



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2021/00391

DEL 08/06/2021

Collegio Sindacale il 08/06/2021

OGGETTO

Proroghe di contratti di lavoro a tempo determinato con personale del profilo di Dirigente Sanitario Biologo

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
ALLEGATO A	1		

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)
Dipartimento Laboratorio	Valutazione e Trattamento giuridico del personale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 08/06/2021

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Responsabile dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott. Antonio Pedota > relaziona quanto segue:

Visti e richiamati

- ❖ le Leggi di Stabilità Regione Basilicata e i Collegati alle stesse – anni 2016-2019;
- ❖ la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 recante: “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”;
- ❖ la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 recante: “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”;
- ❖ la L.R. Basilicata 20 marzo 2020, n. 10 recante: “Legge di stabilità regionale 2020”;
- ❖ la L.R. Basilicata 20 marzo 2020, n. 12 recante: “Collegato alla legge di stabilità regionale 2020”;
- ❖ la L.R. Basilicata 8 agosto 2012, n. 16 e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 20;
- ❖ la L.R. Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2 recante “Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata”, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;
- ❖ la D.D.G. n. 2016/00302 del 13/05/2016 recante: “Vincoli di crescita della spesa per il personale: approvazione delle tabelle relative al costo del personale alle date del 31/12/2004 e del 31/12/2015 e del prospetto concernente la stima dei pensionamenti nel periodo 2016-2020”;
- ❖ le DD.G.R. Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017, n. 216 del 16/03/2018 e n. 338 del 20/04/2018;
- ❖ la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: “Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell’Atto Aziendale dell’ASP. Modifiche e riapprovazione”, approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;
- ❖ le Delibere di Giunta della Regione Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;
- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: “Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il redutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 216/2018”, con la quale l’Organo Esecutivo, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 1, comma 584, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e del comma 4 dell’art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, ha adottato il previsto programma pluriennale di graduale riduzione della spesa del personale delle Aziende ed Enti del servizio sanitario regionale, finalizzato al raggiungimento dell’obiettivo, previsto per l’anno 2020, di una spesa complessiva del personale pari a quella sostenuta nell’anno 2004 ridotta dell’1,4%, individuando il limite di spesa per il periodo 2016 – 2019 per ciascuna Azienda ed assegnando all’ASP l’importo di € 11.820.000;
- ❖ il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e, in particolare, l’art. 6-ter, come inserito dall’art. 4, comma 3, del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75 e ss.mm.ii., con cui si rimanda a decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, previa intesa, con riguardo al S.S.N. (art. 6-ter, co. 3 del D. Lgs 165/01), in sede di Conferenza Unificata

di cui all'art. 8, co. 6, della L. n. 131/2003 e di concerto con il Ministro della Salute, la definizione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6, co. 2;

- ❖ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- ❖ il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni in Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;
- ❖ L'art. 36, comma 2, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. relativamente al carattere temporaneo ed eccezionale degli incarichi da conferire stante la finalità di assicurare la continuità dei servizi sanitari;
- ❖ L'art. 29, comma 2, lettera c), del D. Lgs 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm.ii.;
- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 798 del 06/11/2019 recante: "Art. 11 D.L. 30.04.2019, n. 35, convertito in L. 25.06.2019, n. 60 – art. 20 L.R. 08.08.2012, n. 16: INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO DI BASILICATA PER L'ANNO 2019 – TRIENNIO 2019/2021";
- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 799 del 06/11/2019 recante: "Art. 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001 e Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 "Piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del SSR": indicazioni operative e definizione delle modalità di approvazione – direttiva";

Letti:

- Il Decreto Legge 17/3/2020 n. 18 (G.U. 17/3/2020 n. 70) "*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*" convertito in legge con L. 24/4/2020 n. 27 (G.U. 29/4/2020 n. 110);
- Il Decreto Legge 25/3/2020 n. 19 (G.U. 25/3/2020 n. 79) "*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19*" convertito con modificazioni dalla L. 22 maggio 2020, n. 35 (in G.U. 23/05/2020, n. 132);
- Il Decreto Legge del 19/05/2020 n. 34 (G.U. 19/5/2020 n. 128) convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77 (in S.O. n. 25, relativo alla G.U. 18/07/2020, n. 180);
- Il Decreto Legge 30/7/2020 n. 83 (G.U. 30/7/2020 n. 190) "*Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020 e disciplina del rinnovo degli incarichi di direzione di organi del Sistema di informazione per la sicurezza della Repubblica*";
- Il Decreto Legge 14/8/2020 n. 104 (G.U. 14/8/2020 n. 203) "*Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia*";
- La Legge 14/8/2020 n. 113 (G.U. 9/9/2020 n. 224) "*Disposizioni in materia di sicurezza per gli esercenti le professioni sanitarie e socio-sanitarie nell'esercizio delle loro funzioni*";
- Il Decreto Legge 8/9/2020 n. 111 (G.U. 8/9/2020 n. 223) "*Disposizioni urgenti per far fronte a indifferibili esigenze finanziarie e di sostegno per l'avvio dell'anno scolastico, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*";
- La Legge 25/9/2020 n. 124 (G.U. 28/9/2020 n. 240) "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 luglio 2020, n. 83, recante misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza*

epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020”

- La Legge 13/10/2020 n. 126 (G.U. 13/10/2020 n. 253) *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, recante misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia.”*
- Il Decreto Legge 28/10/2020 n. 137 (G.U. 28/10/2020 n. 269) *“Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese, giustizia e sicurezza, connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19”;*
- Il Decreto Legge 9/11/2020 n. 149 (G.U. 9/11/2020 n. 279) *“Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese e giustizia, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”;*
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2/3/2021 (G.U. S.O. 2/3/2021 n. 52) *Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 maggio 2020, n. 35, recante «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», e del decreto-legge 23 febbraio 2021, n. 15, recante «Ulteriori disposizioni urgenti in materia di spostamenti sul territorio nazionale per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19»;*
- Decreto Legge 22/3/2021 n. 41 (G.U. 22/3/2021 n. 70) *misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19;*
- Decreto Legge 1/4/2021 n. 44 (G.U. 1/4/2021 n. 79) *“Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”;*

Premesse e richiamate le seguenti deliberazioni ASP di assunzione di personale nel profilo di Dirigente Sanitario Biologo:

- DDG Asp n. 611 del 03/11/2020 avente ad oggetto *“Emergenza Covid-19. Approvazione graduatoria temporanea per assunzione di personale a tempo determinato nel profilo di Dirigente Biologo e disposizioni conseguenti.”;*
- DDG ASP n. 133 del 25/02/2021 avente ad oggetto *“PTFP 2021/2023. Assunzione di personale a tempo determinato nel profilo di Dirigente Biologo”;*

Considerato che le ragioni delle assunzioni a tempo determinato sono esaustivamente esposte nelle deliberazioni di assunzione sopra citate e sono da ricondursi sia a necessità riferibili a fronteggiare l'emergenza sanitaria da Covid -19 che a carenze di organico per le quali sono allo stato *in itinere* le procedure di reductamento di personale del profilo di che trattasi a tempo indeterminato;

Vista la delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patogeni e derivanti da agenti virali trasmissibili, nonché, in ultimo, la delibera del Consiglio dei ministri del 21 aprile 2021 con la quale il predetto stato di emergenza è stato prorogato fino al 31 luglio 2021 (Gazzetta Ufficiale n. 103 del 30 aprile 2021);

Evidenziato che:

- i costi direttamente ascrivibili alle assunzioni di personale svolte per fronteggiare l'emergenza COVID trovano specifico ed aggiuntivo finanziamento come indicato da leggi statali e che, pertanto, anche le risorse occorrenti a mantenere in essere i rapporti di lavoro a tempo determinato di tali unità di personale saranno oggetto di separata contabilizzazione per tutto l'anno 2021, come disposto dalla vigente legislazione nazionale di riferimento, come in premessa richiamata, salva diversa successiva indicazione normativa;
- i costi relativi ad assunzioni a tempo determinato per esigenze di copertura temporanea di posti previsti nel P.T.F.P. 2021/2023, trovano all'interno del budget assunzionale sotteso allo stesso Piano la loro copertura e quantificazione;

Dato atto che

- le procedure di reclutamento a tempo pieno ed indeterminato delle professionalità *de quibus* risultano, allo stato, non immediatamente attuabili, nonché condizionate dalla persistente emergenza sanitaria; peraltro, tra le Aziende del S.S.R. è in atto la definizione del numero dei posti da destinarsi a Concorso Unico in attuazione della D.G.R. n. 53/2021;
- il ricorso ai rapporti di lavoro a termine, nelle more della definizione delle procedure concorsuali miranti all'acquisizione a tempo indeterminato delle professionalità necessarie, ha consentito di garantire la continuità dell'assistenza sanitaria oltre che lo svolgimento delle azioni di contenimento e contrasto all'emergenza epidemiologica;
- in mancanza di specifiche graduatorie concorsuali aziendali da cui attingere, il fabbisogno di personale soddisfatto mediante contratti di lavoro a termine, allo stato, può essere soddisfatto esclusivamente con il mantenimento in servizio del personale con incarico in scadenza, prolungando il termine finale fino al 31/12/2021;
- che nel P.T.F.P. 2021/2023, già richiamato, è stato precisato che: *"...nel caso in cui sussistano situazioni di difficoltà nell'erogazione dei servizi derivanti dalla carenza di personale per il quale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato, nelle more della definizione della relativa procedura di provvista potrà farsi luogo ad assunzioni a tempo determinato, utilizzando in tal caso le risorse all'uopo destinate alle assunzioni a tempo indeterminato. Invero tali assunzioni, pur comportando uno scostamento dai budget previsti per le assunzioni a tempo determinato, trovano le loro risorse in una contestuale e pari contrazione dei costi previsti per le assunzioni a tempo indeterminato. Peraltro, ove abbiano a presentarsi necessità assunzionali di tale tipologia, la previsione "su base annua" delle assunzioni da svolgersi (e che certamente non potranno avverarsi con decorrenza dal gennaio di ciascun anno, ma si definiranno gradualmente, consentendo quindi risparmi di spesa anche notevoli) consente una certa flessibilità che permette immissioni in servizio – previa verifica dei risparmi derivanti delle mancate assunzioni a tempo indeterminato – anche per altre ragioni (ad es. gravidanze)"* (Relazione accompagnatoria al PTFP 2021/2023, pag. 11 e ss.);
- in ragione della previsione di spesa assunzionale sui base annua, le assunzioni previste nel P.T.F.P., ove non si realizzino già dal 1° gennaio di ciascuna delle annualità, determinano consistenti risparmi di spesa che possono essere utilizzati per fronteggiare acclarate situazioni di criticità, mediante assunzioni a tempo determinato;

Considerato che è necessario scongiurare la cessazione, subitanea nonché contemporanea, di parte dei contratti sottoscritti a tempo determinato con il personale del profilo di Dirigente Sanitario Biologo che, tra l'altro, risultano in imminente scadenza, analiticamente indicati nell'Allegato "A" al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Stabilito, pertanto:

- in ragione del persistere dell'emergenza sanitaria riconducibile a COVID-19 e fino alla cessazione delle esigenze ad essa connesse;
- nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento, previsti nel P.T.F.P. 2021/2023,
 - di doversi disporre la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale del profilo Dirigente Sanitario Biologo indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, in scadenza al 15/06/2021, fino al **31/12/2021**, salva successiva nuova valutazione in ordine all'opportunità di ulteriore mantenimento in servizio del personale di che trattasi, salva risoluzione anticipata del rapporto da parte dell'Azienda con preavviso di giorni 15 in caso di cessazione delle ragioni che hanno originato e sono fondamento della costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato con il dipendente (es. in caso di cessazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, in caso di copertura a tempo indeterminato del posto previsto nel PTFP, ecc...);
 - di dover, riservarsi a successivi provvedimenti ogni valutazione circa eventuali proroghe dell'ulteriore personale in servizio a tempo determinato;

Precisato che l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà a rendicontare all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria i costi specificamente sostenuti e derivanti dalle citate proroghe, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 18 del D.L n. 18/2020 e ss.mm.ii., per le assunzioni riconducibili a Covid-19 entro i limiti e nel rispetto della legislazione nazionale di riferimento;

Precisato, altresì, che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato oggetto di proroga, disposta ad opera del presente provvedimento deliberativo, possono essere oggetto di risoluzione anticipata del rapporto da parte dell'Azienda con preavviso di giorni 15 in caso di cessazione delle ragioni che hanno originato e sono fondamento della costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato con il dipendente (es. in caso di cessazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, in caso di copertura a tempo indeterminato del posto previsto nel PTFP, ecc...);

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

- ✓ **Di prendere atto** che è necessario scongiurare la cessazione, subitanea nonché contemporanea, dei contratti sottoscritti a tempo determinato con il personale nel profilo di Dirigente Sanitario Biologo che, tra l'altro, risultano in imminente scadenza (15/06/2021), analiticamente indicati nell'Allegato "A" al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

E per l'effetto

- ✓ **di disporre** la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale del profilo di Dirigente Sanitario Biologo indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, in scadenza al 15/06/2021, fino al **31/12/2021**, salva successiva nuova valutazione in ordine all'opportunità di ulteriore mantenimento in servizio del personale di che trattasi, salva risoluzione anticipata del rapporto da parte dell'Azienda con preavviso di giorni 15 in caso di cessazione delle ragioni che hanno originato e sono fondamento della costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato con il dipendente (es. in caso di cessazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, in caso di copertura a tempo indeterminato del posto previsto nel PTFP, ecc...);
- ✓ **di riservarsi** a successivi provvedimenti ogni valutazione circa eventuali proroghe dell'ulteriore personale in servizio a tempo determinato di altro profilo;
- ✓ **di precisare che** tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato oggetto di proroga, possono essere oggetto di risoluzione anticipata del rapporto da parte dell'Azienda con preavviso di giorni 15 in caso di cessazione delle ragioni che hanno originato e sono fondamento della costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato con il dipendente (es. in caso di cessazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, in caso di copertura a tempo indeterminato del posto previsto nel PTFP, ecc...);

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **Di prendere atto** che è necessario scongiurare la cessazione, subitanea nonché contemporanea, dei contratti sottoscritti a tempo determinato con il personale nel profilo di Dirigente Sanitario Biologo che, tra l'altro, risultano in imminente scadenza (15/06/2021), analiticamente indicati nell'Allegato "A" al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

e, per l'effetto

- ✓ **Di disporre** la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale nel profilo di Dirigente Sanitario Biologo, indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, in scadenza al 15/06/2021, fino al **31/12/2021**, salva successiva nuova valutazione in ordine all'opportunità di ulteriore mantenimento in servizio del personale di che trattasi, salva risoluzione anticipata del rapporto da parte dell'Azienda con preavviso di giorni 15 in caso di cessazione delle ragioni che hanno originato e sono fondamento della costituzione del rapporto di lavoro a

tempo determinato con il dipendente (es. in caso di cessazione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, in caso di copertura a tempo indeterminato del posto previsto nel PTFP, ecc...);

- ✓ **Di riservarsi** a successivi provvedimenti ogni valutazione circa eventuali proroghe dell'ulteriore personale in servizio a tempo determinato di altro profilo di inquadramento;
- ✓ **Di indicare** quale Responsabile di Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ad eccezione della Comunicazioni Obbligatorie Unilav che saranno curate sempre dalla U.O.C. Gestione del Personale, ma per ambito territoriale di competenza;
- ✓ **Di dare atto** che gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza che ne cura la conservazione;
- ✓ **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- ✓ **Di notificare** il presente atto on-line agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente deliberazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale, sostitutiva quest'ultima della notifica individuale ad ogni effetto di legge;
- ✓ **Di trasmettere** al Dipartimento Regionale di Basilicata Politiche della Persona ed all'Assessorato competente per materia per opportuna conoscenza agli indirizzi PEC: **sanita@cert.regione.basilicata.it** e **ass.sanita@cert.regione.basilicata.it**;

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Lorenzo Bochicchio

Antonio Pedota

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Antonio Pedota

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Allegato A

N°	Cognome	Nome	Sede assegnata	DDG Assunzione	Data cessazione
1	UCCELLI	ANGELA	POD CHIAROMONTE	611/2020	31/12/2021
2	COSENTINO	ALESSANDRA	POD CHIAROMONTE	611/2020	31/12/2021
3	CARUSO	MARGHERITA	POD CHIAROMONTE	133/2021	31/12/2021