



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2021/00134

DEL 25/02/2021

Collegio Sindacale il 25/02/2021

OGGETTO

Indizione avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici - disciplina di Geriatria

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Avviso pubblico	14		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 25/02/2021

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Viste e richiamate:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.* e, in particolare, l'art. 6-ter, come inserito dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 e *ss.mm.ii.*, con cui si rimanda a decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, previa intesa, con riguardo al S.S.N. (art. 6-ter, co. 3 del D.Lgs 165/01), in sede di Conferenza Unificata di cui all'art. 8, co. 6, della L. n. 131/2003 e di concerto con il Ministro della Salute, la definizione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6, co. 2;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;
- la D.G.R. Basilicata n. 798 del 06/11/2019 recante: "*Art. 11 D.L. 30.04.2019, n. 35, convertito in L. 25.06.2019, n. 60 – art. 20 L.R. 08.08.2012, n. 16: INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO DI BASILICATA PER L'ANNO 2019 – TRIENNIO 2019/2021*";
- la D.G.R. Basilicata n. 799 del 06/11/2019 recante: "*Art. 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 "Piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del SSR": indicazioni operative e definizione delle modalità di approvazione – direttiva*";
- la D.D.G. n. 2020/00766 del 22/12/2020 con la quale è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2021/2023 in ottemperanza alle disposizioni contenute nelle DD.G.R. Basilicata n. 798/2019 e n. 799/2019;
- la D.G.R. Basilicata 29 dicembre 2020, n. 1019, pubblicata sul B.U.R.B. – Supplemento ordinario – n. 1 del 02/01/2021, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023 di questa Azienda Sanitaria proposto con D.D.G. n. 766/2020;
- la D.D.G. n. 2021/00050 del 26/01/2021 con la quale, per l'effetto, giusta previsione dell'art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, già richiamato, è stato adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2021/2023 comunicato al MEF, tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., in data 03/02/2021;

Richiamata, altresì, la D.G.R. Basilicata 4 febbraio 2021, n. 53, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I del 16/02/2021, recante: "*Piano Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali: Atto di indirizzo*";

Rilevato che, presso il P.O.D. di Chiaromonte e altre strutture sanitarie, si palesano oggettive carenze di personale Specialista in Geriatria;

Dato atto che nel P.T.F.P. 2021/2023 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, con riferimento alle assunzioni anno 2021, è stata prevista, tra gli altri, la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Geriatria;

Preso atto che, nel predetto P.T.F.P. 2021/2023, è stato precisato che:“...nel caso in cui sussistano situazioni di difficoltà nell'erogazione dei servizi derivanti dalla carenza di personale per il quale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato, nelle more della definizione della relativa procedura di provvista potrà farsi luogo ad assunzioni a tempo determinato, utilizzando in tal caso le risorse all'uopo destinate alle assunzioni a tempo indeterminato. Invero tali assunzioni, pur comportando uno scostamento dai budget previsti per le assunzioni a tempo determinato, trovano le loro risorse in una contestuale e pari contrazione dei costi previsti per le assunzioni a tempo indeterminato...” (Relazione accompagnatoria al PTFP 2021/2023, pag. 11);

Attesa l'esigenza di assicurare continuità e stabilità alle attività afferenti la specialità *de qua* attraverso l'eventuale conferimento di incarichi temporanei con rapporto di lavoro a tempo determinato che consentano l'acquisizione di Medici Specialisti in Geriatria, nelle more della copertura a tempo indeterminato del posto previsto nel PTFP ASP 2021/2023, ovvero immediate sostituzioni di personale titolare di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità per incarichi presso altri Enti ovvero personale assente dal servizio per lunga malattia o perché beneficiario degli Istituti contrattuali disciplinati dal D.Lgs n. 151/2001 ovvero dalla Legge n. 104/1992 e *ss.mm.ii.*;

Dato atto che questa Azienda Sanitaria non possiede attualmente graduatorie di merito di concorsi ovvero di avvisi pubblici valide ed efficaci afferenti la disciplina in parola;

Ritenuto, pertanto, di potersi indire apposita procedura selettiva, per titoli e colloquio, al fine di dotarsi di specifica graduatoria di merito valida dalla quale poter acquisire con urgenza la professionalità *de qua*;

Visto il bando di avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Richiamate:

- ❖ l'art. 36 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e *ss.mm.ii.*;
- ❖ il D.Lgs. n. 502/92 e *ss.mmi.ii.*;
- ❖ in applicazione analogica, la normativa di cui al D.P.R. n. 483/97 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
- ❖ la normativa sulle discipline equipollenti ed affini (D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1998);
- ❖ la Legge n. 125/1991 e *ss.mmi.ii.* e il D.Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- ❖ la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e *ss.mm.ii.*;
- ❖ il nuovo Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- ❖ il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;
- ❖ tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e *ss.mmi.ii.*; D.P.R. 445/2000 e *ss.mm.ii.*; art. 15 L. n. 183/2011);
- ❖ il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e *ss.mm.ii.* recante “Codice dell'amministrazione digitale”;

❖ la vigente normativa contrattuale dell' Area Sanità;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di indire, per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, apposito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – disciplina di Geriatria;

Di approvare il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Di dare mandato alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell'avviso pubblico sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it;

Di indicare, quale Responsabile del Procedimento, il Dott. Paolo Schettini - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", al quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di indire** apposito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – disciplina di Geriatria;
- ✓ **di approvare** il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell'avviso pubblico sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it;
- ✓ **di indicare**, quale Responsabile del Procedimento, il Dott. Paolo Schettini - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", al quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Lagonegro che ne cura la conservazione.

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Lorenzo Bochicchio

Antonio Pedota

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Antonio Pedota

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.