



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2021/00763

DEL 01/12/2021

☒ Collegio Sindacale il 01/12/2021

### OGGETTO

Indizione avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di  
Dirigenti Medici - disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

| Descrizione Allegato  | Pagg. | Descrizione Allegato | Pagg. |
|-----------------------|-------|----------------------|-------|
| bando avviso pubblico | 9     |                      |       |
|                       |       |                      |       |
|                       |       |                      |       |

Uffici a cui notificare

|                                |                                          |
|--------------------------------|------------------------------------------|
| Gestione del Personale - (PZ)  | Gestione del Personale - (LAG)           |
| Gestione del Personale - (VEN) | Affari Generali                          |
| Segreteria Direzionale         | Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ) |

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 01/12/2021

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

**Viste e richiamate:**

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e, in particolare, gli artt. 6 e 6-ter;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;
- le Deliberazioni di Giunta Regionale:
  - n. 798 del 6 novembre 2019 con la quale la Giunta Regionale, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 già richiamato, ha indicato, in linea con le risultanze trasmesse anche al Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'art. 12 dell'Intesa 23 marzo 2002, in € 104.637.000, il limite di spesa, per l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per l'annualità 2019;
  - n. 799 del 6 novembre 2019, con la quale la Giunta Regionale ha adottato specifica Direttiva con la quale sono state rese indicazioni operative relativamente alla redazione, da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP), nonché precisate le modalità di approvazione degli stessi;
- la D.D.G. n. 2020/00766 del 22/12/2020 con la quale è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2021/2023 in ottemperanza alle disposizioni contenute nelle DD.G.R. Basilicata n. 798/2019 e n. 799/2019;
- la D.G.R. Basilicata 29 dicembre 2020, n. 1019, pubblicata sul B.U.R.B. – Supplemento ordinario – n. 1 del 02/01/2021, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023 di questa Azienda Sanitaria proposto con D.D.G. n. 766/2020;
- la D.D.G. n. 2021/00050 del 26/01/2021 con la quale, per l'effetto, giusta previsione dell'art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, già richiamato, è stato adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2021/2023 comunicato al MEF, tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., in data 03/02/2021;
- la D.D.G. n. 2021/00712 del 15/11/2021 di rimodulazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, limitatamente all'annualità 2021, trasmessa al Dipartimento Politiche della Persona Regione Basilicata – Ufficio Personale del S.S.R. per ogni seguito di competenza;

**Dato atto che** nel redigendo P.T.F.P. 2022/2024 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, con riferimento alle assunzioni anno 2022, è stata prevista, tra gli altri, la copertura a tempo indeterminato di n. 4 (quattro) posti di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

**Richiamata** la D.G.R. Basilicata 4 febbraio 2021, n. 53, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I del 16/02/2021, recante: *"Piano Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali: Atto di indirizzo"*;

**Preso atto che**, con Deliberazione, in fase di definizione, di questa Azienda Sanitaria Locale di Potenza in qualità di Azienda Capofila della relativa procedura, ai sensi della citata DGR n. 53/2021, sarà indetto apposito Concorso Unico Regionale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 5 (cinque) posti di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica così suddivisi:

- n. 4 posti per l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza – ASP;
- n. 1 posto per l'Azienda Sanitaria Locale di Matera - ASM;

**Rilevato**, tuttavia, **che**, presso le strutture sanitarie aziendali, si palesano oggettive carenze di personale Specialista nella disciplina *de qua*;

**Preso atto che**, nel redigendo P.T.F.P. 2022/2024, è precisato che:“...nel caso in cui sussistano situazioni di difficoltà nell'erogazione dei servizi derivanti dalla carenza di personale per il quale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato, nelle more della definizione della relativa procedura di provvista potrà farsi luogo ad assunzioni a tempo determinato, utilizzando in tal caso le risorse all'uopo destinate alle assunzioni a tempo indeterminato. Invero tali assunzioni, pur comportando uno scostamento dai budget previsti per le assunzioni a tempo determinato, trovano le loro risorse in una contestuale e pari contrazione dei costi previsti per le assunzioni a tempo indeterminato...”;

**Attesa** l'esigenza di assicurare continuità e stabilità alle attività afferenti la specialità *de qua* attraverso l'eventuale conferimento di incarichi temporanei con rapporto di lavoro a tempo determinato che consentano l'acquisizione di Medici Specialisti in Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti previsti nel redigendo PTFP ASP 2022/2024, ovvero immediate sostituzioni di personale titolare di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità per incarichi presso altri Enti ovvero personale assente dal servizio per lunga malattia o perché beneficiario degli Istituti contrattuali disciplinati dal D.Lgs n. 151/2001 ovvero dalla Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.;

**Dato atto che** questa Azienda Sanitaria non possiede attualmente graduatorie di merito di concorsi ovvero di avvisi pubblici valide ed efficaci afferenti la disciplina in parola;

**Ritenuto**, pertanto, di potersi indire apposita procedura selettiva, per titoli e colloquio, al fine di dotarsi di specifica graduatoria di merito valida dalla quale poter acquisire con urgenza la professionalità *de qua*;

**Visto** il bando di avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

**Richiamate:**

- ❖ l'art. 36 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- ❖ il D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- ❖ in applicazione analogica, la normativa di cui al D.P.R. n. 483/97 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
- ❖ la normativa sulle discipline equipollenti ed affini (D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1998);
- ❖ la Legge n. 125/1991 e ss.mm.ii. e il D.Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- ❖ la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii.;

- ❖ il nuovo Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- ❖ il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;
- ❖ tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e ss.mm.ii.; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.; art. 15 L. n. 183/2011);
- ❖ il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- ❖ la vigente normativa contrattuale dell'Area Sanità;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di indire**, per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, apposito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

**Di approvare** il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

**Di dare mandato** alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell'avviso pubblico sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it);

**Di indicare**, quale Responsabile del Procedimento, la Sig.ra Santa Bruno - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di indire** apposito Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
- ✓ **di approvare** il relativo avviso nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” - Sede di Lagonegro per la pubblicazione integrale dell’avviso pubblico sul B.U.R. – parte II - della Regione Basilicata e sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it);
- ✓ **di indicare**, quale Responsabile del Procedimento, la Sig.ra Santa Bruno - U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”, alla quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l’urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Sede di Lagonegro che ne cura la conservazione.

Paolo Schettini

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Lorenzo Bochicchio*

*Giacomo Chiarelli*

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo  
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.