Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE	
NUMERO 2022/00001	**DEL** 04/01/2022

☑ Collegio Sindacale il **04/01/2022**

OGGETTO

Indizione avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici - disciplina di Nefrologia

Struttura Proponente	Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
bando avviso pubblico	9		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 04/01/2022

La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii

☑ Immediatamente ☐ Dopo 5 gg dalla pubblicazione all'Albo ☐ Ad avvenuta approvazione regionale

Il Direttore della U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Viste e richiamate:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.* e, in particolare, gli artt. 6 e 6-*ter*;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell’8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l’art. 11;
- le Deliberazioni di Giunta Regionale:
  - n. 798 del 6 novembre 2019 con la quale la Giunta Regionale, in applicazione dell’art. 11 del D.L. n. 35/2019 già richiamato, ha indicato, in linea con le risultanze trasmesse anche al Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all’art. 12 dell’Intesa 23 marzo 2002, in € 104.637.000, il limite di spesa, per l’Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per l’annualità 2019;
  - n. 799 del 6 novembre 2019, con la quale la Giunta Regionale ha adottato specifica Direttiva con la quale sono state rese indicazioni operative relativamente alla redazione, da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP), nonché precisate le modalità di approvazione degli stessi;
- la D.D.G. n. 2020/00766 del 22/12/2020 con la quale è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2021/2023 in ottemperanza alle disposizioni contenute nelle DD.G.R. Basilicata n. 798/2019 e n. 799/2019;
- la D.G.R. Basilicata 29 dicembre 2020, n. 1019, pubblicata sul B.U.R.B. – Supplemento ordinario – n. 1 del 02/01/2021, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023 di questa Azienda Sanitaria proposto con D.D.G. n. 766/2020;
- la D.D.G. n. 2021/00050 del 26/01/2021 con la quale, per l’effetto, giusta previsione dell’art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, già richiamato, è stato adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2021/2023 comunicato al MEF, tramite il sistema di cui all’art. 60 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., in data 03/02/2021;
- la D.D.G. n. 2021/00712 del 15/11/2021 di rimodulazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, limitatamente all’annualità 2021, trasmessa al Dipartimento Politiche della Persona Regione Basilicata – Ufficio Personale del S.S.R. per ogni seguito di competenza;
- la D.D.G. n. 2021/00773 del 10/12/2021 di adozione, in via provvisoria, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2022/2024 in ottemperanza alle disposizioni contenute nelle DD.G.R. Basilicata n. 798/2019 e n. 799/2019, trasmessa alla Regione Basilicata – Dipartimento Politiche della Persona, per l’approvazione da parte della Giunta Regionale;

Dato atto che nel P.T.F.P. 2022/2024 dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza, con riferimento alle assunzioni anno 2022, è stata prevista, tra gli altri, la copertura a tempo indeterminato di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico – disciplina di Nefrologia;

Richiamata la D.G.R. Basilicata 4 febbraio 2021, n. 53, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I del 16/02/2021, recante: "*Piano Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali: Atto di indirizzo*";

Richiamate, altresì:

- la D.D.G. dell'A.O.R. "San Carlo" di Potenza n. 2021/00775 del 11/06/2021 con la quale l'Azienda in parola, in qualità di Azienda Capofila della relativa procedura, ai sensi della citata DGR n. 53/2021, ha indetto Concorso Unico Regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 8 (otto) posti di Dirigente Medico – disciplina di Nefrologia, in forma aggregata tra le Aziende e gli Enti del S.S.R. Basilicata;
- la D.D.G. n. 2021/01488 del 01/12/2021 di approvazione dei processi verbali e delle graduatorie finali di merito pubblicate sul B.U.R. Basilicata n. 86 del 16/12/2021;

Preso atto che, con riferimento alla graduatoria finale di merito dei quattro candidati vincitori specializzati, un solo candidato ha optato per l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza;

Rilevato che, presso le strutture aziendali di Nefrologia e Dialisi, si palesano oggettive carenze di personale Specialista nella disciplina di Nefrologia;

Dato atto che, nella Relazione accompagnatoria al P.T.F.P. 2022/2024, è precisato:"*…nel caso in cui sussistano situazioni di difficoltà nell'erogazione dei servizi derivanti dalla carenza di personale per il quale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato, nelle more della definizione della relativa procedura di provvista potrà farsi luogo ad assunzioni a tempo determinato, utilizzando in tal caso le risorse all'uopo destinate alle assunzioni a tempo indeterminato...*";

Attesa l'esigenza di assicurare continuità e stabilità alle attività afferenti la specialità *de qua* attraverso l'eventuale conferimento di incarichi temporanei con rapporto di lavoro a tempo determinato che consentano l'acquisizione di Medici Specialisti in Nefrologia, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti previsti nel PTFP ASP 2022/2024, ovvero immediate sostituzioni di personale titolare di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità per incarichi presso altri Enti ovvero personale assente dal servizio per lunga malattia o perché beneficiario degli Istituti contrattuali disciplinati dal D.Lgs n. 151/2001 ovvero dalla Legge n. 104/1992 e *ss.mm.ii.*;

Ritenuto, pertanto, di potersi indire apposita procedura selettiva, per titoli e colloquio, al fine di dotarsi di specifica graduatoria di merito valida dalla quale poter acquisire con urgenza la professionalità *de qua*;

Visto il bando di avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Richiamate:

- ❖ l'art. 36 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e *ss.mm.ii.*;
- ❖ il D.Lgs. n. 502/92 e *ss.mmi.ii.;*
- ❖ in applicazione analogica, la normativa di cui al D.P.R. n. 483/97 "*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*";
- ❖ la normativa sulle discipline equipollenti ed affini (D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1998);
- ❖ la Legge n. 125/1991 e *ss.mmi.ii.* e il D.Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- ❖ la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e *ss.mm.ii.*;

- ❖ il nuovo Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- ❖ il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;
- ❖ tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e *ss.mmi.ii.*; D.P.R. 445/2000 e *ss.mm.ii.*; art. 15 L. n. 183/2011);
- ❖ il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e *ss.mm.ii.* recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- ❖ la vigente normativa contrattuale dell'Area Sanità;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di indire, per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, apposito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – disciplina di Nefrologia;

Di approvare il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Di dare mandato alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell'avviso pubblico sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale *www.aspbasilicata.it*;

Di indicare, quale Responsabile del Procedimento, il Dott. Paolo Schettini - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", al quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di indire** apposito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – disciplina di Nefrologia;
- ✓ **di approvare** il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell'avviso pubblico sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale *www.aspbasilicata.it*;

- ✓ **di indicare**, quale Responsabile del Procedimento, il Dott. Paolo Schettini - U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, al quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l’urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sede di Lagonegro che ne cura la conservazione.

Paolo Schettini

L’Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell’Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell’istruttore.

Luigi D'Angola	*Lorenzo Bochicchio*	*Giacomo Chiarelli*
Il Direttore Sanitario Luigi D'Angola	Il Direttore Generale Lorenzo Bochicchio	Il Direttore Amministrativo Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.