai Dirigenti responsabili di ciascuna Struttura ed alle Strutture di controllo aziendali;

- **AFFIDARE** al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza il compito di diffondere la conoscenza del Codice di Comportamento e di effettuare l'annuale monitoraggio sullo stato della sua attuazione;
- **DISPORRE** la pubblicazione del Codice di Comportamento degli operatori dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Asp Basilicata sul sito istituzionale aziendale in Amministrazione Trasparente, con contestuale comunicazione a cura del RPCT dell'avvenuta adozione e pubblicazione dello stesso a tutto il personale, per il tramite dei Direttori/Responsabili di Struttura anche quali Referenti del RPCT;
- **DISPORRE** che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza trasmetta il codice di comportamento:
 - o all' U.O.C. Attività Tecniche e all'U.O.C. Provveditorato Economato per l'inserimento negli atti di gara del codice di comportamento in adozione che dovrà essere rispettato da tutti i collaboratori a qualsiasi titolo e fornitori di beni e servizi come previsto dalla normativa in materia;
 - o all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per la consegna e sottoscrizione ai neoassunti ed ai collaboratori a qualsiasi titolo dell'Azienda, al fine di assicurare l'osservanza degli obblighi di condotta previsti dal Codice in parola;
 - o all'Organismo Indipendente di Valutazione per il tramite della struttura di supporto;
- **STABILIRE** che negli atti di incarico, nei bandi, negli avvisi e nei contratti/convenzioni di acquisizioni delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, lavori e forniture, i Responsabili preposti dovranno inserire apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del relativo rapporto, in caso di violazione degli obblighi derivanti dal medesimo Codice;
- **DARE ATTO** che l'adozione Codice di Comportamento degli operatori dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Asp Basilicata non comportano nuovi costi per l'Azienda;
- **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con DDG n. 506 del 20/07/2023, a seguito del Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 125 del 26.06.2023;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- **APPROVARE E ADOTTARE** il nuovo Codice di Comportamento degli operatori dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Asp Basilicata, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, applicabile a tutti i dipendenti, nonché a tutti coloro che prestano attività lavorativa a qualsiasi titolo presso l'ASP di Potenza;

- **REVOCARE** per le ragioni illustrate in premessa, il provvedimento del Direttore Generale n. 022/00660 del 29 settembre 2022 avente ad oggetto la precedente “ADOZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA”;
- **ATTRIBUIRE** i compiti di vigilanza relativamente all'applicazione del predetto Codice di Comportamento ai Dirigenti responsabili di ciascuna Struttura ed alle Strutture di controllo aziendali;
- **AFFIDARE** al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza il compito di diffondere la conoscenza del Codice di Comportamento e di effettuare l'annuale monitoraggio sullo stato della sua attuazione;
- **DISPORRE** la pubblicazione del Codice di Comportamento degli operatori dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Asp Basilicata sul sito istituzionale aziendale in Amministrazione Trasparente, con contestuale comunicazione a cura del RPCT dell'avvenuta adozione e pubblicazione dello stesso a tutto il personale, per il tramite dei Direttori/Responsabili di Struttura anche quali Referenti del RPCT;
- **DISPORRE** che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza trasmetta il codice di comportamento:
 - o all' U.O.C. Attività Tecniche e all'U.O.C. Provveditorato Economato per l'inserimento negli atti di gara del codice di comportamento in adozione che dovrà essere rispettato da tutti i collaboratori a qualsiasi titolo e fornitori di beni e servizi come previsto dalla normativa in materia;
 - o all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per la consegna e sottoscrizione ai neoassunti ed ai collaboratori a qualsiasi titolo dell'Azienda, al fine di assicurare l'osservanza degli obblighi di condotta previsti dal Codice in parola;
 - o all'Organismo Indipendente di Valutazione per il tramite della struttura di supporto;
- **STABILIRE** che negli atti di incarico, nei bandi, negli avvisi e nei contratti/convenzioni di acquisizioni delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, lavori e forniture, i Responsabili preposti dovranno inserire apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del relativo rapporto, in caso di violazione degli obblighi derivanti dal medesimo Codice;
- **DARE ATTO** che l'adozione Codice di Comportamento degli operatori dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza - Asp Basilicata non comportano nuovi costi per l'Azienda;
- **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile.

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rocco Donato Pessolani

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Antonello Maraldo

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Antonello Maraldo

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.