



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2025/00595

DEL 08/07/2025

Collegio Sindacale il 08/07/2025

OGGETTO

Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) - anno 2024. Esiti provvisori procedura di selezione.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A - Esiti provvisori	18	Allegato B - Elenco esclusi	2
Allegato C - Avviso esiti D.E.P.	1		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Budget e Controllo di Gestione
Economico Finanziaria	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 08/07/2025

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", dott. Antonio Pedota, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con D.D.G. n. 2023/00888 del 05.12.2023, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale, è stato approvato il "*Regolamento differenziali economici di professionalità*", il quale individua i requisiti generali di ammissione alla procedura selettiva e le modalità operative di individuazione dei beneficiari della progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2024;
- con D.D.G. n. 2024/00271 del 28.03.2024 è stato modificato l'art. 3, comma 1 lett. B. del Regolamento ante richiamato in quanto non coerente con la disposizione di cui all'art. 19, comma 4 lett. d), del C.C.N.L. del Comparto vigente;
- con D.D.G. n. 2025/00123 del 18.02.2025 è stato indetto apposito Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree di cui all'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, per l'anno 2024, entro i limiti di finanziamento individuati in € 265.000,00;
- con D.D.G. n. 2025/00220 del 08.03.2025 è stato modificato l'Avviso di che trattasi – con riapertura dei termini per la presentazione delle domande – nella parte in cui, tra i requisiti di ammissione, prelude la possibilità di presentare domanda per l'attribuzione del differenziale economico di professionalità a coloro che hanno beneficiato dello stesso nell'anno 2021;

Considerato che, con Prot. n. 26281 del 11.03.2025, in pari data, è stato pubblicato sul sito internet aziendale l'Avviso interno per l'attribuzione dei D.E.P. con decorrenza 01 gennaio 2024, indicando quale termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 23,59 del 8 aprile 2025;

Evidenziato che:

- la partecipazione all'Avviso è avvenuta in modalità informatizzata, all'uopo utilizzando l'acquisito sistema informatico utilizzato generalmente per le procedure assunzionali ma comunque adeguato anche per la procedura di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- ferma restando l'automatica attribuzione, ad opera del sistema informatico utilizzato, dei punteggi ai concorrenti, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ha comunque provveduto a effettuare le consentite verifiche del caso;

Dato atto che, entro la data di scadenza indicata, sono pervenute n. 781 (settecentottantuno) domande, di cui n. 63 (sessantatré) escluse, così suddivise:

- Area Personale di supporto (ex cat. A e B) n. 77 (settantasette) domande, di cui n. 6 (sei) escluse;
- Area Operatori (ex cat. Bs) n. 162 (centosessantadue) domande, di cui n. 14 (quattordici) escluse;
- Area Assistenti (ex cat. C) n. 35 (trentacinque) domande, di cui n. 1 (una) esclusa;
- Area Professionisti della salute e dei funzionari (ex cat. D e Ds) n. 507 (cinquecentosette) domande, di cui n. 42 (quarantadue) escluse;

Visti gli allegati al presente provvedimento, di cui formano parti integranti e sostanziali:

- All. A – Elenco Ammessi, in ordine alfabetico, e relativo punteggio;
- All. B – Elenco Esdusi e relativa motivazione;
- All. C – Avviso esiti D.E.P. 2024;

Ritenuto di procedere alla pubblicazione degli esiti dell'Avviso interno di selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2024, con decorrenza 01.01.2024, consentendo comunque ai candidati di far pervenire le proprie deduzioni circa la necessità di eventuali modificazioni/correzioni rispetto ai punteggi attribuiti, come da All. C al presente provvedimento da pubblicarsi sul sito aziendale;

Precisato che, in caso di istanze fondate, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane provvederà alle conseguenti modificazioni/integrazioni, all'uopo adottando ulteriore provvedimento;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE F.F.

Di prendere atto degli esiti dell'Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree - anno 2024, riferiti sia ai candidati non ammessi alla selezione, con le relative motivazioni, che ai punteggi attribuiti ai candidati ammessi, come risultanti dagli Allegati A e B al presente provvedimento di cui formano parti integranti e sostanziali;

Di disporre con apposito Avviso allegato al presente provvedimento, la pubblicazione dei citati esiti sul sito internet aziendale;

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

In virtù dei poteri conferiti con DDG n. 333 del 09 aprile 2025, a seguito del D.P.G.R. n. 100 del 09 aprile 2025, e della conseguente DDG n. 356 del 14 aprile 2025;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di prendere atto** degli esiti dell'Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree - anno 2024, riferiti sia ai candidati non ammessi alla selezione, con le relative motivazioni, che ai punteggi attribuiti ai candidati ammessi, come risultanti dagli Allegati A e B al presente provvedimento di cui formano parti integranti e sostanziali;

- ✓ **di disporre** con apposito Avviso allegato al presente provvedimento, la pubblicazione dei citati esiti sul sito internet aziendale;
- ✓ **di riservarsi**, nel caso di istanze di modifica e/o rettifica, ogni necessaria modificazione ovvero, in assenza di istanze o in presenza di istanze non accoglibili, di procedere alla conferma e alla formulazione di specifiche graduatorie per Area contrattuale e Ruolo, così come stabilito nell'Accordo per l'anno 2024, ferme restando le risorse complessivamente all'uopo assegnate;
- ✓ **di notificare** on-line il presente provvedimento all'U.O.C. in indirizzo ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza per i seguiti di competenza ovvero per conoscenza;

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile.

Giuseppe Russo

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Pierluigi Gigliucci

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale f.f.
Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.