



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2021/00546

DEL 03/09/2021

☒ Collegio Sindacale il 03/09/2021

OGGETTO

APPROVAZIONE FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2021 DELLA DIRIGENZA E RIDETERMINAZIONE DELLE LORO CONSISTENZE RELATIVE AL 2020.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Relazione Dirigenza Sanitaria	6	Relazione Dirigenza PTA	7

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 03/09/2021

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ASP relaziona quanto segue:

RICHIAMATA la deliberazione n. 479/2020 di determinazione provvisoria dei seguenti fondi contrattuali relativi alle aree dirigenziali di questa ASP per l'anno 2020:

Dirigenza Area Sanità:

- ✓ Fondo per la retribuzione degli INCARICHI ex ART. 94 CCNL 19/12/2019;
- ✓ Fondo per la retribuzione di RISULTATO ex ART. 95 CCNL 19/12/2019;
- ✓ Fondo per la retribuzione delle CONDIZIONI DI LAVORO ex ART. 96 CCNL 19/12/2019;

Dirigenza Area A.P.T.:

- ✓ Fondo per la retribuzione di POSIZIONE ex ART. 8 CCNL 06/05/2010
- ✓ Fondo delle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO ex ART. 9 CCNL 06/05/2010
- ✓ Fondo di RISULTATO ex ART. 10 CCNL 06/05/2010

DATO ATTO che, per quanto riguarda la Dirigenza Area Sanità, le consistenze dei citati fondi sono quelle rinvenienti dal ridimensionamento dei fondi contrattuali della dirigenza medica-veterinaria e della dirigenza sanitaria non medica ASP operato ai sensi e per effetto della Legge Regionale n. 2 del 12/01/2017 di "Riordino del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata";

VISTE le seguenti disposizioni normative riguardanti la costituzione di detti fondi:

- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017: *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*;
- l'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019 n. 60 che recita testualmente: *"..... il limite alle risorse per il trattamento accessorio del Personale definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", stabilendo, quindi, l'incremento del limite del trattamento accessorio dei fondi per la contrattazione integrativa condizionato all'invarianza del valore medio pro-capite del medesimo trattamento accessorio riferito al 2018;*
- l'art. 1, comma 1 (rubricato *"Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del SSN"*) del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, convertito in Legge 27 del 24/04/2020 recante *"Misure di potenziamento del SSN e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"*;
- l'art. 1 commi 1 e 2 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 recante *"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"*, come modificato ed integrato dalla Legge di conversione 17/07/2020;

EVIDENZIATO che l'art. 1 - comma 1 del D.L. n. 18/2020, per come integrato e modificato prima con la Legge di conversione n. 27/2020 e poi con il D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020, risulta così riformulato:

- comma 1: *“Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i FONDI contrattuali per le condizioni di lavoro della DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA dell'area della sanità e i FONDI contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del COMPARTO sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, IN DEROGA all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 ed ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale, dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella A allegata al presente decreto”;*

RICHIAMATA la D.G.R.B. n. **582** del 06/08/2020 avente ad oggetto *“Art. 1 commi 1 e 2 del D.L. 18/2020, come integrati e modificati con la Legge di conversione n. 27/2020 e con il D.L. 34/2020 convertito in L. n. 77/2020 – Remunerazione prestazioni correlate all'emergenza epidemiologica Covid-19”* con la quale, fra l'altro, è stato autorizzato il trasferimento a favore di questa ASP dell'importo complessivo di € 106.989,63 con finalità premiali della professionalità dei dirigenti dell'area sanitaria impegnati in prima linea nell'emergenza Covid-19 e quindi per l'incremento per l'anno 2020 del Fondo ex art. 96 CCNL 19/12/2019 per la retribuzione delle CONDIZIONI DI LAVORO della dirigenza dell'Area Sanità *(di cui 35.408,48 € a titolo di compensi differenziati per l'esposizione ad un livello di rischio alto nel periodo marzo-aprile 2020 dell'emergenza – FASCIA A ed € 71.581,15 per compensare il disagio ed il rischio biologico di livello medio affrontato durante la pandemia - FASCIA B)*, in esecuzione di quanto previsto dall'art. 1 del citato D.L. n. 18 del 17.03.2020, convertito in Legge 27 del 24/04/2020 recante *“Misure di potenziamento del SSN e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”;*

DATO ATTO altresì che

- i commi 6, rispettivamente, degli articoli 94, 95 e 96 del CCNL Dirigenza Area Sanità, dispongono che la quantificazione delle risorse dei fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017...” così come i commi 7, rispettivamente, degli articoli 90 e 91 del CCNL Dirigenza PTA, dispongono che la quantificazione delle risorse dei fondi *“...deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia.”;*
- la lett. a), comma 1 dell'art. 11 del decreto legge n. 135 del 14/12/2018, convertito in legge 11 febbraio 2019 n. 12, espressamente prevede: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ...”.*

VISTO il parere RGS-MEF n. 179877 del 02/09/2020 rilasciato alla Conferenza delle regioni e delle province autonome con il quale sono stati forniti chiarimenti interpretativi dell'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 e ss.mm.ii. ed è stata illustrata la procedura applicativa che definisce la misura dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 sia in aumento *(in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente)* che in diminuzione *(in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente)* e che garantisce al contempo l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria del

2018 nonché, comunque, la salvaguardia del valore dei fondi 2016, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018;

PRESO ATTO del successivo documento prot. 20/186/CR4ter/C7 prodotto dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome in data 22/10/2020 contenente le indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto del citato art. 11, comma 1 del DL 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019;

CONSIDERATO che, alla luce della suddetta normativa, nonché delle circolari e dei documenti citati, spetta alle Regioni, con proprio atto, provvedere a ripartire tra le diverse Aziende Sanitarie, l'incremento dei fondi ex art. 11, comma 1, del DL 35/2019 in base ai disposti della norma;

RILEVATO che al fine di ottemperare agli adempimenti della normativa di cui al DL 75/2017 ed al DL 35/2019, come dettagliatamente descritti nel suddetto documento della Conferenza delle regioni, e stimare, dunque, la provvista finanziaria necessaria per determinare l'autorizzazione di spesa in capo alle Aziende, il Dipartimento Politiche della Persona della Regione Basilicata, con nota prot. 208259/13A2 del 04/11/2020, ha avviato una puntuale rilevazione presso le stesse, sia sul numero del personale in servizio al 31/12/2018, sia su quello in servizio al 31/12/2019 ed al 31/12/2020, nonché in relazione alla consistenza dei fondi contrattuali con riferimento all'anno 2016 ed al 2018, istruttoria necessaria per la successiva adozione da parte della Giunta Regionale dei successivi provvedimenti in ordine agli incrementi dei fondi;

PRESO ATTO delle seguenti ultime DD.G.R. della Regione Basilicata:

- D.G.R. n. **244** del 30/03/2021 avente ad oggetto *“DGR n. 582/2020 – Riallineamento degli stanziamenti stabiliti con le DD.GG.RR. n. 306/2020 e n. 719/2020 ai sensi dell'art. 1, commi 1 e 2 del DL 18/2020 e dell'art. 2, comma 10 del DL 34/2020”*, con la quale fermo restando quanto stabilito nella DGR 582/20 in ordine ai criteri di ripartizione dell'importo complessivo tra il personale della dirigenza e quello del comparto, la precedente assegnazione ex DGR 582/2020 a favore del fondo condizioni di lavoro della dirigenza area sanitaria, pari ad € 106.989,63, è stata portata a complessivi 149.010,98 €, AL LORDO di ONERI RIFLESSI ed IRAP;
- D.G.R. n. **456** del 11/06/2021 avente ad oggetto *“Art. 11, comma 1 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito in L. 25/06/2019 n. 60. Adempimenti regionali”*, con la quale, in ossequio alla procedura stabilita nel citato parere del MEF-RGS n. 179877/2020 ed alle modalità indicate nel documento del 22/10/2020 redatto dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome (finalizzate a garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria registrato nell'anno 2018), è stata approvata la determinazione dei valori medi pro-capite della retribuzione accessoria ex art. 11 del DL 35/2019 per ciascuna Azienda ed è stata effettuata la ripartizione delle risorse incrementali per il 2019 e 2020 fra le Aziende Sanitarie e l'Azienda Ospedaliera del SSR, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- D.G.R. n. **457** del 11/06/2021 avente ad oggetto *“Art. 6 CCNL 19/12/2020 dell'Area Sanità, triennio 2016-2018: confronto regionale con le organizzazioni sindacali, approvazione verbale linee generali di indirizzo alle Aziende del SSR”*, con la quale sono state assegnate risorse destinate all'incremento dei fondi contrattuali in attuazione dell'art. 1, commi 435 e 435-bis della L. 205/2017 per un importo complessivo di 30.866,00 €, AL LORDO degli ONERI RIFLESSI, da destinare ad incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro della dirigenza area sanitaria (risorse da ricondurre al recupero delle risorse della RIA dei cessati non utilizzate per l'incremento dei fondi);

- D.G.R. n. **459** del 11/06/2021 avente ad oggetto “*Art. 1, comma 413, della Legge n. 178 del 30/12/2020: ratifica verbali di confronto con le organizzazioni sindacali e ripartizione della quota assegnata alla Regione Basilicata*”, con la quale è stata assegnata la quota di 16.884,00 €, da destinare ad incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro della dirigenza area sanitaria (a titolo di remunerazione delle prestazioni rese dal personale sanitario a contrasto dell'emergenza COVID-19);

RITENUTO di dover specificare che la citata D.G.R. n. **456/2021**, nel prendere atto del verbale degli esiti delle verifiche effettuate dal competente Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali ai fini dell'accesso all'incremento del finanziamento della spesa sanitaria per l'anno 2018, nonché del citato parere RGS-MEF n. 179877 del 02/09/2020 e del suddetto documento approvato dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome in data 22/10/2020, ha, fra l'altro, disposto quanto segue:

- ha ridefinito in € 76.130.044,00 il limite di spesa per il personale ASP per l'anno 2019 ed in € 76.366.816,00 quello per il 2020, al netto degli aumenti contrattuali e del costo del personale esduso, senza ricadute negative sui PTFP già redatti ed approvati;
- ha determinato i valori medi pro-capite della retribuzione accessoria distinti per area contrattuale e per ciascuna Azienda del SSR, in applicazione dell'art. 11, comma 1 del DL 35/2019 e sulla base delle osservazioni formulate dall'apposito Tavolo Tecnico Regionale;
- ha ripartito fra le Aziende del SSR le risorse incrementali per il 2019 e 2020 mediante un criterio perequativo, sia con riferimento a detto valore medio pro-capite del trattamento accessorio su base regionale sia rispetto all'effettivo incremento delle unità di personale in servizio al 31/12/2018, determinando alcuni incrementi del trattamento accessorio di alcune Aziende coerente con i suddetti limiti di spesa, aumenti che, sulla base dell'istruttoria curata dal competente Dipartimento Regionale, non si registrano per i fondi relativi al trattamento accessorio della dirigenza ASP (sia Area Sanitaria che Area APT) 2019-2020, ma soltanto per quelli relativi al personale del comparto;

LETTO altresì il Titolo IV del CCNL della Dirigenza delle Funzioni Locali triennio 2016/2018 che disciplina, fra l'altro, la materia dei fondi contrattuali della Dirigenza A.P.T. confluita in tale CCNL, ed in particolare gli artt. 90 e 91 che prevedono rispettivamente, a decorrere dall'anno 2021 l'istituzione del “Fondo retribuzione di posizione” e del “Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori”;

EVIDENZIATO che nel costituendo Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori della dirigenza APT 2021 ex art. 91 CCNL 16/07/2020 Area Funzioni Locali confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate al 31/12/2020 del Fondo particolari condizioni di lavoro ex art. 9 CCNL 06/05/2010 dell'Area III, con riferimento alla dirigenza APT, e quelle del Fondo di risultato ex art. 10 CCNL 06/05/2010 dell'Area III, con riferimento alla dirigenza APT;

RICHIAMATE anche le disposizioni contrattuali in materia di fondi della Dirigenza Area Sanitaria di cui al Capo IV del Titolo V del C.C.N.L. sottoscritto il 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità per il triennio 2016/2018, ed in particolare gli artt. 94, 95 e 96;

RILEVATO, infine, che le specifiche destinazioni delle intervenute assegnazioni regionali, che comunque non si storizzano nei Fondi, sono state assegnate ai rispettivi Fondi come meglio descritto nell'Allegata Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

DATO ATTO che tutto quanto sopra descritto trova sintesi nei seguenti prospetti di rideterminazione dei valori consolidati al 31/12/2020 e di quelli provvisori 2021 dei fondi relativi alla dirigenza Area Sanitaria nonché di costituzione, a decorrere dal 2021, dei nuovi fondi della dirigenza APT;

RIDETERMINAZIONE CONSISTENZE DEFINITIVE 2020 E PROVVISORIE 2021 FONDI DIRIGENZA SANITARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 96 DIRIGENZA SANITARIA	
RISORSE STABILI E CONSOLIDATE	importi
Consistenza provvisoria anno 2020 al netto degli incrementi ex DGRB n. 582/2020 (€ 106,989,63) e degli oneri riflessi	€ 1.734.203,46
Variazioni incrementali determinate esclusivamente da disposizioni contrattuali e normative espressamente derogative al limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	
RISORSE VARIABILI "CONTRATTUALI" PER L'ANNO 2020 (da non storicizzare)	importi
D.G.R. n. 244/2021 - Art. 1, commi 1 e 2 del D.L. n. 18/2020 e art. 2, comma 10, D.L. n. 34/2020 al LORDO degli ONERI	€ 149.010,98
Incrementi ex D.G.R. n. 244/2021 al NETTO degli ONERI	109.422,08 €
D.G.R. n. 457/2021 - Art. 1, commi 435 e 435-bis della L. 205/2017 al LORDO degli ONERI	€ 30.866,00
Incrementi ex D.G.R. n. 457/2021 al NETTO degli ONERI	22.665,59 €
D.G.R. n. 459/2021 - Art. 1, comma 413 della L. 178/2020 al LORDO degli ONERI	€ 16.884,00
Incrementi ex D.G.R. n. 459/2021 al NETTO degli ONERI	12.398,30 €
<u>Consistenza definitiva rideterminata del Fondo ex art. 96 per l'anno 2020</u> AL NETTO degli oneri riflessi e IRAP	€ 1.878.689,43
<u>Consistenza provvisoria del Fondo ex art. 96 per l'anno 2021, AL NETTO degli oneri riflessi ed IRAP</u>	€ 1.734.203,46

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI EX ART. 94 CCNL 19/12/19 - DIRIGENZA SANITARIA	importi
Consistenza provvisoria 2020 al netto degli oneri riflessi	€ 8.115.239,43
Incremento stabile della RIA del personale cessato nel corso del 2020 - in misura intera e in ragione d'anno - ex ART. 94, comma 3 Lett B) del CCNL 19/12/2019	Incremento non applicabile come da DGRB n. 456 del 11/06/2021

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EX ART. 95 CCNL 19/12/2019 - DIRIGENZA SANITARIA	importi
Consistenza provvisoria anno 2020 al netto degli oneri riflessi	€ 287.174,85
Incremento variabile per il 2020 della RIA cessati 2020- mensilità residue 2020 - ex ART. 95, comma 4 Lett A) del CCNL 19/12/2019	Incremento non applicabile come da DGRB n. 456 del 11/06/2021
Consistenza definitiva 2020 e provvisoria 2021 AL NETTO degli oneri riflessi	€ 287.174,85

RITENUTO di dover altresì indicare, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi in corrispondenza di ciascuno dei fondi della Dirigenza Area Sanitaria 2020-2021:

FONDI DIRIGENZA AREA SANITARIA – ANNI 2020 - 2021 CON ONERI RIFLESSI					
TIPOLOGIA FONDI	Consistenze rideterminate 2020 al netto degli oneri	IRAP	Oneri riflessi	Stima complessiva OO.RR. E IRAP	Consistenze rideterminate 2020 comprensive di oneri riflessi e IRAP
Fondo per la retribuzione degli INCARICHI ex ART. 94 CCNL 19/12/2019	€ 8.115.239,43	€ 689.795,35	€ 2.246.298,27	€ 2.936.093,63	€ 11.051.333,06
Fondo per la retribuzione di RISULTATO ex ART. 95 CCNL 19/12/2019	€ 287.174,85	€ 24.409,86	€ 79.490,00	€ 103.899,86	€ 391.074,71
Fondo per la retribuzione delle CONDIZIONI DI LAVORO ex ART. 96 CCNL 19/12/2019	1.878.689,43 €	159.688,60 €	520.021,23 €	679.709,84 €	2.558.399,27 €
TOTALI 2020	€ 10.281.103,71	€ 873.893,81	€ 2.845.809,50	€ 3.719.703,33	€ 14.000.807,04

TIPOLOGIA FONDI	Consistenze provvisorie 2021 al netto degli oneri	IRAP	Oneri riflessi	Stima complessiva OO.RR. E IRAP	Consistenze provvisorie 2021 comprensive di oneri riflessi e IRAP
Fondo per la retribuzione degli INCARICHI ex ART. 94 CCNL 19/12/2019	€ 8.115.239,43	€ 689.795,35	€ 2.246.298,27	€ 2.936.093,63	€ 11.051.333,06
Fondo per la retribuzione di RISULTATO ex ART. 95 CCNL 19/12/2019	€ 287.174,85	€ 24.409,86	€ 79.490,00	€ 103.899,86	€ 391.074,71

Fondo per la retribuzione delle CONDIZIONI DI LAVORO ex ART. 96 CCNL 19/12/2019	€ 1.734.203,46	€ 147.407,29	€ 480.027,52	€ 627.434,81	€ 2.361.638,27
TOTALI 2021	€ 10.136.617,74	€ 861.612,51	€ 2.805.815,79	€ 3.667.428,30	€ 13.804.046,04

RITENUTO di dover dare atto, in ragione della mancanza di elementi che determinino la necessità di una loro rideterminazione, di dover consolidare i Fondi della Dirigenza PTA 2020 e, quindi, di procedere anche alla costituzione, a decorrere dal 2021, dei nuovi fondi della dirigenza APT in applicazione degli artt. 90 e 91 del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018, come di seguito sintetizzato:

Fondo retribuzione di posizione APT anno 2021 ex art. 90 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018			
Risorse di costituzione confluenti ex art. 90 comma 2 - CCNL di riferimento nel nuovo Fondo:			
Risorse consolidate nel 2020 del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di POSIZIONE, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con riferimento alla dirigenza APT, al netto degli oneri			€ 692.895,31
Incrementi 2021 determinati esclusivamente da disposizioni contrattuali e normative espressamente derogative al limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017			
Causali	Incrementi ex CCNL 17/12/2020	descrizione	importi
Incremento ex art. 90 comma 3 lett. a) del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento su base annua ex art. 90 comma 3 lett. A) del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018, pari a € 338,00 per i dirigenti dell'Area III in servizio alla data del 31/12/2015 (ovvero n. 35 dirigenti PTA), a decorrere dal 01/01/2018	€ 338,00 x n. 35 dirigenti in servizio al 31/12/2015	€ 11.830,00
Incremento ex art. 90 comma 3 lett. b) del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento contrattuale teoricamente applicabile e corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo	Incremento non applicabile in considerazione delle disposizioni contenute nella DGRB 456 del 11/06/2021	0
Incremento ex Accordo sindacale del 14/07/2021, che ha previsto il trasferimento del 30% delle risorse del Fondo della retribuzione di risultato ex art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento come da previsione contrattuale ex art. 91 comma 10 da finalizzare a garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi (e dunque al finanziamento di nuovi incarichi ai dirigenti neoassunti dell'Area)	30% di € 96.143,87	€ 28.843,16
Consistenza provvisoria 2021 del Fondo retribuzione di posizione della dirigenza APT - al netto degli oneri			€ 733.568,47

RITENUTO inoltre di dover evidenziare che, per quanto concerne poi la quantificazione della consistenza provvisoria 2021 del nuovo Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori dirigenza APT ex art. 91, in cui confluiscono i precedenti fondi ex artt. 9 e 10 del CCNL 06/05/2010 di riferimento, è stata data applicazione

all'accordo sindacale della dirigenza APT del 14/07/2021, agli atti, il quale, in virtù della previsione contrattuale di cui al comma 10 del medesimo art. 91, ha statuito il trasferimento del 30% delle risorse di detto Fondo a valere sul Fondo retribuzione di posizione APT anno 2021 ex art. 90 CCNL 17/12/2020 (finalizzato a garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, e dunque al finanziamento di nuovi incarichi ai dirigenti);

Fondo retribuzione di RISULTATO ed altri trattamenti accessori dirigenza APT anno 2021 ex art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - - triennio 2016-2018			
Risorse di costituzione convogliate ex art. 91 comma 2, lett. a) e b) - CCNL di riferimento nel nuovo Fondo:			
Risorse consolidate nel 2020 del Fondo PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO ex art. 9 CCNL 06/05/2010 dell'Area III, con riferimento alla dirigenza APT, al netto degli oneri			€ 14.437,92
Risorse consolidate nel 2020 del Fondo di RISULTATO ex art. 10 CCNL 06/05/2010 dell'Area III, con riferimento alla dirigenza APT, al netto degli oneri			€ 51.220,95
SUB-TOTALE valori fondi art. 9 e art. 10 del CCNL 06/05/2010 consolidati al 2020 costituenti il nuovo fondo 2021 ex art. 91 CCNL 17/12/2020			€ 65.658,87
Incrementi fondo ex art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018 determinati esclusivamente da disposizioni contrattuali e normative espressamente derogative al limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017			
Causali	Incrementi ex CCNL 17/12/2020	descrizione	importi
Incremento ex art. 91 comma 3 lett. a) 1^ alinea del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento ex art. 91 comma 3 lett. A) 1^ alinea del CCNL, pari a € 312,00 per i dirigenti dell'Area III in servizio alla data del 31/12/2015 (ovvero n. 35 dirigenti APT), a decorrere dal 01/01/2018 su base annua	€ 312,00 x n. 35 dirigenti in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 01/01/2018	€ 10.866,40
Incremento ex art. 91 comma 3 lett. a) 2° periodo del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento per il giorno 31/12/2018 ex art. 91 comma 3 lett. A) 2^ alinea del CCNL, pari a € 559,00 per i dirigenti dell'Area III in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 35), per un giorno (31/12/2018)	€ 559,00 x n. 35 per 1 giorno (1/365)	€ 53,60
Incremento ex art. 91 comma 3 lett. a) 2° periodo del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento su base annua ex art. 91 comma 3 lett. A) 2° periodo del CCNL, pari a € 559,00 per i dirigenti in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 35) a decorrere dal 01/01/2019	€ 559 x n. 35 dirigenti (in servizio al 31/12/2015)	€ 19.565,00
Consistenza provvisoria 2021 del Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori dirigenza APT a seguito degli incrementi previsti dall'art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018, al netto degli oneri			€ 76.578,87
Decurtazione permanente ex art. 91 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	A DETRARRE: abbattimento ex art. 91, comma 10, nella misura del 30% del valore del Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori, importo poi da portare ad	riduzione stabile (nella misura del 30%) e non piu' ripetibile delle complessive risorse di cui ai commi 2) e 3) dell'art. 91 del CCNL 17/12/2020 e	- € 28.843,16

	incremento del Fondo ex art. 90	spostamento permanente su fondo art. 90	
Consistenza provvisoria 2021 del Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori dirigenza APT ex art. 91 rideterminata a seguito dell'applicazione dell'accordo sindacale del 14/07/2021, al netto degli oneri			€ 67.300,71

RITENUTO opportuno di dover altresì dare evidenza anche della stima dei connessi oneri riflessi in corrispondenza dei valori derivanti dalla nuova articolazione dei fondi della Dirigenza Area APT 2021:

FONDI PROVVISORI DIRIGENZA PTA – ANNO 2021 CON ONERI RIFLESSI					
TIPOLOGIA FONDI	Consistenze provvisorie 2021 al netto degli oneri riflessi	IRAP	Oneri riflessi	Stima complessiva OO.RR. E IRAP	Consistenze provvisorie 2021 comprensive di oneri riflessi
Fondo retribuzione di posizione APT anno 2021 ex art. 90 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	€ 733.568,47	€ 62.353,32	€ 203.051,75	€ 265.405,07	€ 998.973,54
Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori dirigenza APT anno 2021 ex art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	€ 67.300,71	€ 5.720,56	€ 18.628,84	€ 24.349,40	€ 91.650,11
TOTALI	€ 800.869,18	€ 68.073,88	€ 221.680,59	€ 289.754,47	€ 1.090.623,65

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di approvare la rideterminazione dei valori consolidati al 31/12/2020 e di quelli provvisori 2021 dei fondi relativi alla dirigenza Area Sanitaria nonché di consolidare i Fondi della Dirigenza PTA anno 2020 e di costituire, a decorrere dal 2021, i nuovi fondi provvisori della dirigenza APT 2021, valori quest'ultimi che, in applicazione dei commi 2 degli artt. 90 e 91 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19/12/2019, confluiscono nei relativi due nuovi fondi istituiti a decorrere dal 01/01/2021;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- di approvare la rideterminazione dei valori consolidati al 31/12/2020 e di quelli provvisori 2021 dei fondi relativi alla **Dirigenza Area Sanitaria**, come partitamente riportato nelle premesse motivazionali;
- di approvare il consolidamento dei Fondi della Dirigenza PTA 2020 e di costituire per l'anno 2021, i due nuovi fondi della **Dirigenza Area APT** ex artt. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018, come partitamente riportato nelle premesse motivazionali;
- di prendere atto altresì delle relazioni illustrative e tecnico finanziarie, allegate al presente provvedimento, da inviarsi al Collegio Sindacale per la verifica della compatibilità economica dei fondi;
- di trasmettere la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica on line all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, all'U.O.C. Economico Finanziaria, all'UOC Controllo di Gestione ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza per i seguiti di competenza ovvero per conoscenza, nonchè al Collegio Sindacale ed al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali della dirigenza.

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Lorenzo Bochicchio

Antonio Pedota

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Antonio Pedota

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

**COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA SANITARIA
FONDI DEFINITIVI 2020 E FONDI PROVVISORI 2021**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Atto di costituzione		Deliberazione del Direttore Generale
Periodo temporale di riferimento		Anno 2020 definitivo e anno 2021 provvisorio
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo f.f., Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, P.O. Relazioni Sindacali Parte Sindacale: OO.SS. Firmatarie del CCNL di riferimento/RSU del Comparto ovvero RSA Dirigenza
Soggetti destinatari		Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria
Materie trattate dall'Accordo		Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2020 e quantificazione provvisoria anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il presente documento è allegato alla deliberazione di costituzione dei fondi e, in uno alla stessa, è trasmesso al Collegio Sindacale
		Per la certificazione si farà riferimento al relativo Verbale del Collegio Sindacale
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì DDG n. 38/2020 e DDG n. 245/2020 (piano triennale 2020-2022) DDG n. 64/2021 e n. 447/2021 (piano triennale 2021-2023)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013? Sì DDG 36/2020 (piano triennale 2020-2022) DDG 247/2021 e 265/2021 (piano triennale 2021-2023)
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2011? L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 43, comma 1, lett. i) D.Lgs. 33/2013
		La relazione sulla performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? In fase di validazione anno 2020
Eventuali osservazioni: =====		

Illustrazione degli aspetti relativi alla modalità di costituzione e quantificazione dei fondi (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il CCNL dell'Area della Sanità 2016-2018, sottoscritto in data 19/12/2019 agli articoli 94, 95 e 96 ha previsto, a decorrere dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL, l'istituzione di tre nuovi fondi, il Fondo per la retribuzione degli incarichi, il Fondo per la retribuzione di risultato e il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro nei quali vanno a confluire, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2019, le risorse indicate al comma 2 dei predetti articoli.

Il predetto CCNL, all'art. 94, comma 5, dispone che la quantificazione complessiva delle risorse dei fondi contrattuali costituiti ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL stesso, rispetti i limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia.

Il D.Lgs. n. 75/2017 all'art. 23, comma 2, prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'art. 11 del d.l. 135/2018 convertito in legge n. 12/2019 prevede: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico."

Il D.L. 35/2019, convertito con legge 60/2019, all'art. 11 prevede la possibilità di adeguare il valore del limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 in modo proporzionale agli aumenti di personale individuati rispetto al personale in servizio alla data del 31 dicembre 2018, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018.

Con Circolare MEF n.179877/2020 è stato chiarito il meccanismo di applicazione della disposizione normativa.

Qualora nel corso dell'anno 2021 si rilevi un incremento nel numero di dirigenti sanitari che comporti il non rispetto del limite dal valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, sarà posto in valutazione l'incremento dei fondi dell'anno 2021, allorché saranno adottati i relativi provvedimenti regionali.

I Fondi della Dirigenza Sanitaria:

Fondo per la retribuzione degli incarichi.

Le risorse del fondo sono rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- *Quote di retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 91, ivi compresa la maggiorazione di cui all'art. 92 c. 4, (Clausola di garanzia);*
- *Indennità di struttura complessa;*
- *Indennità di specificità medico – veterinaria;*
- *Eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al c. 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;*
- *Specifico trattamento economico;*
- *Eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.*

Fondo per la retribuzione di risultato.

Le risorse del fondo sono rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- *Retribuzione di risultato;*

- Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al c. 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;
- Welfare integrativo;
- Indennità per sostituzioni di cui all'art. 22;
- Eventuali risorse annualmente trasferite ai sensi dell'art. 96, c. 4 l. c).

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

Le risorse del fondo sono rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- I compensi correlati alle condizioni di lavoro di cui al Capo V di cui al Titolo V secondo la disciplina ivi prevista;
- La remunerazione dell'attività didattica di cui all'art. 50 c. 7 e 8;
- I trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al c. 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa anni 2020 – 2021

In applicazione delle disposizioni normative di cui all'art. 23 del Decreto Legislativo n. 75 del 25/5/2017, i fondi per l'anno 2020 sono stati quantificati, con la DDG n. 479/2020 come di seguito:

Fondo per la retribuzione degli INCARICHI	8.115.239,43
Fondo per la retribuzione di RISULTATO	287.174,85
Fondo per la retribuzione delle CONDIZIONI DI LAVORO	1.734.203,46

Le successivamente intervenute Deliberazioni di Giunta Regionale, n. 244/2021, n. 456/2021, n. 457/2021 e n. 459/2021, hanno determinato l'attribuzione di specifiche risorse sui Fondi, come risultanti dalla tabella di seguito riportata:

ASSEGNAZIONI REGIONALI - INCREMENTO FONDI				
Riferimento normativo	Riferimento D.G.R.	Finalità	Assegnazioni 2019	Assegnazioni 2020
Art. 1, commi 1 e 2 D.L. n. 18/2020 (tab. A) e art. 2, comma 10, D.L. n. 34/2020	D.G.R. n. 244/2021	Remunerazioni prestazioni per all'emergenza COVID (tab. 1)	- €	745.054,91 €
Art. 11 D.L. 35/2019 e Intesa della Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni del 31/03/2020 rep. Atti n. 55/CSR/2020	D.G.R. 456/2021	Incremento Fondi in ragione dell'incremento di personale (solo Comparto)	55.330,65 €	6.147,85 €
Art. 1, commi 435 e 435bis L. n. 205/2017 e Intesa della Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni del 31/03/2020 rep. Atti n. 55/CSR/2020	D.G.R. 457/2021	Incremento Fondi Area Dirigenza Sanitaria (assegnazione al Fondo come tab. 2)	- €	30.866,00 €
Art. 1, comma 413, L. n. 178/2020	D.G.R. n. 459/2021	Incremento Fondi part. condizioni (tab. 3)		97.524,00 €
Le suesposte somme sono da considerarsi al lordo degli OO.RR. E IRAP, ad eccezione di quelle derivanti dalla D.G.R. n. 456/2021 (i cui incrementi derivano da dati regionali al netto degli OO.RR. e IRAP)				

Tab. 1

D.G.R. n. 244/2021 - Criterio di riparto ex DGR n. 582/2020

Precedente assegnazione ex DGR n. 582/2020

Aree Dirigenza/Comparto	Fascia A Valori	Fascia B Valori	Fascia C Valori	Valori complessivi
Dirigenza (20%)	35.408,48 €	71.581,15 €	- €	106.989,63 €
Comparto (80%)	359.210,74 €	194.404,63 €	6.837,50 €	560.452,87 €
TOTALE				667.442,50 €
TOTALE	Fascia A %	Fascia B %	Fascia C %	
% Dirigenza	33	67	0	100
% Comparto	64	35	1	100

Nuova assegnazione ex DGR n. 244/2021

Somme assegnate	Valore OO.RR. e IRAP (36,18%)	Valore totale da inserire nei Fondi anno 2020	80% Comparto Fondo 2020 Condizioni di Lavoro	20% Dirigenza Sanitaria Fondo 2020 Condizioni di Lavoro
745.054,91 €	197.944,53 €	547.110,38 €	437.688,30 €	109.422,08 €
Aree Dirigenza/Comparto	Fascia A Valori	Fascia B Valori	Fascia C Valori	Valori complessivi
Dirigenza (20%)	36.109,28 €	73.312,79 €	- €	109.422,08 €
Comparto (80%)	280.120,51 €	153.190,91 €	4.376,88 €	437.688,30 €

Tab. 2

D.G.R. n. 457/2021 - Valore dell'assegnazione da inserire nel
Fondo Condizioni di Lavoro dell'Area della Dirigenza Sanitaria

Somme assegnate	Valore OO.RR. e IRAP (36,18%)	Valore totale da inserire nel Fondo Condizioni di Lavoro dell'Area della Dirigenza Sanitaria - anno 2020
30.866,00 €	8.200,41 €	22.665,59 €

Tab. 3

D.G.R. n. 459/2021 - Valore delle assegnazioni da inserire nei Fondi Condizioni di Lavoro del Comparto e dell'Area della Dirigenza Sanitaria			
Area	Somme assegnate	Valore OO.RR. E IRAP (36,18%)	Valore totale da inserire nei relativi Fondi Condizioni di Lavoro anno 2020
Comparto	80.640,00 €	21.424,26 €	59.215,74 €
Dirigenza Sanitaria	16.884,00 €	4.485,70 €	12.398,30 €

Per effetto di quanto sopra risultano definitivamente confermati, in quanto non interessati da intervenute Deliberazioni della Giunta Regionale di Basilicata ovvero da altre novità normative e/o della contrattazione nazionale, nella misura determinata con la DDG n. 479/2020, i seguenti Fondi:

Fondo per la retribuzione degli INCARICHI 8.115.239,43

Fondo per la retribuzione di RISULTATO 287.174,85

Per contro il Fondo Condizioni di Lavoro riferito all'anno 2020, per effetto delle intervenute DD.G.R., deve essere definitivamente rideterminato come di seguito:

Fondo per la retribuzione delle CONDIZIONI DI LAVORO	
Valore Fondo ex DDG n. 479/2020	1.734.203,46 €
Incremento ex D.G.R. 244/2021 (<i>da non storicizzare</i>)	109.422,08 €
Incremento ex D.G.R. n. 457/2021 (<i>da non storicizzare</i>)	22.665,59 €
Incremento ex D.G.R. n. 459/2021 (<i>da non storicizzare</i>)	12.398,30 €
<i>Totale valore incrementi derivanti da DD.G.R.</i>	<i>144.485,97 €</i>
TOTALE VALORE FONDO 2020	1.878.689,43 €

Tanto rilevato in relazione alla definitiva determinazione di Fondi dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2020, i Fondi della stessa Area per l'anno 2021 sono così di seguito determinati provvisoriamente per l'anno 2021:

FONDO	Anno 2020	Anno 2021
Fondo per la retribuzione degli INCARICHI	8.115.239,43	8.115.239,43
Fondo per la retribuzione di RISULTATO	287.174,85	287.174,85
<i>Fondo per la retribuzione delle CONDIZIONI DI LAVORO</i>	<i>1.878.689,43</i>	
<i>a detrarre: risorse assegnate per la sola annualità 2020 con le DD.G.R. n. 719/2020, n. 244/2021, n. 457/2021e 459/2021</i>		<i>144.485,97 €</i>

Valore Fondo per la retribuzione delle CONDIZIONI DI LAVORO		1.734.203,46
TOTALI	10.281.103,71	10.136.617,74

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi € 10.136.617,74; le destinazioni di utilizzo ammontano anch'esse ad € **10.136.617,74** e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposte a certificazione.

Si dà atto altresì che è rispettato il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, nonché il principio di corrispettività previsto dall'art. 7, comma 5, del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

La retribuzione di risultato viene erogata solo a seguito del processo di valutazione in merito all'effettivo raggiungimento degli obiettivi con riferimento alla performance della struttura di appartenenza del singolo dirigente, nonché a seguito del processo di valutazione individuale.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il programma informatico di gestione paghe in uso presso l'Azienda consente di monitorare le diverse voci retributive che attingono ai fondi aziendali, distinguendo tra le diverse Aree della Dirigenza ed il comparto. I dati possono essere variamente aggregati, per diverse necessità informative, in relazione non solo agli specifici profili professionali, ma anche in relazione ai diversi centri di costo aziendali, nonché in relazione all'epoca del pagamento.

E' possibile ottenere report per ciascun fondo ed anno di riferimento, per ogni possibile confronto.

Ai fini del raccordo con la contabilità generale, sono istituiti specifici conti, nell'ambito delle voci di bilancio relative al "Costo del personale", che fanno riferimento agli istituti contrattuali regolati a valere sui fondi aziendali (Oneri connessi al fondo posizione – indennità di posizione, indennità struttura complessa – Oneri connessi al fondo risultato).

Nel bilancio di previsione per l'esercizio 2021, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 39/2021 (approvato con DGR n. 91/2021), il costo complessivo previsto per la remunerazione delle voci finanziate dal valore dei fondi ammonta a € **10.138.823,37**, con l'appostazione, quindi, di risorse adeguate a garantire la copertura delle conseguenti spese.

Di seguito il dettaglio di quanto previsto nel citato bilancio previsionale anno 2021:

Fondi Dirigenza Medica	Importo netto oneri	Fondi Dirigenza Sanitaria	Importo netto oneri
Posizione	6.949.061,00	Posizione	1.166.179,00
Particolari Condizioni	1.469.619,37	Particolari Condizioni	264.584,00
Risultato	247.795,00	Risultato	41.585,00
Subtotali	8.666.475,37		1.472.348,00
TOTALE	10.138.823,37		

**COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PTA
FONDI DEFINITIVI 2020 E FONDI PROVVISORI 2021
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Atto di costituzione		Deliberazione del Direttore Generale
Periodo temporale di riferimento		Anno 2020 definitivo e anno 2021 provvisorio
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo f.f., Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, P.O. Relazioni Sindacali Parte Sindacale: OO.SS. Firmatarie del CCNL di riferimento/RSU del Comparto ovvero RSA Dirigenza
Soggetti destinatari		Personale dell'Area della Dirigenza PTA
Materie trattate dall'Accordo		Non previsto. Accordo 14 luglio 2021 per spostamento risorse tra fondi. Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali per l'anno 2020 e quantificazione provvisoria anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il presente documento è allegato alla deliberazione di costituzione dei fondi e, in uno alla stessa, è trasmesso al Collegio Sindacale
		Per la certificazione si farà riferimento al relativo Verbale del Collegio Sindacale
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? Sì DDG n. 38/2020 e DDG n. 245/2020 (piano triennale 2020-2022) DDG n. 64/2021 e n. 447/2021 (piano triennale 2021-2023)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013? Sì DDG 36/2020 (piano triennale 2020-2022) DDG 247/2021 e 265/2021 (piano triennale 2021-2023)
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2011? L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 43, comma 1, lett. i) D.Lgs. 33/2013
Eventuali osservazioni: =====		La relazione sulla performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? In fase di validazione anno 2020

Illustrazione degli aspetti relativi alla modalità di costituzione e quantificazione dei fondi (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali 2016-2018, nell'ambito del quale è confluito il personale della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa del S.S.N., prevede l'istituzione, dall'anno 2021, del "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91), nei quali confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse dei precedenti fondi dell'Area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, nei valori consolidatesi nell'anno 2020.

Il predetto CCNL, all'art. 90, comma 7, dispone che la quantificazione complessiva delle risorse dei fondi contrattuali costituiti ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL stesso, rispetti i limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia. Il d.lgs. n. 75/2017 all'art. 23, comma 2, prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'art. 11 del D.L. 135/2018 convertito in legge n. 12/2019 prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*.

Il D.L. 35/2019, convertito con legge 60/2019, all'art. 11 prevede la possibilità di adeguare il valore del limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 in modo proporzionale agli aumenti di personale individuati rispetto al personale in servizio alla data del 31 dicembre 2018, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018. Con Circolare MEF n. 179877/2020 è stato chiarito il meccanismo di applicazione della disposizione normativa.

Qualora nel corso dell'anno 2021 (prospettiva questa, è da rilevare, non avverabile nel breve/medio periodo, attese le previsioni assunzionali di cui al vigente PTFP) si rilevi un incremento nel numero di dirigenti che comporti il non rispetto del limite dal valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, sarà posto in valutazione l'incremento dei fondi dell'anno 2021, allorché saranno adottati i relativi provvedimenti regionali.

I Fondi della Dirigenza PTA saranno utilizzati per l'attribuzione dei compensi prevista dalla vigente contrattazione nazionale. Più precisamente:

Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 del CCNL relativo al personale dell'Area delle funzioni locali triennio 2016/2018.

Le risorse del fondo sono rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- *Quote di retribuzione di posizione, parte fissa e variabile secondo la disciplina di cui all'art. 89;*
- *Indennità di per incarico di direzione di struttura complessa;*
- *Eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al c. 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;*

- Eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 del CCNL relativo al personale dell'Area delle funzioni locali triennio 2016/2018.

Le risorse del fondo sono rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- *Retribuzione di risultato erogata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di budget da parte della struttura di appartenenze del dirigente; le quote di retribuzione di risultato sono poi riconosciute a ciascun dirigente sulla base della valutazione individuale;*
- *Eventuali trattamenti economici, previsti sulla base delle specifiche disposizione di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;*
- *Welfare integrativo secondo la disciplina di cui all'art. 32;*
- *Indennità per sostituzioni di cui all'art. 73;*
- *Indennità di cui all'art. 94 e di cui all'art. 95.*

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa anni 2020 – 2021

In applicazione delle disposizioni normative di cui all'art. 23 del Decreto Legislativo n. 75 del 25/5/2017, i fondi per l'anno 2020 sono quantificati, con la DDG n. 479/2020 come di seguito:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA – AREA PROFESSIONALE ED AMMINISTRATIVA

692.895,31

FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO 14.437,92

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE 51.220,95

Tali Fondi, in ragione della mancanza di previsioni contrattuali o normative che impongano modifiche in incremento o in detrazione sono definitivamente quantificati nella misura sopra indicata.

Si precisa che nell'anno 2020 il valore del Fondo retribuzione di risultato è incrementato, ovviamente in maniera non stabile, dell'importo di € derivanti dai residui non spesi sui Fondi particolari condizioni e retribuzione di posizione

Il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020 ha stabilito che:

Art. 90 – Fondo retribuzione di posizione

1. *Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'Ipotesi di CCNL è istituito il nuovo Fondo retribuzione di posizione, relativo alla dirigenza destinataria della presente sezione.*
2. *Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono (...) le risorse (...) del "fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa".*

Art. 91 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

1. *Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'Ipotesi di CCNL è istituito il nuovo Fondo risultato e altri trattamenti accessori.*
2. *Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono (...) in un unico importo, le seguenti risorse (...)*
 - a) *Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" (...);*
 - b) *Risorse del Fondo delle condizioni di lavoro (...).*

In applicazione delle disposizioni normative (in primis art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017) e della intervenuta contrattazione collettiva nazionale (C.C.N.L. Area Enti Locali, triennio 2016/2018, sottoscritto il 17 dicembre

2020), i Fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Azienda Sanitaria di Potenza sono provvisoriamente quantificati, per l'anno 2021, come di seguito:

Fondo retribuzione di posizione APT anno 2021 ex art. 90 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018			
Risorse di costituzione confluenti ex art. 90 comma 2 - CCNL di riferimento nel nuovo Fondo:			
Risorse consolidate nel 2020 del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di POSIZIONE, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con riferimento alla dirigenza APT, al netto degli oneri			€ 692.895,31
Incrementi 2021 determinati esclusivamente da disposizioni contrattuali e normative espressamente derogative al limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017			
Causali	Incrementi ex CCNL 17/12/2020	descrizione	importi
Incremento ex art. 90 comma 3 lett. a) del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento su base annua ex art. 90 comma 3 lett. A) del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018, pari a € 338,00 per i dirigenti dell'Area III in servizio alla data del 31/12/2015 (ovvero n. 35 dirigenti PTA), a decorrere dal 01/01/2018	€ 338,00 x n. 35 dirigenti in servizio al 31/12/2015	€ 11.830,00
Incremento ex art. 90 comma 3 lett. b) del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento contrattuale teoricamente applicabile e corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo	Incremento non applicabile in considerazione delle disposizioni contenute nella DGRB 456 del 11/06/2021	0
Incremento ex Accordo sindacale del 14/07/2021, che ha previsto il trasferimento del 30% delle risorse del Fondo della retribuzione di risultato ex art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento come da previsione contrattuale ex art. 91 comma 10 da finalizzare a garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi (e dunque al finanziamento di nuovi incarichi ai dirigenti neoassunti dell' Area)	30% di € 96.143,87	€ 28.843,16
Consistenza provvisoria <u>2021</u> del Fondo retribuzione di posizione della dirigenza APT al netto degli oneri			€ 733.568,47

In particolare il Fondo retribuzione di posizione, in ragione delle assunzioni di dirigenti previste nel P.T.F.P. e, quindi della necessità di garantire agli stessi adeguati valori per l'attribuzione della retribuzione di posizione, è incrementato ai sensi dell'art. 91, comma 10, del C.C.N.L. di riferimento, che così recita:

“Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90”.

Su tale spostamento si è convenuto nell'ambito di apposita riunione con le rappresentanze sindacali svoltasi in data 14 luglio 2021; il Fondo retribuzione di posizione è pertanto incrementato del valore complessivo di

€ 28.843,16, determinando una corrispondente riduzione del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, come partitamente di seguito riportato:

Fondo retribuzione di RISULTATO ed altri trattamenti accessori dirigenza APT anno 2021 ex art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018			
Risorse di costituzione convogliate ex art. 91 comma 2, lett. a) e b) - CCNL di riferimento nel nuovo Fondo:			
Risorse consolidate nel 2020 del Fondo PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO ex art. 9 CCNL 06/05/2010 dell'Area III, con riferimento alla dirigenza APT, al netto degli oneri			€ 14.437,92
Risorse consolidate nel 2020 del Fondo di RISULTATO ex art. 10 CCNL 06/05/2010 dell'Area III, con riferimento alla dirigenza APT, al netto degli oneri			€ 51.220,95
SUB-TOTALE valori fondi art. 9 e art. 10 del CCNL 06/05/2010 consolidati al 2020 costituenti il nuovo fondo 2021 ex art. 91 CCNL 17/12/2020			€ 65.658,87
Incrementi fondo ex art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018 determinati esclusivamente da disposizioni contrattuali e normative espressamente derogative al limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017			
Causali	Incrementi ex CCNL 17/12/2020	descrizione	importi
Incremento ex art. 91 comma 3 lett. a) 1^ alinea del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento ex art. 91 comma 3 lett. A) 1^ alinea del CCNL, pari a € 312,00 per i dirigenti dell'Area III in servizio alla data del 31/12/2015 (ovvero n. 35 dirigenti APT), a decorrere dal 01/01/2018 su base annua	€ 312,00 x n. 35 dirigenti in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 01/01/2018	€ 10.866,40
Incremento ex art. 91 comma 3 lett. a) 2° periodo del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento per il giorno 31/12/2018 ex art. 91 comma 3 lett. A) 2^ alinea del CCNL, pari a € 559,00 per i dirigenti dell'Area III in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 35), per un giorno (31/12/2018)	€ 559,00 x n. 35 per 1 giorno (1/365)	€ 53,60
Incremento ex art. 91 comma 3 lett. a) 2° periodo del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	Incremento su base annua ex art. 91 comma 3 lett. A) 2° periodo del CCNL, pari a € 559,00 per i dirigenti in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 35) a decorrere dal 01/01/2019	€ 559 x n. 35 dirigenti (in servizio al 31/12/2015)	€ 19.565,00
Consistenza provvisoria 2021 del Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori dirigenza APT a seguito degli incrementi previsti dall'art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018, al netto degli oneri			€ 76.578,87
Decurtazione permanente ex art. 91 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018	A DETRARRE: abbattimento ex art. 91, comma 10, nella misura del 30% del valore del Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori, importo poi da portare ad incremento del Fondo ex art. 90	riduzione stabile (nella misura del 30%) e non piu' ripetibile delle complessive risorse di cui ai commi 2) e 3) dell'art. 91 del CCNL 17/12/2020 e spostamento permanente su fondo art. 90	- € 28.843,16
Consistenza provvisoria 2021 del Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori dirigenza APT ex art. 91 rideterminata a seguito dell'applicazione dell'accordo sindacale del 14/07/2021, al netto degli oneri			€ 67.300,71

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Le risorse dei fondi sottoposti a certificazione ammontano a complessivi € 800.869,18; le destinazioni di utilizzo ammontano anch'esse ad € 800.869,18 e sono pertanto tutte finanziate con le risorse dei Fondi sottoposte a certificazione.

Si dà atto altresì che è rispettato il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, nonché il principio di corrispettività previsto dall'art. 7, comma 5, del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

La retribuzione di risultato viene erogata solo a seguito del processo di valutazione in merito all'effettivo raggiungimento degli obiettivi con riferimento alla performance della struttura di appartenenza del singolo dirigente, nonché a seguito del processo di valutazione individuale.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il programma informatico di gestione paghe in uso presso l'Azienda consente di monitorare le diverse voci retributive che attingono ai fondi aziendali, distinguendo tra le diverse Aree della Dirigenza ed il comparto. I dati possono essere variamente aggregati, per diverse necessità informative, in relazione non solo agli specifici profili professionali, ma anche in relazione ai diversi centri di costo aziendali, nonché in relazione all'epoca del pagamento.

E' possibile ottenere report per ciascun fondo ed anno di riferimento, per ogni possibile confronto.

Ai fini del raccordo con la contabilità generale, sono istituiti specifici conti, nell'ambito delle voci di bilancio relative al "Costo del personale", che fanno riferimento agli istituti contrattuali regolati a valere sui fondi aziendali (Oneri connessi al fondo posizione – indennità di posizione, indennità struttura complessa – Oneri connessi al fondo risultato e oneri connessi alle particolari condizioni).

Il totale dei Fondi dell'Area della Dirigenza Sanitaria, provvisoriamente previsti per l'anno 2021 è pari, come meglio specificamente descritto sopra, a € 800.869,18.

Nel bilancio di previsione per l'esercizio 2021, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 39/2021 (approvato con DGR n. 91/2021), il costo complessivo previsto per la remunerazione delle voci finanziate dal valore dei fondi è stabilito come di seguito:

Fondi Dirigenza APT	Importo netto oneri
Posizione	692.895,00
Particolari Condizioni	14.438,00
Risultato	51.221,00
TOTALE	758.554,00

Risulta, pertanto, una minore appostazione complessiva di € 42.315,18, sostanzialmente pari agli incrementi adottati dall'intervenuto CCNL, del quale non ha potuto tenersi conto in sede di redazione del bilancio in ragione della data di sottoscrizione del nuovo CCNL (17/12/2021).

Di seguito la tabella riassuntiva riferita agli incrementi.

CCNL Area Funzioni Locali - triennio 2016-2018 - Incrementi anno 2021 Sottoscritto il 17 dicembre 2020		
Fondo retribuzione di POSIZIONE	Incremento su base annua ex art. 90 comma 3 lett. A) € 338,00 x n. 35 dirigenti in servizio al 31/12/2015	€ 11.830,00
Fondo retribuzione di RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	Incremento su base annua ex art. 91 comma 3 lett. A) 1^ alinea € 312,00 x n. 35 dirigenti in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 01/01/2018	€ 10.866,40
	Incremento per il giorno 31/12/2018 ex art. 91 comma 3 lett. A) 2^ alinea € 559,00 x n. 35 per 1 giorno (1/365)	€ 53,60
	Incremento su base annua ex art. 91 comma 3 lett. A) 2° periodo € 559 x n. 35 dirigenti (in servizio al 31/12/2015)	€ 19.565,00
TOTALE INCREMENTI A VALERE SULL'ANNO 2021		€ 42.315,00

Di tali incrementi rispetto alle previsioni di bilancio si terrà conto nelle rilevazioni di contabilità economico-patrimoniale anche trimestrali (CE) e nel bilancio d'esercizio, con utilizzo del Fondo per i rinnovi contrattuali ove necessario