



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2025/00709

DEL 22/08/2025

☒ Collegio Sindacale il

22/08/2025

OGGETTO

Attribuzione Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) - anno 2024.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A - Elenco Ammessi	52	Allegato B - Elenco Esclusi	2
All. 1 - Area Supporto - Ruolo Amm.	2	All. 2 - Area Supporto - Ruolo Tec.	1
All. 3 - Area Operatori - Ruolo Amm.	1	All. 4 - Area Operatori - Ruolo Tec.	3
All. 5 - Area Operatori - Ruolo Sociosan	2	All. 6 - Area Assistenti - Ruolo Amm.	1
All. 7 - Area Assistenti - Ruolo Tec.	1	All. 8 - Area Prof. e Funz. - Ruolo San.	9
All. 9 - Area Prof. e Funz. - Ruolo Tec.	1	All. 10 - Area Prof. e Funz. - Ruolo Amm	1
All. 11 - Area Prof. e Funz. - Ruolo Soc	1		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Budget e Controllo di Gestione
Economico Finanziaria	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 22/08/2025

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", dott. Antonio Pedota, relaziona quanto segue:

Premessi e richiamati:

- l'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, rubricato "*Progressione economica all'interno delle aree*"
- la D.D.G. n. 2023/00888 del 05.12.2023, con la quale, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale, è stato approvato il "*Regolamento differenziali economici di professionalità*", il quale individua i requisiti generali di ammissione alla procedura selettiva e le modalità operative di individuazione dei beneficiari della progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2024;
- la D.D.G. n. 2024/00271 del 28.03.2024 che ha modificato l'art. 3, comma 1 lett. B. del Regolamento ante richiamato in quanto non coerente con la disposizione di cui all'art. 19, comma 4 lett. d), del C.C.N.L. del Comparto vigente;
- la D.D.G. n. 2025/00123 del 18.02.2025, con la quale è stato indetto apposito Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree di cui all'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, per l'anno 2024, entro i limiti di finanziamento individuati in € 265.000,00;
- la D.D.G. n. 2025/00220 del 08.03.2025, con la quale l'Azienda ha modificato l'Avviso di che trattasi – con riapertura dei termini per la presentazione delle domande – nella parte in cui, tra i requisiti di ammissione, preclude la possibilità di presentare domanda per l'attribuzione del differenziale economico di professionalità a coloro che hanno beneficiato dello stesso nell'anno 2021;

Considerato che, con Prot. n. 26281 del 11.03.2025, in pari data, è stato pubblicato sul sito internet aziendale l'Avviso interno per l'attribuzione dei D.E.P. con decorrenza 01 gennaio 2024, indicando quale termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 23,59 del 8 aprile 2025;

Evidenziato che:

- la partecipazione all'Avviso è avvenuta in modalità informatizzata, all'uopo utilizzando l'acquisito sistema informatico utilizzato generalmente per le procedure assunzionali ma comunque adeguato anche per la procedura di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- ferma restando l'automatica attribuzione, ad opera del sistema informatico utilizzato, dei punteggi ai concorrenti, l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ha comunque provveduto a effettuare le consentite verifiche del caso;

Rilevato che, con D.D.G. n. 595 del 08.07.2025, l'Azienda ha preso atto degli esiti dell'Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2024, riservandosi ogni necessaria modificazione qualora fossero pervenute istanze di integrazione e/o rettifica;

Considerato che sono pervenute richieste di integrazioni/rettifiche accoglibili tali da richiedere la modificazione degli esiti di cui alla D.D.G. richiamata;

Rilevato che, a conclusione delle verifiche da ultimo effettuate:

- è stata effettuata la definitiva rilevazione dei candidati non ammessi alla procedura di selezione di che trattasi;
- entro i limiti di finanziamento individuati in € 265.000,00, sono state stilate le graduatorie finali di merito suddivise per Area contrattuale, quindi per ruolo, in ordine decrescente, sommando il punteggio conseguito per la *“performance individuale”*, per la *“esperienza professionale”*, per i *“titoli di studio”* e per il *“curriculum formativo o professionale”*

Dato atto che la quota di risorse da destinarsi ai D.E.P. per l’anno 2024, pari ad € 265.000,00, è stata ripartita per ciascuna graduatoria tenendo conto delle percentuali di addensamento del personale delle Aree e dei ruoli, fermo restando il limite massimo di attribuzione del beneficio al 50% delle teste presenti per ciascuna graduatoria;

Atteso che, al fine di garantire l’equa ripartizione delle risorse economiche, sulla base delle risorse disponibili, l’Azienda ha attribuito il differenziale economico di professionalità al 34,50% dei candidati ammessi per ciascuna Area contrattuale, quindi per ruolo, che hanno conseguito i punteggi più elevati;

Evidenziato, altresì, che:

- n. 2 (due) candidati, appartenenti all’Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo sanitario, si è applicato il criterio di preferenza previsto dall’art. 4, comma 1 lett. a), del Regolamento;
- in caso di parità di punteggio, sono stati applicati i criteri di priorità stabiliti nel Regolamento (art. 4, comma 4) e così declinati: a) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche; b) personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità; c) il dipendente più anziano di età anagrafica;

Dato atto che le modalità di calcolo applicate e stabilite nel “Regolamento differenziali economici di professionalità” determinano il risultato dell’attribuzione dei differenziali economici di professionalità come di seguito riportato:

Area	Ruolo	N. beneficiari	Costo
Area di Supporto	Tecnico	5	3.500,00 €
	Amministrativo	19	13.300,00 €
Area degli Operatori	Sociosanitario	14	11.200,00 €
	Tecnico	34	27.200,00 €
	Amministrativo	3	2.400,00 €
Area degli Assistenti	Tecnico	3	3.000,00 €
	Amministrativo	9	9.000,00 €
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	Sanitario	153	183.600,00 €
	Sociosanitario	3	3.600,00 €
	Tecnico	1	1.200,00 €
	Amministrativo	6	7.200,00 €
TOTALI		250	265.200,00 €

Visti gli allegati al presente provvedimento, di cui formano parti integranti e sostanziali:

- All. A – Elenco Ammessi;
- All. B – Elenco Esdusi;
- All. 1 – Graduatoria dei beneficiari Area di Supporto, ruolo amministrativo;
- All. 2 – Graduatoria dei beneficiari Area di Supporto, ruolo tecnico;
- All. 3 – Graduatoria dei beneficiari Area degli Operatori, ruolo amministrativo;
- All. 4 – Graduatoria dei beneficiari Area degli Operatori, ruolo tecnico;
- All. 5 – Graduatoria dei beneficiari Area degli Operatori, ruolo sodosanitario;
- All. 6 – Graduatoria dei beneficiari Area degli Assistenti, ruolo amministrativo;
- All. 7 – Graduatoria dei beneficiari Area degli Assistenti, ruolo tecnico;
- All. 8 – Graduatoria dei beneficiari Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo sanitario;
- All. 9 – Graduatoria dei beneficiari Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo tecnico;
- All. 10 – Graduatoria dei beneficiari Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo amministrativo;
- All. 11 – Graduatoria dei beneficiari Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo sodosanitario;

Evidenziato che, all'esito di tanto, rispetto al finanziamento stabilito d'intesa con le parti sindacali pari ad € 265.000,00, risulta una maggiore spesa di € 200,00 che – comunque – risulta recuperata dai minori costi da sostenersi effettivamente per i vari dipendenti cessati in corso di anno 2024;

Ritenuto, pertanto, in considerazione delle risultanze delle graduatorie di merito allegate al presente provvedimento, conseguenti anche all'applicazione, nel caso di parità di punteggio, dei criteri di precedenza stabiliti nel Regolamento sopra citato, di riconoscere il differenziale economico di professionalità, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, ai dipendenti riportati nelle posizioni utili delle relative graduatorie;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE F.F.

Di

prendere atto prendere atto dei punteggi riportati dai dipendenti ammessi alla procedura D.E.P. 2024, come riportato – in ordine di matricola – nell'Allegato A, dei candidati esclusi dalla procedura D.E.P. 2024, riportati nell'Allegato B, e di attribuire la progressione economica all'interno delle Aree - anno 2024, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, ai candidati beneficiari riportati nelle graduatorie di cui agli Allegati dal n. 1 al n. 11;

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

In virtù dei poteri conferiti con DDG n. 333 del 09 aprile 2025, a seguito del D.P.G.R. n. 100 del 09 aprile 2025, e della conseguente DDG n. 356 del 14 aprile 2025;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di prendere atto** dei punteggi riportati dai dipendenti ammessi alla procedura D.E.P. 2024, come riportato – in ordine di matricola – nell'Allegato A;
- ✓ **di prendere atto** dei candidati esclusi dalla procedura D.E.P. 2024, riportati nell'Allegato B;
- ✓ **di attribuire** la progressione economica all'interno delle Aree - anno 2024, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, ai candidati beneficiari riportati nelle graduatorie di cui agli Allegati dal n. 1 al n. 11;
- ✓ **di dare atto** che la spesa complessiva conseguente trova capienza nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del C.C.N.L. del Comparto Sanità vigente, per come determinato per l'anno 2023 con la D.D.G. n. 412 del 21.06.2023, integrata dalla D.D.G. n. 779 del 02.11.2023, e in via di determinazione per l'anno 2024 per come illustrato nella Relazione Tecnico-Finanziaria trasmessa al Collegio Sindacale in data 30.07.2025, con nota Prot. n. 73034;
- ✓ **di autorizzare** l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane a porre in essere i conseguenti pagamenti
- ✓ **di notificare** on-line il presente provvedimento all'U.O.C. in indirizzo ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza per i seguiti di competenza ovvero per conoscenza;

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile.

Giuseppe Russo

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Generale f.f.
Pierluigi Gigliucci

Pierluigi Gigliucci

Il Direttore Amministrativo
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.