



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2021/00432

DEL 24/06/2021

Collegio Sindacale il 24/06/2021

OGGETTO

Indizione Concorsi Unici Regionali per i profili di C.P.S. Infermiere (Cat. D), Collaboratore Amministrativo (Cat. D) e Assistente Amministrativo (Cat. C)

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Bando Assistente Amministrativo	15	Bando Collaboratore Amministrativo	15
Bando CPS Infermiere	15		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Segreteria Direzionale
Valutazione e Trattamento giuridico del personale	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 24/06/2021

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Antonio Pedota, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con D.D.G. n. 766 del 22/12/2020 si è provveduto all'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021/2023;
- il citato Piano è stato approvato con la D.G.R. n. 1019 del 29/12/2020 e adottato definitivamente con la D.D.G. n. 50 del 26/01/2021;
- con la D.G.R. n. 53 del 4 febbraio 2021, avente ad oggetto "Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici regionali: atto di indirizzo", la Regione Basilicata ha:
 - definito indirizzi operativi per le assunzioni a tempo indeterminato del personale delle aree della dirigenza e del comparto delle Aziende del S.S.R., attraverso l'indizione dei Concorsi Unici Regionali;
 - impegnato le stesse Aziende a sottoscrivere "apposito Protocollo Operativo Interaziendale vincolante per la gestione unitaria dei concorsi dei profili comuni";
 - individuato, per i vari profili comuni alle Aziende e da assumersi nell'anno 2021, l'Azienda capofila;
- con D.D.G. n. 165 del 3 marzo 2021 si è provveduto al recepimento della D.G.R. n. 53/2021 e all'approvazione, per come concordata con le altre Aziende del S.S.R., del Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali;
- a seguito della nota prot. n. 53794/13A dell'8 marzo 2021 pervenuta dal competente Dipartimento regionale e acquisita al protocollo aziendale n. 27283 del 9 marzo 2021, si è proceduto, a seguito di intese con le altre Aziende, ad apportare al Protocollo Operativo delle modifiche e, quindi a riapprovare la nuova e diversa versione con la D.D.G. n. 300 del 29 aprile 2021;

Evidenziato che la citata D.G.R. n. 53/2021 ha indicato questa Azienda come Capofila, tra le altre, per le procedure concorsuali relative ai seguenti profili:

C.P.S. Infermiere – Cat. D;

Collaboratore Amministrativo – Cat. D;

Assistente Amministrativo – Cat. C;

Dato atto della improcrastinabile necessità di procedere all'indizione delle procedure concorsuali miranti all'acquisizione delle sopra richiamate figure professionali;

Rilevato che a seguito di interlocuzioni formali ed informali con le altre Aziende del S.S.R. è emerso che, al netto di quanto stabilito dall'art. 2, comma 3 del Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali, i fabbisogni di personale, con riferimento a quanto previsto nei rispettivi Piani Triennali per l'anno 2021, da reclutarsi mediante

Concorsi Unici e riferiti alle sopra citate figure professionali sono i seguenti:

Profilo Professionale	ASP	ASM	AOR	CROB	TOTALE	NOTE
C.P.S. - Infermiere - D	50	32	60	0	142	di cui riservati alla FF.AA.: n. 15 ASP, n. 9 ASM e n. 18 AOR
Assistente Amministrativo - C	4	2	0	0	6	di cui riservati agli interni: n. 1 ASM di cui riservati alle Cat. protette: n. 2 ASP
Collaboratore Amministrativo - D	9	7	0	1	17	di cui riservati agli interni: n. 3 ASM di cui riservati alle Cat. protette: n. 2 ASP di cui riservati alla FF.AA.: n. 2 ASP
TOTALI	63	41	60	1	165	

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mmi.ii.;
- il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mmi.ii.;
- la normativa di cui al D.P.R. 27.03.2001, n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 3 in materia di obbligo di iscrizione agli albi professionali per gli esercenti delle Professioni sanitarie;
- la Legge n. 125/1991 e ss.mmi.ii. e il D. Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- il Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;
- tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e ss.mmi.ii.; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.; art. 15 L. n. 183/2011);
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- la vigente normativa contrattuale per il Personale del Comparto Sanità;

Vista la Legge 19 giugno 2019, n. 56 e, in particolare, l'art. 3, comma 8, a tenore della quale: *"...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"* e dato atto che l'atto di indirizzo di cui alla D.G.R. n. 53/2021 facoltizza le Aziende ad esperire previamente le procedure di mobilità entro *"la quota massima del 25%"*;

Visti i bandi di concorso nel testo che si allega al presente provvedimento;

Ritenuto di precisare che:

- i posti messi a concorso sono relativi ad assunzioni stabilite nei rispettivi Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 delle Aziende partecipanti e, in particolare, a quelli previsti per l'annualità 2021;
- le conseguenti graduatorie potranno essere utilizzate anche:
 - per la copertura di posti ulteriori e non già indicati negli atti di programmazione, dovute a cessazioni di personale non previste o prevedibili;
 - per la copertura dei posti derivanti dall'esito infruttuoso delle procedure di mobilità volontaria, ex art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., indette da ciascuna Azienda nel limite massimo del 25% previsto dalla D.G.R. n. 53 del 4 febbraio 2021
 - nei limiti della vigenza delle relative graduatorie, per la copertura di posti ulteriori previsti negli atti triennali di programmazione delle singole Aziende;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di procedere, ai sensi del D.P.R. n. 220/2001 e per le ragioni già esplicitate nelle premesse motivazionali, alla indizione di appositi concorsi unici regionali, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo, delle seguenti figure professionali:

Profilo Professionale	ASP	ASM	AOR	CROB	TOTALE	NOTE
C.P.S. - Infermiere - D	50	32	60	0	142	di cui riservati alla FF.AA.: n. 15 ASP, n. 9 ASM e n. 18 AOR
Assistente Amministrativo - C	4	2	0	0	6	di cui riservati agli interni: n. 1 ASM di cui riservati alle Cat. protette: n. 2 ASP
Collaboratore Amministrativo - D	9	7	0	1	17	di cui riservati agli interni: n. 3 ASM di cui riservati alle Cat. protette: n. 2 ASP di cui riservati alla FF.AA.: n. 2 ASP
TOTALI	63	41	60	1	165	

Di approvare gli allegati bandi di concorso;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

di procedere, ai sensi del D.P.R. n. 220/2001 e per le ragioni già espresse nella proposta deliberativa, all'indizione di appositi concorsi pubblici unici regionali, per titoli ed esami, per la copertura dei posti di seguito riportati:

Profilo Professionale	ASP	ASM	AOR	CROB	TOTALE	NOTE
C.P.S. - Infermiere - D	50	32	60	0	142	di cui riservati alla FF.AA.: n. 15 ASP, n. 9 ASM e n. 18 AOR
Assistente Amministrativo - C	4	2	0	0	6	di cui riservati agli interni: n. 1 ASM di cui riservati alle Cat. protette: n. 2 ASP
Collaboratore Amministrativo - D	9	7	0	1	17	di cui riservati agli interni: n. 3 ASM di cui riservati alle Cat. protette: n. 2 ASP di cui riservati alla FF.AA.: n. 2 ASP
TOTALI	63	41	60	1	165	

di approvare i relativi bandi di concorso nei testi che si allegano al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

di dare mandato alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" per la pubblicazione integrale del bando di concorso sul B.U.R. della Regione Basilicata – parte II e, per estratto, sulla G.U.R.I. – 4 a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it nonché per ogni ulteriore atto esecutivo della presente deliberazione;

di individuare la Dott.ssa Leonilde Nobile, Collaboratore Amministrativo della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", quale Responsabile di Procedimento per i bandi di concorso allegati al presente atto deliberativo;

di trasmettere il presente provvedimento all'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM), all'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" di Potenza (AOR), all'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico – Centro di Riferimento Oncologico della Basilicata (CROB) e alla Regione Basilicata – Dipartimento Politiche della Persona.

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile; gli atti citati e non materialmente allegati sono custoditi presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sede di Potenza.

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Lorenzo Bochicchio

Antonio Pedota

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Antonio Pedota

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.