



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2020/00546

DEL 05/10/2020

Collegio Sindacale il 05/10/2020

### OGGETTO

Emergenza COVID-19. Proroga rapporti di lavoro a tempo determinato.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
ALLEGATO A	2		

### Uffici a cui notificare

Affari Generali	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)
D.I.R.E.S.	Valutazione e Trattamento giuridico del personale
U.O.S.D. Coordinamento strutture residenziali e semiresidenziali	ADI (PZ) – Assistenza Domiciliare Integrata
Ospedale di Chiaromonte	Farmaceutica Territoriale
Igiene e Sanità Pubblica (PZ)	U.S.I.B. - Senise
CSM	Poliambulatorio - (PZ)

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 05/10/2020

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Responsabile dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott. Antonio Pedota > relaziona quanto segue:

**Premesse e richiamate** le seguenti deliberazioni ASP:

- DDG Asp n. 214 del 22/04/2020 avente ad oggetto *“Emergenza Covid-19. Assunzione di personale infermieristico a tempo determinato in numero 30 unità.”*;
- DDG ASP n. 217 del 22/04/2020 avente ad oggetto *“Emergenza Covid-19. Assunzione di personale infermieristico a tempo determinato in numero 23 unità da destinare al DEU.”*;
- DDG ASP n. 215 del 22/04/2020 avente ad oggetto *“Emergenza Covid-19. Approvazione graduatoria temporanea per assunzione di personale a tempo determinato nel profilo di Coll.re Prof.le San. Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D e disposizioni conseguenti.”*
- DDG ASP n. 558 del 14/08/2019 avente ad oggetto *“Copertura a tempo determinato, pieno ed esclusivo, n. 4 (quattro) posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D)”* con la quale, tra gli altri, è stato assunto a tempo pieno e determinato n. 1 Coll.re Prof.le Sanitario infermiere per la durata di anni 1 (uno) ed assegnato alla U.O.C. *“Farmaceutica Territoriale”* P.O.D. di Chiaromonte;

**Visti e richiamati**

- ❖ le Leggi di Stabilità Regione Basilicata e i Collegati alle stesse – anni 2016-2019;
- ❖ la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 recante: *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”*;
- ❖ la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 recante: *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”*;
- ❖ la L.R. Basilicata 20 marzo 2020, n. 10 recante: *“Legge di stabilità regionale 2020”*;
- ❖ la L.R. Basilicata 20 marzo 2020, n. 12 recante: *“Collegato alla legge di stabilità regionale 2020”*;
- ❖ la L.R. Basilicata 8 agosto 2012, n. 16 e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 20;
- ❖ la L.R. Basilicata 12 gennaio 2017, n. 2 recante *“Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata”*, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I – n. 1 del 16/01/2017;
- ❖ la D.D.G. n. 2016/00302 del 13/05/2016 recante: *“Vincoli di crescita della spesa per il personale: approvazione delle tabelle relative al costo del personale alle date del 31/12/2004 e del 31/12/2015 e del prospetto concernente la stima dei pensionamenti nel periodo 2016-2020”*;
- ❖ le DD.G.R. Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017, n. 216 del 16/03/2018 e n. 338 del 20/04/2018;
- ❖ la D.D.G. n. 2015/00579 del 03/09/2015 recante: *“Deliberazione del Direttore Generale n. 502 del 28/07/2015 di Adozione dell’Atto Aziendale dell’ASP. Modifiche e riapprovazione”*, approvata con D.G.R.B. n. 1177 del 11/09/2015;
- ❖ le Delibere di Giunta della Regione Basilicata n. 641 del 14/06/2016, n. 969 del 09/08/2016, n. 1506 del 23/12/2016, n. 166 del 02/03/2017, n. 218 del 17/03/2017, n. 328 del 21/04/2017, n. 880 del 04/08/2017, n. 1260 del 24/11/2017 e n. 216 del 16/03/2018;

- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 338 del 20/04/2018 recante: “Art. 63 della L.R. n. 5/2016. Individuazione limite di spesa per il reclutamento triennale del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata. Aggiornamento annuale 2019. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 216/2018”, con la quale l’Organo Esecutivo, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 1, comma 584, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e del comma 4 dell’art. 20 della L.R. 8 agosto 2012, n. 16, ha adottato il previsto programma pluriennale di graduale riduzione della spesa del personale delle Aziende ed Enti del servizio sanitario regionale, finalizzato al raggiungimento dell’obiettivo, previsto per l’anno 2020, di una spesa complessiva del personale pari a quella sostenuta nell’anno 2004 ridotta dell’1,4%, individuando il limite di spesa per il periodo 2016 – 2019 per ciascuna Azienda ed assegnando all’ASP l’importo di € 11.820.000;
- ❖ il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e, in particolare, l’art. 6-ter, come inserito dall’art. 4, comma 3, del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75 e ss.mm.ii., con cui si rimanda a decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, previa intesa, con riguardo al S.S.N. (art. 6-ter, co. 3 del D. Lgs 165/01), in sede di Conferenza Unificata di cui all’art. 8, co. 6, della L. n. 131/2003 e di concerto con il Ministro della Salute, la definizione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’art. 6, co. 2;
- ❖ il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell’8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- ❖ il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni in Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l’art. 11;
- ❖ L’art. 36, comma 2, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. relativamente al carattere temporaneo ed eccezionale degli incarichi da conferire stante la finalità di assicurare la continuità dei servizi sanitari;
- ❖ L’art. 29, comma 2, lettera c), del D. Lgs 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm.ii.;
- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 798 del 06/11/2019 recante: “Art. 11 D.L. 30.04.2019, n. 35, convertito in L. 25.06.2019, n. 60 – art. 20 L.R. 08.08.2012, n. 16: INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO DI BASILICATA PER L’ANNO 2019 – TRIENNIO 2019/2021”;
- ❖ la D.G.R. Basilicata n. 799 del 06/11/2019 recante: “Art. 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001 e Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell’8 maggio 2018 “Piani triennali dei fabbisogni di personale delle Aziende ed Enti del SSR”: indicazioni operative e definizione delle modalità di approvazione – direttiva”;

#### **Letti:**

- Il Decreto Legge 17/3/2020 n. 18 (G.U. 17/3/2020 n. 70) “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario*

*nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"* convertito in legge con L. 24/4/2020 n. 27 (G.U. 29/4/2020 n. 110);

- Il Decreto Legge 25/3/2020 n. 19 (G.U. 25/3/2020 n. 79) *"Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19"* convertito con modificazioni dalla L. 22 maggio 2020, n. 35 (in G.U. 23/05/2020, n. 132);
- Il Decreto Legge del 19/05/2020 n. 34 (G.U. 19/5/2020 n. 128) convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77 (in S.O. n. 25, relativo alla G.U. 18/07/2020, n. 180);
- Il Decreto Legge 14/8/2020 n. 104 (G.U. 14/8/2020 n. 203) recante *"Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia"*;

**Considerato che** in virtù delle predette fonti normative è stato consentito agli Enti del S.S.N. di potenziare il Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 ricorrendo ad un reclutamento straordinario sino al termine dello stato di emergenza di cui alla delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 *"Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili."* (G.U. Serie Generale n.26 del 01-02-2020);

**Preso atto** del perdurare dello stato di emergenza derivante da epidemia Covid-19, in ragione della delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 e successivi provvedimenti di proroga al 15/10/2020;

**Richiamati** specificamente

- il Decreto Legge 14/8/2020 n. 104 (G.U. 14/8/2020 n. 203) recante *"Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia"* ed in particolare l'art. 8 (Disposizioni in materia di proroga o rinnovo di contratti a termine):  
*"1. All'articolo 93 del decreto-legge 19 maggio 2020 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, sono apportate le seguenti modificazioni: a) il comma 1 è sostituito dal seguente: "1. In conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, in deroga all'articolo 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e fino al 31 dicembre 2020, ferma restando la durata massima complessiva di ventiquattro mesi, è possibile rinnovare o prorogare per un periodo massimo di dodici mesi e per una sola volta i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, anche in assenza delle condizioni di cui all'articolo 19, comma 1, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n.81".*
- il Decreto Legge 17/3/2020 n. 18 (G.U. 17/3/2020 n. 70), rubricato *"Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"* convertito in legge con L. 24/4/2020 n. 27 (G.U. 29/4/2020 n. 110) ed in particolare l'art. 2-ter comma 2 (*Misure urgenti per l'accesso al Servizio sanitario nazionale*):  
*... omissis... "I predetti incarichi, qualora necessario, possono essere conferiti anche in deroga, limitatamente alla spesa gravante sull'esercizio 2020, ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, nei limiti delle risorse complessivamente indicate per ciascuna regione*

*con decreto del Ragioniere generale dello Stato 10 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 13 marzo 2020. Per la spesa relativa all'esercizio 2021 si provvede nei limiti previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale.”*

**Atteso che:**

- le attività delle USCO di gestione e contenimento del fenomeno epidemiologico si protrarranno, presumibilmente e realisticamente, anche successivamente alla data di attuale scadenza dello stato di emergenza sanitaria (15/10/2020);
- occorrerà proseguire ed ampliare attività di screening sulla popolazione e, quindi, continuare a deputare a tali attività personale infermieristico nonché personale di profilo Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico cat. D (nota prot. n. 74873 del 20/08/2020 del Responsabile p.t. della U.O.C. Laboratorio Analisi);
- è necessario, per non determinare soluzioni di continuità – in particolare nell’attuale momento emergenziale – mantenere l’attuale dotazione di personale infermieristico, assunto in ragione dell’emergenza Covid-19, in forza al servizio di emergenza urgenza per garantire piena operatività di tutte le postazioni territoriali di soccorso 118;
- è stato richiesto dal Responsabile p.t. della UOC Farmaceutica Territoriale di mantenere in essere il rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato in esecuzione della DDG ASP n. 558 del 14/08/2019 con il Coll.re Prof.le Sanitario infermiere assegnato alla U.O.C. “Farmaceutica Territoriale” P.O.D. di Chiaromonte (nota prot. n. 77598 del 01/09/2020);

**Evidenziato che** i costi direttamente ascrivibili alle assunzioni di personale svolte per fronteggiare l’emergenza COVID trovano specifico ed aggiuntivo finanziamento come indicato da leggi statali e che, pertanto, anche le risorse occorrenti a mantenere in essere i rapporti di lavoro a tempo determinato di tali unità di personale saranno oggetto di separata contabilizzazione per tutto l’anno 2020, come disposto dall’art. 2- ter comma 2 del Decreto Legge 17/3/2020 n. 18, convertito in legge con L. 24/4/2020 n. 27, salva diversa successiva indicazione normativa;

**Posto che**

- con la DDG n. 817 del 13 dicembre 2020 questa Azienda ha adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale riferito alle annualità 2019/2021, (piano approvato con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1037 del 30 dicembre 2019, e successivamente confermato con DDG n. 47 del 7 febbraio 2020);
- con DDG ASP n. 537 del 29/09/2020 avente ad oggetto “*Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021, limitatamente all’annualità 2020.*” è stato aggiornato e parzialmente modificato il fabbisogno di personale per la sola annualità 2020;

**Rilevato che** nelle Deliberazioni testé citate si programma, *inter alios*, per l’annualità 2020:

- l’assunzione di personale a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di Coll.re Prof.le Infermiere cat. D in numero complessivo di unità ben superiore a quelle attualmente assunte a tempo determinato;

- l'assunzione di n. 3 unità nel profilo di Coll.re Prof.le Sanitario Tecnico di laboratorio Biomedico cat. D a tempo pieno ed indeterminato;

**Dato atto che**

- le procedure di reclutamento a tempo pieno ed indeterminato delle professionalità *de quibus* (in ragione della presumibile numerosità delle domande di partecipazione) risultano condizionate dalla necessità di acquisire, al fine di una loro efficiente e sollecita definizione, specifici sistemi di gestione informatizzata delle procedure nonché dell'affidamento del servizio di preselezioni;
- con nota prot. n. 87844/2020 è stato richiesto all'U.O.C. Provveditorato Economato di procedere alle acquisizioni di cui al precedente punto;
- il ricorso ai rapporti di lavoro a termine, nelle more della definizione delle procedure concorsuali miranti all'acquisizione a tempo indeterminato delle professionalità necessarie, ha consentito di garantire la continuità dell'assistenza sanitaria oltre che lo svolgimento delle azioni di contenimento e contrasto all'emergenza epidemiologica;
- in mancanza di specifiche graduatorie concorsuali aziendali da cui attingere, il fabbisogno di personale soddisfatto mediante contratti di lavoro a termine, allo stato, può essere soddisfatto esclusivamente con il mantenimento in servizio del personale con incarico in scadenza;
- la cessazione dal servizio del personale a tempo determinato indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento aggraverebbe le condizioni di criticità oggettiva cui sono già sottoposti i servizi aziendali, incidendo pesantemente anche sulle azioni miranti a fronteggiare l'emergenza epidemiologica, il rischio di una paralisi delle attività sanitarie connesse e comunque riconducibili all'emergenza;
- dato atto che nel P.T.F.P. 2019/2021, già richiamato, è stato precisato che: *"...nel caso in cui sussistano situazioni di difficoltà nell'erogazione dei servizi derivanti dalla carenza di personale per il quale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato, nelle more della definizione della relativa procedura di provvista potrà farsi luogo ad assunzioni a tempo determinato, utilizzando in tal caso le risorse all'uopo destinate alle assunzioni a tempo indeterminato. Invero tali assunzioni, pur comportando uno scostamento dai budget previsti per le assunzioni a tempo determinato, trovano le loro risorse in una contestuale e pari contrazione dei costi previsti per le assunzioni a tempo indeterminato."* (Relazione accompagnatoria al PTFP 2019/2021, pag. 14);

**Considerato** che risultano in imminente scadenza gli incarichi di lavoro a tempo determinato conferiti a Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (cat. D) ed a Tecnico Sanitari di Laboratorio Biomedico cat. D, analiticamente indicati nell'Allegato "A" al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

**Stabilito**, pertanto:

- in ragione del persistere dell'emergenza sanitaria riconducibile a COVID-19
- nonché nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento, previsti nel P.T.F.P. per l'annualità 2020 e da confermarsi in fase di definizione del PTFP 2021/2023 (da proporsi, come stabilito con nota prot. n. 171004/13AP del 10/09/2020 entro il 15 ottobre 2020),

di doversi disporre la proroga:

- ✓ dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale infermieristico indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, con le decorrenze giuridiche ed economiche della proroga e le scadenze della stessa a fianco di ciascuno evidenziate (costo riconducibile all'emergenza sanitaria da COVID-19);
- ✓ dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale nel profilo di Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, con le decorrenze giuridiche ed economiche della proroga e le scadenze della stessa a fianco di ciascuno evidenziate con espresso avvertimento che l'immissione in ruolo di personale di pari profilo legittima l'azienda a risolvere il rapporto di lavoro con preavviso di giorni 30 (costo riconducibile all'emergenza sanitaria da COVID-19);
- ✓ del rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato in esecuzione della DDG ASP n. 558 del 14/08/2019 con il Coll.re Prof.le Sanitario infermiere assegnato alla U.O.C. "Farmaceutica Territoriale" P.O.D. di Chiaramonte (costo della proroga riconducibile alle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel P.T.F.P. 2019/2021 adottato, in via definitiva, con D.D.G. n. 47/2020);

**Dato atto** che l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà a rendicontare all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria i costi specificamente sostenuti e derivanti dalle citate proroghe, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 18 del D.L. n. 18/2020;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

- ✓ **Di prendere atto** della imminente scadenza degli incarichi di lavoro a tempo determinato conferiti a Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (cat. D) ed a Tecnico Sanitari di Laboratorio Biomedico cat. D, analiticamente indicati nell'Allegato "A" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;

E per l'effetto

- ✓ **Di disporre** in ragione del persistere dell'emergenza sanitaria riconducibile a COVID-19 nonché nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento, previsti nel P.T.F.P. per le annualità 2020 e 2021, all'esito delle apposite procedure di reclutamento di personale a tempo indeterminato, la proroga:
  - dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale infermieristico indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, con le decorrenze giuridiche ed economiche della proroga e le scadenze della stessa a fianco di ciascuno evidenziate (costo riconducibile all'emergenza sanitaria da COVID-19);
  - dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale nel profilo di Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, con le decorrenze giuridiche ed economiche della proroga e le scadenze della stessa a fianco di ciascuno evidenziate e con espresso avvertimento che l'immissione in ruolo di personale di pari profilo legittima

l'azienda a risolvere il rapporto di lavoro con preavviso di giorni 30 (costo riconducibile all'emergenza sanitaria da COVID-19);

- del rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato in esecuzione della DDG ASP n. 558 del 14/08/2019 con il Coll.re Prof.le Sanitario infermiere assegnato alla U.O.C. "Farmaceutica Territoriale" P.O.D. di Chiaromonte (costo riconducibile alle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel P.T.F.P. 2019/2021 adottato, in via definitiva, con D.D.G. n. 47/2020);
- ✓ **Di indicare** quale Responsabile di Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ad eccezione della Comunicazioni Obbligatorie Unilav che saranno curate sempre dalla U.O.C. Gestione del Personale, ma per ambito territoriale di competenza;
- ✓ **Di dare atto** che gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza che ne cura la conservazione;
- ✓ **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- ✓ **Di notificare** il presente atto on-line agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente deliberazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale, sostitutiva quest'ultima della notifica individuale ad ogni effetto di legge;
- ✓ **Di trasmettere** al Dipartimento Regionale di Basilicata Politiche della Persona ed all'Assessorato competente per materia per opportuna conoscenza agli indirizzi PEC: **sanita@cert.regione.basilicata.it** e **ass.sanita@cert.regione.basilicata.it**;

## IL DIRETTORE GENERALE

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **Di prendere atto** della imminente scadenza degli incarichi di lavoro a tempo determinato conferiti a Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (cat. D) ed a Tecnico Sanitari di Laboratorio Biomedico cat. D, analiticamente indicati nell'Allegato "A" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;



e per l'effetto

- ✓ **Di disporre** in ragione del persistere dell'emergenza sanitaria riconducibile a COVID-19 nonché nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti in argomento, previsti nel P.T.F.P. per le annualità 2020 e 2021, all'esito delle apposite procedure di reclutamento di personale a tempo indeterminato, la proroga:
  - dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale infermieristico indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, con le decorrenze giuridiche ed economiche della proroga e le scadenze della stessa a fianco di ciascuno evidenziate (costo riconducibile all'emergenza sanitaria da COVID-19);
  - dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale nel profilo di Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D indicato nell'Allegato "A" al presente provvedimento, con le decorrenze giuridiche ed economiche della proroga e le scadenze della stessa a fianco di ciascuno evidenziate e con espresso avvertimento che l'immissione in ruolo di personale di pari profilo legittima l'azienda a risolvere il rapporto di lavoro con preavviso di giorni 30 (costo riconducibile all'emergenza sanitaria da COVID-19);
  - del rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato in esecuzione della DDG ASP n. 558 del 14/08/2019 con il Coll.re Prof.le Sanitario infermiere assegnato alla U.O.C. "Farmaceutica Territoriale" P.O.D. di Chiaromonte (costo riconducibile alle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel P.T.F.P. 2019/2021 adottato, in via definitiva, con D.D.G. n. 47/2020);
- ✓ **Di indicare** quale Responsabile di Procedimento la Dott.ssa Leonilde Nobile - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ad eccezione della Comunicazioni Obbligatorie Unilav che saranno curate sempre dalla U.O.C. Gestione del Personale, ma per ambito territoriale di competenza;
- ✓ **Di dare atto** che gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza che ne cura la conservazione;
- ✓ **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- ✓ **Di notificare** il presente atto on-line agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente deliberazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale, sostitutiva quest'ultima della notifica individuale ad ogni effetto di legge;
- ✓ **Di trasmettere** al Dipartimento Regionale di Basilicata Politiche della Persona ed all'Assessorato competente per materia per opportuna conoscenza agli indirizzi PEC: **sanita@cert.regione.basilicata.it** e **ass.sanita@cert.regione.basilicata.it**;
- ✓

Leonilde Nobile

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Lorenzo Bochicchio*

*Antonio Pedota*

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo  
Antonio Pedota

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.