



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

NUMERO 2025/D.02888

DEL 23/10/2025

OGGETTO

Presa d'atto degli esiti positivi delle valutazioni della performance individuale anno 2023 validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione - personale del Comparto.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Economico Patrimoniale	Direzione Amministrativa
Affari Generali	Direzione Generale
Budget e Controllo di Gestione	Segreteria Direzionale
Direzione Sanitaria	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

RISERVATO ALL'UNITA' OPERATIVA PROPONENTE (IMPUTAZIONE BUDGET)

Centro di Costo	Importo €	Centro di Costo	Importo €

Antonio Pedota

Il Dirigente dell'Unità Operativa

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Antonio Pedota, relaziona quanto segue:

Premesso che il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che l'Organismo Indipendente della Valutazione della Performance (di seguito O.I.V.), tra le molteplici funzioni, svolga anche il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione e della sua conformità alla normativa vigente;

Richiamata la D.D.G. n. 870 del 17.10.2025, avente ad oggetto "Relazione annuale sulla Performance - anno 2023. Approvazione" e preso atto della conclusione delle attività connesse alla valutazione della performance individuale 2023 da parte dell'O.I.V., mediante validazione della Relazione Annuale sulla Performance anno 2023, nota Prot. n. 234/OIV, acquisita al Prot. interno n. 98988 del 21.10.2025;

Rilevato che è stato portato a termine il processo di valutazione della performance individuale 2023 del personale del comparto anche dalla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, giusta documentazione custodita agli atti dell'U.O.C. stessa, e comunicato all'O.I.V.;

Preso atto delle risultanze positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale del comparto per il 2023, a seguito dell'avvenuta conclusione e dell'attestazione della legittimità da parte dell'O.I.V. del relativo iter procedimentale, operazione prodromica alla chiusura del ciclo di valutazione anno 2023;

Atteso che, per quanto riguarda l'attribuzione e la definizione della retribuzione di risultato ai dipendenti del comparto, il CCNL Comparto Sanità affida alla contrattazione collettiva decentrata la relativa disciplina, materia che non rientra tra le materie escluse dalla contrattazione integrativa aziendale ex art. 54 del D. Lgs. n. 150 del 2009;

Visto il protocollo applicativo del sistema premiante del personale del comparto ASP, applicabile anche al 2023, sottoscritto con le organizzazioni sindacali, giusta deliberazione n. 682/2013 di presa d'atto di tale accordo adottato in sede di contrattazione integrativa, con il quale sono stati approvati criteri e metodologie univoche e condivise per la distribuzione della retribuzione di produttività;

Precisato che

- anche relativamente al 2023 la definizione della quota di risultato maturata dal singolo dipendente del comparto avviene secondo il criterio della proporzionalità ed in base alla reale partecipazione ed effettiva presenza dei dipendenti, alla verifica del grado di raggiungimento dei risultati conseguiti dalle strutture aziendali e all'esplicitazione di un giudizio da parte del valutatore di 1^a istanza attraverso la compilazione delle schede di valutazione della performance individuale;
- la quantificazione del compenso individuale viene effettuata a cura dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con riferimento alla quota teorica di riferimento per qualifica di appartenenza del dipendente rapportato al punteggio conseguito nella valutazione individuale, e sulla base delle disponibilità complessive dei fondi del comparto relativamente al 2023;

Richiamata:

- la deliberazione n. 412 del 21.06.2023 e ss.mm.ii., riferita all'approvazione provvisoria dei fondi contrattuali relativi al personale del comparto per l'anno 2023;
- la deliberazione n. 716 del 29.08.2023, riferita alla rideterminazione della consistenza del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all'art. 102 del C.C.N.L. del Comparto Sanità vigente gli anni 2022, 2023, 2024 e 2025 e presa d'atto del parere favorevole del Collegio Sindacale;
- la determina n. 2522 del 19.09.2025, riferita alla determinazione dei residui dei fondi contrattuali 2023;

Ricordato che:

- ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012 ("Nuovi modelli di rilevazione economica «Conto economico» e «Stato patrimoniale» delle Aziende del SSN"), tutte le movimentazioni di competenza che riguardano il personale devono avvenire nelle voci di costo del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti al fine di evitare una sistematica sottostima dei costi del personale derivante da imputazioni di tali spesa soltanto ad accantonamenti che, per loro natura, non gravano in maniera diretta sul bilancio;
- nel bilancio aziendale, a seguito dell'applicazione del citato D.M., sono previsti conti di accantonamento per spese del personale soltanto per i rinnovi contrattuali e non sono contemplati altri tipi di accantonamenti per tali voci di spesa, quali ad esempio i conti di accantonamento per incentivi di risultato non erogati entro il 31/12 dell'anno di riferimento;
- pertanto, le citate differenze disponibili complessive a valere sui fondi contrattuali per il comparto anno 2023 sono state debitamente registrate nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza;

Considerato che, per quanto riguarda le differenze relative al fondo premialità e fasce (ex. art. 103 CCNL 2019/2021) e al fondo condizioni di lavoro e incarichi (ex art. 102 CCNL 2019/2021) del comparto anno 2023, in esecuzione dell'accordo integrativo decentrato, le relative quote residue non distribuite vanno ad incrementare le risorse del fondo di produttività 2023 e vengono distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D. Lgs. 150/2009 e recepiti dal suddetto sistema premiante del comparto ASP valido per tale annualità;

Dato atto che i residui disponibili dei fondi contrattuali 2023 del comparto (ex art. 103 CCNL 2019/2021), giusta determinazione n. 2522 del 19.09.2025, sono pari a € 1.219.729,06;

Preso atto delle attività progettuali di seguito elencate e dei rispettivi importi da riconoscere ai dipendenti coinvolti, per un totale di € 43.630,11:

- "Progetto PASSI" e "Progetto PASSI D'ARGENTO", di cui alla D.D.G. n. 829 del 20.11.2023 e alle note Prot. n. 91090 del 29.09.2023 e n. 103815 del 06.11.2023: € 5.000,00;
- "Progetto ex art. 25, ex art. 26 L. 833/78" di cui alla D.D.G. n. 260 del 14.04.2023: € 23.223,56;
- "Progetto di recupero ticket", "Progetto Migranti – anno 2023 Apertura ambulatorio dedicato ai migranti lavoratori stagionali anno 2023" e "Progetto Incentivante per la compilazione del Modello Unico di Dichiarazione

Ambientale, L. n. 70/94, per l'anno 2023", di cui alla D.D.G. n. 712 del 07.08.2024, i cui importi sono pari rispettivamente a € 8.270,27, € 4.136,28, € 3.000,00;

Preso atto dell'accordo raggiunto dalle OO.SS. in data 18.04.2023, come da apposito verbale custodito agli atti presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in cui si concorda di riconoscere, anche per l'anno 2023, la retribuzione di risultato ai Coordinatori f.f. in maniera proporzionata ai mesi effettivi di svolgimento dell'incarico specifico, il cui importo totale ammonta a € 56.042,24;

Visto il riepilogo delle quote teoriche e delle quote effettive di retribuzione di risultato anno 2023 spettanti ai dipendenti valutati, calcolate sulla base delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance organizzativa 2023 validate dall'OIV, delle differenze disponibili ed utilizzabili fondo premialità e fasce (ex art. 103 CCNL 2019/2021) in applicazione delle regole generali stabilite nel C.C.N.L. di riferimento e dei criteri stabiliti nel suddetto protocollo premiante del personale del comparto ASP, custodito agli atti dall'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, sede amministrativa di Potenza;

DETERMINA

Giusta la premessa in narrativa, che si intende in questa sede integralmente richiamata e trascritta:

- ✓ di prendere atto dell'avvenuta conclusione e delle risultanze positive del processo di valutazione della performance individuale per il 2023, giusta validazione da parte dell'O.I.V. della Relazione Annuale sulla Performance anno 2023, nota Prot. n. 234/OIV, acquisita al Prot. interno n. 98988 del 21.10.2025;

E per l'effetto:

- ✓ di dare atto che, in esito alle risultanze positive del percorso di valutazione della performance 2023 validate dall'OIV, il calcolo dei citati importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato anno 2023 è stato effettuato sulla base delle differenze complessive nette disponibili a valere sui fondi contrattuali relativi alle aree del comparto per l'anno 2023, comprensive dei valori relativi al fondo premialità e fasce e delle quote residue non distribuite del fondo condizioni di lavoro e incarichi, tenendo conto delle somme destinate ai progetti e in applicazione delle regole generali stabilite nel CCNL di riferimento e dei criteri stabiliti nel sistema premiante del personale del comparto ASP relativo al 2023, giusta documentazione custodita agli atti della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sede amministrativa di Potenza;
- ✓ di prendere atto:
 - delle attività progettuali di seguito elencate e dei rispettivi importi da riconoscere ai dipendenti coinvolti, per un totale di € 43.630,11:
 - “Progetto PASSI” e “Progetto PASSI D'ARGENTO”, di cui alla D.D.G. n. 829 del 20.11.2023 e alle note Prot. n. 91090 del 29.09.2023 e n. 103815 del 06.11.2023: € 5.000,00;

- “Progetto ex art. 25, ex art. 26 L. 833/78” di cui alla D.D.G. n. 260 del 14.04.2023: € 23.223,56;
 - “Progetto di recupero ticket”, “Progetto Migranti – anno 2023 Apertura ambulatorio dedicato ai migranti lavoratori stagionali anno 2023” e “Progetto Incentivante per la compilazione del Modello Unico di Dichiarazione Ambientale, L. n. 70/94, per l’anno 2023”, di cui alla D.D.G. n. 712 del 07.08.2024, i cui importi sono pari rispettivamente a € 8.270,27, € 4.136,28, € 3.000,00;
 - delle quote assegnate alle unità coinvolte nel progetto, come riportato nella documentazione agli atti istruttori del presente provvedimento;
 - delle quote riconosciute ai dipendenti che hanno svolto ruolo di Coordinatore f.f., in maniera proporzionata ai mesi effettivi di svolgimento dell’incarico specifico, il cui importo totale ammonta a € 56.042,24;
-
- ✓ di dichiarare chiuso il ciclo di valutazione della performance individuale ASP anno 2023;
 - ✓ di notificare on-line il presente provvedimento agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio, nonché agli interessati a mezzo e-mail istituzionale;
 - ✓ di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per i controlli di competenza, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell’organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo; all’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e prevenzione della corruzione, per opportuna conoscenza; al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione alle OO.SS. del personale del comparto.

Gianna Buongiorno

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
--