



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2017/00589

DEL 12/09/2017

☒ Collegio Sindacale il 12/09/2017

OGGETTO

PRESA D'ATTO SOTTOSCRIZIONE ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI 2015 E 2016 E DEI CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE DALL'ANNO 2017 - PERSONALE DELLE VARIE DIRIGENZE.

Struttura Proponente

Sviluppo delle Risorse

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Allegato A	42		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 12/09/2017

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

RICHIAMATE le disposizioni legislative e le disposizioni contrattuali delle Aree dirigenziali III e IV in materia di contrattazione integrativa aziendale vigenti;

PRESO ATTO che in data 13.06.2017, giusta Verbale n. 2 di pari data, custodito agli atti, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa hanno, tra l'altro, sottoscritto l'ipotesi di "Accordo integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017";

RICHIAMATA la nota prot. n. 76760 del 6.07.2017 con la quale, in applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, come adeguati dall'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, e smi, è stata trasmessa al Collegio Sindacale, per gli adempimenti di conseguenza, la suddetta ipotesi di "Accordo integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017", corredata della relazione illustrativa, secondo gli schemi predisposti con Circolare n. 25 del 19.07.2012 dal MEF – RGS;

VISTO il Verbale n. 26 del 21.07.2017, custodito agli atti, con il quale, tra l'altro, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria di cui all'art. 40 – bis del D. Lgs. n. 165/2001, e smi, in merito all'ipotesi di "Accordo integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017", corredata della relazione illustrativa, secondo gli schemi predisposti con Circolare n. 25 del 19.07.2012 dal MEF – RGS, e trasmessa con la succitata nota prot. n. 76760/2017;

RITENUTO di dover prendere atto che in data 5.09.2017 le parti negoziali hanno sottoscritto in via definitiva l'"Accordo integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017", giusta Verbale del Personale delle Varie Dirigenze;

RITENUTO, pertanto, di poter prendere atto della conclusione della procedura di contrattazione integrativa aziendale, giusta Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, composto dall'"Accordo integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017", sottoscritto dalle parti negoziali in data 13.06.2017, corredato della relazione illustrativa, secondo gli schemi predisposti con Circolare n. 25 del 19.07.2012 dal MEF – RGS, e da n. 1 Verbale di sottoscrizione definitiva del Personale delle Varie Dirigenze del 5.09.2017;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per quanto in premessa esplicitato e che qui s'intende integralmente riportato:

1) di prendere atto che in data 13.06.2017, giusta Verbale n. 2 di pari data, custodito agli atti, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa hanno, tra l'altro, sottoscritto l'ipotesi di "Accordo integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017";

2) di prendere atto che il Collegio Sindacale, giusta Verbale n. 26 del 21.07.2017, custodito agli atti, ha, tra l'altro, espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria di cui all'art. 40 – bis del D. Lgs. n. 165/2001, e smi, in merito all'ipotesi di "Accordo integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017", corredata della relazione illustrativa, secondo gli schemi predisposti con Circolare n. 25 del 19.07.2012 dal MEF – RGS, e trasmessa con la succitata nota prot. n. 76760/2017;

3) di prendere atto, altresì, che in data 5.09.2017 le parti negoziali hanno sottoscritto in via definitiva l'“Accordo integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017”, giusta Verbale del Personale delle Varie Dirigenze;

4) di prendere atto della conclusione della procedura di contrattazione integrativa aziendale, giusta Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, composto dall'“Accordo integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017”, sottoscritto dalle parti negoziali in data 13.06.2017, corredato della relazione illustrativa, secondo gli schemi predisposti con Circolare n. 25 del 19.07.2012 dal MEF – RGS, e da n. 1 Verbale di sottoscrizione definitiva del Personale delle Varie Dirigenze del 5.09.2017;

5) di disporre la trasmissione all'ARAN ed al CNEL del succitato Allegato A, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40-bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, e smi, ed a quanto stabilito dall'art. 4, comma 8, dei CC.CC.NN.LL. del 17.10.2008 delle varie Dirigenze;

6) di disporre, altresì, la pubblicazione sul sito web istituzionale del suddetto testo contrattuale, anche per l'assolvimento degli obblighi di pubblicità di cui all'art. 21, comma 2, del D. Lgs. n. 33/2013, e smi;

7) di trasmettere il presente provvedimento ai rappresentanti sindacali delle varie Dirigenze;

8) di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di dare celere attuazione ai contenuti del testo contrattuale.

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Giovanni Battista Bochicchio

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Giovanni Battista Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

-(All. A)-



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi dell'A.S.P.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

INDICE

Parte I - Indicazioni Generali

Parte II - La Relazione Illustrativa

Parte III - La Relazione tecnico-finanziaria

ALLEGATI:

All. 1 - IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO STRALCIO PER LE AREE DELLA DIRIGENZA
RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI 2015 E 2016 E DEI CRITERI
PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE DALL'ANNO 2017

All. 2 - DELIBERAZIONE n. 216 del 04/04/2017 (FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL
PERSONALE DELLE DIRIGENZE ASP: AGGIORNAMENTO DELLE DIFFERENZE DISPONIBILI
PER GLI ANNI 2015-2016, RIDETERMINAZIONE DELLE CONSISTENZE RELATIVE AL 2016 ED
INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVISORIE PER IL 2017)



ANNO 2016

- ↓ totale complessivo somme non spese 2016 fondo di posizione e fondo particolari condizioni dirigenza MEDICA VETERINARIA: € 1.155.317,08;
- ↓ pertanto il totale complessivo delle somme non spese 2016 a valere su tutti i fondi della dirigenza Medica Veterinaria, senza oneri riflessi (ovvero i citati residui più il fondo di risultato 2016 di € 284.486,00) è pari ad € 1.439.803,08;

- ✓ totale complessivo somme non spese 2016 fondo di posizione e fondo particolari condizioni dirigenza SANITARIA NON MEDICA: € 73.051,91;
- ✓ pertanto il totale complessivo delle somme non spese 2016 a valere su tutti i fondi della dirigenza Sanitaria non Medica, senza oneri riflessi (ovvero i citati residui più il fondo di risultato 2016 di € 64.573,00) è pari ad € 137.624,91;

- totale complessivo somme non spese 2016 fondo di posizione e fondo particolari condizioni dirigenza A.P.T.: € 49.803,83;
- pertanto il totale complessivo delle somme non spese 2016 a valere su tutti i fondi della dirigenza A.P.T., senza oneri riflessi (ovvero i citati residui più il fondo di risultato 2016 di € 51.220,95) è pari ad € 101.024,78;

Nella riunione sindacale del 13/06/2017 le parti hanno altresì approvato il NUOVO PROTOCOLLO D'INTESA SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (allegato all'ipotesi di accordo integrativo - All. n. 1.1)) CHE ESPLICHERÀ I SUOI EFFETTI A VALERE DAL 01.01.2017. Tale protocollo d'intesa definisce le modalità di calcolo delle quote ideali di partecipazione al fondo di risultato per ciascun Centro di Responsabilità e di determinazione dell'incentivo teorico iniziale e dell'incentivo reale finale, nonché i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato.

Si precisa infine che le materie trattate non rientrano tra quelle escluse dalla contrattazione integrativa aziendale ex art. 54 del D.Lgs n. 150 del 2009.

Parte II - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Sintetica illustrazione degli aspetti procedurali dell'accordo stralcio

Data di sottoscrizione ed oggetto	13 giugno 2017; Verbale di ipotesi di accordo integrativo stralcio per le aree della dirigenza relativo alle seguenti situazioni: 1) al ribaltamento sui fondi di risultato 2015-2016 dei residui dei fondi contrattuali di posizione e delle particolari condizioni 2015 e 2016 ed all'utilizzo degli stessi per il pagamento della retribuzione di risultato relativa a tali annualità in esito alla validazione da parte dell'OIV delle risultanze positive dei relativi percorsi di valutazione della performance, 2) all'approvazione dei nuovi criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017.
Periodo temporale di vigenza	- 2015-2016 per il pagamento della retribuzione di risultato relativa a tali annualità; - dal 01/01/2017 per quanto concerne il nuovo protocollo d'intesa sul calcolo ed erogazione della retribuzione di risultato a decorrere dal 2017;
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Direttore Generale - Direttore Amministrativo - Dirigente Sanitario - Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e/o Organizzazioni sindacali firmatarie: - CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - FIALS - FSI - RSU
Soggetti destinatari	Tutto il personale dirigente dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) Utilizzo delle quote residue non distribuite dei fondi di posizione e dei fondi particolari condizioni 2015 e 2016 delle dirigenze a seguito della loro assegnazione temporanea ai rispettivi fondi di risultato; 2) applicazione, a valere dall'anno 2017, dei criteri previsti dal nuovo protocollo d'intesa sul calcolo ed erogazione della retribuzione di risultato

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno:	E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data: _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa:	Eventuali rilievi del Collegio Sindacale: _____ _____ _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Eventuali rilievi del Collegio Sindacale: _____ _____ _____
Eventuali osservazioni: _____		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Questa Azienda attesta che l'applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa in esame è integralmente compresa nell'ambito delle risorse di cui ai fondi contrattuali delle tre aree della dirigenza di competenza 2015-2016, il cui importo è stato iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo: conseguentemente l'utilizzo delle risorse disponibili nei fondi di rispettiva competenza risulta compatibile con le previsioni di bilancio.

Parte III - Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta per le seguenti finalità:

- 1) al fine di individuare e quantificare i costi dell'ipotesi di accordo integrativo stralcio per il personale delle tre aree dirigenziali relativo all'utilizzo delle quote residue non distribuite dei fondi di posizione e dei fondi particolari condizioni 2015 e 2016 a seguito della loro assegnazione temporanea ai rispettivi fondi di risultato, per poter poi essere utilizzate per il pagamento della retribuzione di risultato per tali annualità, e
- 2) allo scopo di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Tale relazione è limitata alla materia trattata dall'accordo definito nella seduta della delegazione trattante di cui al citato verbale di accordo, sottoscritto con la delegazione sindacale delle tre aree dirigenziali in data 13 giugno 2017:

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

In questo modulo si procede alla quantificazione dell'ammontare esatto dei residui di ciascun fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

Questa Azienda Sanitaria, partendo dalle consistenze provvisorie dei fondi 2016 ha formalmente adottato la deliberazione n. 216 del 04/04/2017 (All. 2) con la quale è stato approvata la rideterminazione delle consistenze relative ai fondi contrattuali 2015-2016 del personale delle dirigenze ASP, l'individuazione delle consistenze provvisorie per il 2017 nonché l'aggiornamento delle differenze disponibili per gli anni 2015-2016, di seguito sintetizzate:

Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza Medica-Veterinaria			
2015		2016	
Tipologia Fondi	Differenze 2015	Tipologia Fondi	Differenze 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 684.933,09	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE RIDETERMINATO	€ 776.327,56
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 202.583,82	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 378.989,52
sub totali quote residue non distribuite dei fondi di posizione e dei fondi particolari condizioni	€ 887.516,91	sub totali quote residue non distribuite dei fondi di posizione e dei fondi particolari condizioni	€ 1.155.317,08
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale RIDETERMINATO	€ 290.706,00	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 284.486,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 1.178.222,91	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 1.439.803,08

Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza Sanitaria non Medica			
2015		2016	
Tipologia Fondi	Differenza 2015	Tipologia Fondi	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 47.445,99	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE RIDETERMINATO	€ 41.752,75
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 9.546,05	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 31.299,16
sub totali quote residue non distribuite dei fondi di posizione e dei fondi particolari condizioni	€ 56.992,04	sub totali quote residue non distribuite dei fondi di posizione e dei fondi particolari condizioni	€ 73.051,91
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 121.565,04	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 137.624,91

Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza A.P.T.			
2015		2016	
Tipologia Fondi	Differenza 2015	Tipologia Fondi	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 13.771,66	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE RIDETERMINATO	€ 36.088,91
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 10.238,39	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 13.714,92
sub totali quote residue non distribuite dei fondi di posizione e dei fondi particolari condizioni	€ 24.010,05	sub totali quote residue non distribuite dei fondi di posizione e dei fondi particolari condizioni	€ 49.803,83
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 75.231,00	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 101.024,78

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- ✓ Risorse storiche consolidate
- ✓ Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL
- ✓ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le Sezioni da I a V non sono pertinenti allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'accordo stralcio

Le destinazioni specificamente regolate dall'accordo integrativo stralcio per il personale delle tre aree dirigenziali relativamente alle annualità 2015-2016 sono le seguenti:

ANNO 2015

- ↓ € 887.516,91 quale totale complessivo somme non spese 2015 fondo di posizione e fondo particolari condizioni dirigenza MEDICA VETERINARIA da assegnare temporaneamente al rispettivo fondo di risultato 2015;
- ↓ € 56.992,04 quale totale complessivo somme non spese 2015 fondo di posizione e fondo particolari condizioni dirigenza SANITARIA NON MEDICA da assegnare temporaneamente al rispettivo fondo di risultato 2015;
- ↓ € 24.010,05 quale totale complessivo somme non spese 2015 fondo di posizione e fondo particolari condizioni dirigenza A.P.T. da assegnare temporaneamente al rispettivo fondo di risultato 2015;

ANNO 2016

- ✓ € 1.155.317,08 quale totale complessivo somme non spese 2016 fondo di posizione e fondo particolari condizioni dirigenza MEDICA VETERINARIA da assegnare temporaneamente al rispettivo fondo di risultato 2016;
- ✓ € 73.051,91 quale totale complessivo somme non spese 2016 fondo di posizione e fondo particolari condizioni dirigenza SANITARIA NON MEDICA da assegnare temporaneamente al rispettivo fondo di risultato 2016;
- ✓ € 49.803,83 quale totale complessivo somme non spese 2016 fondo di posizione e fondo particolari condizioni dirigenza A.P.T. da assegnare temporaneamente al rispettivo fondo di risultato 2016;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella Sezione III.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Parti non pertinenti allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:* si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi di posizione, il cui importo è stato iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo: conseguentemente l'utilizzo delle risorse disponibili nei fondi di rispettiva competenza risulta compatibile con le previsioni di bilancio.

b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:* si attesta il rispetto del principio di riconoscimento selettivo degli incentivi *de quo* atteso che il protocollo

applicativo del sistema premiante della dirigenza ASP fin'ora vigente (sottoscritto con le organizzazioni sindacali, giusta deliberazione n. 53 del 02/02/2015 di presa d'atto), prevede la definizione della quota di risultato maturata da ogni singolo dirigente secondo il criterio della proporzionalità ed in base alla reale partecipazione ed effettiva presenza dei dirigenti, alla verifica del grado di raggiungimento dei risultati conseguiti dalle strutture aziendali e all'esplicitazione di un giudizio da parte del valutatore di 1^ istanza attraverso la compilazione delle schede di valutazione della performance individuale adottate con deliberazione n. 783/2013. Le quote di risultato calcolate sulla base delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance validate dall'OIV ed in relazione alle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento ed ai criteri stabiliti nel suddetto sistema premiante della dirigenza ASP (definite anche per tipologia di incarico rapportato al punteggio conseguito nella valutazione individuale ed al punteggio ed al peso della struttura di appartenenza, con esclusione dei dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, e sulla base delle disponibilità dei fondi delle tre aree dirigenze relativamente a tali annualità) vengono distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e recepiti dal suddetto sistema premiante della dirigenza ASP valido per tali annualità.

c) *Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il seguente schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente consente una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti:

Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza Medica-Veterinaria			
2015		2016	
Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2015	Tipologia Fondi	Differenze 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 11.194.683,00	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE RIDETERMINATO	€ 776.327,56
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 2.353.211,00	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 378.989,52
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale RIDETERMINATO	€ 290.706,00	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 284.486,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 13.838.600,00	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 1.439.803,08

Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza Sanitaria non Medica			
2015		2016	
Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2015	Tipologia Fondi	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 701.409,00	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE RIDETERMINATO	€ 41.752,75
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 165.207,00	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 31.299,16
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 931.189,00	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 137.624,91

Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza A.P.T.			
2015		2016	
Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2015	Tipologia Fondi	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 685.387,24	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE RIDETERMINATO	€ 36.088,91
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 14.437,92	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 13.714,92
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 751.046,11	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 101.024,78

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura oneri Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I residui dei fondi oggetto della contrattazione integrativa stralcio trovano capienza negli accantonamenti di bilancio effettuati per gli anni 2015-2016.

Per quanto riguarda l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie di questa ASP destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi interessati, si fa rinvio alla nota integrativa dei documenti di bilancio 2016.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile economico-finanziario utilizzato dall'ASP è strutturato in modo da rilevare i costi per natura così come previsto per il sistema di contabilità economico-patrimoniale; pertanto la verifica dei limiti di spesa a carico dei fondi interessati viene effettuato con sistemi di contabilità budgettaria con la procedura contabile stipendiale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Ai fini di una puntuale verifica dei mezzi di copertura dei fondi interessati, con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione, si precisa che il bilancio economico-preventivo contiene, alle apposite voci destinate ai fondi di che trattasi, previsioni adeguate ai fondi determinati.

Nel bilancio di esercizio risultano accantonate ad apposito fondo del passivo di stato patrimoniale le somme non pagate in competenza calcolate entro i limiti dei fondi deliberati.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed in esito delle verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che:

-dall'accordo integrativo stralcio per il personale delle tre aree dirigenziali relativo 1) al ribaltamento sui fondi di risultato 2015-2016 dei residui dei fondi contrattuali di posizione e delle particolari condizioni 2015 e 2016 ed all'utilizzo degli stessi per il pagamento della retribuzione di risultato relativa a tali annualità in esito alla validazione da parte dell'OIV delle risultanze positive dei relativi percorsi di valutazione della performance e 2) all'approvazione dei nuovi criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia;

-è stata verificata la disponibilità dei citati fondi delle tre aree dirigenziali 2015-2016;

-è stata altresì testata, a seguito di necessarie ed opportune simulazioni, l'applicabilità dei nuovi criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017 e la loro compatibilità ai principi ed ai criteri generali introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e rispondenza al principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

-è stata inoltre asseverata la sostenibilità e capienza dei citati fondi contrattuali 2017 di riferimento, nelle more del successivo ridimensionamento dei fondi ASP 2017 imposto dalla Legge Regionale n. 2/2017 di riforma del SSR con contestuale trasferimento all'AOR San Carlo delle quote corrispondenti al personale transitato, da stralciare anche dal bilancio d'esercizio 2017;

Pertanto, ai fini della certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., si trasmette in allegato la seguente documentazione:

All. 1 - Ipotesi di accordo integrativo stralcio per le aree della dirigenza relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017;

All. 2 - deliberazione n. 216 del 04/04/2017 (fondi contrattuali relativi al personale delle dirigenze ASP: aggiornamento delle differenze disponibili per gli anni 2015-2016, rideterminazione delle consistenze relative al 2016 ed individuazione delle consistenze provvisorie per il 2017).

Il Direttore UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO

In merito alla situazione economico/finanziaria dell'ASP si precisa quanto segue;

- Le spese per il personale, stanziare nei bilanci 2015- 2016, rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente;
- Le destinazioni specificamente regolate dall'accordo integrativo stralcio del 13 giugno 2017 per le aree della dirigenza, che verranno pagate nel corso del 2017 in esito alla validazione da parte dell'OIV delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance relativa a tali annualità, trovano copertura di spesa nei residui debiti per il personale delle tre aree dirigenziali registrati nei rispettivi fondi iscritti nei bilanci relativi agli anni 2015-2016.

Il Direttore UOC Economico Finanziaria

PARERE DEL COLLEGIO SINDACALE DELL'ASP

Parere in merito all'accordo integrativo stralcio per le tre aree della dirigenza relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017, giusto verbale sindacale del 13 giugno 2017, di seguito allegato.

IL COLLEGIO SINDACALE

PREMESSO:

- Che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri è di competenza dell'organo di controllo interno;
- Che gli art. 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che le Amministrazioni Pubbliche non possono sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai CC.CC.NN.LL. di riferimento o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e che le clausole difformi non sono applicate;
- Che l'art. 48 comma 6 del citato D.Lgs. sancisce che tale controllo sia effettuato dall'organo di controllo interno;
- Che il parere dell'organo di controllo interno attiene tale compatibilità dei costi e deve essere reso in coerenza con i CC.CC.NN.LL. vigenti (art. 40 comma 2 del D.Lgs. 165/2001)

VISTA:

- L'ipotesi di accordo integrativo stralcio per le tre aree della dirigenza relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017,

PRESO ATTO:

- della deliberazione n. 216 del 04/04/2017 (fondi contrattuali relativi al personale delle dirigenze ASP: aggiornamento delle differenze disponibili per gli anni 2015-2016, rideterminazione delle consistenze relative al 2016 ed individuazione delle consistenze provvisorie per il 2017).

Questo Collegio Sindacale ha provveduto a verificare che tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza in contrasto con le disposizioni di legge.

Il Presidente del Collegio Sindacale

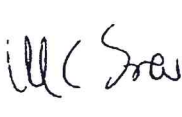
(All. 1)

PERSONALE VARIE DIRIGENZE
**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI
FONDI CONTRATTUALI 2015 E 2016 E DEI CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE DALL'ANNO 2017**

In data 13.06.2017 presso la Sala Riunioni del DIRES, sita in Via Potito Petrone n. 6 in Potenza, le parti sottoindicate sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo Integrativo relativo a **"Utilizzo dei residui dei fondi contrattuali anni 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017"**.

Le parti prendono atto che:

- con Deliberazione n. 216 del 4.04.2017 sono state aggiornate le differenze disponibili per gli anni 2015 e 2016 relative ai fondi contrattuali del personale delle varie dirigenze anni 2014 e 2015, rideterminate le consistenze relative all'anno 2016 ed individuate le consistenze provvisorie per il 2017;
- **dall'Allegato 2.1 - Area della Dirigenza medica e veterinaria - alla succitata Deliberazione n. 216/2017 risultano per l'anno 2015:**
- fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione somme non spese pari a € 684.933,09;
- fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro somme non spese pari a € 202.583,82;
- fondo per al retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale somme non spese pari a € 290.706,00;
- per un totale complessivo di somme non spese pari a € 1.178.222,91;
- **dall'Allegato 2.1 - Area della Dirigenza medica e veterinaria - alla succitata Deliberazione n. 216/2017 risultano per l'anno 2016:**
- fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione somme non spese pari a € 776.327,56;
- fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro somme non spese pari a € 378.989,52;
- fondo per al retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale somme non spese pari a € 284.486,00;
- per un totale complessivo di somme non spese pari a € 1.439.803,08;
- **dall'Allegato 2.2 - Area della Dirigenza sanitaria non medica - alla succitata Deliberazione n. 216/2017 risultano per l'anno 2015:**
- fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione somme non spese pari a € 47.445,99;
- fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro somme non spese pari a € 9.546,05;
- fondo per al retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale somme non spese pari a € 64.573,00;
- per un totale complessivo di somme non spese pari a € 121.565,04;
- **dall'Allegato 2.2 - Area della Dirigenza sanitaria non medica - alla succitata Deliberazione n. 216/2017 risultano per l'anno 2016:**
- fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione somme non spese pari a € 41.752,75;
- fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro somme non spese pari a € 31.299,16;
- fondo per al retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale somme non spese pari a € 64.573,00;
- per un totale complessivo di somme non spese pari a € 137.624,91;

Nonc      

- dall'Allegato 2.3 - Area della Dirigenza APT - alla succitata Deliberazione n. 216/2017 risultano per l'anno 2015:
- fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione somme non spese pari a € 13.771,66;
- fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro somme non spese pari a € 10.238,39;
- fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale somme non spese pari a € 51.220,95;
- per un totale complessivo di somme non spese pari a € 75.231,00;
- dall'Allegato 2.3 - Area della Dirigenza APT - alla succitata Deliberazione n. 216/2017 risultano per l'anno 2016:
- fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione somme non spese pari a € 36.088,91;
- fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro somme non spese pari a € 13.714,92;
- fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale somme non spese pari a € 51.220,95;
- per un totale complessivo di somme non spese pari a € 101.024,78;
- i CC.CC.NN.LL. delle varie dirigenze vigenti hanno confermato la regola che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e nel fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzati nel fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo al medesimo anno, per l'attuazione delle sue finalità;
- con Deliberazione n. 53 del 2.02.2015 si è preso atto del protocollo applicativo del sistema premiante della dirigenza relativamente agli anni 2011-2013 e quello relativo al 2014;
- vale la regola generale che le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo e che tale regola può essere validamente accettata anche per la contrattazione integrativa aziendale, previo accordo tra le parti.

Per quanto sopra esposto le parti concordano per l'anno 2015:

Area Dirigenza medica e veterinaria

- la somma non spesa pari a € 684.933,09 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma non spesa pari a € 202.583,82 del fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma complessiva disponibile nell'ambito del fondo della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è pari a € 1.178.222,91 e sarà erogata a tutti i dirigenti in servizio durante l'anno 2015, a titolo di retribuzione di risultato, previa valutazione della performance organizzativa e previa valutazione della performance individuale, secondo i criteri stabiliti con Deliberazione n. 53/2015 relativamente all'anno 2014.

Area Dirigenza sanitaria non medica

- la somma non spesa pari a € 47.445,99 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;

[Handwritten signatures and initials]

- la somma non spesa pari a € 9.546,05 del fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma complessiva disponibile nell'ambito del fondo della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è pari a € 121.565,04 e sarà erogata a tutti i dirigenti in servizio durante l'anno 2015, a titolo di retribuzione di risultato, previa valutazione della performance organizzativa e previa valutazione della performance individuale, secondo i criteri stabiliti con Deliberazione n. 53/2015 relativamente all'anno 2014.

Area Dirigenza APT

- la somma non spesa pari a € 13.771,66 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma non spesa pari a € 10.238,39 del fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma complessiva disponibile nell'ambito del fondo della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è pari a € 75.231,00 e sarà erogata a tutti i dirigenti in servizio durante l'anno 2015, a titolo di retribuzione di risultato, previa valutazione della performance organizzativa e previa valutazione della performance individuale, secondo i criteri stabiliti con Deliberazione n. 53/2015 relativamente all'anno 2014.

Per quanto sopra esposto le parti concordano per l'anno 2016:

Area Dirigenza medica e veterinaria

- la somma non spesa pari a € 776.327,56 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma non spesa pari a € 378.989,52 del fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma complessiva disponibile nell'ambito del fondo della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è pari a € 1.439.803,08 e sarà erogata a tutti i dirigenti in servizio durante l'anno 2016, a titolo di retribuzione di risultato, previa valutazione della performance organizzativa e previa valutazione della performance individuale, secondo i criteri stabiliti con Deliberazione n. 53/2015 relativamente all'anno 2014.

Area Dirigenza sanitaria non medica

- la somma non spesa pari a € 41.752,75 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma non spesa pari a € 31.299,16 del fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma complessiva disponibile nell'ambito del fondo della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è pari a € 137.624,91 e sarà erogata a tutti i dirigenti in servizio durante l'anno 2016, a titolo di retribuzione di risultato, previa valutazione della

[Handwritten signatures and initials]

performance organizzativa e previa valutazione della performance individuale, secondo i criteri stabiliti con Deliberazione n. 53/2015 relativamente all'anno 2014.

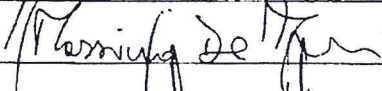
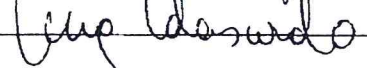
Area Dirigenza APT

- la somma non spesa pari a € 36.088,91 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma non spesa pari a € 13.714,92 del fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro viene assegnata temporaneamente al fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativamente al medesimo anno ed utilizzata per le sue specifiche finalità;
- la somma complessiva disponibile nell'ambito del fondo della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è pari a € 101.024,78 e sarà erogata a tutti i dirigenti in servizio durante l'anno 2016, a titolo di retribuzione di risultato, previa valutazione della performance organizzativa e previa valutazione della performance individuale, secondo i criteri stabiliti con Deliberazione n. 53/2015 relativamente all'anno 2014.

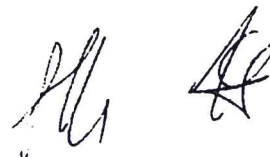
Le parti prendono, altresì, che il protocollo d'intesa sulla retribuzione di risultato, sottoscritto dalle parti in data odierna ed allegato al presente verbale di contrattazione integrativa esplicherà i suoi effetti a valere dal 1.01.2017.

La parti prendono atto che l'applicazione del presente accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

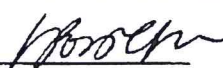

Cristiano Uccelli

Massimo De Santis

Giuseppe Casarulo



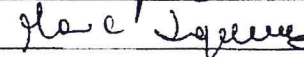
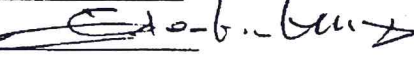




Per le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria

CGIL MEDICI  

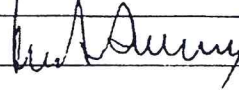
CISL MEDICI 

UIL FPL - MEDICI  

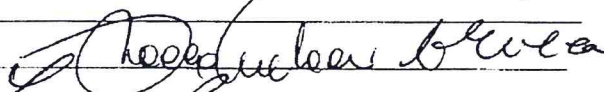
FESMED _____

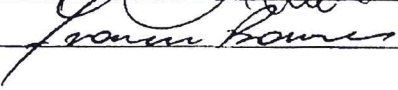
CIMO _____

ANAAO ASSOMED _____

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI 

AAROI _____

FVM 

FASSID 





 4 

Per le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza SPTA

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

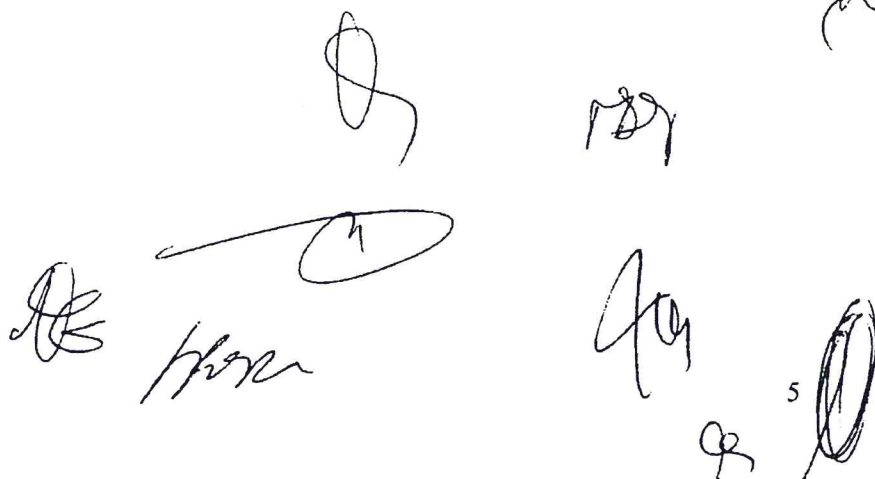
FP CIDA

SNABI SDS

SINAFO

AUPI

FEDIR SANITA'

A collection of handwritten signatures and initials scattered at the bottom of the page. From left to right, there is a signature that looks like 'AB', a signature that looks like 'Horn', a signature that looks like 'G', a signature that looks like 'M', a signature that looks like 'J', and a signature that looks like 'S' next to a circled signature.

e alla legislazione vigente che è sovra ordinata al CCNL ed al presente regolamento.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower right portion of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or scribbled. There are approximately eight distinct marks, including what appear to be full names and initials.

PROTOCOLLO D'INTESA SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Regolamento per la valutazione della dirigenza

— (All. 1.1) —

Parte quarta

Parte quarta: modalità di calcolo

Art. 15 Consistenza dei fondi di risultato e produttività

La determinazione dei fondi relativi alle diverse aree contrattuali è effettuata dalla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che individua la consistenza degli stessi per le seguenti aree:

1. Dirigenza medica e veterinaria;
2. Dirigenza sanitaria non medica;
3. Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale.

Tali fondi sono annualmente determinati o rideterminati secondo la normativa di riferimento vigente nel tempo.

Art. 16 Punteggio di valenza (indicatore A)

In base all'articolazione organizzativa dell'azienda, l'accesso delle diverse strutture al fondo incentivante di area contrattuale tiene in considerazione di un **punteggio differenziale di valenza** individuato in funzione della complessità e onerosità in termini operativi che caratterizzano le diverse aree organizzative.

Tale punteggio è definito secondo lo schema seguente:

- | | |
|--|--------------|
| • Area Emergenza Urgenza: | valenza 1.30 |
| • Area degenza con ricoveri post acuzie: | valenza 1.20 |
| • Area residenziale e semiresidenziale | valenza 1.10 |
| • Area della prevenzione | valenza 1.00 |
| • Attività ambulatoriale\distrettuale\servizi: | valenza 0.90 |

Per le aree amministrative, tecniche e di staff la valenza è differenziata in base al numero del personale afferente la struttura:

- | | |
|--|-------------|
| ○ Strutture con personale dipendente > di 25 unità: | valenza 1.2 |
| ○ Strutture con personale dipendente compreso tra 12 e 25 unità: | valenza 1.0 |
| ○ Strutture con personale dipendente compreso tra 5 a 12 unità: | valenza 0.8 |
| ○ Strutture con personale dipendente fino a 5 unità: | valenza 0.5 |

Art. 17 Valenza strategica del Centro di Responsabilità (CdR) (Indicatore B)

La Direzione Strategica Aziendale, in base agli obiettivi assegnati dalla Regione, su base annuale o triennale assegna a ciascun CdR un punteggio rispondente alla valenza strategica dello stesso. Tale punteggio è compreso all'interno di un intervallo tra 0 e 2.

Per le strutture o CdR che per legge percepiscono emolumenti ulteriori rispetto al trattamento ordinario stipendiale e al valore dell'incarico (Es. Incentivi 2% per Uffici Tecnici, Competenze legali, ecc...) l'indicatore B non può in nessun caso essere superiore a 1.0.

Art. 18 Parametro individuale di accesso al fondo (Indicatore C)

Il dipendente-dirigente accede al fondo incentivante con il calcolo dell'indicatore C: esso si computa utilizzando i valori\qualifica professionale\incarico ricoperto, di seguito elencati, parametrati sul numero di mesi interi effettivamente lavorati nell'arco dell'anno solare.

Il personale che è assunto o cessa il servizio nel corso dell'anno, compreso il personale a tempo determinato su posto vacante o sostituti di titolari assenti, nonché il personale a qualunque

titolo in distacco o comando, il personale a tempo parziale, avrà diritto alla valutazione individuale e alla retribuzione di risultato in proporzione alle presenze, purché abbia assicurato un minimo di 2 mesi di lavoro continuativo, periodo al di sotto del quale non è prevista la valutazione individuale. Si precisa, inoltre, che ai fini della quantificazione del servizio reso, in caso di assunzione di ruolo e non di ruolo diversa dal 1° di ogni mese, il servizio si computerà a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di assunzione.

Il Personale che rende servizio a tempo parziale avrà un decremento del proprio valore \qualifica professionale in misura rispondente alla percentuale del proprio part-time.

Inoltre, il Dirigente che riceve incarico ad interim di livello pari o superiore alla qualifica di appartenenza, ha diritto ad un incremento del proprio valore \qualifica professionale in misura del 20% del valore qualifica in tabella dell'incarico affidato ad interim.

Esempio 1: il dirigente UOS, titolare di incarico proprio (1.2) e ad interim su una UOC ($1.4 \cdot 0.2$) avrà quale valore qualifica (ai fini del computo dell'indicatore C) $= 1.2 + 0.28 = 1.48$.

Infine, nel caso in cui al Dirigente venga affidato ad interim un incarico di livello inferiore, gli si riconoscerà una quota aggiuntiva pari al 20% del risultato relativo all'incarico conferito.

➤ Direttore U.O.C.	Punteggio 1.4
➤ Responsabile UOSD	Punteggio 1.3
➤ Responsabile UOS	Punteggio 1.2
➤ Dirigente Professional con esperienza > di 5 anni	Punteggio 1.0
➤ Dirigente Professional con esperienza < di 5 anni	Punteggio 0.8

Quindi, l'indicatore C sarà calcolato secondo la seguente formula:

$$\text{Indicatore C} = \frac{\text{valore qualifica per profilo} \cdot \text{numero mesi interi lavorati}}{12}$$

Esempio 2: il dirigente UOS, assunto il 15° Ottobre, non vale 1.2, ma $1.2 \cdot 2/12 = 0.2$.

Esempio 3: il dirigente di UOS che è il part-time in misura del 70% avrà quale valore profilo \qualifica $1.2 \cdot 70\%$.

Art. 19 Determinazione quota ideale di partecipazione al fondo per ciascun CdR

Tenuto conto della numerosità dei dipendenti assegnati ad ogni struttura aziendale, prendendo come riferimento gli indicatori A, B e C, come sopra descritti, è individuata la quota di riparto di spettanza del fondo per ciascun CdR mediante la seguente formula:

$$\text{Fondo del CDR} = \text{Valore del fondo} \cdot \frac{\sum_{i=1}^n D_i}{\sum_{k=1}^m D_k}$$

dove:

- n è il numero dei dipendenti dello specifico CdR;
- m è il numero complessivo dei dipendenti dell'Azienda;
- il valore del parametro D per l'iesimo dipendente è uguale alla somma degli indicatori A, B e C del dipendente stesso.

Esempio:

Handwritten signatures and a circled number 20.

Regolamento per la valutazione della dirigenza

Personale afferente al CdR ₁	Indicatore A (Art. 16)	Indicatore B (Art. 17)	Indicatore C (Art. 18)	Indicatore D
Dipendente 1	1.2	0.6	1.4	3.2
Dipendente 2	1.2	0.6	1.2	3.0
Dipendente 3	1.2	0.6	0.8	2.6
$\sum_{i=1}^3 D_i$				8.8

Personale afferente al CdR ₂	Indicatore A (Art. 16)	Indicatore B (Art. 17)	Indicatore C (Art. 18)	Indicatore D
Dipendente 1	1.0	0.8	1.4	3.2
Dipendente 2	1.0	0.8	1.2	3.0
Dipendente 3	1.0	0.8	1.1	2.9
Dipendente 4	1.0	0.8	1.0	2.8
Dipendente 5	1.0	0.8	0.8	2.6
$\sum_{i=1}^5 D_i$				14.5

A titolo di mero esempio di calcolo, a fronte di un ipotetico **Valore del Fondo** pari a € 1.000.000,00 e di una sommatoria del parametro D a livello aziendale pari a 675, il **Fondo dei due CdR** in esempio sarà pari a:

$$\text{Fondo del CdR}_1 = 1.000.000 * \frac{8.8}{675} = \mathbf{13037 \text{ euro}}$$

$$\text{Fondo del CdR}_2 = 1.000.000 * \frac{14.5}{675} = \mathbf{21481 \text{ euro}}$$

Art. 20 Determinazione dell'Incentivo Teorico Iniziale

L'Incentivo Teorico Iniziale **ITI** dell'iesimo dipendente verrà calcolato in proporzione al valore del parametro D_i del suddetto dipendente, sulla base della seguente formula:

$$ITI_i = \text{Fondo del CdR} * \frac{D_i}{\sum_{i=1}^n D_i}$$

Art. 21 Determinazione Incentivo Reale Finale

L'attribuzione dell'Incentivo Reale Finale **IRF** dell'iesimo dipendente avviene secondo il seguente schema:

Incentivo Teorico Iniziale (ITI)	x	Indice di Performance Individuale (IPI)	=	Incentivo Reale Iniziale (IRI)	+	Ripartizione Progressiva dei Resti (RPR)
----------------------------------	---	---	---	--------------------------------	---	--

L'IPI viene determinato sulla base di due valori:

- 1) Valore numerico espresso in percentuale nella scheda di valutazione individuale. Sono state inserite quali **Allegati A e B** al presente Regolamento n. 2 schede di valutazione:

- La scheda A valuta il Dirigente di Dipartimento\Macrostruttura\ UOC \ UOSD
- La scheda B valuta il Dirigente di UOS, Professional o senza incarico;

La scheda individuale restituisce una percentuale di valutazione individuale (Es. 87/100). La valutazione individuale si intende NEGATIVA al di sotto di 60/100.

► **N.B. In entrambe le schede, per i titolari di budget, il punteggio numerico di "AREA a)" corrisponde alla valutazione in termini di raggiungimento degli obiettivi validata dall'OIV. Questa si intende POSITIVA se esprime un valore numerico di 41/70 per la scheda A e di 31 /50 per la scheda B.**

- 2) Modificatore delle assenze. Il modificatore delle assenze si calcola mediante la seguente formula e tiene conto, ai fini dei titoli di assenza che determinano la decurtazione, di quanto disciplinato dall'art. 5 del presente regolamento:

$$\text{modificatore} = \frac{(100 - \text{numero giorni di assenza}^{1.1})}{100}$$

Esempio: un dipendente che ha conseguito una valutazione individuale pari al 86/100 ed è mancato per complessivi 15 giorni nell'anno solare (rispondenti ai criteri di cui all'Art. 5 del presente regolamento) riporta un **IPI** = $0.86 \cdot 0.81 = 0.70$.

La **RPR** è la quota di riparto dei fondi che rimane a seguito dell'applicazione dell'**ITI** (data dalla percentuale di risultato conseguita nella scheda, moltiplicata per l'incentivazione teorica prevista per livello di figura professionale). Il riparto è progressivo, in quanto il **90% dei resti**¹ dell'incentivazione iniziale viene attribuito in misura proporzionale all'aumentare dei risultati quantificati dall'**IPI**. La **RPR** è la quota parte di fondo che non è stata distribuita a seguito della moltiplicazione dell'**IPI** per la quota individuale teorica dei singoli dipendenti. Il riparto dei resti avviene durante **la valutazione di seconda istanza** e secondo diversi i seguenti principi:

- Il fondo resti viene attribuito in modo più che proporzionale sulla base dei risultati individuali conseguiti nella scheda di valutazione individuale;
- Il riparto avviene all'interno dei fondi contrattuali di appartenenza e all'interno della quota teorica del fondo del CdR;
- Non vi è riparto dei resti per chi consegue un valore dell'**IPI** inferiore al 60%;

Esempio 1:

Nel CdR numero 2 (esempio dell'Art. 19), il cui fondo pro quota è pari a € 21.481 vi sono 5 dipendenti con un ITI calcolato secondo la formula dell'Art. 20. A seguito dei risultati espressi in percentuale nella scheda di valutazione individuale, attenuati dal modificatore assenze, essi hanno conseguito i loro IPI e tra questi ve ne sono 2 con un IPI minore del 60%, quindi non aventi diritto

¹ Il rimanente 10 % non utilizzato per remunerare la performance individuale rapportata alla performance organizzativa, finanziaria per singolo fondo contrattuale, specifici strumenti per premiare il merito e le professionalità:

- a) il bonus annuale delle eccellenze
- b) il premio annuale per l'innovazione

c) l'accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale, in ambito nazionale ed internazionale. Tali strumenti, vengono validati dall'O.I.V., proposti alla Direzione Strategica Aziendale e comunicati alle RSA.

alla distribuzione successiva dei resti.

Personale afferente al CdR ₂	ITI [€]	IPI	IRI [€]	Resti [€]	Indice ind. di riparto ²	RPR [€] ³	IRF [€]	Progressività incentivi
Dipendente 1	4740	0,75	3555	1185	0,33	2153	5708	120%
Dipendente 2	4444	0,81	3599	845	0,36	2348	5947	134%
Dipendente 3	4296	0,56	2405	1891	0	0	2405	56%
Dipendente 4	4148	0,69	2862	1286	0,31	2023	4885	118%
Dipendente 5	3851	0,47	1809	2042	0	0	1809	47%
Somme		3,28	14230	7249		6524	20754	
Somma IPI ≥ 0,6		2,25						

Esempio2:

Sempre nel CdR numero 2 (esempio dell'Art. 19), il cui fondo pro quota è pari a € 21.481, si ipotizza adesso che vi siano 5 dipendenti con un ITI calcolato secondo la formula dell'Art. 20. A seguito dei risultati espressi in percentuale nella scheda di valutazione individuale, essi hanno conseguito i loro IPI e tra questi nessuno ha un IPI minore del 60%.

Personale afferente al CdR ₂	ITI [€]	IPI	IRI [€]	Resti [€]	Indice ind. di riparto ³	RPR [€] ⁴	IRF [€]	Progressività incentivi
Dipendente 1	4740	0,75	3555	1185	0,21	1100	4655	98%
Dipendente 2	4444	0,81	3599	845	0,22	1152	4751	107%
Dipendente 3	4296	0,65	2791	1505	0,18	944	3735	87%
Dipendente 4	4148	0,69	2862	1286	0,19	996	3858	93%
Dipendente 5	3851	0,74	2849	1002	0,20	1048	3897	102%
Somme		3,64	15656	5823		5240	20896	
Somma IPI ≥ 0,6		3,64						

Dagli esempi riportati si deduce che:

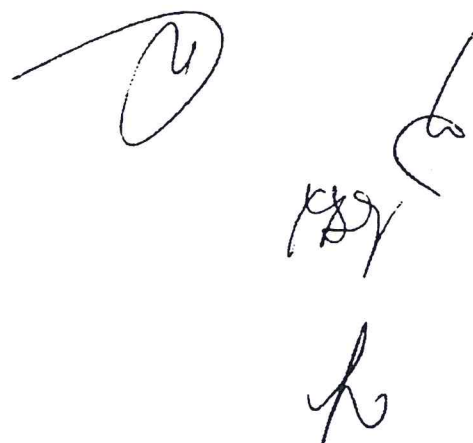
- 1) Il risultato finale del sistema di incentivazione non è predeterminabile a priori; è solo a posteriori che è possibile definire IRF nel suo complesso, con una progressività che dipende dalla media dei risultati conseguiti da tutti i dipendenti del CdR;
- 2) Il valore del IRF può superare il valore teorico (cioè pari all'ITI per ciascun dipendente) senza che, necessariamente, vi siano valutazioni con un IPI vicino al 100%. Questo aspetto è utile per evitare valutazioni forzosamente elevate e conseguenti contestazioni de plano della valutazione ricevuta.

² L'indice individuale di riparto è pari al valore dell'IPI dell'iesimo dipendente diviso la somma degli IPI ≥ 0,6

³ La Ripartizione Progressiva dei Resti (RPR) è pari al prodotto dell'Indice Individuale di Riparto per il 90% della somma dei resti.

Elenco allegati

- Allegato A** Scheda valutazione individuale dirigenti responsabili di struttura macro (Dipartimento UOC UOSD)
- Allegato B** Scheda valutazione individuale dirigenti con incarico professional o di Responsabile UOS o senza incarico
- Allegato C1** Scheda Valutazione CT – Dirigenti Struttura Semplice o Professional
- Allegato C2** Scheda Valutazione CT – Dirigenti Responsabili di Struttura
- Allegato D** Verbale CT
- Allegato E** Modello istanza valutazione CT



24



Indice

Premessa	1
Scopo del regolamento	1
Riferimenti normativi e documentali	1
Principi e criteri della valutazione individuale	2
Parte prima: la valutazione annuale della performance individuale	4
Art. 1 Finalità della valutazione individuale annuale	4
Art. 2 Gli attori, le responsabilità e gli ambiti della valutazione individuale annuale.....	4
A. Il dipendente da valutare.....	4
B. Il valutatore	4
C. L'OIV.....	5
Art. 3 Il percorso valutativo della dirigenza	5
A. Fasi, tempi e modalità	5
B. Strumenti	7
Art. 4 Le procedure di conciliazione.....	8
Art. 5 Il collegamento della valutazione annuale al sistema premiale.....	9
Parte seconda: la valutazione pluriennale afferente ai Collegi Tecnici	11
Art. 6 Finalità della valutazione pluriennale dei dirigenti	11
Art. 7 Gli attori, le responsabilità e gli ambiti della valutazione pluriennale dei dirigenti... 11	11
A. Il dirigente da valutare	11
B. Il valutatore di prima istanza	12
C. Il collegio tecnico	12
C.1 Composizione del collegio tecnico	12
C.2 Funzione del collegio tecnico.....	12
Art. 8 Il percorso valutativo pluriennale della dirigenza	13
A. Fasi, tempi e modalità	13
B. Strumenti	14
Art. 9 Le procedure di conciliazione per la valutazione pluriennale.....	15
Art. 10 Il collegamento della valutazione annuale alla valutazione pluriennale	15
Art. 11 Le conseguenze della valutazione pluriennale	15
Parte terza: casi particolari di valutazione	17
Art. 12 Presupposti e procedure	17
Art. 13 Effetti.....	17

Art. 14 Norma finale e di rinvio	17
Parte quarta: modalità di calcolo.....	19
Art. 15 Consistenza dei fondi di risultato e produttività	19
Art. 16 Punteggio di valenza (indicatore A).....	19
Art. 17 Valenza strategica del Centro di Responsabilità (CdR) (Indicatore B)	19
Art. 18 Parametro individuale di accesso al fondo (Indicatore C)	19
Art. 19 Determinazione quota ideale di partecipazione al fondo per ciascun CdR	20
Art. 20 Determinazione dell'Incentivo Teorico Iniziale	21
Art. 21 Determinazione Incentivo Reale Finale.....	21
Elenco allegati.....	24
Indice.....	25













 26





Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2017/00216

DEL 04/04/2017

☒ Collegio Sindacale il 04/04/2017

OGGETTO

FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA ASP: AGGIORNAMENTO DELLE DIFFERENZE DISPONIBILI PER GLI ANNI 2015-2016, RIDETERMINAZIONE DELLE CONSISTENZE RELATIVE AL 2016 ED INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVVISORIE PER IL 2017.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
All. 1-fondi dirigenze rideter. 2016 e pr	3	All. 2-differenze disponibili fondi diri	3

Uffici a cui notificare

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 04/04/2017

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art 44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Direttore/Dirigente U.O. Proponente Rosa Colasurdo

Firma Rosa Colasurdo

Pagina 1/5

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 71 del 05/02/2016 è stata approvata la rideterminazione delle consistenze effettivamente disponibili dei seguenti fondi contrattuali per ciascuna delle tre aree dirigenziali ASP relativamente agli anni 2014-2015, oltre che della loro consistenza provvisoria per il 2016: 1) Fondo ex art. 54 CCNL 03/11/2005 e ss.mm.ii. per il finanziamento della retribuzione di posizione, dell'I.S.M., dello specifico trattamento e dell'indennità di direzione di struttura complessa; 2) Fondo ex art. 55 CCNL 03/11/05 e ss.mm.ii. per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro; 3) Fondo ex art. 56 CCNL 03/11/05 e ss.mm.ii. per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;

RICORDATO:

- che a decorrere dal 1° gennaio 2016, in esito all'adozione del nuovo Atto Aziendale di questa ASP, si è proceduto all'individuazione puntuale del risparmio del solo trattamento accessorio derivante dalla diminuzione di varie strutture, escludendo l'abbattimento dei fondi in relazione alle strutture vacanti non previste e/o non confermate nella nuova organizzazione aziendale atteso che nel quadriennio 2011-2014 il meccanismo di contenimento dei fondi contrattuali (*ab origine costituiti considerando anche le strutture vacanti non assegnate*) ha di fatto ricondotto gli stessi alle consistenze medie del personale in servizio;

CONSIDERATO:

- che, al fine di garantire trasparenza e chiara rendicontazione della gestione dei fondi, appare necessario e doveroso procedere in via definitiva alla rideterminazione delle consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2016 dei fondi contrattuali della dirigenza nonché alla costituzione in via provvisoria per il 2017 dei fondi per le aree della dirigenza, dando atto che a seguito dell'entrata in vigore della Legge Regionale di riforma del SSR, con successivo atto si provvederà a dare evidenza del ridimensionamento dei fondi ASP con dettaglio delle consistenze dei fondi che transitano dall'ASP all'AOR San Carlo e dall'ASM all'ASP nonché delle quote di compartecipazione delle SIC relative al 2016;

- che contestualmente risulta altresì opportuno procedere all'aggiornamento delle differenze disponibili a valere sui fondi relativi agli anni 2015-2016;

EVIDENZIATO che, nel rispetto delle regole previste dalle varie sequenze contrattuali di riferimento per la costituzione e l'incremento dei fondi, il Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha rideterminato, ove dovuto, le consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2016 dei fondi contrattuali della dirigenza ASP procedendo nello specifico:

➤ PER LA DIRIGENZA AREA MEDICA VETERINARIA:

1) ad incrementare *pro quota* il FONDO di POSIZIONE MEDICA-VETERINARIA ANNO 2016 con le risorse derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità e/o da altre risorse di alimentazione contrattuali percepite dal personale cessato dal servizio nel corso del 2016 per un importo pari ad € 49.454,81 (*con conseguente produzione e consolidamento degli effetti incrementali su base annua della consistenza del fondo stesso a decorrere dal 2017*);

2) ad inglobare *una tantum* nel FONDO RISULTATO MEDICA-VETERINARIA ANNO 2015 il compenso di € 6.220,00 corrispondente ad emolumenti corrisposti a dirigenti a fronte di prestazioni extraistituzionali non preventivamente autorizzate da questa Azienda e soggette a restituzione ai sensi del *Regolamento Aziendale in materia di incarichi extraistituzionali* adottato con deliberazione n. 521 del 08/08/2013 e ss.mm.ii.;

➤ PER LA DIRIGENZA AREA A.P.T.:

3) ad incrementare *pro quota* il FONDO di POSIZIONE A.P.T. ANNO 2016 con le risorse corrispondenti al conferimento, a decorrere dal 01/08/2016, dell'incarico di UOC Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio ASP, per un importo complessivo di € 17.750,44 (*con conseguente produzione e consolidamento degli effetti incrementali su base annua della consistenza del fondo stesso a decorrere dal 2017*);

➤ PER LA DIRIGENZA AREA SANITARIA NON MEDICA: non si registrano rideterminazioni/modificazioni ascrivibili ai relativi fondi 2016;

CONSIDERATO:

- opportuno sintetizzare quanto sopra evidenziato nei seguenti prospetti allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali (Allegati 1 e 2):

1) Allegato 1: la rideterminazione in via definitiva delle consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2016 dei fondi contrattuali della dirigenza ASP e l'individuazione delle consistenze provvisorie per l'anno corrente, rinviando a successivo provvedimento il ridimensionamento dei fondi ASP 2017 imposto dalla citata riforma del SSR e l'evidenza delle consistenze dei fondi 2017 che transitano dall'ASP all'AOR San Carlo e dall'ASM all'ASP nonché delle quote di compartecipazione 2016 e 2017 per le S.I.C. (Allegati nn. 1.1, 1.2 e 1.3);

2) Allegato 2: l'aggiornamento delle differenze disponibili a valere sui fondi delle tre aree della dirigenza ASP relativamente agli anni 2015-2016 (Allegati nn. 2.1, 2.2 e 2.3);

specificando che nei citati prospetti di sintesi è stata riportata, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi (*non considerati in sede di costituzione dei fondi*) affinché l'UOC Economico-Finanziaria provveda, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15/06/2012, alla successiva loro imputazione direttamente ai conti di bilancio accessi ai costi del personale distinti per singoli ruoli;

RITENUTO:

- di dover precisare che le differenze rinvenienti dai fondi di risultato relativamente alle annualità 2015-2016 sono da registrarsi, a cura dell'UOC Economico Finanziaria, nei conti di bilancio accessi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti distinti per ruolo e per anni di competenza e che le stesse non sono qualificabili come economie di bilancio e devono restare iscritte nei suddetti conti atteso che gli *iter* di valutazione della *performance* relativi a tali annualità, di competenza dell'OIV, non si sono conclusi;

- di dover altresì specificare che le eventuali quote residue di risultato non distribuite relative ad anni precedenti al 2015 ed ancora riportate tra gli accantonamenti spettanti alla dirigenza ASP a titolo di risultato, sono da registrarsi, a cura dell'UOC Economico Finanziaria, tra le insussistenze del bilancio;

- di demandare al Settore Trattamento Economico dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sulla base di quanto stabilito in sede di contrattazione sindacale in merito all'utilizzo ed alla distribuzione delle citate differenze disponibili e solo in esito alla validazione da parte dell'OIV delle risultanze positive del percorso di valutazione della *performance* relativa al 2015 ed al 2016, la quantificazione delle quote effettivamente spettanti a ciascun dirigente a titolo di RISULTATO ANNO 2015 e di RISULTATO ANNO 2016, in applicazione delle regole generali fissate dal CCNL di riferimento nonché dei principi generali introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

UDITO:

- il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato.

- di approvare i seguenti prospetti allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali (All.ti 1 e 2):

1) **Allegato 1:** rideterminazione in via definitiva delle consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2016 dei fondi contrattuali della dirigenza ASP ed individuazione delle consistenze provvisorie per il 2017 (*fermo restando il successivo ridimensionamento dei fondi ASP 2017 imposto dalla riforma del S.S.R. e l'evidenza delle consistenze dei fondi 2017 che transitano dall'ASP all'AOR San Carlo e dall'ASM all'ASP nonché delle quote di compartecipazione 2016 e 2017 per le S.I.C.*) - Allegati nn. 1.1, 1.2 e 1.3);

2) **Allegato 2:** l'aggiornamento delle differenze disponibili a valere sui fondi delle tre aree della dirigenza ASP relativamente agli anni 2015-2016 (Allegati nn. 2.1, 2.2 e 2.3);

- di precisare che nei citati prospetti di sintesi delle consistenze dei fondi è stata riportata, per necessità di evidenza contabile, anche una stima dei connessi oneri riflessi (*non considerati in sede di costituzione dei fondi*) affinché l'UOC Economico-Finanziaria provveda, ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15/06/2012, alla successiva loro imputazione direttamente ai conti di bilancio accessi ai costi del personale distinti per singoli ruoli;

- di specificare che le differenze rinvenienti dai fondi di risultato relativamente alle annualità 2015-2016 sono da registrarsi, a cura dell'UOC Economico Finanziaria, nei conti di bilancio accessi ai costi del personale ed in contropartita ai debiti verso i dipendenti distinti per ruolo e per anni di competenza e che le stesse non sono qualificabili come economie di bilancio e devono restare iscritte nei suddetti conti atteso che gli *iter* di valutazione della *performance* relativi a tali annualità, di competenza dell'OIV, non si sono conclusi;

- di dare atto che le eventuali quote residue di risultato non distribuite relative ad anni precedenti al 2015 ed ancora riportate tra gli accantonamenti spettanti alla dirigenza ASP a titolo di risultato, sono da registrarsi, a cura dell'UOC Economico Finanziaria, tra le insussistenze del bilancio;

- di demandare al Settore Trattamento Economico dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sulla base di quanto stabilito in sede di contrattazione sindacale in merito all'utilizzo ed alla distribuzione delle citate differenze disponibili e solo in esito alla validazione da parte dell'OIV delle risultanze positive del percorso di valutazione della *performance* relativa al 2015 ed al 2016, la quantificazione delle quote effettivamente spettanti a ciascun dirigente a titolo di RISULTATO ANNO 2015 e di RISULTATO ANNO 2016, in applicazione delle regole generali fissate dal

CCNL di riferimento nonchè dei principi generali introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con notifica *on line*;

- all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed all'U.O.C. Economico Finanziaria per i seguiti di competenza;
- al Collegio Sindacale per i dovuti controlli di competenza, a seguito dei quali, in mancanza di rilievi, gli allegati prospetti si intendono approvati, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo;
- al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali delle aree dirigenziali, ai fini dell'avvio della contrattazione decentrata;
- all'Organismo Indipendente di Valutazione, all'UOC Controllo di Gestione, al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione nonchè al Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza.

Nicola Falcone

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Massimo De Fino

Cristiana Mecca

Cristiana Mecca

Il Direttore Sanitario
Massimo De Fino

Il Direttore Generale
Cristiana Mecca

Il Direttore Amministrativo
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Al. 2.1 - Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza Medica-Veterinaria - consistenza-speso-differenza

2015				2016			
Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2015	Speso 2015	Differenza 2015	Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2016	Speso 2016	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 11.194.683,00	€ 10.509.749,91	€ 684.933,09	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE RIDETERMINATO	€ 11.261.349,10	€ 10.485.021,54	€ 776.327,56
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 2.353.211,00	€ 2.150.627,18	€ 202.583,82	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 2.353.211,00	€ 1.974.221,48	€ 378.989,52
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale RIDETERMINATO UNA TANTUM	€ 290.706,00	0,00	€ 290.706,00	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 284.486,00	0,00	€ 284.486,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 13.838.600,00	€ 12.660.377,09	€ 1.178.222,91	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 13.899.046,10	€ 12.459.243,02	€ 1.439.803,08
ONERI RIFLESSI	€ 5.006.805,48	€ 4.580.524,43	€ 426.281,05	ONERI RIFLESSI	€ 5.028.674,88	€ 4.507.754,12	€ 520.920,76
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 18.845.405,48	€ 17.240.901,52	€ 1.604.503,96	TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 18.927.720,99	€ 16.966.997,14	€ 1.960.723,84

Il Responsabile del procedimento
Dr. Nicola Fatone



Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dr.ssa Rosa Colasurdo

Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

All. 2.2 - Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza Sanitaria non Medica - consistenza-speso-differenza

2015				2016			
Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2015	Speso 2015	Differenza 2015	Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2016	Speso 2016	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 701.409,00	€ 653.963,01	€ 47.445,99	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 703.209,76	€ 661.457,01	€ 41.752,75
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 165.207,00	€ 155.660,95	€ 9.546,05	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 165.207,00	€ 133.907,84	€ 31.299,16
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00	0,00	€ 64.573,00	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00	0,00	€ 64.573,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 931.189,00	€ 809.623,96	€ 121.565,04	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 932.989,76	€ 795.364,85	€ 137.624,91
ONERI RIFLESSI	€ 336.904,18	€ 292.921,95	€ 43.982,23	ONERI RIFLESSI	€ 337.555,70	€ 287.763,00	€ 49.792,69
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.268.093,18	€ 1.102.545,91	€ 165.547,27	TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.270.545,46	€ 1.083.127,85	€ 187.417,60



Il Responsabile del procedimento
Dr. Nicu Falcone

Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dr.ssa Rosa Colasurdo

Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

All. 2.3 - Fondi contrattuali 2015-2016 - Area della Dirigenza A.P.T. - consistenza-speso-differenza

2015				2016			
Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2015	Speso 2015	Differenza 2015	Tipologia Fondi	Fondi rideterminati al 31/12/2016	Speso 2016	Differenza 2016
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 685.387,24	€ 671.615,58	€ 13.771,66	Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE RIDETERMINATO	€ 692.895,31	€ 656.806,40	€ 36.088,91
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 14.437,92	€ 4.199,53	€ 10.238,39	Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI di lavoro	€ 14.437,92	€ 723,00	€ 13.714,92
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95	€ 0,00	€ 51.220,95	Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95	€ 0,00	€ 51.220,95
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 751.046,11	€ 675.815,11	€ 75.231,00	TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 758.554,18	€ 657.529,40	€ 101.024,78
ONERI RIFLESSI	€ 271.728,48	€ 244.509,91	€ 27.218,58	ONERI RIFLESSI	€ 274.444,90	€ 237.894,14	€ 36.550,77
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.022.774,60	€ 920.325,02	€ 102.449,58	TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.032.999,09	€ 895.423,54	€ 137.575,55

Il Responsabile del procedimento
Dr. Nico a Fallone



Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dr.ssa Rosa Colasurdo

Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**AII. 1.1 - RIDETERMINAZIONE CONSISTENZE FONDI DELLA DIRIGENZA ASP 2016 ED
INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVVISORIE PER IL 2017**

FONDI DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA

TIPOLOGIA FONDI	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore provvisorio rideterminato ex DDG n.71 del 05/02/2016)	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore rideterminato in via definitiva al 31/12/2016)	<u>Consistenze 2017</u> (nel valore provvisorio al 01/01/2017)
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 11.211.894,29	€ 11.261.349,10	€ 11.261.349,10
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 2.353.211,00	€ 2.353.211,00	€ 2.353.211,00
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 284.486,00	€ 284.486,00	€ 284.486,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 13.849.591,29	€ 13.899.046,10	€ 13.899.046,10
ONERI RIFLESSI	€ 5.010.782,13	€ 5.028.674,88	€ 5.028.674,88
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 18.860.373,42	€ 18.927.720,99	€ 18.927.720,99

Il Responsabile del procedimento
Dr. Nicola Falcone



Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dr.ssa Rosa Colasurdo

Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**AII.1.2 - RIDETERMINAZIONE CONSISTENZE FONDI DELLA DIRIGENZA ASP 2016 ED
INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVVISORIE PER IL 2017**

FONDI DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

TIPOLOGIA FONDI	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore provvisorio rideterminato ex DDG n.71 del 05/02/2016)	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore rideterminato in via definitiva al 31/12/2016)	<u>Consistenze 2017</u> (nel valore provvisorio al 01/01/2017)
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 703.209,76	€ 703.209,76	€ 703.209,76
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 165.207,00	€ 165.207,00	€ 165.207,00
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 64.573,00	€ 64.573,00	€ 64.573,00
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 932.989,76	€ 932.989,76	€ 932.989,76
ONERI RIFLESSI	€ 337.555,70	€ 337.555,70	€ 337.555,70
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.270.545,46	€ 1.270.545,46	€ 1.270.545,46

Il Responsabile del procedimento
Dr. Nicola Falcone



Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dr.ssa Rosa Colasurdo

Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**AII. 1.3 - RIDETERMINAZIONE CONSISTENZE FONDI DELLA DIRIGENZA ASP 2016 ED
INDIVIDUAZIONE DELLE CONSISTENZE PROVISORIE PER IL 2017**

FONDI DIRIGENZA A.P.T.

TIPOLOGIA FONDI	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore provvisorio rideterminato ex DDG n.71 del 05/02/2016)	<u>Consistenze 2016</u> (nel valore rideterminato in via definitiva al 31/12/2016)	<u>Consistenze 2017</u> (nel valore provvisorio al 01/01/2017)
Fondo art. 54 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di POSIZIONE	€ 675.144,87	€ 692.895,31	€ 692.895,31
Fondo art. 55 CCNL 03/11/2005 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	€ 14.437,92	€ 14.437,92	€ 14.437,92
Fondo art. 56 CCNL 03/11/2005 - Fondo per la retribuzione di RISULTATO e per la qualità della prestazione individuale	€ 51.220,95	€ 51.220,95	€ 51.220,95
TOTALI COMPLESSIVI SENZA ONERI RIFLESSI	€ 740.803,74	€ 758.554,18	€ 758.554,18
ONERI RIFLESSI	€ 268.022,79	€ 274.444,90	€ 274.444,90
TOTALI COMPLESSIVI CON ONERI RIFLESSI	€ 1.008.826,54	€ 1.032.999,09	€ 1.032.999,09

Il Responsabile del procedimento
Dr. Nicola Falcone



Il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dr.ssa Rosa Colasurdo

Settore Trattamento Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

PERSONALE VARIE DIRIGENZE

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA "ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEI RESIDUI DEI FONDI CONTRATTUALI 2015 E 2016 E DEI CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A VALERE DALL'ANNO 2017", SOTTOSCRITTO CON LA DELEGAZIONE SINDACALE DELLE VARIE DIRIGENZE IN DATA 13.06.2017

Il giorno 5.09.2017, alle ore 12,20, presso la Sala Riunioni del DIRES, sita in Via Potito Petrone n. 6, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale delle varie dirigenze prendono atto:

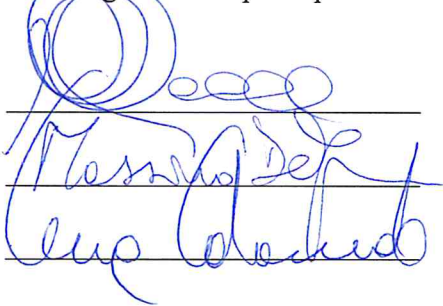
- della sottoscrizione, con l'eccezione della CIMO, in data 13.06.2017 del Verbale di Ipotesi di "Accordo Integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017";
- dell'acquisizione del parere favorevole del Collegio Sindacale del 21.07.2017, giusta Verbale n. 26, custodito agli atti.

Per quanto sopra detto, le parti sottoscrivono in via definitiva il suddetto Verbale di "Accordo Integrativo relativo all'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2015 e 2016 e dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato a valere dall'anno 2017";

Letto, confermato e sottoscritto.

Potenza, 5.09.2017

La delegazione di parte pubblica



La delegazione di parte sindacale

